

الطالعة

وتمت في شهر ربيع الأول سنة ١٢٥٧







# البطالة

مجلد (٢)

إعداد

مركز المحروسة للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٤٨ باب المعادي - ت: ٣٧٥٢٠٣٣



## المجلد : ٢ - البطالة

- \* استراتيجية الا استخدام يجب ان ترتبط بالسياسات الاقتصادية والمشكلة  
١ #٩١/٠٣/٠٣ الا هرام
- ٥ #٩١/٠٣/٠٩ <sup>٩</sup>عاطلون باليكالوريس  
طلعت المغربى الوفد
- ٧ #٩١/٠٣/١٠ <sup>٩</sup>البطالة .. كارثة سياسية واقتصادية  
طلعت المغربى الوفد
- ٩ مشروعات جديدة لا ستيعاب العمالة العاشدة وحل مشكلة البطالة بين الشباب  
٩ #٩١/٠٣/١١ هيثم سعدالدين الا هرام
- ١٠ ٩١٥٠ نسبة البطالة بين لقوى العاملة فى مصر  
٩١/٠٣/١٢ الوفد
- ١١ <sup>٩</sup>تعيين بعض حملة المؤهلات العليا ٨٤ وما بعدها بالثقافة  
٩١/٠٣/١٣ هيثم سعدالدين الا هرام
- ١٢ <sup>٩</sup>مشكلة البطالة ترتبط بمشكلة الانساج  
٩١/٠٣/١٧ نوريى احمد السياسى
- ١٣ <sup>٩</sup>خمس الا احتياجات لتعيين دفعتى ٨٤ و ٨٣ من مؤهلات العليا والمتوسطة  
٩١/٠٣/١٨ هيثم سعدالدين الا هرام
- ١٤ <sup>٩</sup>سك واقفاى للخريجين  
٩١/٠٣/٢٠ محمد راجب الوفد
- ١٥ <sup>٩</sup>المشروعات الميرة معطلة .. بالقانون  
٩١/٠٣/٢١ طلعت المغربى الوفد
- ١٦ <sup>٩</sup>الخدمات المصرفية فى ٣٢٠٠ قرية  
٩١/٠٤/٠١ عبد العزيز خاطر الجمهورية
- ١٧ <sup>٩</sup>قضية : مواجهة البطالة بسياسة جديدة للقبول بالجامعات  
٩١/٠٤/٠٥ لبيب الباعى الا هرام
- ١٩ <sup>٩</sup>دراسة مواجهة مشكلة البطالة من خلال مشروع تنمية برنامج الا استخدام  
٩١/٠٤/٠٨ الا هرام الا اقتصادى
- ٢٠ ٤٤٠ مليون دولار لتنفيذ عدة مشروعات للخريجين بالتعاون مع صندوق دولى  
٩١/٠٤/١٢ الا هرام
- ٢١ <sup>٩</sup>جهوده احاديث مع الشباب  
٩١/٠٤/١٩ ابراهيم نافع الا هرام
- ٢٥ <sup>٩</sup>منظمة العمل الدولية تحذر من تزايد حدة البطالة  
٩١/٠٤/٢٠ الوفد
- ٢٦ ٣٠ مليون فرصة عمل جديدة للخريجين  
٩١/٠٤/٢١ سميرة كريم السياسى
- ٢٧ <sup>٩</sup>نماذج حية للمشروعات بمدينة ٦ اكتوبر للتدريب المجانى للشباب  
٩١/٠٤/٢١ السياسى





## المجلد : ٢ - البطالة

- \*مشروعات جديدة تم افتتاحها في العيد القومى  
٢٨ #٩١/٠٤/٢٥  
الاخبار
- \*خطة عملى .. هى حل مشاكل الشباب والقضاء على البطالة تدريجيا بين الخريجين  
٣٠ #٩١/٠٤/٢٥  
الاخبار
- \*مشكلة البطالة  
محمد الكاشف  
٣٣ #٩١/٠٤/٢٨  
السياسى
- \*مفاهيم اقتصادية البطالة ومحاربة التخم  
الا هرام الاقتصادى  
٣٥ #٩١/٠٤/٢٩
- \*توفير ١٢٨ الف فرصة عمل جديدة  
هيثم سعدالدين  
٣٦ #٩١/٠٤/٢٩  
الا هرام
- \*هل لديكم حل لمشكلة البطالة ؟  
رجب البنا  
٣٧ #٩١/٠٥/١٣  
الا هرام الاقتصادى
- \*البداية من الجامعة  
ابراهيم ابراهيم ربحان  
٤٠ #٩١/٠٥/١٣  
الا هرام الاقتصادى
- \*الحلول العملية والقانونية للمشكلة  
مصطفى كامل كيرة  
٤٣ #٩١/٠٥/١٣  
الا هرام الاقتصادى
- \*الحل .. من المنبع  
نصار عبدالله  
٤٥ #٩١/٠٥/١٣  
الا هرام الاقتصادى
- \*والى : قروض بدون فوائد لشباب الخريجين  
باهى الروبى  
٤٦ #٩١/٠٥/٢٦  
الجمهورية
- \*خطوط فاصلة  
سمير رجب  
٤٧ #٩١/٠٦/٠٩  
الجمهورية
- \*سياسة بيع المشروعات المهيمة الى الافراد .. مع وقف التنفيذ  
جمال بدوى  
٤٨ #٩١/٠٦/١٠  
الوقف
- \*تعيين دفعة ٨١ وما بعدها من حملة المؤهلات وبعض خريجي دفعة ٩٠ استثنائيا  
شريف جاب الله  
٥٠ #٩١/٠٦/١٠  
الا هرام
- \*١٩ يونيو قبول طلبات الخريجين للتعيين استثنائيا  
الا هرام  
٥١ #٩١/٠٦/١٢
- \*صباح الخير  
سعيد سنبيل  
٥٢ #٩١/٠٦/١٩  
الاخبار
- \*الى شباب مصر "٩١"  
الخراسة  
٥٣ #٩١/٠٦/٢٦
- \*إعلانات وهمية عن وظائف لتبجتها استنزاف أموال وجهد الباحثين عن عمل  
ايمن امبابى  
٥٩ #٩١/٠٦/٢٦  
الا هالى
- \*برنامج عاجل لحل مشكلة البطالة  
السياسى  
٦٢ #٩١/٠٦/٣٠



## المجلد : ٣ - البطالة

- \*قروم للخرنيين لتوسيع الورش ورفع كمائها  
نهال شكرى  
٦٣ #٩١/٠٦/٣٠
- \*سياسة توظيف الخريجين وتشغيل الشباب فى الصيف  
عبد الرحمن مصطفى  
٦٤ #٩١/٠٧/٠٦
- \*مشروع فومى تعاونى لتوفير فرص العمل للشباب  
السياسى  
٦٦ #٩١/٠٧/٠٧
- \*مليون ٣٠٨ ألف متعطل خلال العام الحالى  
الا حراز  
٦٨ #٩١/٠٧/٠٨
- \*الخروج من النطق المظلم  
عبد العزيز محمود  
٦٩ #٩١/٠٧/٠٩
- \*خلق رجل اعمال صير"  
سيد على  
٧٢ #٩١/٠٧/٠٩
- \*مطلوب إعادة النظر فى تخطيط القوى العاملة والطاقة البشرية  
عادل فنديل  
٧٤ #٩١/٠٧/١٤
- \*هذه هى اقتراحات نواب الشعب لمواجهة مشكلة البطالة  
السياسى  
٧٥ #٩١/٠٧/١٤
- \*٧٠٠ ألف فرصة عمل للشباب يوفرها الصندوق الاجتماعى  
ابوسريخ امام  
٧٦ #٩١/٠٧/١٦
- \*مبارك يمدد توجيهاته بتيسير القروض الا نجاحية للشباب والا كفاءه بفمان الا ف  
حسين شهبون  
٧٧ #٩١/٠٧/٢٨
- \*ربط التعليم بسوق العمل يبعثه مجلس الموارد البشرية  
الا هرام  
٧٩ #٩١/٠٧/٢٨
- \*١٠٠٠ ألف فرصة عمل للخريجين بالوزارات والهيئات والمحافظات  
هشام سعدالدين  
٨٠ #٩١/٠٧/٣١
- \*تشجيع الاستثمارات وتوفير فرص عمل للشباب  
الا خيار  
٨١ #٩١/٠٨/١١
- \*تعيينات للخريجين دفعات استثنائية من ٨٤ الى ٩٠  
يسرى السيد  
٨٢ #٩١/٠٨/٢٣
- \*تعيين خريجي الا علام والا داب والخدمة الاجتماعية والحقوق دمعتى ٨٤ و ٨٥  
هيثم سعدالدين  
٨٣ #٩١/٠٨/١٣
- \*٦٥٠٠ مليون دولار لحل مشكلة البطالة وشباب الخريجين  
يسرى الديداونى  
٨٤ #٩١/٠٨/١٩
- \*تعيين ١٨ ألف خريج ومشروع قرار جمهورى لتنظيم تحويل الطلاب بين الجامعات  
الا هرام  
٨٦ #٩١/٠٨/٢١
- \*قضية ورأى  
محمد الهوارى  
٨٧ #٩١/٠٨/٢٩



## المجلد : ٢ - البطالة

- ٧٢ بتمبر بدء قبول الطلبات لتعيين ٥٠٥٦ خريجا  
هيشم سعد الدين  
٨٨ #٩١/٠٨/٣٠
- \*الحكومة ضد الشباب عمليا ومع الشباب كلاميا  
محمود فوزي  
٨٩ #٩١/٠٩/٠٢
- \*متعلمون بلا عمل .. طاهرة خطيرة في المجتمع  
وطني  
٩٠ #٩١/٠٩/٠٨
- \*لغرس عمل للشباب يتيحها مشروع الصناعات الحرفية  
الا هرام  
٩٣ #٩١/٠٩/٠٩
- \*اعانة على ابواب البطالة  
الا هرام المساشي  
٩٤ #٩١/٠٩/١٤
- \*والبطالة ايضا بين الاطباء  
محمود عبد الحميد  
٩٧ #٩١/٠٩/١٥
- \*رغم زيادة رؤوس الا موال المستثمرة .. لماذا تنقل مرس العمالة ؟  
محمود معوض  
١٠١ #٩١/٠٩/١٩
- \*تعيين ٣٠ الف خريج استثنائيا ليد العجز في التدريس  
الا هرام  
١٠٤ #٩١/٠٩/٢٨
- \*مليون و ١١٥ الف خريج يحملون لقب "عاطل"  
محمود عبد الحميد  
١٠٥ #٩١/٠٩/٢٩
- \*تعيين ٣٣ الف خريج بالتدريس هذا العام  
الا هرام  
١٠٨ #٩١/٠٩/٣٠
- \*المندوق الاجتماعي للحماية يبدأ مواجهه لقفية بطالة الشباب  
الا هرام  
١١٠ #٩١/٠٩/٣٠
- \*الكفراوي للشباب : المحرمات الجديدة تعالج البطالة والا ككتاب  
احمد حسين  
١١٣ #٩١/١٠/٠٣
- \*المجلس القومي للخدمات يطلب : إعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة  
منى الشرقاوي  
١١٤ #٩١/١٠/٠٣
- \*تعيين دفعتي ٨٣ متوسط و ٨٤ ألفا من العاملين المؤقتين بوزارة الزراعة  
الا هرام  
١١٥ #٩١/١٠/٠٤
- \*صندوق الفقراء .. اهلا  
سامي صبري  
١١٦ #٩١/١٠/٠٧
- \*تعيين ١٥ الف من حملة دبلومي التجارة والزراعة  
محمود معوض  
١١٩ #٩١/١٠/٠٩
- \*وزارة القوى العامة تؤكد مليون و ٢٧١ الف خريج رغبوا العمل بالحكومة  
حنفي ابو السعود  
١٢١ #٩١/١٠/١١
- \*تشبيد ١٣ الف خريج يعملون بعمود مؤقته  
هيشم سعد الدين  
١٢٢ #٩١/١٠/١٤



## المجلد : ٢ - البطالة

- ١٢٣ #٩١/١٠/٣١ \*خطابات التعيين تصل لنحو ١٥ ألف حريج في نوفمبر  
علاء حجاب
- ١٢٤ #٩١/١١/٠٣ \*البطالة لها ألف حل  
السياسي
- ١٢٨ #٩١/١١/٠٣ \*البطالة مشكلة مصرية تنذر بالخطر  
صابر نايل
- ١٣٣ #٩١/١١/٠٤ \*تشجيع العمالة على السفر للخارج حل قتل مع عودة العمال المهاجرة  
صابر نايل
- ١٣٧ #٩١/١١/٠٦ \*ألا فجنبة قرعنا للخريج والحرفى لا قامة مشروع صغير  
عادل الديب
- ١٣٨ #٩١/١١/٠٨ \*المواطن الذى تعوزه ضرورات الحياة  
الوفد
- ١٤٢ #٩١/١١/٠٩ \*ملجيات صندوق النقد ادولى أحد أهم أسباب ارتفاع مؤشرات البطالة  
الوفد
- ١٤٦ #٩١/١١/١٠ \*لا بد من خطة محكمة توفر الأى الكفيلة بانجاح مشروعات تملك الأى راضى للخريجين  
صابر نايل
- ١٥٠ #٩١/١١/١٠ \*د. شريف : تمويل مشروعات الشباب هذا الشهر توفير ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة  
محمد فتح الله
- ١٥١ #٩١/١١/١٠ \*راى وطنى ... الشباب والأى حلم  
وطنى
- ١٥٣ #٩١/١١/١١ \*عمارة يقرر : توفير احتياجات مراكز الشباب بالمحافظات  
محمد جمال الدين
- ١٥٤ #٩١/١١/١١ \*نقابات الدين فاتهم قطار التوزيع يتزايدون  
هيثم سعد الدين
- ١٥٧ #٩١/١١/١١ \*المشروعات الصغيرة .. دورها فى حل مشكلة البطالة (٦)  
الوفد
- ١٦١ #٩١/١١/١٢ \*مجرد العمالة المصرية للخارج .. ومشكلة البطالة (٧)  
صابر نايل
- ١٦٥ #٩١/١١/١٣ \*قفائنا فى دائرة الضوء  
الوفد
- ١٦٩ #٩١/١١/١٤ \*قروض للشباب بمائدة ٥٠ لا نشاء المشروعات الصغيرة  
عطية عبد الحميد
- ١٧٠ #٩١/١١/١٧ \*عانى للمتعطلين وأصحاب الدخول المنخفضة  
سميحة كريم
- ١٧٣ #٩١/١١/١٧ \*سؤر إلى كى الأى حزب : أين أنتم من مشكلات الشباب ؟  
السياسي





## المجلد : ٢ - البطالة

- \* اسيراد البطالة  
صلاح الدين حميد  
١٧٥ #٩١/١١/١٨ الا هرام الا قتصادى
- \* الجامعيون فى صدارة طبور العاطلين  
كرم جبر  
١٧٨ #٩١/١١/١٨ الضماح العربى
- \* مشروعات الشباب .. بين الحقيقة والوهم  
السيد عبد الرؤوف  
١٨١ #٩١/١١/١٩ الجمهورية
- \* صباح الخير  
سعيد شبل  
١٨٣ #٩١/١١/٢٠ الا اخبار
- \* قرارات هامة لمؤتمر قيادات التنمية الزراعية بالمحافظات  
عبد الوهاب حامد  
١٨٤ #٩١/١١/٢٠ الا هرام
- \* ١٠٠ الف جنيه قرصا لكل خريج  
حسن عبدالموجود  
١٨٥ #٩١/١١/٢٠ الا هرام
- \* تميمين ٢٨٤٩١ خريجا مدرسين باقدمية من ٢٩ سبتمبر الماضى  
هيثم سعدالدين  
١٨٦ #٩١/١١/٢١ الا هرام
- \* البطالة نتيجة عدم تناسب السكان مع الموارد  
المصور  
١٨٧ #٩١/١١/٢٢
- بطالة فى مصر يمكن التخلص منها  
احمد ابو الفتح  
١٨٩ #٩١/١١/٢٤ الشرق الا وسط
- \* اكثر من نصف مليون فرصة عمل جديدة توفرها الدولة  
الا هرام المسائى  
١٩٢ #٩١/١١/٢٤
- \* ٢٠٠ شاب تقدموا بطلبات لبنك ناصر للحصول على قرض إقامة المشروعات الصغيرة  
مصطفى سلامة  
١٩٤ #٩١/١١/٢٤ الا هرام
- \* رسالة من مبارك الى شباب مصر  
الا هرام الا قتصادى  
١٩٥ #٩١/١١/٢٥
- \* الى سلام حذر من البطالة  
محمد صبرة  
١٩٧ #٩١/١١/٢٨ اللواء الا سلامى
- \* البطالة فى مصر دراسة لا هم فروع محددات الا زمة  
شريف قاسم  
٢٠٠ #٩١/١١/٣٠ الوحدة
- \* احزابنا السباسبه .. وشبابا الفاشع [٣]  
ماروق جويده  
٢١٣ #٩١/١٢/٠١ الا هرام
- \* تميمين ١٠٠ ألف من خريجي الجامعات فى يناير بدءا من دفعة ١٩٨٤  
الا هرام  
٢١٥ #٩١/١٢/٠٢
- \* ارتفاع البطالة بين خريجي المدارس الفنية عن التعليم الجامعى  
الا هالى  
٢١٦ #٩١/١٢/٠٤
- \* من قريب إجراءات عقيمة  
سلامة أحمد سلامة  
٢١٧ #٩١/١٢/٠٤ الا هرام



## المجلد : ٩ - البطالة

٢١٨	#٩١/١٢/٠٥	*لاول مرة صندوق لضمان الاثمان لمنروعات الشباب عبد الوهاب حامد الا هرام
٢١٩	#٩١/١٢/٠٦	*١٢,٣ نسبة البطالة بين القوى العامة الا هرام
٢٢٢	#٩١/١٢/٠٧	*متهم بالعنف والتطرف وتعاطى المخدرات وهويواجه بطاقة و فراغا و ازمة سلوى صلاح الدين الحياة
٢٢٥	#٩١/١٢/٠٧	*معا على الطريق احلام الشباب ايغون رياض حواء
٢٢٧	#٩١/١٢/٠٧	*لعمس موجود .. لحيوش المعاطلين عبدالستار الطويلة المساء
٢٢٩	#٩١/١٢/٠٨	*فرس عمل جديدة للشباب يوفرها الصندوق الا جماعى للتنمية الا هرام
٢٣١	#٩١/١٢/٠٨	*كتاب بيل عمل [٤] المسكلة .. والحل .. ماروق جويذة الا هرام
٢٣٣	#٩١/١٢/٠٨	*البطالة والمسئولية العربية العالم اليوم
٢٣٤	#٩١/١٢/١٠	*هموم مصرية عباس الطرابيلى الوفد
٢٣٥	#٩١/١٢/١٣	*١٠ وزراء غدا من ندوة التعاونيات احمد زبيب الجمهورية
٢٣٦	#٩١/١٢/١٣	*روشة العلاج ٣٠ مارا .. ينفى المفى عليها فورا .. لحد من تفاقم البطالة الا هرام
٢٣٩	#٩١/١٢/١٥	*هموم طالب حامعه اميمه ابراهيم السياسى
٢٤١	#٩١/١٢/١٥	*الشباب .. رازمه الشقة ماروق جويذة الا هرام
٢٤١	#٩١/١٢/١٧	*٧٠ الف فرصة عمل للشباب عبد الجواد على الا هرام
٢٤٥	#٩١/١٢/٢١	*٧٠ الف فرصة عمل فى المشروع القومى لمكافحة البطالة محمود معوض الا هرام المسائى
٢٤٧	#٩١/١٢/٢٥	*فى سوق العمل خريج الحامعه الا جنبيه يكسب الا هرام المسائى
٢٥٠	#٩١/١٢/٢٧	*مشكلة البطالة سامى متولى الا هرام
٢٥١	#٩١/١٢/٢٨	*لجنة برلمانية تطلب : إقامة بنك للشباب لتمويل مشروعاتهم مقروض ميسرة الا هرام



لمجلد : ٢ - البطالة

\*بيان الحكومة اليوم : فرص عمل جديدة للشباب ومساكن منخفضة التكاليف  
كامل مرسى  
٢٥٢ #٩١/١٢/٣٠

نهاية الفهرس



الدرام

المصدر:



للبحوث والتدريب والمعلومات

٣٠ مارس ١٩٩١

التاريخ:

# البطالة

أكثر من ٩٠ ٪ من المتعطلين مؤهلين !

٢٨ ٪ من ٥ ملايين عامل

بالتقاعين الحكوميين والعام بظلة بتمتة

## استراتيجية الاستخدام يجب

## ان ترتبط بالسياسات الاقتصادية

### والشبكة

### الزمنية

يشكل كبير رول الوقت الذي بلغ معدل النمو السكاني خلال عشر سنوات بنسبة ٢٦ . وكان للفرد في عدد موظفي الحكومة بنسبة النسبة أو أقل إلى ١١ إلى معدل النمو في عدد الموظفين خلال تلك الفترة زاد بنسبة ٣٠٠ / تقصير عدد موظفي الحكومة من أقل من مليون موظف عام ٧٢ إلى نحو ٣.٦ مليون موظف وارتفع أيضا عدد موظفي القطاع العام من ١٠٠ من ٧ مليون عامل إلى نحو ١.١ مليون بصحوة يصل إلى ٥ ملايين عامل بالقطاع الحكومي والعام وتضمنت أجور مدهم الحكومة والقطاع العام حيث وصلت إلى ١٢ مليارات و ٢٥٠ مليون جنيه منها ٦ مليارات جنيها أجور العاملين بالقطاع العام سموا كما يرجع الارتفاع مشكلة البطالة في حرة منها إلى سياسة استئجار من مصر حيث سادت موجة كبيرة لآلاف حورية بين مائتات الشباب من التعليم والتدريب وبين احتياطات الواقع ومشكلات علم تزد حرة إلى الآن إلى القضاء على

المتعطلين هم من هرة العمل المؤهلة تعليميا سواء من الجامعات أو المعاهد العليا أو المؤهلات المتوسطة بمعية أقل كانت هناك حرة حرة جادة لعلاج تلك المشكلة حيث سيتم وضع توصيات المؤتمرات والندوات التي عرفت حول مشكلة البطالة أمام المجلس الأعلى لسمية الموارد البشرية برئاسة الدكتور عصف حدي رئيس الوزراء في اجتماعه المقرر ندراستها واتخاذ الاجراءات اللازمة لوضعها موضع التطبيق العمل

وحول مشكلة البطالة يقول السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب انها جاءت نتيجة تراكمت طويلة المدى . فبعد الستينيات اسرعت الدولة . بتعيين جميع حرة في المؤسسات التعليمية بالحكومة والقطاع العام و صانف ليست في حلة النهج ود اعصر ندره تشاسا عي تخصصاتهم وبصحب هذه الاجراء

البطالة ظاهرة عالمية لها انوارها الاقتصادية والاجتماعية وموجودة في معظم الدول سواء المتقدمة منها أو النامية وحسب اما بطالة ظاهرة أو مقبلة والاحيرد منه من سميات المجتمعات النامية فمثلا عى البطالة الظاهرة وارجع ظاهرة البطالة في المجتمعات النامية هو معدلات النمو السكاني العاليه وقصور النمو الاقتصادي عن ملاحة النمو السكاني وضعف المداخات المحلية وعجزها عن توفير الاستثمارات اللازمة لنخلق فرص العمل . الامر الذي يجد من انطلاق الدول النامية نحو التنمية الشاملة بمعدلات عالية تعكس من توفير فرص العمل لكل قادر عليه ورابع فيه وباحت عده

إس منها اختلفت التقديرات بمصرى صم البطالة في مصر سواء بالاحصاء أو للتقديرات أو الميية على الواقع يؤكد أن هناك مشكلة بطالة . وانها لا تكمن في اعداد المتعطلين التنس فقط . وانما تكمن في نوعيتها ونسب ونسب و أكثر من ٩٠ ٪ من







## البحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

التاريخ:

العدد:

٣٠ مارس ١٩٩٤

تمتص المشروعات الصغيرة والمتوسطة  
- تنمية الصناعات الزيدية والحديثة

الانتاجية

(٣) وهذا المستوى في استراتيجيات  
الاستخدام هو المستوى الثالث ويتعلق  
بمعالجة الآثار السلبية التي قد تسبب عن  
الصناعات الاقتصادية في الأجل القصير -  
ومن هنا فإن مشكلة استغلال البخل لبعض  
القطاعات في الزيد وصنعتي تخطيط المواد  
حساسة، وتقوم هذه الصناعات على التحويلات  
المباشرة، مثل الاعانات وشروعات توليد  
الدخل التي تكمل الدخل المحلي، وكما  
نلاحظ في الفروع التي هي الجهات المانحة والآلات  
تقدم في مصر، ولقد هذا المجال من الصناعات  
التجارية تعتبر صيغة ملائمة لتجميع جهود  
تلك القطاعات مع ما يجب الاهتمام به في  
القطاع، وتنشيطه مع ما يساعد على خلق  
فرص عمل للفرص وبصفة خاصة في ظل  
التربة الزراعية

## مشكلات الصناعات الصغيرة

ويشير عدد من إلى أن اللغة الجمسية  
التي كانت تركز دوراً هاماً ومكثفاً للقطاع  
الخاص مع الدور الهام للقطاع العام، ومن  
المشكلات التي تواجه الصناعات الصغيرة  
مشكلة عدم توافر الامتيازات شروط ميسرة  
والنموذج الجديد من مستخدمة لتجميع  
المقدرات المصنوع عن مساعدة المشروعات  
الحدودية ونموذجي لتلبية الاحتياجات التي  
تحتاجها هذه الصناعات والمعمل حتى  
الاستفادة من طاقات وخبرات ومعدات  
المصنوعين العاملين في الخارج بتوجيههم  
مع المشروعات الصغيرة والمتوسطة والتي  
تتلاقح مع قدراتهم الفنية وإمكاناتهم مما  
يخلق فرصاً جديدة لتعمل على النمو الوطني  
ويساهم في تراكم رأس المال  
كما ينبغي إعطاء القطاع غير المنظم  
الذي تتركز فيه مصر ٢٠ في المئة  
عالمياً، التمييز الذي يؤدي إلى تظهير  
والارتقاء بكثافة بتجميع لياهم جماعات  
الحرفيين وتيسير الائتمان والتدريب له  
والحد من القروض المعنوية والإدارية التي قد  
تحد من نشاطهم، وإنشاء المدن الجديدة  
والاستثمارات الصناعية وتخصيص مساحات بها  
للمصنوعين بهذا القطاع سوف يساهم في دفع  
حديثه له  
وأيضا القطاع العام في حاجة إلى تجميع

الصرف ومعدلات الفائدة ونظم الائتمان  
والتصميم

ومن الطبيعي أن يكون لبعض هذه  
التغيرات انعكاسات مأسرة وغير مأسرة  
على أسواق العمل والتوزيع القطاعي  
للاستخدام ومن هنا فإن تخطيط  
تخطيط الآثار الإيجابية لهذه التغيرات في  
السياسات الاقتصادية على الاستخدام - أن  
تراكبها مجموعة من السياسات الخاصة  
بالإجراء - والتعليم والتدريب والتوزيع  
القطاعي للاستثمارات واقتصاد التكنولوجيا  
ومن المهم في هذا المجال أن تشير إلى  
مواجه هذه السياسات مع ما يفسد إلى  
القطاع على جودها من جانب الرأي العام  
ويشكك هذا الاعتقاد مخالفة شاملة على  
المسئولية القومية بين كافة الأطراف صلا  
وأصحاب أعمال وصناعة

كما يتطلب حل مشكلة الاستخدام في مصر  
وضع استراتيجيات مراقبة من السياسات  
المنظمة والطريقة الأجل وبهذه لجهة  
الاستراتيجية إلى معالجة المشكلة على ثلاثة  
مستويات بحدودها دور الدولة العامة  
والشخصية

(١) يجب الاهتمام بتسعة المحاور  
الوطنية بما يخلق بيئة خدمة تهيئ مع  
توزيع أكثر فاعلية للخدمات  
وتشجيع الزيد هدف تحقيق هذا الهدف  
محلول عدم ٢٠٠٠ ويجب أنه لا علاج إلا  
مستعد الأمر

(٢) تحقيق تنمية شاملة للتنشيط  
والتمديد ما هو محور القطاع أو القطاعات  
التي ينبغي أن تخدم دوراً وإشراك في هذا  
المجال، هي الوقت الراهن لتلازم تراكم  
دور القطاعات التقليدية في استيعاب العمالة -  
مصدر كل مصير الزيادة في استيعاب العمالة  
قد تقلص كل مصير وسبباً وكذلك تراجع دور  
الصناعة التحويلية، كما حدث وكرد في قطاع  
التصدير بعد نمو سريع في الصناعات وأخيراً  
على القطاع الحكومي من يحد لقرار على  
استيعاب الأعداد المتزايدة من الحرفيين -  
وتنمية كل ذلك في جهود القطاع غير المنظم  
كجانب رئيسي للاستخدام  
ومعنى القطاعات إرشاد خاصة في وقت  
تتصالح فيه مصر بجهودها التجارية ويخلق  
الدور أن أي استراتيجية للاستخدام يجب  
أن تركز على ثلاثة محاور رئيسية  
- التصنيع الكفاء في خلال الأجل محلي  
- الواردات وهدف التصدير

المثلثة في تجميع مستوى الأداء، في  
الوحدات التي كانتا يعملان بها بالإضافة إلى  
ارتفاع متوسط تكلفة الإنتاج أو الخدمات  
القدمة في بعض الوحدات نتيجة لهذه  
الظاهرة

لنفس اعتماد تلك الشركات على المصادر  
الداخلية في القلق والاعتماد في شغل جزء كبير  
من الوظائف المتاحة به، ويجب التنبيه  
الانتقال بين أجهزة التجميع والتدريب وبين  
إدارة تلك المنشآت، واختلاف دور الحكومة  
في اختيار تلك القرارات تلك الشركات باختيار  
نظم التكنولوجيا التي يتسبب عنها أكبر من  
العمالة، وقصور عمليات تخطيط القوى  
العامة وعدم وجود تصور واضح لدى عاليا  
تلك المنشآت في اختيار التي تحكم  
عمليات العرض والطلب على العمالة  
ويكون الأول في أسباب تلك الشركات  
حاجت من الميزان مع ما تقدم من إيجابيات  
في خلق فرص إضافية من الوظائف والتي  
لم تكن لتوجد أصلاً في غياب تلك الشركات  
وتزويد الاقتصاد بوسائل محدودة في مجال  
الإنتاج والإدارة وتوسيع المبادرة الحرة  
للأفراد من يستثمر موارثهم في حوسبة  
التعليم والتدريب بهدف تشكيل أجيال  
اللائمة من أجل توفير فرصهم في الإنتاج  
نظم الشركات

## الحل

ويأتي دور القطاع الخاص في تجميع دور  
مشكلة البطالة في أنها تكتسب في الاختلال  
الذي أصاب هيكل الاقتصاد المصري منذ  
أوائل السبعينيات شكل من إلى عدم إدراك  
القطاعات الصغيرة في الاستخدام الكامل  
الامتناع لكافة الموارد المتاحة وأهمها المصدر  
المصري على اعتبار من تنمية هذا المصدر  
يحل الهدف الرئيسي منه  
وإن رسم استراتيجية الاستخدام لا  
يمكن أن يخلو من فرع، من بر يرتبط اند  
الارتباط بمتطلبات الاقتصادية الكلية، ولقد  
الوقت الحاضر تصفح مصر ببرنامج إصلاح  
ليات خاصة به يتفق مع





## للمحور والتركيب والعلوم

المصدر

الاشهر

التاريخ

٣ مارس ١٩٩١

الامية حيث لا يزال نصف سكان مصر تقريباً ١٩.٤ / مابين بالفهم من الجهود التي بذلت في هذا المجال حيث كانت التنمية ٧٠٠ عام ٦٠ واذا كانت سياسة تزايد معدلات الانسحاق والمقد بمراحل التعليم المختلفة امت الاستيعاب جزء من قوة العمل الا انها في حقيقة الامر لم تقدم حلاً لشكلة البطالة ولكنها احدث اشكته بتطوير في الوقت الراهن في صورة بطالة المصطنع بدلاً من بطالة الاصيل

ولاشك ان الصورة الاولى اكثر تكلفة على الاقتصاد القومي من الصورة الثانية ، ومن ناحية اخرى لان مسار نظام التعليم لطابع التوجيه الهنوي وهو جزء من التكيف مع احتياجات المجتمع ادى الى اختلال التوازن بين من يملك اهارات الصناعات المختلفة

## التأثير المتبادل بين السياسات الاقتصادية ..

### والاستخدام

ان التوظيف المتقدم لسوق العمل في مصر واليات التوازن به كما يقول وزير القوى العاملة يوضح ان جودر مشكلة البطالة ترتبط ايضاً بما اصطلح بهيكل الاقتصاد المصري منذ اواخر التسعينيات وذلك بسبب السياسات الاقتصادية الخاطئة خلال تلك الفترة والتي تميزت بوجود انفصال تام بين القوى العاملة والى توظيف يوجه استثمار سياسات الاستثمار من ناحية وسياسات استخدام قوة العمل من جانب آخر فضلاً عن ان توجيه الاستثمار بين القطاعات الاقتصادية المختلفة وسعت استخدام هذه الاستثمارات داخل كل قطاع ادى الى خلق بطالة هيكلية واشتت تميز جودر مشكلة الاستخدام في مصر

هذا فضلاً عن ان الاستخدام المتزايد للايدي العاملة الممنوعة لفهم راس المال و القطاع الصناعي واختيار تشكيلة المنتجات الصناعية قد نتج عنها ضباب البطالة الاستيعابية لهذا ضباب التقوى الهام من قوة العمل

كما ان جودر طاقات انتاجية خاطئة و قطاع الصناعة المعنوية احد الاسباب المسؤولة عن تفاقم مشكلة البطالة المسافرة ، ويرجع عدم الاستعمال الامثل للطاقات الانتاجية للقطاع الى العديد من الاسباب ويمن رفع درجة استعمال الطاقات الانتاجية الممنوعة العمل والى مساكن لاتاحة فرص عمل جديدة في ظل الارتفاع الثالث في الاعمال كما يمكن صناعة فرص العمل من خلال تشغيل اكثر من روية على في الفروع الصناعية التي تتمتع بوفرة سوق محلية واسعة انتاجاتها في ماعيكيات التصدير للصادرات

ان سياسة الدولة في مجال التوظيف قامت اسسرات طويلة على اسس صعبة ، فبما صا

لكل خريج - وقد أدت هذه السياسة في مجموعها الى احداث بعض الاثار السلبية على سياسات الاستخدام للعمالة وميكانيكا الخاص وعلى الرغم من وجود اتجاه حالي لترشيدها الا ان التفرغ السلبية على سوق العمل مازالت قائمة ومن بين هذه الاثار كما يراها وزير القوى العاملة " عدم توافق المبروس من القوى العاملة مع المتطلبات الحقيقية للقطاعات الاقتصادية المختلفة ففي حين جهر فائض في خريجي التعليم التجاري ، والتزاعل المتوسط ، والكليات النظرية ، وجد في المقابل نقص في خريجي المدارس والجامعات الفنية " في ظل عدم وجود سياسات حافز فعال للمؤهلات والمهارات الخاصة فله لجا اصحاب تلك المؤهلات الى البحث عن عمل في القطاع الخاص والاستثماري وفر مائلر سلبيا على قدرة القطاعين الحكومي والعام على جذب تلك الكفاءات وفي نفس الوقت تشمل الدولة لعدد تشميل افراد غير مؤهلين " توجه تخصصت معينة تشتمل بوجود لامتص عمالة يوا لنقص وظائف لمصر يوجه بها جهر مع قصور تلك الفئات خاصة تلك الوظائف " ظهور مايسمى بالبطالة المقنعة وهو امر ياور في الحكومت وقطاع اتمام ويظهرها البعض بسبب ٢٨ ر من قوة العمل الحالية في القطاعين وهو مبرور عن امتاجية العمل و تلك القطاعات وكفاءة اداء الانشطة التوظف بها

كما ان التمدد الاقتصادي توسيع الاستثمارات وتوجيه خاتبتها الى المناطق المعنوية في حساب المناطق الريوية ادى الى بروز ظاهرة الهجرة الداخلية وبالمستته الى وجود معدلات بضع من فئات العمالة غير الماهرة مع وجود عدد في نفس الوقت بالنسبة للعمالة الزراعية ويستثمر عاصم عبد الحفي بان الاخذ بالاسلوب الحكومي اسديد الاجور والحوامر في القطاع العام وهو اسلوب يقوم في جودره على التدرج الاجري المرتبط لمفاهيم المالية والمستويات الوظيفية التي يملو مفرضا ومع تباين نوعيات الوظائف اصبح واضحا ان اتباع هذا الاسلوب مع ترتب عليه اختلال فكر العاملين في الصعود العام على الدرجة التي وضمنهم لغير بوجبة في الانتقال من قطاع العمالة الانتاجية الى قطاعات العمل الاداري والكتبي والخدمي ، ومقتال

استقرار اجرة دون بدل المجهود المطلوب للعمل الانتاجي كما شمل موضوع الدرجات المالية والوظيفية والتزايوت ولتأ كبراً من عمل وجهد القيادات العمالية والادارية لكي تشعوب حركة التزايوت كل عام نسبة من حجم العمالة .. هذه بختلاف الوقت والجود الذي يبذل للاعداد لبركة التزايوت لم اجراء حركة التطلعات وبميرت ذلك كله على استقرار العمالة والامام صا ادى الى تشعوب عمالة الصناعات في حساب حالة الانتاج وانعكس ذلك كله على انكساف الانتاجية العامل بالقطاع العام

كما ان نظام الاجور الخاص هو الآخر متشم بالمعور ، وان لا الاجور به كانت مرته لاستخدام القطاع دعم طاقته الانتاجية استسبب اكرس عدم مكر من العمالة

ومن المبرور ويصر بعضر مشكلة التطفلة الى متشم اسعاع التمرار الى اعرى والاجير ومائيركه الى سوق العمل في مصر ، حيث يوصلت لحدث دراسة ميدانية لاد بها اصهر اشترك للتشبه والادرة على متصوغات الصناعات والاستثمارية لميس سبامعة تلك الشركات في مجال خلق ارباب وامتصاص فائض العمالة في سوق العمل المصري والتعرف على دور تلك الشركات في انراء سوق العمل في خلال مامته من سياسات لتعمية ووج مهورات العلمين وسانال التأثير في جودة المهارات المتوافرة لسوق العمل عن النتائج التالية

" انه على الرغم من لمزايا والامعاعات وجبة العمل لشركات الاستثمار العربي والاجير فين التنازع سبب الى محدودية دور تلك الشركات في مجال حب وتوظيف الافراد ويوجه ذلك لاستخدامها اساليب تكميلية مكنة لرأس المال في سلطنتها الانتاجية وهو مايفترض ان قد جدير مع اتجاه الجهر في مرس العمل

كما ان تقليص اوسعت التي تم تشيؤها قد تم ضلعها من جدر الانتعاش على العاملين في منشآت اخرى حسنة بالقطاع العام والخاص المعنوي وهو ميسو الى اللول بال فاقية اخرى التي قدمت لا تشك فرصا مامس الطبقي ماصلة الى الاثار السلبية المترتبة على هجرة تلك الكفاءات من القطاع الحكومي والعام والخص الى تلك الشركات





ليصل إل مستوى اعلى مانتاجيه وأين المال العام ومستويات اعلى من الجودة المنتجات ويتطلب التحويل به القضاء على المعوقات التي تحد من كفاءه وحدته الانتاجية بإجراء عدد من الإصلاحات من أهمها الفصل بين الملكية والإدارة وإسماح للشركات القطاع العام بزيادة رأسمالها عن طريق طرح أسهمها للكتابة العام ليسخدم عائدها في الدخل التوسيع والتجديد على أنشطه الانتاج والتوزيع ، واستخدم الأساليب الاقتصادية في تصغير مستويات الانتاج والمنتجات ، والحد من النفوذ الإداري . وتيسير المعاملات والقواعد المالية في وحدات الانتاج .

ويجب الموازنة بين الرغبة في التطور التكنولوجي ورفع مستوى الانتاجية وبين ظروف التشغيل بالأسواق المحلية والخارجية ، الأمر الذي يحتم علينا استخدام عمليات كثيفة للعمل بالتنسيق بين مراحل الانتاج ، وهذا لا يتناقض بداهة مع الإخذ بالأساليب المتكيفة لرأس المال في مجالات أخرى ذات العوائد العالي وخاصة مايتبع منها من أجل التصدير

### مراجعة هيكل الاجور

وهناك إجماع على أن نظام الاجور الحالي يتطلب إصلاحا جديرا إذا ما رجعنا له أن يقوم بدور فعال لتعليم انتاجية وتحقيق العدالة الاجتماعية وينبغي أن يستهدف هذا الإصلاح ، مراجعة هيكل الاجور النسبي بطريقة تمكن المهره الحقيقية في الاقتصاد المصري ، واستدعاء الفوارق بين الاجور لكي تمكن الفوارق الحقيقية في الكفاءة الانتاجية بما يشجع على الجبال الفعال على اكتساب المهارات ، وتيسير ملاءمة القيمة بين الاجور والانتاجية والأسعار وتيسير تنظيم المعايير للاجور ووسط الاجور بهيكل علمي دقيق

### تشجيع التعليم الفني

ويؤيد وزير القوى حديته قائلا بأن مصر عانت طويلا من عدم الالتحاق بين التعليم والاستخدام ومن هنا يجب التركيز على تشجيع التعليم الفني وفقا للاحتياجات والتخصصات المطلوبة لسد الفجوة الحالية ومستقبلا ، وإعادة انصراف نعلم الالتحاق بالجامعات على سوء التحصيلات وترشيده القبول بالكلية والتخصصات التي يحتاجها شريحة من النخلة

ايضا يجب الاعتماد على التعليم المستمر وهو الذي يوجه إلى الحوريين الذين يعانون من البطالة لا يمشي على منحهم فترة من الزمن دون أن يجهزوا فرصة للعمل فمضت المعلومات والمهارات التي اكتسبها في تعليمهم لا تتناسب مع التطورات السريعة في المجتمع ، ويهدف التعليم المستمر إلى تحديث معلوماتهم واكتسابهم المهارات المطلوبة لسد الفجوة





الوفد

المصدر:

١٩٩١

التاريخ:

للبحوث والتدريب والمعلومات

# عاطلون بالبكالوريوس !

## ٩١٪ من العاطلين يحملون مؤهلات علمية

**معدل البطالة**  
**تجاوز ١٤,٧٪**  
**وعند العاطلين**  
**يتجاوز ٢,٥ مليون**

وقد خطت أرقامه آخر إحصائيات مشكلة البطالة التي يمكن اعتبارها مشكلة الممثل في مصر. تؤكد الإحصائيات ارتفاع نسبة العاطلين من حملة المؤهلات إلى ٩١٪ من جملة العاطلين في مصر.

### تحقيق: طلعت المغربي

القضية العلمية - متجددة طوال كل حقبة حكومة الحزب الوطني في القضاء عليها حتى الآن رغم كل الشعارات والخطوات التي وضعتها مثل القروض الصغيرة واستئجار العمراء... وغيرها.

والدولة، تتعرض مشكلة البطالة بزيادتها المتعددة.. الإحصائيات.. المشكلة الاقتصادية.. المشكلة الاجتماعية.. لماذا تظل الأرقام والإحصائيات ؟

تتبع دراسة عامة للمجالس القومية المتخصصة حول مشكلة البطالة في أن الأخيرة انبثقت في مصر سواء في المناطق الحضرية أو الريفية، في ارتفاع في السنوات الأخيرة وبنسبة وأسماء فينبغي أن الحجم الإجمالي لقوة العمل هو ٢٢,٧ مليون فريد من العاطلين منهم يصل عددهم إلى نحو ١١,٧ مليون فرد، بينما يصل عدد العاطلين إلى ٢,١ مليون فرد. ومعدل البطالة طبقا لهذا يبلغ نحو ٢١,٧٪ وتبلغ نسبة البطالة بين الشريحة العلمية حوالي ٢١,١٪ ونسبة عدد فنان عدد العاطلين في مثل بطالة وأسماء وتراوح بين مليون - ١,٥ مليون فرد على الأقل وهو حجم يبلغ الارتفاع إذا أخذنا في الاعتبار أنه يمثل البطالة الصافية ولا يمثل أوانها أخرى لعل من أشهرها البطالة الخفية أو البطالة الموسمية.

هامة اقتصادية واجتماعية بقلعة الأثر. فهو يمثل أهدارا للموارد المستثمرة في التعليم والتأهيل وارتفاع نسبة البطالة بين الباحثين الاجتماعيين لدى قطاعات كبيرة هوزا في الصلة يصل إلى حد التفرغ في بعض القطاعات وارتفاع التفرغ بين الاختلال الهيكلي في سوق العمل وكفاءة الاستثمار وقدرته على خلق فرص العمل. علاوة على توضيح الدراسة أن السياسة التعليمية في مصر لم تعكس التطورات الهيكلية والتوجيهية للاقتصاد القومي. وقد تأثرت إلى حد بعيد بصفوة اجتماعية وسياسية وعلى هذا الأسس فإن توليف المؤهلات الفنية المطلوبة لم يكن متسجبا مع الاحتياجات الفعلية لهذه المهارات خاصة في شياخ نظام مؤسسي للتعليم الحرفية يصل محل النظام التعليمي.

وتلخيص الدراسة - لعل مشكلة البطالة - يوضح استراتيجيات خاصة بالمشكلة في مصر تتكيف منها خطط قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل على نحو من شأنه أن تؤدي سياسات الاستثمار والتنمية إلى خلق فرص عمل جديدة وابتداع القطاع الخاص بين الأجور والقرى العرض والطلب على الصلة من خلال تطوير ميكنة وأصلاح الاقتصادي.

**بطالة المتعلمين**  
وحول مشكلة البطالة في مصر تشعب شدة هامة فاحتلتها تلبية المهندسين حول المشكلة إلى أن حجم البطالة العلمية لا تتوافق مع احتياجات رسمية ولكن من الواضح أنها بطالة تختلف في نوعها عن سابقاتها حيث أنها تمثل حقلية بطالة

المتعلمين، أو بطالة الكوادر الفنية وقد تمكن التثليل بهم حجم هذه البطالة عام ١٩٨٦ بمواز مليون ٧٠٠٠ عامل وقد بني هذا التقدير على عدة عوامل أهمها عدد خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس الثانوية الفنية سنويا إضافة إلى القوة الاقتصادية السنوية لسوق العمل وإيقاف تعيين الخريجين الجدد من حملة المؤهلات كم معدل البطالة المهاجرة إلى الدول العربية والقدر المحسوبة للشركات الاستشارية في التوظيف. وارتفاع البطالة حدة خاصة إذا علمنا أن جملة الخريجين الذين يخرجون انفسهم في سوق العمل منذ عام ٨٧ قد بلغ مليونين و١١٦ ألف خريج ولما كان مجموع العاطلين عام ١٩٨٦ يتجاوز ٢٢,٧ ألف عامل فإن المجموع التقديري للبطالة حتى عام ١٩٨٦ قد بلغ مليونين و١١٦ ألف عامل ونظرا لأن حجم البطالة المهاجرة إلى الدول العربية لم يتأثر بارتفاع البطالة في مصر فإن حجم البطالة الخفية في سوق العمل الوحيد أمام جميع الخريجين يمثل نحو ١١,٧ مليون فرد وقد عجز السوق عن تعيين الخريجين منذ عام ١٩٨١ واستمر خريجي القطاع الخاص في شركات محدودة أمام هذه الأعداد الكبيرة إذا لم ينمو سوق العمل ويتجاوز عدد العاطلين مليونين و٧٠٠ ألف عامل عام ١٩٨٦ ويعزى من التوضيح فإن متوسط متوسطه الجامعات والمعاهد الفنية ودور التعليم الأخرى سنويا من البطالة لا يزيد عن ٢٥٢ ألف مؤهل قبل سوق العمل المحلية لديها الكفاءة لاستيعاب تلك الأعداد.







للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

الوفد

التاريخ:

١٩٩١ / ٦ / ٩

أن عدد الخريجين عام ١٩٨٧ قد بلغ أكثر من ٤٠٠ ألف خريج وإذا أضفنا أن الرقم السابق حوالي ١٠٠ ألف من الخريجين الذين يتكلمون سطوياً سوى العمل أصبح أن حوالي نصف مليون فرد يتكلمون فرنس عمل جديدة كل عام وهذا يدل على أن التعليم في مصر لا يرتبط بسوق العمل من قريب أو بعيد وأنه يميل إلى تأهيل العمالة المختلفة في قطاعات الخدمات بدلاً من قطاعات الإنتاج خاصة بالخدمات فمن بين ٣٧ ألف خريج حتى عام ١٩٨٧/٨٦ كان هناك ٤٥٢ ألف خريج من الكليات النظرية بنسبة ٧١٪ من جملة خريجي الجامعات..

وهول البطالة بين المهندسين تؤكد الدراسة أن مجموع خريجي كليات الهندسة من عام ١٩٨١ حتى ١٩٨٧ بلغ حوالي ٥٠ ألفاً و ٨٧ خريجاً منهم ٤٤ ألفاً من الذكور بنسبة ٨٧٪ والباقي من الإناث ونظراً لأن عام ١٩٨١ هو عام وأب تعيين الخريجين وأنه لم يتم خلال الفترة المذكورة تعيينات تذكر فإن حجم البطالة النظرية في قطاع المهندسين يكون هو نفس العدد السابق وهو ٥٠ ألفاً و ٨٠ مهندس ومهندسة إلا أن الواقع والعمل يوضح أن حوالي خمس هذا العدد قد عمل بصورة أو بغيره إما في البلاد العربية كعمالة مهجرة أو في شركات الاستثمار أو القطاع الخاص وبذلك يمكن القول أن أعمال البطالة بين المهندسين خلال الفترة السابقة يبلغ أكثر من ٤٠ ألف مهندس ومهندسة.

الخريب بنسبة لبطالة المهندسين أن هذه البطالة تحدث في دولة نامية من الظروف أنها في حاجة إلى مظهر





للبحوث والتدريب والإعلاميات

للمصدر:

الوفد

التاريخ:

١٠ مارس ١٩٩١

## الشروعات الصغيرة .. تتميز بتنوع جدية التنفيذ

# البطالة .. كارثة سياسية واقتصادية فشل سياسات التعليم خلق اختلالات خطيرة في سوق العمل

تحقيق: طلعت المغربي

البطالة مشكلة ذات بعد اقتصادي وسياسي في آن واحد .. فالسياسة والاقتصاد وجهان لعملة واحدة .. وإذا كان هناك خلل في البناء الاقتصادي للدولة أدى إلى تزايد أعداد البطالين فإن هؤلاء البطالين يمثلون تهديدا خطيرا

للتنمية السياسية في مصر .. كيف تفاقمت البطالة كمسألة اقتصادية وسياسية ؟ ولماذا فشلت كل الحلول التي طرحتها الحكومة في القضاء على البطالة ؟

الاستمرار التالية تحاول الإجابة على هذا السؤال

سيح موجع يسوء جزءا كبيرا من الأيدي العاملة ، وإذا كنا جادين فلا فيما نرفعنا من مخاوف بخصوص غزو الصحراء واستصلاح الأراضي لدينا ملياري من مزارع الأرض المروعة أي حوالي سبعة ملايين هكتار قليلة الزراعة وهذا الكم الهائل من الأراضي الزراعية يمكن أن يستوعب جزءا كبيرا من الأيدي العاملة العاطلة . ويتطلب ضرورة توفير الهيكل الأساسي من طرق وكهرباء ومياه ورسمال زراعي ، وهذا متوافر بدائل وجود ملايين الجنيهات البتلغة عن استثمار ابن ولاتجده ، وأهل مذبحة شركات توظيف الأموال شامد على ذلك .. ويشيب الدكتور الفزالي : أن لو استخدما الأموال القليلة للاستثمار وهذه الأراضي الشاسعة والأيدي العاملة العاطلة مع الفهم القوانين واللوائح المعقدة لسوف نلعب جزءا كبيرا من مشكلاتنا الاقتصادية الحادة وسوف نتجه بصورة جادة نحو الانهيار الذاتي .. من القمح ، ونكفل من الوضع المعيب لنا كبرولة زراعية ، ونرجع كما كنا مغرنا للصوب للعالم في العصر القديم . دولة مصدرة للقمح حتى عام ١٩٤٧ ومثل هذا الوضع كليل بأن يجعلنا نوفر الرغيف وليس كما هو فلم الآن حيث نستورد أربعة أضعاف الرغيف من الخارج ، ونضيق لشروط الاقتصادية وسياسية بأغلة

ومن تلبية الصناعة يمكننا أن نستوعب جزءا آخر من هذه البطالة ، لذا

حتى وقت قريب كانت التقديرات الرسمية للبطالة مليون ٢,٨ - ٣ ملايين عاطل وبعد ثلاثة الخلع ودخول أعداد جديدة في قوة العمل الميدانية يمكن أن تكون أرقام البطالة مليون ٤ - ٥ ملايين عاطل معظمهم من الشباب ، والشخير في الأثر على حد قول الدكتور عبد الحميد الفزالي استأنا الاقتصاد الإسلامي بجامعة القاهرة . إن الهامة خفيف سنويا حوالي ١١٠ ألف شاب يدخلون عن العمل .. والتفكير أن فرص العمل الجديدة محدودة وهذا يرجع إلى الوجود في إمكانية تنمية النشاطات الخفيفة الحكومة لاقتصاد المصري خاصة النشاطات السطحية ، أي الزراعة والصناعة ، رغم أن هناك إمكانات كبيرة للغاية يمكن من خلال استخدامها امتصاص جزء كبير من هذه الأيدي العاملة العاطلة في الزراعة . من خلال





## البحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

الوفد

التاريخ:

١٩٩١ م

كما جازين حظاً في تنمية صناعية تتماشى مع ظروف الإنتاج الصناعي في مصر من حيث المواد الخام المحلية ومن حيث فنون الإنتاج المستخدمة، ويقادرات إذا كنا جادين في تنفيذ - وليس تزييد - شعارات للصناعات الصغيرة. فالجبال في هذا الاتجاه مفتوح خاصة إذا ركزنا على الصناعات التي تستوعب ايدي عاملة اكبر، وهذا لا يعني انها صناعات يدائية او رديئة - فالحق هو الصحيح، مثل صناعة الالكترونيات .. وصناعة قطع الغيار ..

كذلك يجب ان نطوّر نظرة جادة للقطاعات المؤسسية أي القطاعين العام والخاص، فنريد القطاع العام من حيث حجمه ومجالات عمله، ونحن نعلم جميعاً انه نضخم نضجاً مرضياً، ولذلك نعين ان نحد من هذا التوسع من ناحية ونحد من مجالات نشاطه من ناحية أخرى، فينحصر في مشروعات المصانع العملة والمشتروعات الاستراتيجية (الصناعات الحربية) والمشتروعات الصناعية الكبيرة التي لا يستطيع القطاع الخاص ان يقوم بها، اما لتكبر استثماراتها او لارتفاع مخاطرها او لان العائد لا يتحقق سريعاً ..

ويجب التقلص بأكبر يسر من القطاع العام لتفادي ولفاً لاسم الوحدات العملة دون معالجة لأحد وتستخدم حصيله هذا البيع في رفع كفاءة الوحدات الحالية في القطاع العام وجزئياً

في رفع كفاءة الخدمات العملة وتوسيد بعض يونتنا الخارجية .. وإن يتم ذلك إلا بالغاء الكثير من موقوفات الاستغلال والنشابة الاقتصادية في مصر سواء كانت هذه الموقوفات وزارات أو هيئات أو مؤسسات أو قوانين ويهدأ تسلم حقيقة في زيادة فرص العملة ومعالجة جادة لمشكلة البطالة وإخراج الاقتصاد المصري من الركود التضخمي الذي تعاني منه الآن

### تهديد للنظام السياسي

● الدكتور ليل الفواحي الأستاذة بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية تؤكد أن مشكلة البطالة من أخطر القضايا التي تواجه المجتمع المصري، وهي مشكلة ذات أبعاد سياسية واقتصادية واجتماعية، واشتتة أن البطالة تفرغ من حملة الموهلات مما يعني فقداناً لثروة المجتمع من ناحية، ومن ناحية أخرى فإن خروج أجيال كاملة من العمل عندما يحجز عن أيجاد فرصة عمل لفته يمثل تهديداً مباشراً للنظام السياسي والأمني حيث قد تفرغ حالة البطالة إلى الإحراج الأمني أو السياسي .. أما الحلول الطويلة المدى لمشكلة

البطالة فهي  
● تطوير نظم توزيع الاستثمارات داخل الدولة بحيث يتم توجيه الجزء الأكبر منها إلى القطاعات الانتاجية مثل

الزراعة والصناعة  
● تطوير الفن الانتاجي المستخدم في مجال الصناعة بحيث يزداد التركيز فيه على استخدام الأيدي العاملة بدلاً من النمط السائد حالياً والذي يعتمد على

رأس المال  
● ضرورة عمل برامج تدريب تحويلي للخريجين لتعليمهم المهارات اللازمة التي تلحق لهم فرص العمل

● على المدى الطويل لابد من تطوير سياسة التعليم بحيث يقل خروجو الكليات النظرية ويزداد خريجوه للتعليم الفني والمهني لأننا نلاحظنا تعاني من نقص كبير بالنسبة لهم في سوق العمل

### خلل في سوق العمل

● الدكتور ابراهيم المصري أستاذة مقر اللجنة الاقتصادية بجزء الوفد يرى أن هناك اختلالاً خطيراً في تركيبة سوق العمل في مصر فالتشغيل الذين هم في سن العمل غير مؤهلين له بالدرجة التي تتكامل مع متطلبات التنمية الاقتصادية .. فهناك انحراف شديد في التعليم .. الفكري، بينما نسبة قليلة هي التي تنتج إلى الكليات العملية وإلى المدارس المهنية، بينما يحتاج سوق العمل اليدوية كزراعة والحكمة والحداثة والفراشة والنجارة والتجريب .. كل هذه المهارات لدينا عجز شديد فيها بينما لدينا فائض في العمالة النظرية

والحل - كما يلاحظ الدكتور ابيللة - هو ان تسير الخطى الانمائية في مصر مع خطط العمالة بحيث يكون هناك أولاً تخطيط للعمالة وتأهيل لها حسب احتياجات السوق وهذا يتطلب ان يكون هناك تنسيق بين السياسة التعليمية والسياسة التنموية





للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر : الزلحرام

التاريخ : ١١ مارس ١٩٩١

■ عبد الحق مع بعثة منظمة العمل الدولية :

## مروعات جديدة لاستيعاب العملة العائدة وهل مشكلة البطالة بين الشباب

كتبت : هيثم سمعد الدين :

نأش السيد هاشم عبد الحق وزير القوى العاملة مع بعثة منظمة العمل الدولية أسس الآثار المترتبة عن أزمة الخليج على موقف العملة المصرية ، تمهيدا لوضع برنامج عمل يتضمن إصلاح المشروعات القائمة ، وتخطيط وتمويل مشروعات جديدة لاستيعاب العملة العائدة وهل مشكلة البطالة بين الشباب ، وتقييم احتياجات التدريب ونظام الهجرة الحالي وتدعيم المنشآت الصغيرة ، وتحديد الموهلات التي تلزم في طريق نموها

ويصرح السيد عثمان محمد أحمد مدير مكتب المنظمة بالقاهرة بأن البعثة سوف تساهم في أعداد مشروعات يمكن أن تعمل من مصادر مختلفة لاستيعاب العملة العائدة ، في إطار خطة القومية لخلق فرص العمل للمواطنين من الكويت والعراق ، كما أن البعثة تضم ٨ أعضاء انشيطية النشاطات الرئيسية التي يمكنها استعاض هذه الصالة بشكل منتج ، يساعد على دفع حولة التنمية

حدة البطالة ، وهكل حيتا أشقيا على الدولة ، وأشار الى الامكانات التدريبية المتاحة في مصر .

ويحرص التيزير على البعثة عدد العملة المصرية العائدة والمصارف التي لحقت بها ، والمشاكل الناجمة عنها مما أدى إلى ارتفاع







للبحوث و التدريب و المعلومات

للمصدر

الوفد

التاريخ

١٥ مارس ١٩٩١

## ١٥ % نسبة البطالة بين القوى العاملة في مصر منظمة العمل الدولية تطلب برامج عاجلة لمواجهة المشكلة

أظهرت التقديرات الأولية لبحثة منظمة العمل الدولية ، التي تزور القاهرة حاليا ، أن نسبة البطالة في مصر تتراوح ما بين ١٢ و ١٥ في المئة من حجم القوى العاملة .

المنظمة هي التي تنفذ في عام ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠١ الخطة . بالتزامن أن مصر ستعقد عمل

أوضح لعميل عبد الرحمن مساعد مدير منظمة العمل الدولية في أفريقيا . مع معدل

نمو في الدخل القومي يصل إلى ٥ في المئة سنويا خلال العقد القادم . وطلب لعميل عبد الرحمن ، بضرورة اعتماد برامج عاجلة لمواجهة هذه المشكلة التي تظهر بين الشباب . وأكد الدكتور سمير رضوان رئيس قسم التنمية والتشغيل بمنظمة العمل الدولية بجنتيف ، أن المشكلة تزداد ضرورة أعداد برامج متكاملة لتشغيل الشباب في الأراضي المستصلحة ، للآلاف عيوب المحاولات السابقة . كما توصي المنظمة ، بضرورة إنشاء هيئة مستقلة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة تدمج خدمات متكاملة تشتغل على تقديم قروض الائتمان والمعلومات والتكنولوجيا ، ودراسة السوق بما فيها مجالات التصدير وإصلاح شامل لنظام التدريب المهني ، وإعادة تشكيل التدريب وعلاقته بالتعليم في مصر .

ولذلك منظمة العمل الدولية ، ضرورة إقامة نظام لتقديم الخبرة ومجالات الاستعداد للعمل العائدين من الخارج ، ويبدأ تنفيذ هذا المشروع بشكل تجريبي في القاهرة والإسكندرية كمرحلة أولى ويمتد إلى باقي المحافظات ، كما دعت إلى إقامة مشروع متكامل للتنمية الريفية يستند أساسا إلى إقامة تعاونيات للخريجين . خاصة في أراضي الإصلاح التي سوف تدخل عليها الدولة للشباب . ويؤكد خبراء المنظمة ، ضرورة إقامة مشروعات للنساء العاملات خاصة في مجال صناعة الملابس الجاهزة والصناعات الجلدية . كانت هيئة منظمة العمل الدولية قد قامت بجولة استطلاعية وفحصية في الأسبوع قبل الماضي لبعض المشروعات في الإسكندرية والقاهرة والبحيرة وميناء





للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر :

الكرام

التاريخ :

١٣ مارس ١٩٩١

### ■ قبول الطلبات من الاثنين القادم ولدة اسبوع : تعيين بعض حملة المؤهلات العليا ٨٤ وما بعدها باختلافه كتب - هيثم سعد الدين :

تبدأ وزارة القوى العاملة والتدريب الاثنين القادم قبول طلبات تعيين بعض التخصصات للدرجة احتياطيات وزارة الثقافة من حملة المؤهلات العليا دفعات ٨٤ وما بعدها ، وذلك لمدة اسبوع لعدد احتياطيات وزارة الثقافة في مختلفي القاهرة والجيزة . وتشمل التخصصات المطلوبة حملة بكالوريوس فنون جميلة حملة شعبة تصوير وبكالوريوس فنون جميلة شعبة نحت ، وفنون تطبيقية شعبة نحت وفنون تطبيقية شعبة تصوير فوثيرال ، وحملة بكالوريوس الهندسة تخصصات الاتصالات كهربائية واتصالات والالكترونيات كبرياء والكترونيات صناعية ومغرية ومغنى ومسامحة وتشييد وبناء ، وإنشاءات ، وذلك كله دفعات ٨٤ وما بعدها

كما تشمل التخصصات المطلوبة ليسانس الامن اتجيزى وارسى دفعة ٩٠ ، والمضى دفعة ٨٤

وتقدم الطلبات الى مديرية القوى العاملة بالقاهرة والهيئة شخصيا ، وبأيدي من النموذج ١٥٣ الى ع العمل والمقارن بكتابة البريد .

وان يلتفت الطلبات السابق تقديمها قبل الامتنان ، او التي تقدم بعده ان ترد بالبريد . وسيتم التوظيف وفقا لاسبقية التخرج والدرج والتقدير ، وعلى الاخير الاحتياط بامسائل تقديم الطلب بعد استهلاكه من الخلف المختص وشبه يشتم المديرية للاستعلام بموجبه عن التعيين خلال شهرين من موعد قبول الطلبات □





لبحوث و التريب و المعلومات

المصدر:

السياسي

التاريخ:

١٧ مارس ١٩٩١

## رئيس الوزراء للسياسي

### مشكلة البطالة ترتبط بمشكلة الإنتاج وإذا زاد الإنتاج زادت فرص العمل

كتبت - نوريس أحمد  
ينتظر أن تستمر مناقشات بيان الحكومة أمام مجلس الشعب حتى ٩ أبريل القادم حيث بلغ عدد طالبي الكلية ٣٣٧ عضواً لمناقشة التقرير الذي أعدته لجنة الرد على بيان الحكومة الذي تقدم به الدكتور عاطف صدقي رئيس مجلس الوزراء إلى مجلس الشعب يوم ٢٨ فبراير الماضي ..

وقد صرح الدكتور عاطف صدقي « للسياسي » أن ملاحظات النواب ستوضع في المسببان وخاصة فيما يتعلق بالموضوعات التي تهم الوطن والمواطن ..

وحول ما أثاره الأعضاء حول

مشاركة مصر في تحرير الكويت قال

رئيس الوزراء : أن الحكومة استعدت

لأداء دورها في عملية إعادة تحرير

الكويت ليس فقط لتسهيل شركائها

ولكن لاستمرار مصر من أداء واجبها

لحم الكويت .. ويجري الآن بحث

التحالفات التي ستتم بين مصر

والكويت

وحول موضوع البطالة قال رئيس

الوزراء : أن البطالة ترتبط بمشكلة

الانتاج فإذا تمكنتنا من زيادة

القاعدة الانتاجية يمكن زيادة فرص

العمل

وبالنسبة لاختيار قيادات الإدارة

المصطنعة على أساس الكفاءة قال : أن

المعوقات التي تواجه الإدارة المصطنعة

هي عدم وجود الكفاءات بالأجهزة

الإدارية وأن قانون الإدارة المصطنعة

يستهدف وضع حد لهذه المشكلة

وغيرها ..



الإسلام

المصدر :



للبحوث و التدريب و المعلومات

١٨ مارس ١٩٩١

التاريخ :

## حصر الاحتياجات لتعيين دفعتي ٨٤ و ٨٣ من المؤهلات العليا والمتوسطة كتب - هيثم سعد الدين :

حسنت وزارة القوى العاملة والتدريب نشر الخبر التالي موجهة للوزارات والهيئات والمصالح والأجهزة والشركات والمؤسسات والادارة العامة بالترتيب بالاحتياجات الفعلية من خريجي الجامعات والمعاهد العليا دفعة ٨٤ بدوريتها والمؤهلات فوق المتوسطة والمتوسطة الفنية او المهنية دفعة ٨٣ تمهيدا لاتخاذ اجراءات تعيينهم .

نظير عمل أي الحاجة ، ومطلب ترشيحهم .  
وأسماء المطلوب ترشيحهم للعمل لدى هذه الجهات من تلك التخصصات .

وأوضح أن للمؤهلات العليا التي يتم تعيينها عن طريق الوزارة تشمل بكتوريوس ،  
التجارة ، والأطباء ، والزراعة ، والطوب ،  
والهندسة المدنية ، والآثار ، وكافة الفنون  
الجميلة والتطبيقية ، والهندسة المدنية ، والآثار ،  
والاقتصاد والطوب المدنية ، والآثار ،  
وبكتوريوس الهندسة ، والمعد العالي  
الصيدا ، والفنون المسرحية ، والفنون  
والترجمة ؛ والصيدا والفنون ، والعلوم  
والشرعية والقانون ، والخدمة الاجتماعية ،  
وعلوم الفنون والتعاون التجاري والبيسولي  
العربية والكوتيسلفوار ، والتعاون الزراعي ،  
وهدار العلوم ، والدراسات الإسلامية ،  
والعربية جامعة الأزهر ، وكافة الدفعة  
الإسلامية والتربية جامعة الأزهر ، والتربية  
الصادات للعلوم الإدارية .

اما للمؤهلات فوق المتوسطة فتشمل بعلوم  
اعداد ، فني صناعي وتجاري وفناني  
وسكرتارية وخدمة اجتماعية ، والمتوسطة  
تشمل بعلوم صناعية ٢ و ٥ سنوات فني  
وبنات ، وكافة صناعية ، وتجارية وزراعة ،  
وعقار الفراءات ، والشؤون العربية ، ويعد  
السائقين ، والتفوية التعليمية ، بعلوم  
عقار لاسكي ( اول وثانية )







للصوت والتدريب والمعلومات

للمصدر: الوفد

للتأخير: ١٩٩١

# مشروع جديد يقضى على بطالة الشباب ويحقق ٢ آلاف جنيه ربحاً سنوياً

أصبحت الاسماك، وكذا توفير العليقة للحيوانات، بالإضافة إلى الحراسة الجيدة والصيانة الدورية، والتسويق الجيد للارتفاع بقيمة الربحية، وبالنسبة لتوفير عليقة الاسماك، فمن هناك يصنعون لتنتجها، احدثها تحت الانشاء والاخر طاقته ١٢ ألف من سنويا، وهما

يتمتعان هيئة الزروة السمكية، ولما جعل توفير الزريعة، فان الهيئة قامت بانشاء عدد من الممرات لانشاء زريعة واصبحت الاسماك، وان كانت تخصص في انتاج اسماك البروك نسبة ٩٠٪ لتوفيرها لحقول الارز

وفيما يخص بالانصاريح والوظائف يقول المهندس البواب انها تصدر بوضع القفص في شهر النيل من وزارة الاشغال والموارد المائية، وتقوم هيئة الزروة السمكية باصدار تراخيص بمشروعات الاستزراع السمكي، وتضبط رسوم قيمتها ١٠ فروع لكل متر مكعب واحد.

القفص تربية الاسماك في النيل، مشروع جديد من مشروعات تشجيع شباب الخريجين، يتيح لكل خريج الحصول على وحدة ٤٠ القفص، لتكثف ٦ آلاف و ٥٠٠ جنيه، شمول لغرض من الدولة ويشترك الخريج بنسبة ٢٥٪ من قيمة تكاليف المشروع .. انتاجية المشروع تصل الى مليونية ٩ آلاف و ١٠٠ جنيه بمعدل ارباح قيمتها ٢ آلاف و ١٠٠ جنيه سنويا. قدم هذا المشروع وأعد دراسته، المهندس محمد المرس البواب مدير علم الإدارة العامة للموايد والبحيرات بجهة الزروة السمكية واعتبار ان نوا عديدة قامت بانشاء مكاتب في مجال الاستزراع السمكي في القفص كما ان مصر طرقت - منذ ٥ سنوات - هذا النوع من التربية، وحصل عدد القفص الآن الى حوالي ٦ آلاف قفص، وتعتبر محافظة دمياط الرائدة في هذا المجال. أكد المهندس محمد البواب ان المشروع هو شريك وتمليك الشباب الجمعي من الجنسين وحدات التربية وانتاج الاسماك مساهمة في زيادة البروتين الحيواني المعروض، لمد جزء من احتياجات المواطنين، كذلك للاستفادة من مجرى النيل في تربية الاسماك بدون فساد وهو ما يمتنع مع التسميد العامة للزباد في ظل تزايد استهلاك مياه الري، والاهم من هذا كله، شغل اوقات شباب الخريجين، واستثمار في مشروعات انتاجية تخدم البلاد اقتصاديا، لتزيد من انتاجات السمكي، وتقلل من حجم الاستيراد من الخارج.

## تراخيص

وهذه العليقة - كما يقول محمد البواب - تستلزم اختيار موقع مناسب، ومعام خلية من الكوث، وتوزيع

## التفاصيل

في شرحه للتفاصيل المشروع، أوضح المهندس محمد البواب، ان الوحدة عبارة عن ٤ القفص وحجمها ١٦٠ متر مكعبا تتسع لـ ١٦ ألفا من اصبيات الاسماك بطن ٨٠٠ جنيه تقريبا، وتستغرق مدة تربيتها ما بين ٧ الى ٨ اشهر، ابتداء من شهر مارس الى شهر سبتمبر او اكتوبر، ويصل لجمال انتاج الوحدة في الموسم الى ٢٠ آلاف و ٢٠٠ كيلو جرام، بقيمة اجمالية تصل الى ٩ آلاف و ١٠٠ جنيه. وأكد ان عقد الوحدة في العلم، يبلغ ٣ آلاف و ١٠٠ جنيه، ان كان تكاليف الوحدة ٤٠ القفص، تصل الى ٦ آلاف و ٥٠٠ جنيه وانتاجها السنوي قيمته ٩ آلاف و ١٠٠ جنيه.

محمد راتب

## شروط التملك

يشترط ان يكون الخريج من لم يصمم دور التعمير، بالقوى العاملة ولا يعمل ويعتمد على نفسه في رعاية القفص وتغذية الاسماك، وتسيوفا كما يفضل ان يكون من خريجي كليات الزراعة، ولا يتعدى سنه ٣٠ سنة ويكون من أبناء القاهرة، كما يجب على الخريج ان يمتاز بفترة التدريب بنجاح وان يساهم بما لا يقل عن ٢٥٪ من قيمة تكاليف الانشاء وقادرا على تحمل مسؤولية سداء الغرض المطلوب كما تحدد ان يملك الخريج ٤ القفص كوحدة انتاجية، كحد ادنى للعائد الاقتصادي وجمد أقصى وحدتين ٨٠ القفص.







## الخدمات المصرفية في ٢٢٠٠ قرية ٢,٥ مليار جنيه .. لتوفير فرص العمل وتنمية وتطوير فرص الشباب

كتب - عبد العزيز خاطر :

تتركز الخطة الجديدة لاستصلاح الاراضى على ان يقوم افراد والشركات والمطبات بتفليذ ٢٧٠ منها .

ستكون المهمة الاولى للبنك وكال انه يجرى حاليا تدريب القيادات الفنية والمالية والمحاسبية التى ستكون بتفليذ برنامج التطوير واستخدام الكمبيوتر ونظام تحليل البيانات .

وقال ان التنمية الزراعية مستهدا باصلاح وتطوير كافة الانشطة فى ٢٢٠٠ قرية .. وشمل لداخل النظم المصرفية وتطبيق الابحاث الخاصة بالتربة والنبات ..

تفصيص مهندس مسمول عن الحوض لزراعة الموصول فى الوقت المناسب وكيفية استخدام المبيدات . صرح بذلك المهندس يوسف والى نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة .

أكد المهندس عادل عزى رئيس مجلس ادارة بنك التنمية والائتمان الزراعى ان مهمة الاراضى تقع على عاتق وزارة التنمية وإن تطوير البنوك

اضاف ان اكثر من ٢,٥ مليار جنيه فروض للبنك وإن هذه القروض ستخصص لبرنامج التطوير وتنمية القرية وتوفير فرص عمل للشباب بمشروعات المحافظات التى يعولها البنك وإن مبالغ كبيرة من هذه القروض سيتم تخصيصها لتنمية اراضى للشباب والخريجين .





# مواجهة البطالة سياسة جديدة للقبول بالجامعات

التأثير على جانب العرض في سوق العمل .

من هنا يقول وزير التعليم تلدر ان تتولى اكااديمية البحث العلمي اعداد مشروع ينشئ عايل بقدر حجم الطلب عل كل حرفة ومهنة سواء بالنسبة للسوق المصرية أو السوق العربية وعل ضوء هذا البحث سيتم رسم سياسة القبول بالجامعات .

ويعلن الوزير أنه يجري حاليا دراسة لك مستويات الدراسة الفنية بالمعاهد الفنية من سنتين الى ثلاث سنوات ومعداتها بدرجة البكالوريوس ولفنيا فهناك الكثير من الذين يحرصون في المقام الأول على القيمة الاجتماعية بمعنى ان يعمل على انه من حملة المؤهلات العليا وهنا يجري بحث ان يمنح حريجو

هذه المعاهد درجة البكالوريوس بعد دراسة متصلة لمدة عشرة شهور تستغرق ثلاث سنوات وفترة تدريب لمدة ستة شهور في مواقع الانتاج ويمنح بعدها درجة البكالوريوس وبهذا يستطيع ان ينضم جردا كبيرا من الطلاب الى الجامعات وينهى من حالة المفاضة التي تتم بين الطلاب في الثانوية العامة . كلاك يضيف وزير التعليم انه هذه المعاهد العليا سوف تلعب دورا هاما في تمويل مسار التعليم من تخصصات بها بطاقة أى فائض لاحتياج اليه الى تخصصات اخرى تعاني من نقص شديد خصوصها في المجالات التي يتزايد الطلب عليها في السوق كالكهرباء والتشييد والبناء والاكتينيوات والتكيف والتدريب وغيرها .. الى جانب ذلك نحن



د. عادل عز

٢٥,٥٪ من الطب  
٢١٪ من الزراعة  
١٥٪ من الهندسة  
.. من المتعطلين

## لجيب السباعي

اسباب البطالة في اى مجتمع بصفة عامة - كما يقول الدكتور عادل عز - هو وجود اشتغال في التوازن بين الطلب على المهن والحرف .. وبين المعروض من هذه الحرف وهذا يفسر وجود عجز في بعض التخصصات يقابله فائض اى بطالة في تخصصات اخرى .. ولهذا السبب فاننى لاسل وزارة التعليم مسئولية

عندما تؤكد الارقام الرسمية ان معدلات البطالة تتزايد بصورة كبيرة بين خريجي الجامعات وانها امتدت الى خريجي الكليات العملية فان قضية القبول بالجامعات تأخذ بعدا جديدا يطرح الجانب الاقتصادي للعملية التعليمية .. تقول ارقام احصائيات الجهاز المركزى للتعينة والاحصاء ان معدل البطالة بين خريجي الكليات العملية بلغ ٢٥,٥٪ لخريجي كليات الطب البشرى والاسنان والبيطرى والصيدلة والتعرض الهندسة والفنون ٣٤,٣٪ لخريجي كليات العلوم ١٥,٩٪ لخريجي كليات العلوم ١١ وعلها فان معدلات البطالة اكتر انتشارا من هذه النسب بين خريجي الكليات النظرية

ويحل هذه القضية ومن اين تبدأ مواجهتها حتى لا تتزايد حدة مشكلة البطالة في مصر وما تجره من الغام قايمة للانفجار ا فرض التي تؤدي الى تزايد العنف والامان والتطرف وغيرها من الظواهر التي لم يعرفها المجتمع المصري . يقول الدكتور عادل عز وزير التعليم والبحث العلمي ان مواجهة المشكلة تبدأ من خلال المورد الذي حدده الرئيس حسنى مبارك في خطابه قبل الاخير امام مجلس الشعب والشورى وهو ضرورة رسم التعليم بخطط للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ..

وبمصرحة - يقول وزير التعليم - نستطيع من خلال سياسة التعليم ان تؤثر تأثيرا بالغا على سوق العمل في مصر !! فالامر ببساطة يتمثل في الطلب على العمالة من جانب .. والمعروض من هذه العمالة من جانب اخر .. وبالتالي فان الخطئ ان نحدد لنا خطط للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في مصر حجم الطلب على الانواع المختلفة من العمالة سواء تعلق الامر بالمعروف أو المهن المختلفة

من هنا فان سياسة التعليم هي المسئولة عن العرض وائل من اعم







للبحرث و التدریب و المعلومات

المصدر :

السرورام

التاريخ :

٥ أبريل ١٩٩١

نطبق الآن مانضميه بتحويل المسار  
لطلاب الثانوية العامة الذي يدرسب  
عامين فلماذا لا نسمح للطلاب الناجح  
من الصف الثاني الى الصف الثالث  
الثانوى بان يغير مساره ليلحق بمعهد  
صناعى يمنحه بعد ٤ سنوات مؤهلا  
عاليا

وهنا - يؤكد وزير التعليم - ان الفكرة  
القادمة تركز على التوسع فى انشاء الكثير  
من المدارس الصناعية التى تابل  
الناجحين فى الشهادة الإعدادية لبدء  
دراسة مختلفة ولتأهيل الطلاب

حول قضية استثمارات التعليم لتكشف  
مؤشرات غريبة فى مقدمتها ان ٩٦ / من  
طلاب مصر هم طلاب مراحل التعليم  
العام فى حين ان طلاب الجامعات  
لا يتجاوز عددهم ١ / من عدد الطلاب فى  
حين ان الموازنة العامة للتعليم يخصص  
مها ٦٥ / الموازنة للتعليم العام و ٣٥ / فى  
هذه الميزانية للجامعات .. وهو مايفسره  
وزير التعليم بارتفاع تكاليف تجهيزات  
العمل والورش والأقانة بالمدن الجامعية  
وغيرها

ويؤكد الدكتور عز أنه تقدر عدم  
التوسع فى انشاء المعاهد العليا الا اذا  
ارتبطت ارتباطا كاملا باحتياجات  
السوق .



ولما هناك لجنة أخرى لدراسة هذا الموضوع ويتم تنفيذ البرنامج من خلال وكالة أو وكالات لها خبرة طويلة وواسعة في تنفيذ أساليب الاستخدام ومعلومات سوق العمل وحصرها والإمكانيات التدريبية، وتخصص بالبناء لجان تطوير الاستخدام على مستوى المشاة أو المحافظة والمعاونة في اختيار أعضائها وتدريبهم وتقديم المشورة لها وتوفير البيانات التي تحتاجها هذه اللجان، والموعية الفنية والمعلومات، الخاصة بفتح فرص ومعلومات للعمل وتوفير اختبارات مستوى المهارة والواجب، المهني وتحديد الاحتياجات التدريبية ويمثل أعضاء لجان تطوير الاستخدام العمال والنقابة ويرأسها ممثل الإدارة وتخصص بإجراء مقابلات مع فئات العمال ودراسة حالتهم ودرائهم وإيجاد فرص عمل لها وتقديم المعلومات عن فرص العمل واحتياجات المشروعات خارج الشركة والتسهيلات المتاحة وتقديم النصيحة للعمال التي ترغب في إقامة مشروعات خاصة أو منشآت صغيرة أو متوسطة، وتقديم التدريب المطلوب لهذه العمال

أي أنه في ضوء ما تفسر عنه دراسات اللجنة يتحدد المجال الذي يمكن أن يوجه إليه فئات العمال وبصفة محددة مجالان هما

\* الصناعات الصغيرة

\* مشروعات البنية الأساسية على مستوى المجتمع المحلي والذي يتم بشأنها تشكيل لجان متخصصة لتولى تنفيذ أهداف اللجنة الرئيسية وإذا تطلب الأمر تحديد احتياجات تدريبية لتسهيل فرص العمل المتنامية فسوف يطرح الأمر في مناقشة عامة تتقدم لها مختلف الجهات المختصة بالتدريب لتنفيذ برامج تدريب هذه العمال

جرت مؤخرا اجتماعات بين لجنة خبراء البنك الدولي وممثليه من وزارة القوى العاملة والتدريب لدراسة مواجهة مشكلة البطالة في مصر من خلال مشروع تنمية برنامج الاستخدام وتطويره المقدم من البنك وتناولت المناقشات تصديق المجموعات المستهدفة من هذا البرنامج وهي العمالة الزائدة من شركات القطاع العام، وفئات الخريجين من الجامعات والمعاهد والمدارس الفنية المتوسطة والذي يقدر بنحو ١.٢ مليون خريج في عام ٨٩، بجانب العاطلين من الخلق ويقدر عدد من يحتاج منهم الى تدريب بنحو ١٠٠ ألف عاك ويرى السيد كريس ثولن الخبير الكندي ومستشار سوق العمل والاستخدام والهجرة بالبنك الدولي أن أسلوب مواجهة المشكلة يعتمد على أن يتولى صندوق الموعية الاجتماعية التابع للبنك الدولي تمويل الأعمال التنفيذية للمشروع، أي يقوم بدور البنك فقط، ويأخذ شكل واسلوب العمل بقطاع الأعمال (قطاع خاص) وأن دور الأجهزة الحكومية وخاصة وزارة القوى العاملة واتحادات العمال وغيرها من الأجهزة والتنظيمات الأخرى يتحدد على أساس ما يمكن أن تقدمه كل منها من أعمال مقابل أجر يحدد مسبقا. فعلا يمكن لوزارة القوى العاملة أن تقوم بتوفير المعلومات عن جانب العرض والطلب، أو تقوم بنشاط تدريبي أو بنشاط في مجال الاستخدام الخ ..

وطرح البنك اسلوبا جديدا للاستخدام عبارة عن مكاتب متخصصة مساعدة الضريجين المتعطلين في الحصول على عمل وترى الوزارة أن تكون هذه المكاتب تابعة لها وأن التدريب لابد أن يتضمن كيفية البحث عن عمل خاصة التدريب الذي لا يقلل بفرص عمل محددة سلفا، وأنه ليس من مهام هذه اللجنة خلق فرص عمل جديدة





للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر:

الزراعة

التاريخ:

١١٩ أبريل ١٩٩١

### ٤٤ مليون دولار لتنفيذ عدة مشروعات للخريجين بالتعاون مع صندوق دولي

تقرر تنفيذ مشروع مشترك لدعم  
الانتاج والتسويق للخريجين بتكلفة ٤٤  
مليون دولار، وتنفيذ مشروع متكامل  
للنهوض بالثروة الحيوانية في محافظات  
البحر وبنى سويف والمنيا

تم ذلك في الاجتماع الذي عقده  
الدكتور يوسف والي نائب رئيس الوزراء  
ومدير الزراعة مع الدكتور ادريس  
الجزائري مدير الصندوق الدولي للتنمية  
الزراعية كما تم بحث سير العمل في  
المشروعات المشتركة مع الصندوق في  
محافظات البحري ودعم جميع الاشياء  
الزراعية



بسم

إبراهيم نافع

## أحاديث مع الشباب

يجب أن نتعرف بأن شباب هذا الجيل يواجه صعوبات عديدة لابد من بحث سبل التخفيف منها ولا أقول - جريا وراء الأحلام - محوها أو إزالتها بجرة قلم .

فلقد اتاحت لي مجموعة من اللقاءات مع نماذج من الشباب ان المس من خلال أحاديثهم والحوار معهم خطوطا أساسية لعدد من الصعوبات والمشكلات المشتركة التي تجمع بينهم ..

استطيع أن أخصها في هذه النقاط الموجزة □□ أن مشكلة البطالة هي الهم الأول لهذا الجيل من الشباب الآن .. وأن طول فترة انتظار الشباب لفرصة العمل التي تتناسب مع دراستهم هي أكبر أسباب معاناتهم وأن الشباب لا يتعامل مع هذه الفترة بروح الصبر والتفؤل .. وإنما بروح اليأس والاحساس بالأحباط . واستشعار عدم المساواة بينهم وبين من وجدوا فرص العمل عقب تخرجهم مباشرة .. ويرجع السواد الأعظم من الشباب المعامل ذلك إلى أن الصلوات الشخصية قد أصبحت هي العامل الأكثر تأثيرا في إيجاد فرصة العمل للخريج الحديث .

□□ وبالتالي فلقد أصبح هناك فريضان من الشباب فيما يتعلق بمسألة العمل والبطالة .. فريق قليل العدد محفوظ تمكنه صلاته العائلية والاجتماعية من الحصول على فرص العمل اللائقة وسواد أعظم من الشباب ينتظر هذه الفرص .. أو يسعى للحصول عليها من خلال مسابقات الوظائف التي يعتقد عدد كبير من الشباب أنها مجرد غطاء قانوني لتعيين أصحاب الصلات ، ولأنها لن لا واسطة له بحيث لا طائل تحت .

□□ وفي الحقيقة فليست هذه الروح بدعة جديدة على الشباب ، فهي سائدة في مجتمعات عديدة وكانت سائدة في مصر قبل ثورة ٢٣ يوليو بل وبعدها بعدة سنوات إلى أن بدأ تطبيق نظام التعيين الشامل لكل خريجي الجامعات بقرار سياسي في أوائل الستينات ، ثم استمر هذا النظام حتى تضخم الجهاز الإداري وجهاز القطاع العام إلى حد أصبح معوقا للإنتاج والعمل فضلا عن استحالة تحمل استمرار تبعاته المالية لتفوق نظام التعيين الشامل .. وأصبح دور القوى العاملة هو تعيين فائض الخريجين أي من لم يجدوا فرصا للعمل عقب تخرجهم لعدة سنوات في حين نجح زعماءهم في بدء حياتهم العملية بشكل أو بآخر في القطاع الخاص أو العلم أو العمل في الخارج .







المصدر:

الكتاب

للبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ:

١٩ أبريل ١٩٩١

□□ ولأن الأمر أصبح كذلك فقد تأخر تعيين هؤلاء الخريجين حتى أصبح الدور يحل على خريجي الدفعات التي مضى على تخرجها ٧ أو ٨ سنوات بالنسبة للشهادات العليا، وأكثر من ذلك أحيانا بالنسبة للشهادات المتوسطة خاصة بعلوم التجارة الذي لا حد لعدد خريجيه، ولا أهم لماذا تؤسنا في هذا النوع من الدراسة ما دامت سوق العمل لا تستوعب عشر ما تخرجه المدارس التجارية من خريجين كل سنة.

□□ ويتضح من كل ذلك أن إحساس الشباب بعدم تكافؤ الفرص بينهم وبين بعضهم البعض عامل هام من عوامل الإحباط كما أن طول فترة الانتظار عامل آخر يؤثر بالسلب على معنوياتهم .. ويشكك البعض منهم في جدوى التعليم العالي .. ويفقدون روح الحماس والاستعداد للمغامرة والكفاح ..

□□ إن فرص العمل حين تجيء للشباب سواء عن طريق المسابقات العامة أو عن طريق القوى العاملة أو بأي طريق آخر فإنها لا تضع حدا لمعاناة الشباب .. بل ربما على الناحية الأخرى تفتح الباب للمزيد منها .. ولست أتكلم هنا عن الأجور أو عن الهوية بين تطلعات الشباب للمساكن والزواج وبين قصور إمكاناته المادية .. فهذه قضية أخرى .. وإنما أتحدث عن صعوبات تقدم الشباب في العمل الذي حصل عليه بشق الأنفس .. وصعوبات أثبتت نفسه فيه.

فللواضح أيضا أن نسبة كبيرة من الشباب الذي بدأ أولى خطوات حياته العملية لا يجد فرصة كافية للتدريب على العمل المقبل عليه، والجيل السابق عليه لا يمد له يده بالدرجة الكافية ليرشد خطواته ويعطيه من خبرته ويساعده على تفتح طاقاته. وهذه قضية أخرى تؤثر لدى الشباب - الأسعد حظا - لأنه وجد عملا - إحساسا بالنقص وانعدام الهوية لأنه مطالب بداء جيد لعمل لم يتدرب جيدا ولا جيدا على أدائه.

كما أنه يخلق لديهم إحساسا خاطئا بأن طرق التقديم مسدودة أمامهم .. كما يخلق لدى البعض منهم إحساسا فاسدا بالعناء للأجيال السابقة منهما أياها بالوقوف حجر عثرة في طريق أحلامه مع أنهم غير قادرين فعلا على الحلول محل من يتصورون أنهم أحق بالفرصة منهم لكنه خلط غريب يتجمع لدى بعض الشباب من الإحساس بالعجز والإحساس بأنهم رغم ذلك الأفضل وبالتالي فهم أحق بمواقع الكبار !!

□□ ويؤدى كل ذلك إلى اضطراب العلاقة بين جيل الشباب والأجيال السابقة له .. وإلى انقطاع التواصل بينهم وإلى اتساع الفجوة بين الأجيال .. في وقت تزداد فيه حاجة الشباب لمن يأخذ بيده ويتجاوز عن هناك ويتعقبه بالتقويم حين يحتاج إلى التقويم والارشاد.

□□ وتفرض تلك الحالة ضرورة التفكير في تأهيل الشباب للأعمال التي يترشحون للعمل بها .. بل وضرورة إعادة تأهيل من حصلوا على فرص العمل خلال السنوات الماضية ولم يستفيدوا كثيرا من



نجربة العمل .. فلا شك ان احساس الشباب بانهم يجيدون ما يفعلون يرفع من روحهم المعنوية .. ويزيد من حماسهم وانتاجهم □□ من حصيلة مناقشاتي مع الشباب ايضا تاكدت من ان مخاطبة الشباب بالشعارات العامة والمعاني المطلقة لا تلقى اى استجابة منهم بل انها تزيدهم حيرة واضطرابا بين جمال الشعارات وصعوبات الواقع .. لهذا فان افضل طريقة لاستثارة حماس الشباب ليست ان نحدث عن غزو الصحراء مثلا كشعار عام .. وانما ان نعرض عليه واقعا ملموسا يستطيع ان يراه

ويلمسه ومشروعا متكاملنا مدرسا من مرحلة بدء زراعة قطعة ارض صغيرة الى سكن مقام عليها .. الى مرافق كاملة .. الى وسائل لتوريد المستلزمات الى وسائل لتسويق الانتاج .. وليس ان نطالب الشباب بغزو الصحراء ثم نتركهم يصارع الروتين والاجراءات ونقص الخدمات وانعدام وسائل التسويق والنقل الخ .

ونفس الحال حين نتحدث معه عن المشروعات الصغيرة . ونشجعه عليها .. فليس التسجيع هو ان نطالب الشباب بأن يقيم مشروعات صغيرة ليخدم بها نفسه ومجتمعه ثم نتركه لحيره وانما بأن نقدم له نماذج المشروعات المدروسة .. ونيسر له الحصول على التمويل بضمان المشروعات .. ونيسر له الخدمات .. بل ونسلم منه ايضا انتاجه لنسوقه او نيسر له على الأقل سبل تسويقه

□□ عند ذلك فعلا يقبل الشباب على البحث عن حلول غير تقليدية لمشكلته . حلول بعيدة عن الوظيفة وانتظار فرصة العمل المكتسب .. وبغير ذلك لا أمل كبيرا في غرس روح المخاطرة لدى الشباب وتشجيعهم على العمل والخروج من اسار الوظيفة بعد سنوات طويلة ربيتنا خلالها ابناؤنا على روح الوظيفة وفكرة المرتب الثابت مهما كان ضئيلا

وفي هذا المجال فاني اقول ان فكرة مكافحة البطالة عن طريق صندوق للتكافل يبدأ بمبلغ ٤٥٠ مليون جنيه هي فكرة ممتازة بكل المقاييس .. لكن جمال الفكرة وحده لا يكفي لتحقيق الهدف منها .. فالاصل في الفكرة هو وسائل تطبيقها وهل ستفقد عن طريق مؤسسات بيروقراطية تكتفي بتوزيع المبالغ على الشباب لانشاء مشروعات صغيرة .. ام عن طريق مؤسسات غير تقليدية تدرس المشروعات الصغيرة وتتابع خطواتها وتساعد الشباب على تخطي عثراتها وتثبت في الشباب روح الجدية وروح الرغبة الناتجة عن عمل متواصل وجهد مكثف الى الحد الذي يحول هؤلاء الشباب الذين خلقنا نحن لهم فرص العمل الى اصحاب اعمال يخلقون لغيرهم من جيلهم ومن الاجيال التالية فرصا جديدة للعمل .



السلام للصبر



التاريخ: ١٩ أبريل ١٩٩١

للبحوث والتدريب والمعلومات

لأننا إن الشباب حائر لكنه ليس مستسلما لميرته .. وتراوده  
أحاسيس اليأس أحيانا لكنه ليس مستسلما للأحباط .. وتساوره  
بعض الشكوك حول مستقبله .. لكنه متمسك بالأمل .. لأنه  
يعرف جيدا أنه هو المستقبل .. وأن عليه أن يصنع لنفسه  
المستقبل الذي يرى نفسه جديرا به .. لكننا نحتاج بكل تأكيد  
إلى أن نقرب من جيل الشباب أكثر .. وأن نشجعه على الاقتراب  
منا أكثر وأن نعطيه من خبرتنا .. وألا نتردد في تقديم الشارد من  
بين صفوفه .. حتى لا ندعه لنفسه ويتقاعد عنه ثم نتسأل فجأة  
عن أسباب انحرافه وضياعه وميله للعنف .  
وبذلك نتواصل الأجيال ويتخفف الشباب من بعض صعوبات  
الطريق ويزداد إمله في المستقبل الأفضل بأذن الله .



**منظمة العمل الدولية تحذر من تزايد حدة البطالة قائمة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة لانتفاضة العمل للمتطلين**

كتب - محمد عبد العليم

[illegible]

مشروقات صناعية وتوليفة عظامه اعل  
القلبية، ويجب ان يكون لدى مصر  
عامة كبيرة، والتكيف مع احتياجات  
المستلزمات الكبرى في مصر خلق فرص  
والاستثمار القوي في ضرورة اابعة تأهيل  
والتوسع عملة كندية، وليس

وكانت التي، خاصة في مدينة العنصر من  
ومضن . وأشد تقرير المتابعة بمشروع  
التمت جمعية رجال الأعمال إلى الاستكثارية  
خاصة لرفع المبادرات الصغيرة .

ووصلها بأنها تجربة ناجحة لمشروعات  
جاهزة للتطبيق وأوضح التقرير أن  
المجموعة الناتجة من المشروعات تتعلق  
بالتعليميات، ومساعدتها للخريجين في

لواضي الاستصلاح التي سيقعها وزارة الزراعة وهي فرصة سانحة للبلاد لجلب المال. وأشار إلى أن هذه المشروعات تساعد في توفير ثلثي الخرجين.

أما المجموعة الثالثة من المشروعات التي توصي بهذه منظمة العمل الدولية بالبدء فيها ، فهي تتعلق بمشروعات أنشطة المرأة وسماحتها في عمليات

الجامعة وأوصت المنظمة بضرورة البدء  
بالمصانع الغذائية وصناعة الملابس  
المتصلاح الأراضي، وتتركز على







المصدر : السباح

التاريخ : ١٥١ ميل ١٩٩١

للبحوث و التدريب و المعلومات

# ٣ مليون فرصة

## عمل جديد

## للخريجين

### صندوق التنمية يخصص

### ٤٠٠ مليون دولار للتنفيذ

### مشروعات إنتاجية للشباب

كتبت سميحة كريم :

وتعاونية ويشارك في تمويلها الصندوق الاجتماعي للتنمية برأس مال قدره ٤٠٠ مليون دولار وبه الاتفاق مع مجلس العمال وأصحاب الأعمال في مصر .. وعلمت ( السياسي ) ان هيئة منظمة العمل الدولية برئاسة الدكتور سمير رضوان قد اعتمد برنامجا محددا للعمل على مواجهة مشكلة البطالة ويتضمن خطة لتفعيل الشباب بأراضي الاستصلاح ومجسالات الاستثمار للصال العالدين وإنشاء هيئة مستقلة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة

كما تم الاتفاق على إقامة مشروعات مكثفة لاستيعاب العمالة في القاهرة والاسكندرية ثم تمتد الى باقي المحافظات الى جانب مشروع متكامل للتنمية الريفية

يبدأ في شهر سبتمبر القادم توفير مليوني فرصة عمل للشباب الخريجين وذلك للحد من ظاهرة البطالة يتولى الصندوق الاجتماعي للتنمية تخصيص مبلغ ٤٠٠ مليون دولار لإنشاء مشروعات إنتاجية وتعاونية لاستيعاب الشباب .. وأعلن عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة ان منظمة العمل الدولية سوف تبدأ تنفيذ مشروعات جديدة في شهر سبتمبر القادم للمساعدة في توفير ٣ مليون فرصة عمل جديدة للحد من ظاهرة البطالة وأصلاح مسار الاقتصادى .. وأن هذه المشروعات الجديدة ستكون إنتاجية





## كلمة من المحافظ لأبناء الاقليم

ليست فكرة احتفال الشعوب باعيادها القومية .. استهانة أمجاد الماضي وإنما هي أيضا وقفة مع الحاضر وتطلع للمستقبل فالتراث الخالد وأماننا والحاضر أماننا . بجامعة مجاهدة مدارس مصانعه ومشروعاته والمستقبل بطموحاته وتطلعاته وحظوظه الخمسية .

وها نحن نعيش أيام العيد القومي . وليس غريباً ما نراه الآن في ربوع المحافظة من وصل ما بينها الفريق . بحاضرها المشرق وصولاً إلى مستقبل أكثر إشراقاً .

من وحي هذا كله .. كان تسجيل ما هو ات . في عبارات موجزة مشيداً في الوقت نفسه بالجهد الصادق والرؤية الواضحة والفضول الوثيق بين جميع الأجهزة . الحزب الوسطي أعضاء المجلس النيابية والشعبية رؤساء الأجهزة التنفيذية والمحلية

علماً أن تسجيل في هذه المناسبة بكل اعزاز وتقدير لخدمة وإداء اسأل السادة المحافظين السابقين . فقد ترك كل منهم بصمة في موالع عدة

تذكرنا دائماً بأفضلهم وجهدهم لتجديد لشعب سوهاج في عبده القومي . وادعو الله جل وهلا أن يجعلنا دائماً على طريق العطاء والحب والوفاء .. لنصيرنا القلبية وأن تكون أيماناً كلها أعياداً في ظل قيادة الرئيس العلي

محمد حسني مبارك

محافظ سوهاج  
لواء/محمد حسن الخطاوي



# دراسات جدوى مجانية للمشروعات الإنتاجية الصغيرة بالاطمينة البحث العلمي وزير التعليم يعلن للتأهب نماذج حية للمشروعات بمدينة ٦ أكتوبر للتدريب المجاني للشباب

• أعلن الدكتور عادل عز « وزير التعليم والبحث العلمي » أن أكاديمية البحث العلمي تضم مجموعة ضخمة من دراسات الجدوى للصناعات الإنتاجية الصغيرة .. يبدأ المشروع من خمسة آلاف جنيه فأكبر ويمكن لمجموعة من الشباب الاشتراك في مشروع واحد بنسبة رأس المال .

.. كما تضم مدينة ٦ أكتوبر نماذج عمسة لهذه المشروعات .. وعلى من تشاء يرغب في البدء بمشروع إنتاجي صغير أن يحصل على دراسة الجدوى الخاصة به مجاناً من أكاديمية البحث العلمي .. كما أن له الحق في أن يشارك في أي مشروع نموذجي بمدينة ٦ أكتوبر علياً ومجاناً أيضاً قبل أن يقدم على المشروع .. وله بعد ذلك أن يختار المشروع المناسب مع إمكانيته المادية واستثماره المهني والنفس .

وأضاف وزير التعليم أن الهدف الآن للدولة أن يمثل الشاب ويتعلم في نفس الوقت .. وقد وضعت وزارة التعليم خطة لتوسع اللاحق محدود في التعليم العام والعالي .. وذلك بتنشيط دراسة مسائية يدفع عنها رسوم إضافية في جميع نوعيات التعليم والتدريب المطلوبة لعلقة التنمية وفي أي سن أو وقت بشرط أن يكون المستفاد عاملاً .. فالعمل والعمل

لجميع نوعيات التعليم الفني بالتعليم العام خاصة المدارس الفنية ذات الخمس سنوات .. ويجري حالياً اتصالات بين وزارة التعليم وهيئة التنمية الأمريكية والألمانية لهذا الغرض مع الاهتمام بالمهن الالكترونية والتكنولوجية التي تضم نوعيات حاكمة من المهن التي تتمشى مع متطلبات خطة التنمية للـ ٢٠٠٠ .

لا بد أن يكونوا مثلاً زمان .. وقد ان الاوان لكي لتغير فكرة التكالب على الالتحاق بالجامعات مادام الباب مفتوحاً في أي وقت لاستكمال التعليم العالي .. وقد ظهر هذا التغير بارتفاع الحد الأدنى للالتحاق بمدارس التعليم الفني عن التعليم العام لأول مرة هذا العام . ونتيجة لهذا فهناك تطوير ضخم





١٩٩١ أبريل

التاريخ :

للبحوث والتدريب والمعلومات

# مشروعات جديدة تم افتتاحها في العيد القومي

## مركز البليضا

- افتتاح مدرسة الهندسة الكهربائية
- افتتاح سفارة الدرجة قبل
- افتتاح فصول مدرسة البليضا الثانوية
- افتتاح - مستشفى وورسمر
- مدرسة الطبقات الثانوية الهندسة
- افتتاح لجمعية الفقيه بـ ١٠٠
- افتتاح مبنى اجتماعية هندسة
- افتتاح والوحد الاحمدي لجمعية الخليل
- تفتت - مستشفى لبريق عرابه
- مدرسة
- وضع حجر الأساس لمدرسة
- مبنى مطبخ ودراسة كبرى لجمعية الخليل
- وضع حجر الأساس لمبنى الضمان الاجتماعي بالبلد

## مركز دار السلام

- افتتاح المدرسة الثانوية
- افتتاح دار السلام
- افتتاح مدرسة الفخامس
- افتتاح مدرسة دار الفخامس
- افتتاح المدرسة الفخرية بالحياء
- افتتاح - مستشفى أريد الضيق
- افتتاح - مستشفى أريد ولا سيادة
- افتتاح - مستشفى الفخرية
- وضع حجر الأساس لمبنى الوحد الفخرية للبرية أو دار السلام
- وضع حجر أساس لمدرسة
- تفتت - مستشفى لبريق عرابه

## مركز أخميم

- افتتاح المدرسة الثانوية
- افتتاح المدرسة الثانوية
- افتتاح المدرسة الثانوية
- افتتاح مدرسة خيري خيري
- افتتاح مدرسة لبريق عرابه
- افتتاح مدرسة لبريق عرابه
- افتتاح مدرسة لبريق عرابه
- افتتاح مدرسة لبريق عرابه
- افتتاح مدرسة لبريق عرابه
- افتتاح مدرسة لبريق عرابه

## مركز ساقلة

- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة
- افتتاح مدرسة ساقلة

- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- فتح المدارس عرابه عرابه
- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- افتتاح ٣ مدارس جديدة
- افتتاح ٣ مدارس جديدة

## مركز المنشاة

- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة
- افتتاح مدرسة المنشاة

## مركز جرجا

- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا
- افتتاح مدرسة جرجا

## مدينة ومركز سوهاج

- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج
- افتتاح - مستشفى سوهاج

## مركز طهطا

- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا
- افتتاح - مستشفى طهطا

## مركز المراغة

- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة
- افتتاح - مستشفى المراغة





المصدر: الخبر



للبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ: ١٥ أيار ١٩٩١

**مركز فلسيا**

- افتتاح مركز شباب كود العرب
- افتتاح مدرسة سعاد
- افتتاح مدرسة سعاد
- افتتاح مدرسة سعاد





للصدر، الاخبار

للبحوث والتدريب والمعلومات

١٩٩١ أبريل ٢٥ التاريخ،

محافظ سوهاج للاخبار :

**خطة عملى .. هى حل مشاكل الشباب والقضاء**

**على البطالة تدريجيا بين الخريجين  
طريق سوهاج البحر الاحمر .. الحلم الذى  
طال انتظاره سيتحقق قريبا**

**قُـررت إنـصـارة**

**مراكز الشباب**

**فى كافة القرى والمدن**

**وبدأت العمل فى اقامة**

**أول قرية سياحية وسط النيل**

**تطوير شامل للمناطق السياحية  
وتعبئة الطرق المؤدية اليها**

وكان اللقاء الأول مع المسئول الأول اللواء محمد حسن طنطاوى محافظ سوهاج . أنه حديث القلب .. حديث دار معظمه حول ما ينتظر شباب الاقليم . حديث حمل لهم البشرى ثلوى البشرى واخبارا سارة . وان كان قد تخلل بعض العتاب الرقيق . عتاب أن دل على شيء فإنما يدل على ابرة صادقة تنبئ لايامنا كل ما هو خير لهم وكل ما يصنع جيلا قادرا على العطاء . ان هذا الحديث يمكن أن تلخصه في كلمات قليلة فنقول ما هو إلا فرصة لايامنا المحافظة يمكن من خلالها التعرف على محافظهم الجديد وماذا يدور في فكره لمستقبل الاقليم ومآلاته ..

سوهاج - محمد ايو البروس ورشدى مسعد ليست فترة احتفال الشعوب باعيادها القومية هى استعادة لاجال الماضى ، وانما هى ايضا وقفة مع الحاضر وتطلع الى المستقبل .. بهذه الكلمات الجليلة وجه اللواء محمد حسن طنطاوى محافظ سوهاج كلمته لايام المحافظة فى ذكرى احتفال المحافظة بعيدها القومي وكما اعتادت . الاخبار . دائما فى مثل هذه المناسبات ان تلقى بليغيات الاقليم لتجرى معهم حوارا يمكن من خلاله التعرف على انجازات الماضى وما يجرى فى الوقت الحاضر وماهى الآمال والتطلعات للمستقبل





## للبحث والتدريب والمعلومات

### المصدر:

## الشباب

### التاريخ:

١٩٩١ ميلادي

وقال ان القرية السياحية ستسعى الى شالكة وتتكلف ١٠ مليون جنيه وقد اسندت عملية اشغالها لاحدى شركات السياحة التابعة للقطاع العام وسراعي و اشغالها ان تتناسب مع المنطقة الاثرية المحيطة بها وسيلحق بها شاليهات سياحية التجهيز كما تم التعاقد على اثوبسين نهريين وعبارتين لربط الجزيرة بباقي مدينة سوهاج وقال المحافظ ان سوهاج ليست مدينة عربية عليه فسبق ان عمل بها مفتحا لمباحث لمن الدولة من عام ٧٩ وحتى ٨١ وانه ليس في رجالها الفؤاد والاخلاص وجيهم للعمل وهم يتعاونون معي الى اقصى درجة وقد عهدت فيهم جيهم لبلدهم والعمل هل تقدمها ورفعتها خاصة القيادات التي اعمل معها

### تحقيق حلم طال انتظاره

ويراف المحافظ اللواء محمد حسن طنطاوى حبرا سارا لآبناء سوهاج وكافة أبناء الصعيد يقول ان طريق سوهاج/ البحر الاحمر والذي كان حلمنا بمراد أبناء الازميص يصبح قريبا واقعا حقيقيا وملموسا .. اذ تم الاتفاق مع الفريق يوسف صبرى ابو طلال وزير الدفاع والانتاج الحرس عن تحديد معالم الطريق وتحديد ٥٠٠ حلا لآباء نفوذ المدد العمر في حلا لآباء النفوذ المدد بالبحر الابيض ووع طريق سعيي الشبـ الصمى بعدد مخطط وسيم استخدام مخطط المنطقة في هذا الطريق لحي اعتماد المالك اللازمة من مديرية الدولة

وقال ان هذا الطريق يبلغ طوله ١٤٠ كيلومترا فقط ويمر من طريق احميم/ بحر العين/ الدرب المصري/ العرقه عبر الصحراء الشرقية وهو اقصر طريق بين المحافظتين ولكن توجد به بعض الكتل الصخرية وتم الاستعانة بجهاز القوات المسلحة لتصفيرها .. وستختصر هذا الطريق زمن الرحلة بين المحافظتين الى ساعة او اكثر بقليل

ويضيف المحافظ باه: تمديد هذا الطريق سيساعد على نشاط الحركة السياحية بسوهاج الى درجة كبيرة لان العرقه بها اكثر من ٢٠ قرية سياحية وتستقطب الانواع السياحية في مدار العام من جميع دول العالم سيكتفون سعيه ل زيارة معالم سوهاج واذا رها الفرعونيه مثل معبد ابيدوس وغيرها عندما يطمعون ان يجمع بين هذه الانا ساعه واحدة فقط من التوسيعات الفخاخرة وستقوم المحافظة من جانبها بتوفير الوسائل التي تساعد على جذب السياح وراحته حيث بدأ العمل في القرية السياحية

التكاليف اذ تم توفير عدد من مناطق القمع بسعر يصل الى ٥ الاف جنيه على اقسام مرمية وكذلك عدد من مأكبات صناعة السامير والمطابخ الشيشي بسعر يتراوح من ٢ الى ٤ الاف جنيه تقريبا هذه المونك يمدد معداتها الى الشيايب بصدر المدد ويتم تحصيل ثمنها على القصب ويشيف المحافظ قائلا ان فوجي بتولف مصنع الطوب الاسمنسي في قرية ميت داود يخرجوا لقدم معرفة طريقه تشفيه وكان قد تم استيراد هذا المنتج من رومانيا ببيع ٧ ملايين

جنيه منذ اسبوع بغريه مدد علمت ان محافظة المنيا سجد ١ تشفير مثل هذه الصناعات بالرميل لاصطفا الله حمدان محمد مدد لاسمعة مدير مصنعة الطوب الاسمنسي نالسا تشفيه مدد جرحا وتدريب الابدو العامة سيد

العمل بالمشروع هذا الاسبوع ايضه وسيفوز نحر ١٠ عمل من ميمه ٢٠٠ شپ خاصي ماجر يصل الى ٥٠٠ جنيها

ويضيف اللواء طنطاوى على الشباب فيقول اشئني في هذه الفترة ان ينس الشاب ( ايا كان تخصصه ) هذا التخصص ولو لفترة بسيطة يقبل خلالها اى عمل يسند اليه اولا لاشقل وقت فراغه وثانيا للحصول منه على مطالب وثالثا وهو الاعم تمعية المجتمع والبلد الذي يوجد فيه ولوثكائف مجموعة من الشباب للعمل في مجتمع جديد يضم عددا من الصناعات الصغيرة يمكن بعدها النهوض به وفتح مجالات اوسع يستطيع من خلالها الخريج ان يمارس عمله بعد فترة الضووج اللذي والفكرى في الحياة ويشق طريقه بسهولة

ويضيف المحافظ اللواء محمد حسن طنطاوى ان ما يشغل مكره ايضا هو استقلال سوهاج سياحيا عن خريطة الامم لذلك قرر بدء العمل في القرية السياحية بجزيرة فرسان والتي ستقام على مساحة ٢٠٠٠ فدان حصص منها ٥٠ فداناً لاقامة حديقة عامة وقد تم تشييد شوارعها تمهيدا لرفعها واقامة مركز دول تابع لأكاديمية البحث العلمي على مساحة ٥ افدنة منها يضم مجموعة معالم وقاعة مؤتمرات ومكتب ومركز معلومات وقد اعتمد له مبلغ ١٨ مليون جنيه كمر حاة اول تواج تكلفه اشياء المركز نحو ١٥ مليون جنيه وتم الاتصال بالمهندس سليمان حولى وزير النقل والواصلات على تمديد كادرى من مؤتمني برده من الصويدة والميرين اشرفى العرب

قال المحافظ ان اول اهتمامات بالمحافظة هو حل مشاكل الشباب والقضاء على البطالة بينهم وانه قام بتوفير ٤٠٠ فرصة عمل للفريحيين متناف ترويج الخبز باجر شهري قدره ٧٠٠ جنيها وسيتم توزيع ٤ الاف فدان مستصلحة عليهم في مركز دار السلام والمنطقة و ٥ الاف فدان بمرکز جرحا الانتهاء قريبا من هذه المساحات وتوزيعها على شباب الفريحيين

وقال اللواء حسن طنطاوى انه سيسعى هذا الاسبوع بعينات من الشباب تشمل كافة مراكز ومدن المحافظة للاستماع الى مطالبهم واقتراحاتهم والكارهم وسنطرح عليهم امكانات المحافظة والضرورات التي يمكن ان توفرها لهم وقد تم الاتفاق مع عدد من البنوك للمساعدة لنشر الحرف الصغيرة بين الشباب والتي يمكن ان توفر لهم مستوى معيشى مرتفع وبقليل





## للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر:

الترخيص:

للتاريخ:

١٩٩١

للحوم والاكياس . وقد اقامت المحافظة ممصداً لسمرة ونصنيع منتجات الالبان تنوع بأسماء رشيحة اذ يصل ثمن كيلو اللبن الى ٨٠ قرشاً وعلبة الزبادى الى ٦٥ قرشاً ويصل سعر كيلو الجبن الى ثلاثة جنيهات ونصف للكيلو وتقوم المحافظة حالياً بتنشيط المشروع بتكامل طاقته لتنطية احتياحات الاقليم من هذه المنتجات وتنشيط عدد كبير من شباب الحريجين به بالإضافة الى الاراضى الصحراوية التى يتم استصلاحها فى مراكز المحافظة ونوربها عليهم: أولاً بارئ

مجزيرة قرامان سيتم اقامة فندق سياحى كبير ومخلف يضم اثار

سوهاج - خصصت له مساحة كبيرة على الدبل

ومن فوائد هذا الطريق ايضا انه ينشط التجارة فى محافظات الصعيد اذ يقوم باستقبال البضائع والسلع المستوردة من ميناء البحر الاحمر مباشرة بدلاً من استيرادها فى الاسكندرية او اسوان والطواف بها على المحافظات حتى ان طريق

اسماعيل البحر الاحمر يمر اساساً على هذا الطريق ويته التقاطع بينهما ناحية نعيم وهذا الطريق سخدم محافظات المنيا - اسيوط - بنى سويف - اسيوط

وسوهاج وقنا ويعتبر شرياناً رئيسياً لهذه المحافظات

### مشروع الدبليات

ويتحدث الأستاذ محمد هاشم السكرتير العام للمحافظة فيقول ان مشروع الدبليات بأخميم للكلاب

والحوم بعد من المشروعات العملاقة لـ 'المحافظة وبه أكثر من ١٠٠٠ اسر مر انشائية - الأنشاء القريب - بار وعمرها ٥٠ السلا: المملية هي - المشروع مكر ( - يعطى محافظه - الصعيد مر

### هدية سوهاج لأبنائها

أما الأستاذ جمال القباني السكرتير العام المساعد للمحافظة فيقول ان هدية سوهاج - لابنائها هي البدء فى انارة مراكز الشباب بالقري والمدن واستكمال الانوار الرياضية وكافة الاجهزة والانشاءات بالمواد وهذا الامر له أهمية كبرى خاصة الصعيد حيث يصعب على الشباب التوجه الى النوادي والادنية فى فترة

الظهور لارتفاع درجة الحرارة به ولـ النساء ينسفن اديهم وقت فراغ كبير مما يعطهم ينصرفون الى تكوين خلايا مشوهة وغير ماعمة وان تنشيط النوادي فى المساء يضم الشباب فى اسكن مساحه لتنمية قدراتهم ومواجههم فى ظل رقابة واعية وأولى هذه المراكز التى سيتم انارتها - الدبليات - بأخميم - روافع القصير - بسوهاج وه شطوط - بطوطا - على أن يتم تميم هذه التجربة بعد نجاحها

وقال السكرتير العام المساعد ان المحافظة تصافت على عارشرين واتوبيسين نهريين لربط القرية السياحية مجرية قرامان بالدين الشرقى والغربى للبل كما تم تشغيل لشحن صميرين لنفس الغرض - هذا الى جانب اعمال الرصف والتجميل والاسكن وغيرها من المرافق المصوبة ولـ النهاية يشتمل المحافظ حديثه قائلاً ان قرار تكليف كمحافظ لسوهاج هو شرف ولـ وسأعمل جاهداً بمساعدة المخلصين من أبنائها على خلق فرص عمل للشباب والموهوبين بالصناعات الصغيرة واستغلال سوهاج سياحياً عن الأتصر ووضعها على خريطة مصر السياحية والتعرض بكافة مرافقها وامكانياتها حتى يحقق بما يريده منا الرئيس حسنى مبارك وفقنا الله وإياه فى خدمة مصرنا العزيزة وكل عام وشعب سوهاج بكل طوائفه بخير وى تقدم مستمر .







للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر

السياسة

التاريخ

١٩٩١ أبريل

## ندوة بلا توصيات لمواجهة

# مشكلة البطالة

تحقيق

محمد الكاشف

ادارة تلك التنمية الصناعية في طرحه للتحفة مطرا الى امنية ان يصدر مجلس الشعب تشريعا يصرح الشركات الصناعية من عقبات الروتين هل من المعلن ان يحتاج انشاء شركة صناعية الى وقت لا يقل عن ٥ شهور !! المطلوب ان (توليفة) جديدة تساعد على سرعة الانجاز .. ولشركات لاستثناء الصناعات الصغيرة من الصعوبات القانونية الموجودة في مصر

وقال ان لهيئة ان تلك التنمية الصناعية احوالا من الهيئة الاولى قدرها ١٨ مليون دولار لم يستعمل منها سوى ٩٨ مليون دولار فقط

د. د. حاتم مبارك رئيس مجلس ادارة صندوق التنمية الصناعية الذي الشراء في فبراير الماضي يقول ان المطلوب هو ربط التصاريح والتنمية بعملية النمو الاقتصادي من خلال مشروعات يشارك فيها الشباب مثل التشجير وتطوير المصارف وهي مشروعات محلية ذات عائد كبير

### العامل الماهر

● محمد فرهد رئيس هيئة المستثمرين بالعالم من رمضان يطرح لفنية هامة

● فالمطلوب في العمالة هو عنصر الماهر والمهني .. والمطلوب اصلاح سياسات التعليم لاصلاح عنصر العمل

في إطار العمالة نصف البوكر لاجيد الماهر المطلوب حين تم الاعلان عن طلب عمالة في العالم من رمضان بلغت نسبة الذين رفضوا العمل لاسباب صحية ٩٢ ٪ من شباب محافظة الغربية

● اخر اعلان طلب حرجي لعمالة بلغت نسبة غير اللاتين ٩٢ ٪

وقال ان المستثمرين بالعالم من رمضان على استعداد للاجرام بنسب في مشروعات الشباب وقصص لهم التسوق

وقال انه سيتم توفير السكن التجاري للزلاء الشباب

وعيد معهد التصون ورئيس الهيئة المصرية للدراسات التعاونية هو رئيس الندوة ادارها د. علي لطفي استاذ الاقتصاد ورئيس الوزراء ومجلس القوى السابق وشارك فيها الدكتور عبد المنعم راضي استاذ الاقتصاد ووكيل جامعة عين شمس ود. احمد سور

### خطة قومية

#### للسناعات الصغيرة

د. محيي الدين العربي الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للاستثمار ضرورة حل مشكلة البطالة من خلال خطة قومية للصناعات الصغيرة

كيف ؟

● في طرحة للمشكلة يركز على

● تحديد فرص الاستثمار للمشروعات الصغيرة

الصغيرة

● تكوين الشكر القانوني الذي يجمع الشباب في كيانات تسمح باستغلال طاقاته في الصناعات الصغيرة

● التدريب لان الشاب الذي يتخرج في الجامعة لا يستطيع ان يقوم بمشروع بلا خبرة واعلن د. محيي الدين العربي ان لاقول

الاستثمار الجديد الذي يجري تطبيقه في محافظات يشجع المصنفات الصغيرة لخدمة ١٠ سنوات والنسبة لمشروعات الصناعات الصغيرة

ما قلعت الفرصة امه الشباب وعن لفنية التدريب قال رئيس جمعية الاستثمار ان الشركات الانكسجية بدأت في انشاء مراكز تدريب في بور سعيد للشباب الذين يعملون في صناعة الملابس الجاهزة

● المطلوب .. من مجلس الشعب ؟

● دكتور كمال ابو العيد رئيس مجلس

هذه الندوة العلمية .. لم تصدر توصيات ولا قرارات .. لكنها ببساطة طرحت الفكارا وقضايا .. تهم كل أسرة في مصر ..

الموضوع .. البطالة وخطة قومية لتواجهتها ولكن ليس من خلال دور الدولة لحسب .. بل من خلال جهد المواطن ايضا وجهد هؤلاء الذين التفتوا ليبحث واحدة من اخطر قضايا المعاصر .. والمستقبل ايضا

ان هناك نحو ٢.٥ مليون متعطّل في مصر .. بلا عمل

بعض المصريين ينتظر دوره في التغيير منذ سنوات عن طريق القوى العاملة الارقام تقول ان هناك ١٦ مليون في مصر يعملون القوى العاملة من عدد سكان مصر البالغ مدهم ٤٩ مليون نسمة

ونسبة البطالة تشل ١٦ ٪ ٢.٥ مليون فرد .. وتبلغ نسبتها ٥٤ ٪ في الريف و٥٥ ٪ في الحضر

ان خطورة المشكلة كما يقول د. علي لطفي مدير الندوة ورئيس الوزراء السابق ان ٩٠ ٪ من مواطنين من البطالة من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة .. والنسبة لتزايد .. لسبب بسيط ان السكان يتزايدون بمعدل ١.٥ مليون نسمة سنويا ..

### والحل ؟

لهذه الاسباب .. كلها كانت هذه الندوة التي نظمتها المركز التعاوني للشكافة وتنمية المجتمع

مبادرة جيدة

الحل الذي تطرحه مشاكسات ويصوت الندوة من خلال حل بسيط اسمه .. الصناعات الصغيرة

د. من خلال هذا الاسلوب ( الذي يرضى ان تتجمع اسهامات مسجوعات في الشباب لتكوين راسملا .. وتبدأ مشروعات )

د. من خلال هذا الحل يتحقق التطور والنمو الاقتصادي لدول .. كانت فقيرة مثل كوريا وتايوان وغيرها

د. من خلال قراءة اسماء الذين شاركوا في الندوة يتضح انها جمعت بين علم وخبرة علماء واساتذة جامعيين ايضا تجارب اصحاب مشروعات يعملون في ارض الواقع .. شهد جلسة افتتاحها د. عادل عز وزير التعليم والبحث العلمي

د. الدكتور كمال حاتم ابو الخير مقرر لجنة العلوم الادارية بالمجلس الاعلى للشكافة





للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

السياسي

التاريخ:

١٩٩٨ أبريل ١٩٩٨

● د. نجلاء حسين مرتضى امين عام  
جمعية الصناعات الصغيرة تعرض دراسة تقول  
بالازدحام ان ٧٠٪ من المشروعات لا يملكون  
راس المال للبدء في مشروعات .. الدراسة  
تفتح عيوننا ايضا على عدد من العقائق  
المعقدة والهامنة

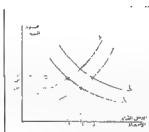


## مفاهيم اقتصادية

### البطالة ومصاربة التضخم

من الملاحظ ان محاولات مصاربة التضخم قد تسبب انخفاضاً في الناتج وزيادة في معدل البطالة ويمكننا اعطاء توضيح ممكن لهذه العلاقة بين التضخم والبطالة داخل الإطار الكلاسيكي لمنحنيات العرض والطلب التجميعية

ذلك ان اسلم علاقة الاختيار بين التضخم والبطالة الدورية تحددنا منحنيات الاجر والسعر الناتجة عن سياسات الاجر لمنشآت العمال وسياسات السعر لمنشآت الاعمال وان وجود نظام خاص بعمود الاجر والسعر يقدم تناظرات في نماذج رد الفعل للاجور والاسعار فالتاء المرحلة التوسيعية لدورة الاعمال يزداد الاجر بصورة متسارعة خلف الزيادة في السطلب التجميعي . وعندما يقوم المسؤولون بتقليل عرض النقود لتقييد الزيادة في التضخم وتخفيض الطلب التجميعي فان زيادات الاجر لا تزال تحاول اللحاق بالنقص الناتج في الدخل الحقيقي الذي حدث نتيجة التضخم في المرحلة التوسيعية . وهذه الزيادات في الاجر تعني زيادات في تكلفة الإنتاج لاسعمال والتي تواجه في نفس الوقت انخفاض في المبيعات ومن ثم انخفاضاً في الطلب التجميعي



والانخفاض في السطلب التجميعي يحرك منحني الطلب التجميعي ( ط ) كما في الشكل الى اليسار الى ( ط - ) مؤدياً الى انخفاض بسيط في دخل التوازن ( د ) الى ( د ) وانخفاض في سعر التوازن ( س ) الى ( س ) وان الزيادة في تكلفة الإنتاج تزعج منحني العرض ( ع ) الى ( ع ) لان المنتجين يرغبون فقط في عرض نفس الناتج عند سعر اعل وانقل منحني العرض هذا الى اعل يخلل التوازن الى ( د ) ويبلغ مستوى السعر الى اعل ثانية وتكون النتيجة الكلية انخفاضاً حاداً في الناتج الكلي ومن ثم في العمالة والعكس لا تغير في مستوى السعر

د . صابر الجارهي





للمصدر

الإسلام

التاريخ

للبحوث والتدريب والمعلومات

١٩٩١ أبريل ١٩٩١

□ وزيراً القوى العاملة والصناعة يعلنان :

## توفير ١٢٨ ألف فرصة عمل جديدة

٨٠٠ مليون جنيه استثمارات القطاع العام و١,٥ مليار أرباح

شبين الكوم - من هيثم سعد الدين ومحمد عبد الحليم - أكد السيد عاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والتدريب أنه تم توفير ١٢٨ ألف فرصة عمل جديدة في البلاد العربية معظمها في السعودية وليبيا ودول الخليج . إلى جانب تشغيل ١٦٥ ألفاً من الخريجين حتى مارس الماضي . منهم ١٢٠ ألفاً عن طريق القوى العاملة و ٣٢ ألفاً بوزارة التربية والتعليم و ١٣ ألفاً بوزارة الصحة وأعلن المهندس محمد عبدالوهاب وزير الصناعة في افتتاح مصنع غزل الصوف بشبين الكوم (من أن مشروع فنتون لتطوير القطاع العام سيعرض على مجلس الشعب في النصف الأول من شهر مايو القادم . وأن استثمارات هذا القطاع في الموازنة الجديدة تصل إلى ٨٠٠ مليون جنيه . وأن أرباح الشركات الناجحة في العام المال الماضي بلغت ١,٥ مليار جنيه . بينما خسرت ١٠ شركات ١٠٠ مليون

جنيه

وقال وزير القوى العاملة في الحفل الذي شهدته الدكتور يحيى حسن محافظ المنوفية أنه تقرر اتخاذ الإجراءات لتعيين حملة المؤهلات العالية دفعة ٨٤ والمؤهلات المتوسطة دفعة ١٩٨٢ في أول يوليو القادم . بجانب تعيين ٥٠ ألفاً من خريجي كليات التربية ودار المعلمين والاسنان والأدب قسم اللغات والاقتصاد المنزلي والخدمة الاجتماعية ومن الأطباء والصيادلة عقب تخرجهم لعدد العجز في مختلف المحافظات





# هايدبارك

الاقتصاد

يشرف عليها رجب البنا

إذا كانت بريطانيا تلحق بجديلة . هايد بارك .  
حيث يستطيع كل انسان ان يقول ما يشاء .  
وتعتبر هايدبارك على الديمقراطية وحرية الكلمة فان  
من حق مصر ايضا ان تلحق بلزهرام الحرية فيها  
بغير قيود . وكما ان على ذلك تلحق اسبوعيا  
وشعارنا . صراع الأفكار هو القوة المدافعة  
لتقدم بلدنا .

## هل لديك حل لمشكلة البطالة ؟

هل عندكم حل لمشكلة البطالة ؟

لا تقولوا ان مشكلة البطالة تفاقمت في مصر .. فنحن نعرف ونلمس ذلك في بيوتنا ..  
كل بيت في مصر فيه مأساة حية لو احد او اكثر من ابناءها .. طويل وعريض وحاصل على  
شهادة جامعية ولا يستطيع ان يحصل على عمل ليحصل منه على اى دخل يشعره انه  
اصبح رجلا

ولا تقولوا ان مشكلة التطرف سببها البطالة .. فنحن نعرف وكل قضية من قضايا  
التطرف والارهاب ابطلها متعلمون عاطلون ناقمون على المجتمع الذى لا يعطيهم فرصة  
العيش الكريم والحصول على مورد رزق شريف ولذلك يرون ان هذا المجتمع مخطيء لم  
تطور عندهم الى ان هذا المجتمع ظالم .. ثم تتطور اكثر الى ان تصبح . هذا المجتمع  
كافر . ولكن يحكموا على المجتمع بالكفر لابد ان يلبسوا هم عمالة الايمان .. الذقن  
والجلباب والكتب الغربية والجماعة والامير .. مصيبة سببها البطالة .





ولا نقولوا ان المشكلة ازدادت بسبب عودة العاملين المصريين من العراق والكويت وغيرهما فنحن نعرف ان حوالي نصف مليون عادوا وان نسبة البطالة تزداد بمعدل من ١٠ الى ١٧ / سنويا ، وان المشكلة اذا بقيت تغير حل فسوف يصعب في مصر ٤ ملايين عاطل في سنة ٢٠٠٠ أى بعد اقل من عشر سنوات .  
ولا نقولوا لنا كلمات عامة . زهقنا من . الانشاء . تنمية القوى البشرية .  
التدريب التحويلي . الصناعات الصغيرة . تشجيع القطاع الخاص . تشجيع الهجرة تعديل نظم التعليم .. هذا كلام عام شعبنا منه وكل واحد يقوله ولكن لا أحد يقول كيف تفعل هذا وذاك . ولا متى تبدأ .

ان مجلس الشورى هو هيئة دستورية لديها احساس كامل بالمسئولية بطبيعة الحال قال في تقرير رسمي اخير منذ ايام ان نسبة البطالة بلغت ١٧,٥ / من قوة العمل . وارتفاع الى ٢٤,٥ ٪ عام ٢٠٠٠ أى سيكون هناك عاطل من بين كل اربعة مصريين !  
ووجد مجلس الشورى الحل عند القطاع الصناعي فطالبه بان يقوم بدوره الحقيقي في امتصاص جزء كبير من قوة العمل . ولم يقل لنا المجلس الموفر كيف يقوم القطاع الصناعي بذلك

لاندقوا الاجراس .. لان ما نحن فيه يغني عن أية اجراس اضافية فقط قولوا لنا كيف الخلاص ؟  
هذا هو السؤال

ومن لديه اجابة فليفضل الى . هاليد بارك . ولعل مايشاء . بشرط ان يكون مفيدا .. وليست هناك شروط اخرى

من قبل . وهو اقتراح جوهري لانه هو الحل الرئيسي لافساح المجال امام الشعب للعمل في الحكومة والقطاع العام وهو نظام معمول به في القوات المسلحة والشرطة بل ان كثيرا من ضباط الشرطة يحالون الى المعاش قبل سن الخامسة والخمسين وهذا الاقتراح اخذت به فرنسا وصدر به مرسوم في ٢٠ ديسمبر ١٩٨٦ والذي انشأ ما سمي بعقود التضامن وبمقتضاه يحال الموظف الى التقاعد عند بلوغه سن الخامسة والخمسين على ان يحصل في المرحلة الاولى على مقابل ٧٠ من متوسط راتبه عن الاثني عشر شهرا الاخيرة ٢٠ من راتبه متجه معاش في المرحلة الثانية ويضاف اليها مكافأة نهاية الخدمة

ولا يخفى ان يؤدي الاخذ بهذا الحل الى احداث فجوة في الوظيفة العامة بشروط القيادات الرئيسية فانه يمكن ان ينفذ ذلك على مرحلتين المرحلة الاولى بلوغ سن ٥٨ والثانية بلوغ سن ٥٥ على ان يقترن ذلك بتدريب الموظفين الجدد على شغل وظائفهم

والاستثناء من هذا الحد بالنسبة لرجال القضاء واساتذة الجامعات لتعليمه والضرورات العملية والعلمية - فكل قاعدة لها استثناء - فهذه الخبرات تعالي من الاستنزاف الذي حدث - ويحدث - وبخروجها الى العمل في الجامعات العربية

٢ - تحديث الوظيفة العامة  
ترزح الوظيفة العامة تحت راسب الماضي التي جعلت الجميع يتطلع اليها ويرسف في اعلالها ونتيجة لذلك يجب ان تتحرر الوظيفة العامة من القيود الاتية وهذا التحرو هو جزء لا يتجزأ من معالجة مشكلة البطالة

●● الغاء الجمع بين الوظيفة والعمل الحر  
من المتناقضات ان يجمع الموظف بين الوظيفة والعمل الحر وهو امر رخص به التشريع نتيجة للحاجة الى بعض الكفاءات في مجال العمل الحر . غير انه بعد ان تعثرت البطالة بهذه الصورة ويغد ان توافرت الكفاءات فقد انتقلت الحكمة من مع وهذا الفصل بين الوظيفة والعمل الحرة عودة الى الاوضاع الطبيعية  
فنتهى ان نرفع كل الى عمله ولذلك اقترح من الناحية القانونية اصدار تشريع





## المصدر : المرام الاقتصادية

### للمبوضات والتدريب والمعلومات

التاريخ :

١٣ مايو ١٩٩١

بالغاء حالات الجمع بين الوظيفة والعمل الحر ويتعين ان الكفاءات من الموظفين تؤثر العمل الحر على الوظيفة وجدير بالذكر انه لم يكن مسموحا - في ظل الدستور الملحق - لعضو مجلس النواب او الشيوخ ان يجمع بين عضوية المجلس والوظيفة العامة حرصا على تحقيق الرقابة الكاملة للسلطة التشريعية على السلطة التنفيذية

#### ● منع الجمع بين الوظيفة والتدرب لعمل آخر

لدى هذا النظام الى تدب الموظف لعمل آخر بجانب الوظيفة الرئيسية والغاء ذلك يصح المجال لشغل هذه الوظائف بطريق التعيين وليس بطريق التدرب

- عدم جواز مد خدمة الموظف بعد الإحالة الى المعاش
- باني هذا الحل مستفاد مع الاقتراح بخفض سن المعاش فليس مقبولا مد خدمة الموظف بعد إحالته للتقاعد والحديث عن دعوى الكفاءات مرفوض ومجال الكفاءات - بمعناها الحقيقي - يتمثل في مجال العمل الحر وليس في الوظيفة
- تقسيم الوظيفة وتقسيم العمل

بعد تقسيم الوظائف والعمل حالا جديدا لمعالجة مشكلة البطالة ويتقضي ذلك تحديد ساعات العمل وحددت بعض التشريعات الغربية ساعات العمل في الاسبوع ويؤدى ذلك الى خلق فرص عمل جديدة - كما يجب تقسيم العمل وذلك بان تعمل الحكومة والقطاع العام والمصانع الى فترتين فترة صباحية واخرى بعد الظهر مع الالتزام بساعات العمل ويؤدى ذلك الى زيادة الانتاج بل ومضاعفاته - ويسمح بتشغيل طائفة اخرى من الشباب على سبيل المثال البنوك في تركيا تعمل فترتين والشركات في العالم يمتد العمل فيها الى ما بعد الظهر - كما يمكن هذا النظام لاصحاب المصالح من قضاء هذه المصالح كي يرغب في صرف شيك او اجراء توكيل في التهرب العقارى او التردد على مصلحة حكومية - وما اكثر ذلك - فمن لا يسعهم الوقت صباحا - كما يخفف من عبء المواصلاات في النهار

#### ٢ - تطوير دور البنوك في التنمية الاقتصادية

لا يخفى ان تقوم البنوك بدور الائتمان ذلك انه يمكنها ان تسهم في حل مشكلة البطالة عن طريق تطوير دورها في التنمية مما يسمح بخلق وظائف جديدة باستغلال الودائع الموجودة لديها في انشاء شركات جديدة تشارك فيها باكثر من نصف رأس المال ومن فعل ذلك - تكوين شركات زراعية تسوق جانبيا كبيرا من العمالة وتقوم بالدور الذي تؤديه بعض الصناديق العربية والبنك الاهل تراكت لديها الودائع التي تبلغ المليارات من شهادات الاستثمار واحياى هذه الاموال دون توظيفها في مشروعات اقتصادية مثمرة لا يتفق وقاعدة دوران رأس المال

#### ١ - صندوق اعانة البطالة

وهذا الاقتراح مستمد من دور المجتمع في التكامل والتضامن لمواجهة خطر البطالة وذلك بوضع نظام لمساعدة العاطلين وقد ادخلت بريطانيا نظام المساعدة العامة في سنة ١٩٠٩ - كما استخدمت نظام تأمين البطالة والذي عدل في سنة ١٩٦٧ - وحصلت هذا النظام عاما في جميع المؤسسات ومنها القطاع الخاص مما يعيد تطويرا لدور الدولة في تحقيق الأمن الاجتماعي

ومعد هذه الاقتراحات قد لا يرحب بها البعض لانهم يرون فيها تلويثا لمصلحة مادية تعود عليهم - ولكن استهدفنا منها مصلحة عامة في وقت ارجو ان تصل فيه الكلمة الصادقة الى اسماع المسؤولين - والله من وراء القصد



# البداية من الجامعة

استاذ التنمية الريفيه والاجتماع الرافعي المساعد بسلطة الزراعة جامعة عين شمس - الدكتور ابراهيم ابراهيم ربحان لديه مقترحات عملية تبدأ - طبعا - من اعاده النظر في نظام التعليم الحالي ، الى ايجاد موارد ذاتية للجامعات الى انشاء مزارع لكليات الزراعة لتدريب الطلبة على الزراعة ( تصورا ) ان كليات الزراعة لتدريب الطلبة الآن على الزراعة كما ينبغي وليس لديها مزارع كافية !

التعليم والبحث في خدمة المجتمع وهي الوظائف المحورية الثلاث للجامعة ترتبط ارتباطا عضويا بقضية البطالة وكل خلل في أي من الوظائف الثلاث ينعكس بصورة أو بآخر على التوظيف الأمثل للموارد البشرية المتاحة ... فالتعليم الجيد هو محصلة لتضافر جهود أعضاء أكفاء من هيئة التدريس وطلاب مجتهدين لديهم الرغبة الصادقة لتلقي العلم وليس مجرد الحصول على مؤهل جامعي ، وامكانيات مادية مناسبة تتمثل في المعامل والمكتبات وقاعات الدرس ... الخ

وبطبيعة الحال فإن أي حال في مكونات العملية التعليمية الثلاث ( أساذ وطالب وامكانيات مادية ) تكون محصلتها تخريج نوعيات غير جيدة من الطلاب ليس بإمكانهم المنافسة في سوق العمل الداخلي أو الخارجي ، وحتى فيما لو قدر لهم أداء الالتحاق بأي من الأعمال التي تتطلب مهارات متميزة سيكونون معوقين للعملية الانتاجية ... ومن ثم فإن النوعية الرديئة من التعليم تفتح الباب على مصراعيه لمزيد من البطالة

أما البحث وهو الوظيفة الثانية للجامعة ، فإنه يعد المدخل الرئيسي والطريق الأوسع لنهضة قدراتنا ومواردنا الذاتية وفتح آفاق جديدة للعمل والانتاج ... ومن ثم فإن خلف البحث العلمي يعني ببساطة اعتماد خطط التنمية المحلية على التكنولوجيا المستوردة والتي تسمح الدول المتقدمة بتصديرها الى الدول النامية ... وتكوين النتيجة انفاق الملايين من العملات الصعبة في الحصول عليها ، فضلا عن حرمان المجتمع من ابتكار تكنولوجيا وخبرة تتناسب وظروف البيئة المحلية ، بما يعيق خلق فرص عمل جديدة ، وهذا ياترد بطبيعة الحال الى مزيد من البطالة

أما خدمة المجتمع وهي الوظيفة الثالثة للجامعة فهي لاتنفصل عن الوظائفين السابقتين على اعتبار انها الحارس الامين للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ، فهي بمثابة الاب الذي يتحسس مشاكل ابناءه بكافة الأساليب والوسائل ثم يعمل على حلها وعلاجها من خلال عرضه لروشته علاج مفعولها مؤكد لاحتمل التجربة أو التاويل

من خلال هذا العرض الموجز لوظائف الجامعة ، يمكن أن تلقى الصورة على حبال جامعاتنا ، مما لا شك فيه أن هناك خللا قد انتاب جامعاتنا في الآونة الأخيرة ، انعكس ذلك في قدرتها على أداء وظائفها المنوطة بها سواء كان تعليميا أم بحثيا أم دورها في خدمة المجتمع

ولسنا هنا في مجال البحث عن الأسباب المسؤولة عن حدوث هذا الخلل وانعكاساته الخطيرة على تنفيذ خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالبلاد ولكن من المؤكد أن من







للبحرث و التريب و المعلومات

المصدر: الأهرام الأسبوعية

التاريخ:

١٣ مايو ١٩٩١

## د . ابراهيم ابراهيم ربحان

استاذ مساعد بزراعة عين شمس

بين اسبابه نقص الموارد المالية للجامعات المصرية .  
وليس هناك من يستطيع أن يلوم الدولة عن مسئوليتها في ضرورة سد النقص في الموارد المالية للجامعات نظرا للمسئوليات الكبيرة الملقاة على عاتقها . وإسما في اعتقادي أن جانباً من هذه المسئولية يقع على عاتق الجامعات نفسها والبيروقراطية التي تعيش في كنفها .  
والنظرة إلى الجامعات على أنها مؤسسات تقدم الخدمات التعليمية والبحثية وحل مشاكل المجتمع دون ما يابل يذكر من المتلقين والمستفيدين من خدماتها أصبحت نظرة عقيمة لا يحوز الاستمرار فيها أو التمسك بها نظراً للاضرار الكبيرة التي تنعكس على وظائف الجامعة ذاتها الأمر الذي أصبحت معه كالأرجل المريضة الذي يحتاج إلى علاج فعال لينهض ويمارس مسئولياته التي لا يستطيع أن يعيش دولها .

ونظراً للصعوبة تحسين الموارد المالية للجامعات في ظل الظروف الراهنة سواء بمزيد من الاعتمادات من قبل الدولة أو بتحصيل رسوم مناسبة من المستفيدين من خدماتها لذا اقترح أن تقوم الجامعات بالعمل بكافة السبل على تنمية مواردها المالية ذاتياً وبطرق غير تقليدية حتى تتمكن من الصمود أمام التحديات التي تواجهها . وقد يتساءل سائل كيف يمكن تنمية الموارد المالية للجامعات في ظل الظروف الراهنة ؟

أقول على الفور أن هناك العديد من الإجراءات التي يمكن إتخاذها والتي تستدرج في محملها تحت مظلة جديدة وهو ضرورة النظر إلى الجامعات ليس كمؤسسات خدمية فقط ولكن أيضاً كمؤسسات إنتاجية ذات طبيعة خاصة .  
وفيما يلي عرض لبعض أهم تلك الإجراءات .

أولاً : إطلاق حرية إعاة أعضاء هيئة التدريس للعمل في الخارج دون قيد أو شرط . وإذا ما تجاوزت مدة إعاة العضو لأكثر من عشر سنوات خلال مدة خدمته بالجامعة ينص القانون وجب عليه أن يسد نسبة من دخله السنوي ولكن من ٣ - ٥ ٪ عن كل سنة يقضيها في الخارج بعد هذه المدة . على أن تخصص هذه النسبة للمساهمة في تطوير أعمال القسم الذي ينتمي إليه .

ثانياً : تحصيل رسوم من الطلاب الراشدين على أن تعادل تكلفة تعليمهم خلال السنة التي رسبوا فيها . على أن يسقط تحصيل هذه الرسوم بمجرد نجاح هؤلاء الطلاب . ومما لاشك فيه أن هذه الرسوم يمكن أن تساهم في تنمية مرافق السكنية والنهوض بالاعلمية التعليمية والبحثية .

ثالثاً : هناك العديد من الكليات خاصة العنلية منها كالطب والهندسة والزراعة على سبيل المثال لديها من الامكانيات التي لو أحسن استخدائها وتوجيهها لإنتاج سلع





## للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر: **الزراعة الاقتصادية**

التاريخ: **١٣ مايو ١٩٩١**

وخدمات ممتدة . . استخدام الموارد المالية التي تحصل عليها من بيع هذه السلع وذلك الخدمات في تطوير خدماتها الأساسية الموطنة بها . . لا يمكن التغلب على جانب كبير من المشاكل التمويلية التي يعانيها الجامعات . . . والسرعة الوحيدة هو أن توجه حصيلة هذه التبعيات لنفس الطريقة لاستخدامها في تطوير مرافقها ومعاملها ومزارعها . . التي ولاتوجه لأي جهة أخرى . . خاصة إذا ما علمنا أن الكليات العلمية هي أكثر الكليات استنفاذا لميزانيات الجامعات إذا ما قورنت بالكليات الطبية

و في هذا المقام يمكن أن نسوّر أحد الأمثلة التي توضح ما يقصده سكرتيرة تدمير تلك الموارد المالية ذاتها . . فالكليات الزراعية على سبيل المثال تمتلك مزارع تستخدمها في التحارب الخاصة بفتح أصناف جديدة من المحاصيل التطبيقية والمستدامة وتربية الحيوانات والدواجن . . فلو أمكن استخدام جانب من هذه المساحات بغيره الانشاح التجاري ومسويق الناتج بالأسعار السائدة في السوق لكان ذلك فائدة كبيرة لأنها ستكون بذلك قد ساهمت في سد النقص في امکانيات العالية للكلية فصلا عن ذلك يمكن اعتبار هذه المزارع حقولا إرسادية نموذجية يمكن استخدامها أيضا في أغراض التدريس فصلا عن إرساد المزارعين في المناطق المحاذرة ومن ثم تصبح مزارع رئيسية من منارات خدمة المجتمع بالاصناف الـ ذلك تمتلك كليات الزراعة معمل ووحدات متميزة في التصنيع العدائي ومنصات الألبان . . فلو أمكن تطوير هذه المعامل أو حتى شراء وحدات انشاحية صغيرة للتصنيع العدائي واستخدامها في إنتاج بعض السلع وتنسيقها تجاريا يمكن استخدام العائد في تطوير الموارد العالية للكلية . . وهذا ميزة أخرى وهي امكانية الاعتماد على الطلاب أنفسهم في إنتاج هذه السلع وفي ذلك تدريب عمل لهم . . يمكن عن طريقه اكتساب خبره عملية في مجال محسبهم تساعد في الحصول على فرص عمل أفضل عند تخرجهم

وفي النهاية بدور في جابري افتراج أوجهه للاستاد الدكتور يوسف وإلى سائب رئيس الوراء، ووزير الزراعة، استصلاح الأراضي، والاستاذة الافاضل رؤساء الجامعات وهو لمارا لانقوم وزارة الزراعة بتخصيص مساحات مناسبة من أراضي الاستصلاح لكل جامعة من الجامعات على أن تقوم كليات الزراعة التابعة لهذه الجامعات باستصلاحها واستزادها وتمويل ذاتي من اعسابها . . واعتبار هذه المزارع مشاريع استثمارية يورع العائد فيما بعد على المساهمين فيها مع حصص جزء من هذا العائد سنويا للكلية أو الكليات التي ساهمت في استصلاحها، إذ ارتتها واستخدامه في تطوير مرافقها وتحسين امكانياتها . . ومن مزايا هذا الاقتراح هو امكانية تدمير فرص عمل للطلاب في هذه المزارع . . وتخفيف العبء عن كاهل الدولة فيما يتعلق بتدمير جانب من الموارد المالية لتطوير الجامعات . . فصلا عن ذلك المساهمة في حل مشكلة الأمن العدائي . . وإذا ما وجد هذا الاقتراح استجابة مبدئية، يمكنني المساهمة مع الزملاء في وضع تصور كامل حول هذا الموضوع



## الحلول العملية والقانونية للمشكلة

• الذين يعرفون الدكتور مصطفي كامل رئيس محكمة النقض السابق ورئيس محكمة التمييز في الامارات الان يعرفون انه يتمتع بعقلية مطقة وقادرة على التنازل مباشرة الى قلب المشكلة التي يعالجها بعيدا عن العبارات الانشائية ، وهو هنا يقدم مجموعة حلول عملية بعضها يمكن تحقيقه باصدار قوانين جديدة او تعديل قوانين قائمة وبعضها يحتاج الى اعادة نظر في بعض الانظمة الاساسية للعمل في مصر . وهي افكار محددة تحتاج الى دراسة جادة .

لعل مشكلة البطالة من الصعوبة بمكان فقد تراكمت حصيلتها عبر السنوات الماضية وازدادت المشكلة بعودة العمالة بقيام حرب الخليج . ولقد حدد الرئيس مبارك في خطابه في بدء الدورة البرلمانية الحالية ملامح هذه المشكلة وابعادها ودعا

الى - مواجهة مشكلة انتشار البطالة خاصة بين الفئات التي اتفق عليها الكثير في مجال التعليم والتدريب ويكفي التعرف على حجم هذه المشكلة ان نذكر ان علينا ان نوفر فرصا جديدة للعمل لعدد يتراوح بين ٥٠ الف الى نصف مليون مواطن سنويا وهذا التصريح هو بمثابة دق ناقوس الخطر لمواجهة مشكلة البطالة وهو ما يفرض حلاولا عملية يجب المصادرة بها وهذه هي الملامح الرئيسية لها .

١ - تخفيض سن المعاش الى ٥٥ عاما في الحكومة والقطاع العام باستثناء رجال القضاء وإستاذة الجامعات هذا الاقتراح ليس نيت اليوم فقد نادت به بعض الآراء

### ٢ . مصطفى كامل كبيرة

رئيس محكمة النقض السابق

ول اعتقادي انه اذا ما استمر تزايد الفجوة بين السكان والموارد ومع التضائل المستمر لفرص الهجرة الدائمة والمؤقتة فلننا سنجد انفسنا خلال عقد واحد او عشرين على الاكثر ازاء واحد من بدولين لاتزال لهما - اما ان نتحول الى امه ذليله يرتفعن مصريها وقرارها بقرار الذين يقدمون لها الفقة العيش واما ان نتحول الى امه متوحشة تغترس جبر انها فان لم تستطع الغترس ابتلاها بعضهم بعضا وهذا هو الاحتمال الأرجح الذي بدأت اول يشتره نهل علينا فعلا في الونة الاخيرة فلا اكن لنا ان نتجنب هذا المصير المزعج الذي هو ات لامحالة اذا ماالت الزمام ولئن كانت معدلات التنمية لاتزال الى الان ضئيلة بالقياس الى النمو السكاني واذا كانت الوسائل التي لجأت اليها الدولة لحث المواطنين على ضبط النسل لاتزال الى الان محدودة الاثر . فلماذا لاتجرب وسيلة اخرى اكثر قوة وان كانت على المدى الطويل اشد رجحما ؟!





للبحوث و التدريب و المعلومات

للمصدر: الزمان والثقافة

التاريخ: ١٣ مايو ١٩٩١

هناذا اقترح اقتراحا اعلم انه سوف يؤثر ضيق البعض وسخرية البعض الآخر لكنه على أية حال حل من الحلول التي تقلل المظلمة حتى وان سدت ادمها ابواب التطبيق العملي اننى لا اصغر حق الأسرة المصرية في الانجاب الى اى عدد تلتسا شريطة ان تساهم في اعباء استضافة هذا العدد الجديد على ملقة الوطن !! وبعبارة

اخرى فاننى ادعو الى من تشريع جديد يلزم كل أسرة ترغب في المزيد من الانجاب بان تساهم بعد حد معين ( طفلين مثلا او ثلاثة ) مساهمة سنوية اجبارية عن كل طفل جديد . على ان تكون هذه المساهمة ذات نسبة تصاعدية مع زيادة عدد الاطفال سوف يقال في معرض الرد على هذا الاقتراح انه مصادرة لحق الفقراء في الانجاب وسماح للأغنياء وحدهم الذين يقرون على المساهمة وهذه الحجة تغفل حقيقة هامة وهى ان الأغنياء يميلون تلقائيا إلى الاقلال من النسل وهو ما تزكده الاحصائيات التي تشير إلى انخفاض معدلات الانجاب تلقائيا مع تزايد الدخل ( اذا استنفذنا الشرائح المحددة الغنى التي تغفل لفترة معينة تتعامل مع الثراء بمفاهيم الفقر ) كذلك فقد يقال في معرض الرد عليه انه سوف يؤثر ردودا غاضبة من قبل الاجتهادات السلبية المتطرفة وهذه الحجة تنسى ان هذه الاجتهادات المتطرفة ذاتها هي في جانب منها حصصا ملبى للمعاناة والفقر والجهد . وسوف تستمر موجات التطرف بل وسوف تستزايد مع استمرار المعاناة في البيت المصري واخيرا فقد يقال ان الوجدان المصري العام غير مهيا لتقبل مثل هذا النوع من الحلول . وهو قول صحيح للأسف . لكن المطلوب الآن وبشكل عاجل ان نجبر على قبول ما فكره ... حتى لانفاجا في المستقبل القريب بما هو اشد كرها







للبحرث والتريب و المعلومات

للصدر

الدرام الرقصة

التاريخ

١٣ مايو ١٩٩١

# الحل .. من المصنوع !

وهذا حل - من المنتج - وضع له صاحبه الدكتور نصر عبد الله رئيس قسم الفلسفة بالجامعة السورية - كتابات مبررة حول المشكلة السكانية - ويريد ان يوضح للمشكلة وكثرة الاجناس وازدادت المشكلة نتيجة لزيادة الوافدين الجدد ... انه يرى ان الحل من طرف المعاملة ، عمل لكل مواطن ، يمكن اما بزيادة حجم العمل او بتقليل عدد المواطنين ومعالجة زيادة العمل حل صعبا فقد يكون في تقليل الاجناس حل اخر صعبية وهذا اجتهد يستلحق عليه صاحبه الاحقية

في كل عام تستقبل دمشق عرنا مل وتحتسب من الضيوف الجدد : انهم اولئك الذين يجدون انفسهم رغم انهم صديقوا على علاقة طيبة : اولئك الذين لم يصابوا احدًا قبل حضورهم ولم يستأجل احد . بل والذين لم تسوجه اليهم اصلا دعوة الى الحضور ( اللهم الا من قبل انبائهم واهلهم ) ومع هذا فنحن نجد انفسنا سرخين على استضافتهم والتربح بمجنيهم ثم قبولهم شركاء لنا في حيلنا القسبية الكسي سوف تزداد بمجنيهم فراو وفسوه ..

ملكون عيبك جديد - او مايزيد - ينضمون في كل عام الى هذه المعادلة الطغرية المشقة التي ضللت اصلا بين عليها وانما بها ملادة الوارد والخذلات في مصر قد يكون من قبل الكلام المكور المعك ان ثنية مرة اخرى الى خبطورة القرية

السكنى الرهيب وال اثره العمرة على يد امج التنمية التي سوف تقضي بغير شك على ايجارها للآخر في تحسين مستوى معيشة الانسان المصري ورفع المعادلة عن كاهله . غير انه من الامعية يمكن ان يفتقر الى ان الخطورة الحقيقية لزيادة الجوع بين السكان واما زائد لاكن لظن انها سوف تشفي مشكها الاقتصادية بتزايده على عائق الانسان المصري . ولكنها تكمن ايضا في ان هذه المشكوط الاقتصادية سوف يتركب عليها بغيره مشك اخر فالحل . يتحلل اولها في تزايد الاعتماد على العلم والخارجي من خلال مبادرته من فروع ومساعدات مشروطة وهو سلبية في النهاية حريقتا في الخلق ارا سائل . واما الفكر الثاني فيتمثل في ان هذه المشكوط الاقتصادية سوف تتحول بغير السائل . او ما دالة للمشكوك الحسوس التي السوف يعرف بمارسه الجميع ضد الجميع ايضا كانت الافئدة والمسيجات التي سوف يمارس بنفسها هذا السلوك العدو التي وهو الامر الذي يهدد في النهاية بنفسه المجتمع بأكمله من الداخل .

٥ فصل عبد الله

رئيس قسم الفلسفة

كلية الآداب بسوهاج





للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر:

الجريدة الرسمية

التاريخ:

١٩٩١ مايو ٢٦

## والى: قروض بدون فوائد لشباب الخريجين

المنيا : باهى الروي

أعلن الدكتور يوسف والى نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة أنه تجرى دراسة توفير قروض ميسرة لشباب الخريجين ، بدون فوائد ، لتمكينهم من تنفيذ مشروعات التصنيع الخففى بالأرض الجديدة

وأعلن أنه سيتم هذا العام توزيع ٧٥ ألف فدان من الأرض المستصلحة على ١٥ ألف خريج بمشروع مبارك

لشباب الخريجون ، وسيتم توزيع ١٠٠ ألف فدان على ١٠ ملايين جنيه ، وسيتم تنفيذ بالمرحلتين ٥٠ ألف فدان من العاملين بالخرجات الزراعية

وأعلن أنه تقرر طرح ٥١ ألف فدان للبيع للمواطنين بسعر ٧٠٠ جنيه

للحداد عبد الحميد بدوي





تقريبا من الناس ومعهم المياح .. شهر .. فإن المحافظ خصص في وبالتالي لم تسبب عمليات الحفر ، نفس الوقت ٤٠ في المائة من والرم .. إزعاجاً لأحد .  
وكان المحافظ قد رأى قبل إنطلاق حرب الخليج .. عدم الاعتماد على منفذ واحد لتشغيل الشباب .. لهذا والمشاركة في أعمال إنتاجية قرر إنشاء مجمع صناعي على مفيدة .

مساحة ١٨ فدانا .. يضم عديدًا من الصناعات التي يسهم في رأس مالها الخريجون .. حسب قدرات كل منهم المالية .. بمعنى أن الشباب الذي لا يملك سوى خمسين جنيهًا فقط .. يستطيع الاشتراك في المشروع على أمل أن تزدهر .  
« الحصة » التي يساهم بها في المستقبل .

يقولون إن أبناء أسوان لا يفضلون الغرف المظلمة .. لأنهم تعودوا منذ قديم الأزل على الخروج إلى النهر ، والمعابد ، والشارع .. « يلتصقون رزقهم » .. لهذا أيوا ، وتحسوا الفكرة محافظهم قدرى عثمان .

لكن السؤال : هل يمكن أن يترسم خطاهم الشباب في المحافظات الأخرى .. وعلى رأسها العاصمة بالذات ؟؟  
الاجابة سهلة .. وبسيطة : من يصر على التنكيت بمقعد الحكومة .. فليدفع نصف عمره .. إنتظاراً له .. وفي النهاية سيكون الخاسر الوحيد .

سيد محمد

قبل أغسطس من العام الماضي .. كانت نسبة البطالة بين الشباب في كل من مدينتي الأقصر ، وأسوان ضئيلة للغاية .. فالجميع يعملون في مهنة متنوعة لها صلة بتلك الصناعة المتميزة .. السياحة .  
وكانت محلات بيع الخبز الأثري تحظى بخلا مرتفعة لأصحابها .. سواء في الشتاء ، أو الصيف ..  
إذ إن حركة السياحة العالمية لم تتوقف يوماً إلى هاتين المدينتين إلا بعد الغزو العراقي للكويت .

ولقد تسببت الأزمة - للأسف - في زيادة نسبة البطالة وفي إغلاق جميع محلات بيع الخبز .. حتى الحياة فوق مياه نهر النيل .. أصبحت غير الحياة في الماضي .. حينما كانت البواخر ، والقوارب الشراعية ، والبهارية تعبره في زهو ، وفخار .

الواء قدرى عثمان محافظ أسوان استثمر الخطر منذ بدايته .. فقام بتجنيد كل طاقات المحافظة لأصلاح شبكات التمر الملقى الأساسية .. من تلفونات ، وكهرباء ، ومياه ، وصرف صحي .. في وقت خلت فيه المدينة

وإذا كانت المحافظة قد وضعت شروطاً عامة للخريجين في الاشتراك في تلك المشروعات .. أممها دفع ٢٥ في المائة من الثمن مقدماً ، وتسيط الباقي على عشرة





## سياسة بيع المشروعات الصغيرة إلى الأفراد .. مع وقف التنفيذ

### بقلم : جمال بدوي

في الاحتفال بعيد الإعلاميين الذي أقيم منذ أيام، أجاب السيد رئيس الجمهورية عن سؤال حول أزمة البطالة التي استحكمت بين الشباب، وخبرجي الجامعات بالذات، وكان مما قاله الرئيس إن عملية التكوين الجزائي في الحكومة والقطاع العام قد انتهت بعد أن بلغ التضخم الوظيفي حداً مزعجاً، وقال إن الدولة سوف تعتمد في حل أزمة البطالة على القطاع الخاص وسوف تساعد الشباب على إقامة المشروعات الصغيرة التي تستوعب أكبر عدد من العاملين، وستقدم لهم القروض والتسهيلات حتى يفلحوا على الأقدام ولا يكونوا عبثاً على الدولة. وقال الرئيس إن الدولة تسعى عملياً إلى التخصّص من المشروعات الصغيرة المملوكة للمحافظات، وبيعها للأفراد. وكنت أرفع صوتي موضحاً للرئيس حجم المعوقات التي تضعها أجهزة المحافظات أمام المشتريين حتى لا يبيعوا بئساً مشروعاتهم، لولا أن الرئيس كلفني مؤونة التوضيح عندما استنرد سياسته فقال إنه يشرك الصعوبات التي تواجه عملية بيع المشروعات من جانب الإدارة المحلية حتى يفلح رجلاها مختلفين بالامتيازات والمنافع التي كانت تدرها عليهم هذه المشروعات.

وأماي الآن نموذج صارخ لهذه المعوقات التي تقصد عملية نقل ملكية المشروعات الصغيرة إلى الأفراد، ففي محافظة الغربية أعلنت الوحدة المحلية لمركز بسيون عن بيع مرفق النقل الداخلي الذي يتكون من عدد من الأتوبيسات (١٩ راكباً) تحمل ترخيص (أتوبيس عام) وفي غضون ذلك تجمع عدد من الشباب وكونوا فيما بينهم (جمعية تعاونية للخدمات الاجتماعية لنقل الركاب بسيون) وسجلوها في وزارة الشؤون الاجتماعية. وتم اشهارها في الوقائع المصرية بتاريخ ١٩٩١/٤/٦ وتقدمت الجمعية إلى مزاد بيع السيارات، ووسّدت عليها الأتوبيسات ودفع الشباب ثمنها، وعندما ذهبوا إلى إدارة مرور الغربية رفضت منحهم ترخيص أتوبيس (عام) وعرضت عليهم ترخيص أتوبيس (خاص) .. معنى مثل سيارات السرفيس التي تحمل أركاب بالفلر، وقالت إدارة المرور إن هذه تعليمات المحافظة (!).

ومعني ذلك أن المحافظة تكبل بكلمة .. فهي تمنح الأتوبيسات ترخيصاً عاماً إذا كان المرفق مملوكاً للإدارة المحلية. ثم تحجب هذا الحق إذا انتقلت ملكية المرفق إلى الأفراد. ومؤدى ذلك أن تصبح هذه الأتوبيسات عديمة الجدوى، ولا تؤدي الغرض من شرائها وهو استقرار المرفق في أداء خدماته للجمهور في بلد محروم من السكك الحديدية، ولا يربطه بالعالم سوى الأتوبيسات العامة، أو السيارات التاكسي التي ترتفع أجورها بشكل جنوني ومما يزيد من غرابة القضية أن في مدينة طنطا جمعية تعاونية لنقل الركاب تتمتع بهذا الحق الذي تحرم منه جمعية بسيون.

● فلماذا هذه التفرقة ؟







للمصدر:

الوفد

للبحوث و التدريب و المعلومات

التاريخ:

١٩٩١

● وهل هذا هو التلخيص الذي تقدمه الدولة للأفراد حتى يتعلموا المبادرة والإقدام على ملكية المشروعات وإدارتها وامتصاص البطالة المستحكمة بين الشباب ( ١١ ) وهل من الضروري أن يلجأ الأفراد إلى رئيس الجمهورية لإزالة المعوقات التي تضعها المحافظات لعرقلة عمليات البيع ؟  
وإن كنت على ثقة بأن المستشار فكري عبد الحميد محافظ الغربية - وهو رجل قضاء - لن يذخر وسعا في القرار العدل والمساواة بين الجميع





للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

العدد ١٩٩٤

التاريخ: ١٠ سبتمبر ١٩٩٤

## ■ اللجنة الوزارية للخدمات توافق في اجتماعها أمس على: تعيين دفعة ٨٤ ومابعدها من حملة المؤهلات وبعض فريجي دفعة ٩٠ استثنائياً إنشاء الهيئة القومية للاستشعار وأعتبر المجلس الأعلى للشئون الإسلامية هيئة عامة

كتب - شريف جاب الله :

وافقت اللجنة الوزارية للخدمات في اجتماعها أمس برئاسة الدكتور لعل علمان وزير التربية والتعليم والشئون على مذكرة القوى العاملة بتعيين دفعة ٨٤ ومابعدها وبعض فريجي دفعة ٩٠ استثنائياً من حملة المؤهلات العليا للعمل بالمقررات بالاعتماد الأجرية والإسكان والمراقب ووزارة الثقافة والتعدل وهيئة الاستعلامات والإذاعة والتلفزيون وجهاز تنمية القرية وجامعة قناة السويس والهيئة الفلسطينية والجهات المعاونة لها . كما وافقت اللجنة على مشروع قرار جمهوري باعتبار المجلس الأعلى للشئون الإسلامية هيئة عامة وإنشاء الهيئة القومية للاستشعار عن بعد

الهيئات الاتية في مختلف أنحاء العالم والمعنونة في رعاية شئون الأقليات الإسلامية والعلمية بتفسير القرآن الكريم والسيرة والسنة النبوية وبشر التراث الإسلامي وتقديم المنح الدراسية لإنشاء المعالم الإسلامية وبشمل البعثات والوفاء على أن يضم المجلس الأعلى المختار العام ومجلس الإدارة والشؤون الفنية المتخصصة

وقال الوزير أن اللجنة قد وافقت على مشروع قرار جمهوري بإنشاء الهيئة القومية للاستشعار عن بعد وتعليم الفضاء وتكون تابعة لوزارة البحث العلمي وتهدف إلى استخدام الصور الفضائية التي تحصل عليها الأقمار الصناعية والأجهزة الحديثة خدمة مختلف مشروعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية ، وإجراء مسح شامل للواردات الطبيعية في مصر في جميع المواقع الخاصة المناطق الصحراوية .

وأضاف صطوت الشريف أن اللجنة ناقشت تقرير وزارة الصحة الخاص بمشاهدة أنشطة تنظيم الأسرة في المحافظات خلال الفترة من أول يناير ١٩٩١ إلى ٥ يونيو الحالي وأن التقرير أشار إلى ارتفاع معدلات انجذاب برامج تنظيم الأسرة بمحافظات سوهاج والدقهلية والقليوبية والإسكندرية كما خلقت ٤ محافظات في أسبوط والمنيا والقربية وكفر الشيخ ٨٠٪ من المستهدف وخلق أسوان والشرقية والقليوبية والفيضية ٧٠٪ كما خلقت محافظات الوادي الجديد وبني سويف والجيزة وطوخ أقل من ٢٠٪

وأختتم وزير الإعلام تصريحاته بأن اللجنة الوزارية للخدمات قد وافقت على مشروع قرار جمهوري بتعديل بعض أحكام اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الأزهر وبعض التعديل على أن المراسم لنيل درجة الدكتوراه في الطب والجراحة ٦ سنوات وفقاً لأحكام القانون الداخلي لكل من الطب ويحدد هذا التعديل إلى إيهاد التأهيل بين نموص اللائحة التنفيذية لقانون إعادة تنظيم الأزهر مع خصوص اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات

للعمل بوزارة الثقافة وتعيين حملة دبلوم تجارة ودبلوم إعداد فنيين تجاريين شعبة قانون دفعات ٨٨ حتى ٩٠ للعمل بوزارة العدل والهيئات القضائية والجهات المعاونة لها و ٤٢ من فريجي أدب وأعلام من دفعة ٨٤ تخصصات صحافة وإذاعة وتلفزيون وعلاقات عامة وإفاعة عربية للعمل بهيئة الاستعلامات وجهاز تنمية القرية المصرية وجامعات قناة السويس والمنوفية وطوان وتعيين ٢٠ من حملة المؤهلات المتخصصة الصناعية دفعة ٨٤ للعمل بالهيئات المركزية لتنمية العامة والإحصاء و ٢٠٠ من حملة ليسانس أدب قسم اجتماع وكليات فريجي خدمة إحصائية ودفعة ٨٤ و ٨٥ للعمل بالدرج الجامعية بجامعة الأزهر و ٨٠ من حملة ليسانس أدب إجتياح وكليات فريجي خدمة إحصائية دفعة ٨٤ ومابعدا للعمل

بالهيئة الجامعية بأمر جامعة الأزهر ماسبوط وأضاف الوزير أنه تم المرافقة على تعيين ٥٠ من دفعة ٨٢ و ٨٤ من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة كليات تجارة وهندسة ووزارة ودبلوم تجارة للعمل بوزارة الداخلية وتعيين ١٦ محاضرين إحصائياً من أبناء محافظة السويس من المعاملين على مكاتير خدمة إحصائية أو أدب قسم إجتياح استثنائياً من دفعة ٨٤ للعمل بجامعة قناة السويس و ٢٠ من حملة بكالوريوس علوم قسم طبيعة دفعة ٨٤ ومابعدا للعمل بوزارة الصحة و ٣٧٥ مؤهلات عليا من كليات الأدب والخدمة الاجتماعية والدراسات الإنسانية دفعة ٨٤ ومابعدا للعمل بمديرية الشئون الاجتماعية بمحافظات السويس و ١٠٢ من حملة بكالوريوس هندسة وتجارة ودبلوم صناعية وتجارة وفني تجاري ودفعة ٨٢ و ٨٤ وأهمل الوزير أن اللجنة وافقت على مشروع قرار جمهوري باعتبار المجلس الأعلى للشئون الإسلامية هيئة عامة ويهدف ذلك إلى أن يقوم المجلس الأعلى بتنمية الوعي الديني وأحياء التراث الإسلامي وتحقيق التأليف مع





## ١٩ يوليو قبول طلبات التخرج للتعين استثنائيا

تعين الجامعيين دفعتي ٨٤ و ٨٥ والمتوسطة ٨٨ وما بعدها

تبدأ وزارة القوى العاملة والتدريب من ١٩ يونيو الحالي ولدة عشرة أيام قبول حملة المؤهلات العليا للتعين استثنائيا من دفعتي ١٩٨٤ و ١٩٨٥ وذلك في بعض التخصصات ووافقت اللجنة الوزارية للخدمات على تعيين دفعة استثنائية من الجامعيين دفعة ٨٤ بصفة أصلية ودفعة ٨٥ بصفة احتياطية . وبعض حملة المؤهلات المتوسطة دفعت ٨٨ وما بعدها .

كما وافقت اللجنة على تعيين بعض حملة ليسانس الحقوق دفعة ٨٤ للعمل بمديرية الإسكان والمواق بمحافظه القاهرة وبعض الجهات الأخرى وتقدم الطلبات الى مديريات القوى العاملة والتدريب بمحافظات القاهرة وبمياط والجيزة والمنوفية والبحيرة كما وافقت اللجنة على تعيين حملة بكالوريوس الفنون الجميلة تخصص نحت بدءا من دفعة ١٩٨٤ وما بعدها للعمل بوزارة الثقافة في محافظتي القاهرة والجيزة وتقدم الطلبات الى مديريات القوى العاملة بها في المحافظتين . ووافقت اللجنة على تعيين حملة بكالوريوس العلوم تخصص طهيعة بدءا من دفعة ١٩٨٤ وما بعدها للعمل بوزارة الصحة بمحافظات القاهرة والجيزة والإسكندرية وإسمرق والأسماعيلية والغربية وتقدم الطلبات الى مديريات القوى العاملة بهذه المحافظات كما وافقت على تعيين حملة دبلوم التجارة شعبة قانون وحملة دبلوم اعداد فنيين تجاريين شعبة فنيين دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ للعمل بوزارة العدل وتقدم الطلبات الى مديريات القوى العاملة بمختلف المحافظات .

وتقبل طلبات التعيين من حملة ليسانس اداب / اجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية دفعة ١٩٨٤ بصفة أساسية ودفعة ١٩٨٥ بصفة احتياطية ويقتصر قبول الطلبات على مديريات القوى العاملة بمحافظات القاهرة وإسمرق والسويس وذلك للعمل بوظيفة شرف ومشرفة العامة بالمدن الجامعية التابعة لجامعة الأزهر بمدينة نصر بالقاهرة وإبروينا بإسمرق وبجامعة قناة السويس وبالسويس وحملة ليسانس اداب تخصص علم نفس اجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية وليسانس دراسات انسانية كلية بنات الأزهر قسم اجتماع وعلم نفس دفعة ١٩٨٤ للعمل بمديرية للشئون الاجتماعية بمحافظه السويس .

سيتم الترشيح وفقا للاحتياجات والتخصصات العديدة ، وطبقا لاسبقية التخرج ، والنور ، والتقدير ويقدم الخريج طلبه شخصيا باليد على ه النموذج رقم ١٥٣ في ج ه المتوافر بمكاتب البريد الى مديرية القوى العاملة الواقع في دائرتها محل إقامة .

اما الذين وافقت اللجنة الوزارية للخدمات على تعيينهم فهم حملة بكالوريوس اعلام ، وليسانس اداب وليسانس كلية اللغة العربية جامعة الأزهر تخصصات اذاعة وتليفزيون وصحافة وعلاقات عامة للعمل بالهيئة العامة للاستعلامات ووزارة الصحة وهيئة النقل العام وجهاز بناء وتنمية القرية المصرية وبجامعات قناة السويس والمنوفية واطوان وجهات أخرى ويقتصر تقديم الطلبات على خريجي دفعة ١٩٨٤ فقط وتقدم الطلبات الى مديريات القوى العاملة في كل من محافظات القاهرة والجيزة والأسماعيلية والمنوفية والقاهرة والمنوفية وذلك حسب محل إقامة الخريج .





النشر

للصدر

للبحوث و التدريب و المعلومات

التاريخ

1991 يونيو

## مقدمة

هذه السطور ليست من عتدى . إنما هي سطور كتبها شباب من طنطا . في رسالة قصيرة . واقتلي بذكر الأحرف الأولى من اسمه . أ . د . والسطور . وأن كانت تتعرض إلى مشكلة يعيشها الشباب صاحب الرسالة . إلا أنها في واقع الأمر مشكلة عامة . يعيشها مئات الألوف من شباب مصر . الذين انتهوا دراساتهم . ليصبحوا أسرى القلق والبطالة . وآثر سطور الرسالة . تتكلم عن مشاعر صاحبها وكتبتها . لم لكن لشعر بخطورة مشكلة البطالة . إلا بعد أن بدأت أعيشها . وأعاشها . لقد أصبحت ستة عشر عاماً في مراحل التعليم المختلفة . كنت أنتظر يوم التخرج بفارغ الصبر . كنت أتصور المستقبل . وهو يفتح لي أوسع الأبواب . يوم أنهى دراستي . وأحصل على المؤهل الجامعي . الذي كنت أحلم به .

وانتهت دراستي . وحصلت على الشهادة التي تصورت أنني سألتحق بها أبواب المستقبل . ولكنني اكتشفت أنني كنت وإيها . إن كل أبواب العمل مغلقة . خاصة بالنسبة للسطوة من أطال الذين لا حول لهم ولا قوة . ولا تقوى ولا واسعة . . . وبدأت أحس بالفراغ والضيق . وأعيش حالة البطالة . وشعرت بعد كل هذه السنين أنني لا أستوي شيئاً . عاجز عن العمل . غير قادر على توفير قوتي أو احتيايجاتي . إن هذا الإحساس . قد يدفع بعض الشباب إلى الانتحار . وهناك نوعان من الانتحار . أحدهما انتحار مبلبي . والقصد به الانتحار التقليدي الذي نعرفه من خلال تناول السم . أو الغرق من فوق مبنى عال . أو بأي طريقة من طرق الانتحار التقليدية .

والآخر - وهو الأخطر - هو الانتحار الإيجابي . من خلال الاشتراك في عصيات للنسوة المسلح . تهدد أمن المجتمع . وتثير مخاوف الناس . ولعل العصيات التي سطت مؤخرًا على بعض مجال الجوارحية . هي من الفراز البطالة

وهناك لون آخر . من الانتحار الإيجابي . يتمثل في الانضمام إلى الجماعات المخطوفة . التي تسيطر على الشباب باسم الدين . والتي تحرم الحلال . وتحلل الحرام . . . وبدلاً من أن نقول : عمار يا مصر . نجدنا نقول : دمار يا مصر . !!

لكن كانت سطور الرسالة . واتفق مع صاحبها في الكثير مما ورد بها . خاصة فيما يتعلق بقضية البطالة . التي أصبحت واحدة من أعقد وأسوأ المشاكل . وهي أشبه بقنبلة زمنية موقوتة . تهدد أمن المجتمع . أكثر من أي خطر آخر .

ومنذ بضع سنوات . كانت هناك فكرة لعقد مؤتمر قومي لبحث مشاكل الشباب . وبإذات مشكلتي التطرف والبطالة . ولكن الذين اجادوا اجهاض كل الأفكار والمحاولات الجادة . ليبقوا وحدهم في الصورة . اجهضوا الفكرة وقتلواها !

والبطالة بين الشباب مشكلة قومية . واتساع لما لا ندعو إلى مؤتمر قومي لمناقشة هذه القضية . لماذا لا ندعو المفكرين . والاقتصاديين والاجتماعيين . ليقولوا لنا رايهم في هذه المشكلة ؟ لماذا لا تنسج دائرة الحوار في مصر . بدلاً من أن نظل محصورة في نفس الوجود . التي ملأها الناس . وضاعت بها . وأهم من هذا . لماذا لا ننشئ قضايا ومشاكل بصوت عال مرتفع ؟

سعيد سيفيل











ويكفي أنهم تجنبوا الانتظار في طابور القوى العاملة الذي لا ينتهي ، ولم يصرفهم في طرق أبواب عمل لا تفتح لهم ابدا !  
المهم انهم اشبهوا الطريق .. وجدوا في النهاية في تحاقق الهدف .. نعالج جريئة ..  
تقارب منها .. نقتل الفئرة وتجنبها .. علما انها ثغرة في الامل في نفوس الشباب  
اللاهث وراء فرصة عمل .. لان حجرة عمل شباب التفسيرات !

بالصراحة تفجع من حاله .. في البداية جمع بين  
عنه بالتيقن الاثاري وجدده بالقرن الثاني  
عنه الاب .. لكن الواقع الجديد فرض نفسه  
لنما .. ذات محتويات الاسرة .. والمشورة تزيل  
القانون انه يخالف القانون اوقعه في حيرة .. كيف  
يعلم بغيره وهو نفسه يعلم في نفس الحظا ١٢  
لم يدع الصراع توكلا .. كما انه اسرع ..  
لم يترك اعترفه ليعرض حورا لانه اعترفه عن  
المنصة والصال .. ومع المركز الاجتماعي .. امر  
ظهور للهيئة الثورية .. واتجه على طاقته لانه  
الامر السخى الخليل ..

وفي المكان المشير جلس راجي نحمد حقايق امام  
مجلسه مشيرة ، وشرح عليها عدة الفصول  
التركيبية ، والنزاهة ، ومباح صفي ، والصيد  
من الطالع المشيرة . وفي بدهام الحار يمسكه بال  
اللقا ويشرح القطعة المشيرة او المشيرة على  
التركيبية . ويقل مهرة وان وهدهو شرح غليظه  
صفي . فتره الاجازة المشيرة كانت الصفيها له  
من عبي . حتى عندما كانت بكية الصلوق  
في قعر هذه الملة من عينا علمت كوكيل كذبية  
الكرامه من العلة مشيرة . كانت في الصباح انجب  
المراد . وبعد الظهور لرم لكمان في

والطبيعة شعرت بتكذيب الضمير .. فكيف  
 حسب القانون واخلفه في نفس الوقت ؟ كيف  
 لمحب الخسرة؟ ولما نفس اوتيت نفس الخطأ ؟  
 كان من الصعب علي أن أحكم مؤلفاً علمت أنه  
 يعمل بعد الظن .. عجالاتي - فكيف لمحبته وأنا  
 أقدر نظريته .. وأسرار ما يفهمه الخلقه  
 القانون والتركب الخلقه ..

لذلك حسمت الزود وقررت ترك التوليفة .. ورام  
انه كان يمكن الاحتفاظ بها بطلب اجرة بدون  
مريب .. لكنني فضلت الجلي الصالح الجديري ..  
لهمنا كان اللحن يجرني انني اسمع بالاستقرار  
القصي .. اسمع ان في مهنة واحدة لهذا الشعور  
الفضل من التلذذ في اكثر من مهنة .. وعصافير  
اليد القبل من عشوة على الشجرة لا تحلق في  
ما تريد .. وكما انني نجت في تحقيق امل  
اسرى الصغيرة .. وجمعت لهم حياة سعيدة  
سعيدة ..

1. **Introduction**

ما يتراسى له من لشكال ..  
أخيرا شعر براحه بعد رحلة تعب وقلق ..  
هلق لأسرته حياة افضل .. اشترى سيارة ..  
والحق انطقه بجزائري خاصة .. وانتكس الى  
مستوى القاصدي الفضل !

**المركز الاجتماعي - وحدة جديدة**  
 ١ - وسال وكيل النيابة السابق : أأحسن  
 التوفيق ؟ أأشكر الله الذي هدانا لهذا المركز الاجتماعي  
 .. وبمؤازرة وإيادته واستمررة بمبيني للثلا :  
 حيث تمكن من الإقتراف وإلزام المركز الاجتماعي .. على  
 صحت ثلاث سنوات التي مكناها في النيابة  
 الأولى .. أكل يقطنني بحداروم .. أعلا بي به ..  
 أقتطع بي أسلحة .. مرجحا بي ألتهم .. أكل مكنا  
 أشتقت في النهاية .. ألتحليجات إسترتي لم ألتهم  
 في التلبسها .. أكل الثالث عجز عن مواجهة الحياة  
 الصعبة .. ألتن وضعي مختلف .. أكل مدافع على  
 صحت ظروف الحياة المتصعبة .. أكل يحد يقاضي  
 كسيرا ألتفلا .. ألتله في النهاية .. أكل صاحب  
 ألتيون .. أكل وألوق .. ألتا ذات سمر ألتيون  
 ألترة ألترة ألتري .. ألتا ذات سمر ألتوم ألتري  
 ألتري .. أكل ألتنتظر نهاية الشهر ألتحق  
 ألتحليجات إسترتي .. وعدت نهائيا ألتق وألتية  
 ألتمة ألتمة !

ليس هذا فقط بل أيضا تخلصت من أرق  
الوظيفة .. فرغم حبي للقانون إلا أنني كنت أشعر  
بأن مهنتي كوكيل للنيابة الإدارية حمل ثقل ..  
أسحب بسبب أنني لم أترك يوماً مكان أي .. كنت  
أعمل دائماً معه .. تطمت الصناعة وأنا مطل

كلية صلالة من مساهمات الجمعية  
التنمية الحلقية استمرت دراسة الجمعية  
العلم التي يشهد - ونجح في النهاية بتقوية  
المساهمة الاقتصادية - وضعها بفضل وميزان  
الاجتماعي - تماشيا به - وعلاوة الرضا في  
ذلك - تروج - ولجميع ثلاث بنات - وهذا قد  
والجميع يقدم يرضى نفسه - لخدمة صلالة  
والاحتياجات لا تقهر - اكل - ايجاز  
موصلات - مخلص - مساهمات  
الوقت - ترويج - تنضم معها جهات العلم في  
في النهاية حسيمة - وعنه طوال الشهر !  
في حيلة في وضع الحال - ومع هذه التكاليف  
بال اكل - ومن مكن والحد - وضعه لتحقيق





الهندسة عليا .. لا يتعامل مع الآلات .. بله .. ويركب .. يخطئ ويصيب .. ويضاهي الحال ليس على إصلاحه .. حلم بحياة عملية .. لكنه لم يجد إلا عملا ثائريا عقليا .. صحيح أن حظه قدم للعمل في إحدى شركات المقاولات الكبرى .. صل يحلم به الكثيرون ومراتب مجز لا يتطابق إلا بعد عام .. فكان هذه الزايف لم تنتج رغبة المهندس الشاب .. لم ترو نظام الحياة العملية الصعبة يطولها ومروها .. فكر في الاستقالة .. حاول المسئولون من الشركة إقناعه عن عزيمته .. أرسلوه لبعثة دراسية للسويد .. سافر وعد أكثر عملا .. لم يشك واحد هذه المرة عن عزيمته عدم استقالة .. وتكثرت أول خطوة في الطريق الذي نتمته .. عزمه الأمل والمعرف في البداية .. كيف تترك الشركة .. وعمل ؟ هل جئنا لتترك وظيفة مضمونة ؟ والهندسة وسنوات الدراسة وعماذا أو فلتك فلا يكون مصيرك ؟

وذلكه الأسطة الشلقة أصبارا .. صمم على النجاح .. وبيع وفرو الشرى أول عملية لصحة المهندس لتتألمل للعنان الصعبة .. في البداية تحمل كل الأعباء لم يساعد أحد .. كان هو العامل الوحيد في مصنعه .. وكان أيضا صاحب العمل .. والمدير الفني والإداري والمالى .. في صمت وأصبار وحس يصنع موديلات المصنع في المكينة لتخرج له الذهب .. في البداية كانت منتجاته نصف مصنعة يجمعها ليبيعها بنفسه لإصناف الورش ليملأوا بعد ذلك بتتطلبها .. يبيع بالتجزئ .. تحمل الذهب والعرق بهود .. واستمر التجار .. بعد عامين .. المكينة .. أصبحت للتئين .. ترأسه زاد .. والإنتاج .. تضاعف .. والمنتجات أصبحت مصنعة

بالتكامل .. لم يعد بحاجة لأصحاب الورش لتصريف منتجاته .. تحمل مباشرة مع التجار .. ساعدته مع والده للتاجر بفعلته على تصريف منتجاته .. وكسب ثمة السوق .. زاده التجار لكه ليعلم في تطوير المصنعة والإبتكار فكان أول من أخذ تكلم .. الأظم .. في مصنعة الذهب .. بعد أن كانت شبكة المصنعة تجعلها لحظة لحظة ونفاتها نما .. أصبح هناك شغل واحد تقدر عليه وهو ما نلهمه جميعا بالظلم .. خاتم .. عذ .. أسورة .. خلق ..

ولم يتوقف التفكير في التطور عنه هذا الحد .. وإنما يجرى وراء أحدث .. يسافر ليطور للعرض ليتعرف على أحدث مكينات صياغة الجواهرات .. وبعد عونه يبيع حاله لشراء المكينة للتصنيع التي تساعده في تطوير منتجاته .. أما زوجته النجاح التي تتيها الهندس ربيع أحد لكل شيء فيلخصها في كلمة واحدة يبعدها

● لكن هل تعلم أن ثقافة المصنع اليه مازالت تحمل نفس التفكير أم أنها تغيرت عندما غيرت منهك واتجهت للعمل الحر ؟  
يتطعن وكيل النيابة للمحقق قائلا : من هم المجتمع .. أهل .. جيرانى .. أسرتي .. معارف .. كلهم يعرفون أني لأعمل شهادة جامعية .. وأنى عملت كوكيل النيابة الإدارية .. ولا أعلم أن نظريهم لم تغير بعد أن تغير مسار حياتي ونفس الشيء ينطبق على لم أقسم أن مركزى الاجتماعي انقل إلى مستوى أقل .. فلأشخصية فسوية ومع ذلك فأعتقد أن ثقافة المجتمع كان من الصعب أن تترك على كوكيل نيابة لتعامل مع أشخاص أمين وأولاده السوق الذى لا يعترف بالشهادات .. ومع ذلك فأعتقد أن ثقافة المجتمع كان من الصعب أن تتفك أو اختارت لنفس من البداية مهمة المحامي البيوى .. والليل على ذلك أننى عندما ذهبت لإحدى العتبات وأخبرتها أنى أريد أن أترك عمل كوكيل النيابة والالتزم بالعمل في مكان أبى .. رفضت ورفض أهلها .. ولم أتم زواجى بها .. تركتها ولم ألتزم بالنظم لشدة واحدة .. والصدده عوفى أنه بزوجة أدت رغبتي وسكنت معى في نفس الطريق .. أنى اختارها لنفسى ..

● وإسأل الزوجة : هل كنت توافين على ثقافة وأمن كل أم أنه حر وأبى وكيل نيابة إدارية ؟ أجبت بدون تردد : كانت سؤاليه يقطع .. أعتنى أنه يحمل شهادة جامعية .. أما المهنة فلا أهم في شيء .. فالحياة صعبة .. وعلى الإنسان أن يبحث عن العمل الذى يساعده في تنمية احتيالاته .. وأعتقد أن ثقافة المصنع تغيرت الآن .. ويظهر أنها لم تتغير .. اللهم أنى أقسم بالتكامل مع زوجى .. وألمر أنه اختار الطريق الذى يحقق حياة مريحة لنا .. فحينما في شراء سيارة .. والحقنا أطفالنا بمدارس خاصة .. هذا المستوى لم نخرج في الوصول إليه وزوجى وكيل النيابة .. إننا كان زوجى مطا عندما ترك وظيفته

إلتحق لمعرفته التي ورثها عن أبيه .. فالتزمت الاجتماعى لم يعد يجرى كثيرا في مثل الفلاة

#### وإسأل الهندسة ؟

● الأصبار هو أسرع الطرق للنجاح .. مهدي كفت التحذيرات صعبة .. وهما كان الطريق شاما .. التزيمه تذل دائما الصعوبات .. والطريق الميسود .. سح دائما يد قوية ونفس هوانيتها إحدى المستحيل : بهذا أليدا على ربيع أحد مصد .. عندما تخرج في كلية الهندسة .. قسم ميكانيكا .. أصر على ممارسة المهنة التي قضى بتعلمها خمس سنوات .. لعب التروس وعشق الآلات .. وبعد التخرج حلم أن يمارس حبه





للجمع للجامعة .. وهناك امثلة كثيرة على ذلك ليس اولها الشباب الذين تركوا المكاتب والعمل الادارى وعملوا بالفلاحة لغزو الصحراء ، وليس اخرها عشرات الشباب من خريجي الفنون التطبيقية والجميلة الذين يتردّدون على المحلات لبيع منتجات مصنوعة بأنفسهم من لوحات فنية وحزب وفخر لؤلؤ يريدى .. كل هذه النماذج تجارب تثير بعض .. فظفرت للجمع لم تعد جامدة بل تتطور .. والجبل الجديد دائما يكثر قمما للاروف ، وكثر جديد في محاولات تغيير الواقع ..

### يوجد عالم .. والشيء خيال ؟

ولأنه جيل جاء في الزمن الصعب ، كان عليه بذل كل جهد لتقليل هذه الصعاب ، ولأن الطريق كان دائما مسجورا ، كان عليه ان يفتح طريقا جديدا ويصاوده ، رافعا شعلا ان العمل مفسد ، مهما كانت طبيعته ، حتى لو كانت لهفة خيالا .. لم يهتموا كثيرا بظفرة المجتمع التقليدية التي تضعهم منهم في المرتبة الاولى ، لانهم اسوا ان اليد العاملة للبل يكفى من اليد المدونة لطلب السؤل !

● سعيد احمد عيسى .. واحد من هؤلاء .. تخرج في كلية الزراعة عام ١٩٨٦ ، كانت احلامه كثيرة كثيرة من الشباب ، حلم بارش زراعية يمتلكها .. بزراعتها .. يبنى لمز تبه .. لكن الحلم لم يتحقق .. لم يملك الارض ، شعر بالحر .. لكنه لم يستسلم ، بحث عن مجال آخر للعمل ، عن طريق اعلان في الصحف وجد شياطة المشورة ، لطلوب شباب حديث للشرح للعمل في الهيئة العامة للمخازن ، لم يتردد ، تقدم للعمل ، ضيق لهفة اللقاء فترة القرب ، صمم على النجاح والاستمرار فيها .. بفخر بمهنته كخبز ، يرى انها طريق يمكن ان يتحقق له مستوى مقبولا معقولا يحلم به كل من الشباب ، اما نظرة المجتمع فلا تهمه كثيرا .. فهو يحصل مؤالا عاليا .. وفي يده مهنة وصحة ويكفى ان يده لا تملك لطلب السؤل !

● ناس لهذا الفتحة به وجهه عيسى الخولي .. تخرج هو الآخر في كلية الزراعة .. بعد التخرج كان لهه كثر من طريق .. إما ان يصيب مزارعا كواله ، ويعمل في لرضه الزراعية بالبنوية ، لو يسمى للتعيين يمرتج للبحوث الزراعية ، لكنه اختار الطريق الثالث .. صمم ان يكون خيالا ، واختار له اسباب يقول عنها : رايت ان الارض لا تحتاج الى .. فزراعة اعتمدت اليوم على الات جشعل كبير .. والمكان الذي كان يحتاج الى ١٠ من الايدي للعملة ، اصبح الآن لا يحتاج الى اى يد واحدة فقط ..

دائما هي الاصراع .. على الشاب ان يشترى طريقه وصم على النجاح .. ويظفرت واصراعه سيتحقق له .. وعليه ان يثق بنفسه .. ولا يجرى وراء وتظلة يعلم جيدا انها لا تحقق له التاجر .. الخلف انه هو الذى يتسك بوتيفته .. اما للواقع من نفسه لا يخفى شيكا ما دام مصرا على النجاح ..

● وتظرة الجمع .. هل يمكن ان يتقدم لعضبة لانة ويخبرها انه خيال ؟

يهوده وتظلة يجيبني للهنس ريق قللا : لانا التعل .. عليه ان يتفرغ في البداية لعمله .. يبتل فيه كل جهده حتى يحقق النجاح والاستقرار بعدها يمكن ان يتفرغ ..

### مسؤولان ومهتر واحد ؟

● رغم نجاحه في الزراعة .. إلا انه تسك ليشا بوتيفته كمحاسب لحدى شركات القطاع العام .. يرى ان العمل بالزراعة غير مضمون .. فهو ليس صاحب لكل .. ولما يعمل كزراع في احد مصالط الذهب بالمصفاة .. لذلك تسك مصفوت رشاد عز الدين .. بكافوريوس تيرة .. بطوفيفة يرأها حافلا صليا بحدية في النهاية إذا احتاج لصلفاته .. اتقنى بالمصقول على اجازة بدون مرتب .. بهما تارح للعمل الذى لهه .. مت عشرة ستة اشهاا بلعا للذهب .. في عمالة المصيف كان يتردد دائما على محل للذهب في البداية كان لهره ٢٠ جنيا ١٠٠ عبا .. منها كان يتفق على نزهته ومصاريفه الخاصة .. حتى بعد ان التحق بكتلية استمر بعمل .. وبعد للتخرج تقدم للعمل بلحدى شركات القطاع العام .. وصل مرتبه الاسلى الى ٢٥٠ جنيا ، الى جانب الحوافز والبدلات ، مرتب معقول بالمقاييس لشاب لكنه غير مجد لصلب اسرة مكونة من اربعة افراد ، الاب والام وطلان صغيران بالدارس ، لذلك لم يتردد - مصفوت - كثيرا في الرجوع الى لهفة التي احبها .. تركه وبطيفته مؤقتا وتفرغ للعمل كزراع ذهب ..

عن تجربته يقول .. من السوق اكتسبت خبرة كبيرة لم تظفرت سنوات الدراسة ، ولا حتى للعمل كمحاسب .. فالمسوق علمنى لغة وزانى خيرة في التعامل مع نوعيات مختلفة من البشر .. والشهادة ؟

— مجتمعا النوع بدا طريقه للصحيح في التخرج من عملة للشهادة .. والفلاحة والحياة للصحة جعلت الناس لا تضع للشهادات في ذلك للكتلة التي كانت عليها من قبل .. والعمل دائما ينظر اليه كمرض وعقيدة .. واكثر على ثقة بانه ما دام العمل شريفا يحقق حياة كريمة ومستوى دخل متصبا فلا خجل منه .. والشباب هم اكثر فئة بدأت في فتح مجالات جديدة ومحولة تغيير نظرة







## لبحوث و التدريب و المعلومات

التاريخ ..

١٩٩١

المصدر ..

أ. ه. س. أ.

لما مركز البحوث الزراعية فالتدريب فيه صعب ،  
تصعب وفاق ومصاريف لاستكمال للتعليم وللحصول  
على للماجستير والدكتوراة ، مدة لا تقل عن عشر  
سنوات لامتداد في النهاية الدكتور وجهه ، لكن  
ما هو الحل ؟ العائد المادي لا يوازي هذا  
للجهد !

لذلك اخترت الطريق الثالث .. فاضت الحياة  
العملية .. فهي اولا تحقق لي عائدًا ماديًا مجزيًا ،  
كما ان مجال صناعة الخبز الذي اخترته لا يتعد  
كثيرًا عن مجال دراساتي في كلية الزراعة ، بل على  
العكس فهي مرتبطة بها بشكل كبير ، ولتسهيل على  
ذلك ان هناك قسمًا ومركز للبحوث الزراعية يفتقد  
بمصنعة الخبز .. والاستفادة بمركز للبحوث يقومون  
بالتجارب لتطوير مصنعة الخبز ، ويقطعون يقومون  
بمجن الخبز بأنفسهم وبخبره ايضا ، فلماذا اتردد  
في ان اختير مهنة مصنعة الخبز لتكون مهنتي ،

### من كسبه الفنون ؟

● من هؤلاء سمر عبدالعليم .. تخرج في كلية  
التجارة .. حلم كثيره بالعمل في احد البنوك ..  
ولانه لا يمتلك الوسيلة .. لم يتحقق الحلم ..  
حيث على ارض الواقع .. وجدت من كفرت  
للحاجة .. لم يكن الطريق سهلا .. الفرص قليلة ..  
واعلانات طالب العمل نادرة ، والمناخ غير مجد ..  
لم يرغب في العمل كمندوب مبيعات ، شعر انها  
مهنة غير مستقرة .. ومن لمصلحة عرف بمركز  
التدريب على صناعة الخبز ، لم يتردد ، تقدم  
ليتعلم مهنة تنفعه بدلا من التذلل خبط القوي  
للمعلمة لسنوات لا يعلم لحد مدها ..

● وينسب النقارة الواقعية تقديمت رشيقة  
ايوب النعاس محمد لتعمل في مجال صناعة الخبز ..  
تخرجت في معهد التعاون .. عملت بعد التخرج في  
سجل الخدمة .. لم تشعر بفراحة ، ارادت مجالا  
اخر اختارت صناعة الخبز ، عمل مرفق في  
المصلحة صليحا حتى للمصلحة صلاه ، ومع ذلك  
لا تشعر بالحب ، العائد المادي ينسيها للحب ،  
والامر من ذلك شعورها بالاهمية ، لمساسها بانها  
مسئولة عن شيء له قيمة ، تراقب للعمل .. تساهم  
في عدد اجولة الناطق ، تراهم اثناء عملهم ..  
تتأكد من ان العجين خضر كما يجب ، وان الرشيف  
صانع كما ينبغي ان يكون .. عمل سهل ينمونها  
بالاهمية ، ويلبها خجعت في تحاقق الذات ..

### التدريب والمناخ : تجربة جريئة ؟

● ويقيم المهندس عبدالعليم محمود مدير  
للخبز الكلاسيكي تجربة للتدريب الجريئة في العمل  
بمجال صناعة الخبز فيقول : بالطبع يختلف

العمل المؤهل بشهادة جامعية عن غيره الاخرى ،  
فللتعلم يقدر قيمة الصناعة ، ويعرف اهميتها ،  
ويؤثقا يحاول بلل كل جهده لإتقانها بل يحاول  
ايضا تطويرها والارتقاء بها ..

ومن هذا المنطلق فتحنا باب للتدريب لخريجي  
الجامعات ، ولم تكن تتصور ان ياتكم كل هذا  
العبد للضحك من الشباب ، صحيح ان معظم  
الشباب يعانون الآن من البطالة ، لكن ان يختاروا  
مهنة مصنعة الخبز فينظر نظرة مثالية واعية ، ولان  
الجمال كان شديدا ، قسمنا فترة التدريب على  
وربعين .. الاولى صليحا للمقدمات ، ولتأسيس  
للشباب ..

وفرة للتدريب تصل الى ثلاثة اشهر ، والتدريب  
خلالها الشباب على جميع مراحل صناعة الخبز ،  
يطرسون عليها جميع المراحل .. الفراحة ..  
الصحيح .. الخبز ..

واثناء فترة التدريب يحصل الشباب على ثلاثة  
جنيئات يوميا ، بعدها يكون اجره على حسب  
النقابة ، ويصل متوسط لجرة هؤلاء الشباب الى  
٧٥٠ جنيها شهريا ، وهذا العائد شجع الكثير من  
الشباب للعمل في مجال صناعة الخبز ، لذلك كان  
الاقبال شديدا من خريجي الكليات المختلفة : زراعة  
- تجارة - تعاون زراعي - خدمة المجتمعية  
- علوم ، شباب من جميع الاسماء من القاهرة  
ومختلف المحافظات حتى لمصرنا في النهاية  
لترتيبهم على حسب اولوية للتقدم وستة  
التخرج ..

● وهذا يعمل الشباب بعد انتهاء فترة  
التدريب ؟

يجيبني المهندس عبدالعليم قائلا : يتم توزيعهم  
على المخازن الاكاديمية ونصف الاكاديمية ، فهناك دفعة من  
هؤلاء الشباب تعمل بمخزن بليس بمصر  
الجديدة ، ودفعة اخرى تعمل بمخزن الجديريه  
نصف الاكاديمية ، ودفعة بمخزن احمد عرابي بطريق  
مصر الاستيعابية ، ورافعة تعمل بالمخزن الاول  
الكلاسيكي ، وجرى توزيع دفعة خامسة لتعمل في  
مخازن اخرى تابعة لهيئة المخازن ..

● لكن إذا كان الهدف هو الارتقاء بصناعة  
الخبز .. فلماذا لا يتجه هؤلاء للعمل بالمخازن  
البلدية ؟

— لا نستطيع انقلهم للمخازن البلدية إلا بعد  
ان نكتفي ذاتيا بخيراتهم .. بعدما يمكن ان  
نستعين بهم للمخازن البلدية .. وهناك شربة في العائد  
مع هؤلاء الشباب بان يعملوا في الهيئة لمدة خمس  
سنوات .. بعدما يمكن ان يختاروا اي طريق  
ينسبهم ..

● لكن لا تتفق معنى ان ما فعله هؤلاء الشباب





بالهم .. ولم يرض اللهم بي .. حرب الخليج أثرت على العمل .. هاهنا العمل .. والطلب قليل .. والاكثر من ذلك اني اعمل من البياض .. مع مهندس او مقلوب .. ويعطيك اقل ذلك من دخل كثيرا .. فضلا عن انهم يعملونني على اني اغير محترف .. فللمهنة بدلا من ان تصيب اداة لربح اجري .. اصبحت حملا عن .. عن دائما ان لل في النهاية .. جرتي الجديدة لا تعارف بمؤهل .. ومع ذلك رضىت بها .. لكن حتى هذه المهنة اصبحت مستحيلة .. من الصعب مفرستها .. فحالة الركود اصبحت جميع الحرفيين وخاصة النكاشين .. ويعطيك لنا كثر تكثر بحالة الركود .. لم يعد يطبخني لحد للعمل .. تركت مهنة النكاشة رغم ما حلفت من مكسب مادي .. وبدأت مرة اخرى بالبحث عن العمل ..

فكرت في استلاك ارض زراعية كثيرة من الشيايب .. تكفمت للحصول على ارض .. لكن طابى اقول بقرقيش .. والسبب ان سني تحدى الثلاثين .. فالتربط للمطوون الا يمدى للس ٣٠ سنة .. وسعوا بفترة عشرة اشهر فوق هذه السن .. لكن سني تحدث هذه الفترة ايضا فرفضوا طابى .. لكني لتسأل : هل اصبحتني الشيوخوخة عندما تحطى سني الثلاثين ؟! هل اعجز عن زراعة الارض في هذه السن ؟! سؤال يورقني يشاف الى جميع الاسئلة المحيرة الاخرى التي تكور بعيني ؟ لماذا ياتحون لنا الكليات ما دام سوق العمل لا يحتاجنا ؟! ماذا يفعل الالف للشيايب الذين لا يجدون فرصا للعمل ممن ليس لديهم من يساعدهم على ايجاد العمل المناسب .. ولا يتمكنون مالا يساعدهم على البدء في أى مشروع .. ماذا يفعل هؤلاء .. متى تتحقق احلامهم ؟ ايجاد فرصة للعمل ؟ والى متى يطول الانتظار ؟

والعيا .. يبحث عن أى طريق يضمن له حياة مستقرة ومعقولة .. ومجال صناعة الخبز في رأي كثير من الشباب افضل بكثير من الهجرة والنشر الخارج لنسبل الاطباق .. او بيع الجرائد .. والاعتماد باليوم في الحدائق العامة .. والجلوس على للقمى في انتظار العمل ..

● وهل يتقبل الشباب بسهولة مهنتهم الجديدة ؟  
... يعطيك هؤلاء الشباب يحتاجون الى مساعدة خاصة في البداية .. لابد ان تفرغهم بايديهم .. وحلقتنا اليوم .. لا يجب ان نعلمهم لنا اصحاب فضل عليهم .. او اننا فحشنا لهم الطريق في وقت يسد فيه الجميع الابواب في وجوههم .. هذا للشعور سيحطهم يشعرون بالاحباط .. بان احلامهم ذهبل .. واملهم تنصلم .. بل على العكس نحن في حاجة هؤلاء الشباب .. لا نال عن حلقتهم اين .. ولذا قلنا للشيايب هذا الشعور .. وعلمناهم بشكل طيب .. سنلتي النتيجة طيبة .. سيعلم للشباب بسرعة .. ويتكلى للمهنة بشكل افضل .. وفي النهاية نكون قد نجحنا في تطوير الصناعة .. واستثمار عقول وسواعد شابة بدلا من الضياع

### وما زال البحث جاريا ؟

● ومع سيمفونية الاثر التي عزفها بعض للشيايب .. لا تزال هناك نقطة حرجية .. اصحابها شباب ايضا .. ما زالوا يبحثون عن فرصة عمل .. ويعطيك لا تستطيع تجاهل اصوات هؤلاء للشيايب .. هؤلاء عديم كبير .. واصواتهم تلح علينا بسماعها .. ومحاولة البحث عن حل مشكلتها ..

عن هذه النغمة جدير لساعة للفرشاني بقوله : كلية الهندسة حلم يراود كثيرا من الطلبة .. ولنا كنت ولحدا مفوم .. بلدت كل جهدي للحصول على مجموع يؤهلني للالتحاق بها .. ونطق حلمي .. وبكلت الهندسة .. كلية شاقة ومرهقة لكني احببتها استمتعت بدراستها .. ويعد خمس سنوات حصلت على البكالوريوس .. شعمت لشهادة برفح .. وعقدت الامان ان اعمل بمجال دراستي .. حلمت بالعمل في مجال الكمبيوتر والبرترول .. لكن لم تكن لدي واسطة تساعدني للالتحاق .. بحثت عن مجالات اخرى .. لكن كل الطريق سدت امامي .. لم اجد امامي إلا العمل كقنص .. تصورا شبي بمؤهل عال .. بل مهندس يعمل كقنص .. للعمل يعطيك ليس عيبا نخل منه .. لكني تمنيت ان اعمل بمؤهل .. ولما لم بتحقيق الحلم رضىت بالقليل .. وافقت ان اصبغ قنصا لكن لنطبق على اللال الشعبي .. رضىت





للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر:

الأهلى

للتاريخ:

٢٦ يونيو ١٩٩١

# اعلانات وهدمية عرب وظائف ذتيجتها استئناف اموال وجهه الباحثين عن عمل

مشروعات تجمع الاف الجنيهات

والوظيفة غير موجودة اصلا

الاف المتقدمين لشغل وظيفة

و النتيجة لم ينجح احد

كامل زفيرى	خ
المحلى مسؤل	خ
عن اى	خ
للقارىء	خ
نتيجة	خ
الاعلان	خ





الحديث  
١٩٩١

## لجنة الإغراءات

بدخل صاحب ب الإغراءات ، ويقطع الحديث . ليست أهل العقالة مع مرشحه أخرى أمام مكتب ، قريب من القاعة ويسألها عن سيد . تقدمها لشغل وطيفه . خيافته . مع أنها جامعية . عجبة تغير محرى حديثه إلى عد لآخر . وقال هناك كساد في أعمال الخياط . ولكن مسال أعمال أخرى مع شركة . استبداد وتضدير مشير إلى أنه يوسع ال . تقدمه أن تصحب شركه معها . إذا تأكد . بها طموحه . واحد يتحدث عن أهمية التمتع في مارقة والحمار حتى ينسحب للتقدم . إلى . شاذ وضعها . !

مرشحه أخرى قالت ب . فيظن وهي على وشك الانصراف أن صد . لعب العمل عرض عليها شقة مفروشة . آتافتها بية تسهيل العمل . ويدي ي تقدمس المرصنة . لرحام الرصاص . ث أعلن آخر عن سفر كثره . تقدم . بدت عنه ( س خ ) وهي خريجة جامعة . بعد أن فشلت في الحصول على عمل طوال ثلاث سنوات . وعندما ذهبت إلى السكان العمن عنه للعقالة . وجدت شقة مفروشة ب . مكها عدد من الشباب . الطليحيين . ولم أجد أي شركة أو عمل أو منافق مشروع جر يمة أخلاقية تحت أعراء المال . وبمطاط . وي اسمها إعلانات الوظائف

## انتحال صفة رسمية

وتدخل بعض المكاتب التي تتطلى على نفسها اسم . الصاعد التعليمية . حادة . امتناسة فقد أرسل أحد الصاعد المذكورة إلى خريجي دفعات ( ٩٠ - ٩٠ ) خطابات ب قول لهم فيها لقد خصصت وزارة التعليم لـ كمحة دراسية في مجال الكمبيوتر . وعليكم سرعة التوجه إلى مقر المعهد في م دن بالعاصمة . لـ بوعبد الصمد . . . . . ولا أفسيت مرحلتكم من المنعة وعندما يد . في المرحل تحت وهم أنه يتعامل مع حة تابعة لوزارة التعليم يقول ال المسئول أن المنحة تتكلف ألف ومائتي حني . تتد مل الحكومة ٩٠ منها . وعليكم مع ١٠ فقط . وبعد الدافع بكتشف المرحج أن ز رسوم المعهد ١٢٠ جنبها فقط وليس لوزارة التعليم أي علاقة بالمعهد . كما أنه لا توجد أي منحة

عززي الباحث عن وظيفة عليك بالحدز . . صحيح أن إعلانات الوظ . اتف قد تفتح الباب أمام حصولك على فرصة عمل غير أن عددا كبيرا من هدد الإعلانات قد لا يكون أكثر من شرك لاستنزاف أموالك وإضاعة وقتك وأدن فالحدز ولجب . والإمتلئة عديدة

إعلانات شبك في الصحف والمجلات عن وظائف خالصة بكتشف اللاهث وراءها أنها ليست أكثر من إعلانات وهمية الهدف منها يختلف تماماً عن مادة الإء لأن شركات تجمع آلاف الجبهات من راعى العمل على صورة رسوم أو مقبل . اجراء اختبارات تمهد للتوظيف وتكون النتيجة لم ينجح أحد أو الوظيفة جرى . مقلها

## تحقيق - ايمان امبابي

إنها تجاوزت مع صاحب الدبل في الحو . لا حقيقة ما يدور لطلاب العمل . سمع الإعلانات ثم شرعت تكمل نية ما حدت . سارعت بطلب المقابلة وذهبت إلى العنصر . المجورة لآحد السكرتير . الانسة سلوى التي كانت في انتظارى . دولنت للمسؤول الذي طلب منها تقريراً أولياً عن مسطوري . ولذت تصف لل قوام والشعر والوجه إلى أخره .

مرشحة أخرى قالت إنها حصلت استعارة الوقت واستعراج السكرتير في حوار الاستكشاف . طبيعة العمل قالت لها لا يبدو أن الإتيالية ذب على خاصة أنه مكون من عمة واحدة . بها مكينة حياطة واحدس . وقديمة وعراش اسمه عمر أسرارهم قسط الحديث مجاة . دخول فتاة اسمها حنان في حالة ثورة وأضحة سالت عمر صاحب الإتيالية . وطبقت استعارة سلطانها الشخصية وأنتابها . أخرى قالت أنه أحدا منها على سبيل الأمانة مقابل ترك مفتاح الإتيالية لها . وعندما حاولت معرفة حكايتها وذهبت ل إشارة تخدير وفكالت اعسى إلى قسم الشرطة المجورة للتشعرو على الشكاوى المقدمة صد صاحب الإتيالية

إعلانات أخرى مريبة عن حلبة صاحب العمل لغتبات ولا تختلف شروطها عن إعلانات الزواج إلا في شيء واحد عدم تقديمس الحياة الزوجية

ول أعاب رحلة لأهنة سعيها وراء الوظيفة بفاحا طاليل العمل بأنهم أصبحوا مادة للتجارة وأحياناً للجريمة في أحيان أخرى للسرقة وقد جرى تصوير ٢ حلقات لبرنامج . الكاميرا الحفية . بعد نشر إعلان عن وظيفة حالية . ذهبا إلى إتيالية بشر إعلانا جادا عن وظيفة حالية بممرش خيال أربعون جنبها يوماً للفتاة اتصلت برقم التليفون المنشور في الإعلان وكانت الأسلكة الاصصافية الخاصة بمواصات طالمة العمل غشاية في الفراة

الشكل - الطول - اللون - البشرة هل أنت مطبوعة . وماعو عمل الوالد . وهل أنت في حاجة ماسة إلى المال . . . . . وتمتد الأسئلة مع بعض المتقدمسات لتسفل الوظيفة المعترضة إلى مسئلة أكثر وقاعة

هل أنت على علاقة غرامية . وهل تتعاملين مع رئيسك في العمل بحنان أم بجفاء .

أشخاص يثيرون القرف في إقاعة الانتظار فسات احدي الممرشحات لشغل الوظيفة بقرق شديد







## للبيدات والتدريب والمعلومات

للمصدر:

الترقيات

التاريخ:

١٩٩١ - ٢٦ يونيو

أما إعلانات الحكومة - من على السمع من أنها لا تنقذ إلى نفس المهالك - حين عدا منها لايحل من التصليل وا- ساعة الوقت وتحدث إليها بعض من تقدموا لشغل وظائف - وقاموا بتقديم أوراق - وام- تبار إختيارات - واستكمال أوراق - والخضر - لمناصب موعدا الإعلان عن الوظيفة وبعد هذا كله يكتشفون أن الوظيفة قد سبق شغلها قبل الاعلان عنها - وأن الاعلان مجرد - إجراءات -

ويتحدث سامح محمود - جامعي - بإسهاب في تجربته الطويلة مع الاعلانات - والصحائر التي تعرض لها - والرسوم التي دفعها نظير البيانات - وأوراق التقديم للوظيفة -... وفي إحدى الشركات - وجد سامح ٢٠٠٠ متقدم لشغل وظيفة واحدة كي يكتشف بعد انتهاء كل الإجراءات ورغم رسوم الإختيار أن النتيجة - لم ينتج أحد -

### أين ميشاق الشرف ؟ !

وعندما سألنا مسئول الاعلانات في عدد من المؤسسات الصحفية عن طرق حماية المواطن من الاعلان - قالوا - هذه ليست مسئوليتنا فالاعلان يتم على مسئولية المحل - واعلانات الوظائف مثل الاعلانات عن أية سلطة - ولستنا مسؤولين عن مواصفاتها أو جودتها -

ويقرص الصحفي الكبير كامل رهيري على مايقوله مسئول الاعلانات في الصحف - ويؤكد مسئولية الصحف - عن أي حداث يقع للقارئ - وعلى الجريدة كما يؤكد الأستاذ كامل رهيري أن تتحقق من جدية الاعلان - لكن سباق الحصول على الاعلان - يجعل الصحف تتحلى - عن مسئوليتها وتتجاهل ماقد يصيب القراء من اضرار بسبب ذلك وفويدعو الصحفي إلى مراعاة - ميشاق الشرف في الاعلان - حرصا على مصالح قرائها - وعلى مصداقيتها أمام الرأي العام

أما أكثر الاعلانات انتشارا فهي منجذوب أو منجذوبة - اعلانات - وتحدث هيام السيد خروجة صحيفة عن تجربتها مع هذه الاعلانات فتقول ذهبت إلى مقر الجريدة التجارية - لأحد مئات الشبان والفتيات حيث تسم إختيار الفصل بمقاييس اللباقة وحسن المظهر وتضيف أنها رغم أنها للعمل المطلوب مدقة ثامة طرال - شهر علم تحصل على أي اجر - او عمولة وسدما طالب بعقها قالوا لها اصبري نصفه اشهر اخرى حتى تنتهي من التحصيل وبعد أن ياست هيام السيد من الحصول على اجر تركت العمل

### نصيحة لكل فتاة

أما هويدا عبدالرحمن ( خريجة حقوق ) فتحذر كل فتاة من اعلان (سكربتيرة حسنة المظهر ) وتبشئد إلى تجربتها الشخصية مع مثل هذه الاعلانات وتقول كان بصيبي كبير أمن الفوز بعدد من وظائف - السكربتيرة - لاني اتخف بدرجة مغولة من العمل - ولكن سرعان ما كنت اترك العمل بعد يومين فقط على المني تقدير مد د ان تظهر النوايا الحقيقية للمعلن - وأن بين أنه مصيدة لاشياء أخرى

وتركي مثال مدوي - بيكالوريوس اعلام - عن تجربتها في شركة لتسويق الكمبيوتر بدأت القصة باعلان صاحب الشركة عنه - رتب ٥٠٠ جنيهات عمولة في حين رفض مد سؤلونها ابرام أي تعاقد - واكتوا بالافتار الضموي - والنسبة - بعد ثلاثة اشهر ن العمل - أنهم رفضوا إعطاني أي أجر أو عمولة - وقال لي المسئول لقد كانت - فترة تدريب مجانية وبعد محاولا فة - نشطة من الإحتجاج اكتشفت مثال أن الله - حركة إستغلفت مرشحات أخريات لاداء - مهام الوظيفة دون أن تساورهن شكوك مد -ها - وظيفة بلا مقابل -





للبحوث والتدريب والمعلومات

الصدر،

التاريخ،

السابع

٣٠ يونيو ١٩٩٢

# برنامج عاجل لحل مشكلة البطالة ٧٦٥ ألف فرصة عمل جديدة للشباب بالحكومة والقطاع الخاص

صدر المرسوم رقم ١٧٥٠ لسنة ١٩٩٢ في شأن

بيات وزارة القوى العاملة والتدريب  
بالاشتراك مع وزارة التخطيط في تنفيذ خطة  
عاجلة للقضاء على البطالة تضمنت إنشاء  
مشروعات جديدة للتعامل مع التوظيف في خلال  
عام ١٩٩٢-٩١ تبلغ ٥٧٥ ألف فرصة عمل  
جديدة للشباب من بينها ٤٤٠ ألف فرصة عمل  
جديدة ونحو ١٣٥ ألف فرصة عمل نتيجة  
لمبادرات الأقاليم  
وحرص معالي مسؤول وزارة التخطيط، أنه تم  
تخصيص ٨ مليارات و ١٠٠ مليون جنيه لاستثمار  
القطاع الخاص لهذا العام ليؤمن بدوره في خلق فرص  
عمل جديدة تقدر بحوالي ٢٠٠ ألف فرصة .. وإقامة  
المشروعات الصغيرة والمتوسطة والزراعية والتجارية  
وحرص معالي مدير لخلق وزير القوى العاملة أنه  
بزيادة أعداد التدريب

متابعة لحل مشكلة البطالة تقوم مديريات القوى  
العاملة في جميع المحافظات بأعداد فائدة لبيانات  
العمالة ومعرفة ما يعاني منها من تحديات وبمعرفة  
خاصة بالتغير في التخصصات المطلوبة والتوزيعات  
العمل على المستوى القطاعي والاقتصادي والمهني  
والسكني والمعيشي وتعالى القطاعات الحكومية والخاصة  
والخاصة .. وحرص المتخصصين من كبريات الجامعات  
والإمارات المؤسسية ولحق المؤسسة وخبرتي مراكز  
التدريب المهني .. وإقامة مؤلف البطالة عموماً مع  
إشباع دور المجلس الأعلى للتخطيط وتنمية القوى  
العاملة في هذا الشأن ودراسة وتقييم ظاهرة الهجرة  
والعمالة المقلدة وحصر الميكنات والأحاديث  
التدريبية وتطوير برنامج التدريب والتوظيف والتدريب  
السرعة والتدريب والتخصص المهنية وزيادة ما عليها



السلام

للتصدير



للبحوث و التدريب و المعلومات

٣٠ يونيو ١٩٩١

التاريخ

## ■ تدريب الشباب على الحرف وتوفير فرص عمل لهم : قروض للعراقيين لتوسيع الورش ورفع كفاءتها كثيبت - نية ، شكرى :

أعلنت وزارة الإدارة المحلية مشروعا ، ستقدمه الى الصندوق الاجتماعي للتنمية برئاسة الدكتور عاطف صفدي رئيس الوزراء ، يستهدف اقامة فرص عمل جديدة للعاملين من الشباب وتدريبهم على مختلف الحرف .  
صرح بذلك الدكتور محمود بديوي وزير الإدارة المحلية ، خلال اجتماعه امس مع الاتحاد التعاوني الانتاجي المكون من دراسة السيد سيد زكي امين العراقيين بالمرتب الوطني ، واشتات ان المشروع يتيح للعراقيين الحصول على قروض بفوائد ميسرة لتوسيع الورش وتشغيلها بكفاءة اكبر .  
وقال انه من المنتظر ان يتم التوافق لتدريب هذا الصندوق بين وزارة الإدارة المحلية والعراقيين مستفيدين في الاتحاد بعد تخصيص قروض لهم من الصندوق مع تحديد قواعد منح القروض





للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

الحياة

التاريخ:

٦ يوليو ١٩٧٤

## خسوا طر حوّل ..

# سياسة توظيف الخريجين وتشغيل الشباب فى الصيف

اي حكومة فى العالم كالتستطيع وليس بمقدورها توفير فرص عمل حكومية لجميع الخريجين من مختلف مراحل التعليم . واذا قلعت هذا فانها تحول هذه الطاقات الشابة الى طاقات معطلة بلا عمل حقيقى منتج . ولا تكون مبالغا .

بقلم :

**عبد الرحمن مصطفى**

السياحة اوفاد سلطان بتوقيع عطايت على ١٣ لقدنا خلصت اسعارها الى اقل من الحد الانسى المسموح به .. واصر الوزير على ثراؤه بالمغلوبات .. - اقول - ان الوزير مع كل الحق فى هذا . ولا ينفى التهاون لانه يمثل اضرارا بالمثل المباح . فضلا عما يسببه مثل هذا التصرف من بلبلة فى الاسواق الخارجية المصدرة للسياحة لبلداننا .. وما يسببه من حرج للشركات السياحية المصرية الجادة التى تحافظ على مستوى الاسعار التى تدر دخلا سياحيا اكبر لصالح مصر .

وفى هذا الاجتماع انكر اطلاق الحد الانسى لاسعار الفنادق وفقا للعرض والطلب مع الالتزام بحد انفسى للاسعار .. وفسى تفسيرى ان هذا الاقتراح جدير بالدراسة المتأنسة العميلة . وان يكون دور الوزارة الرقابى فى هذا الصدد تاصرا على تحقيق شكوى اى سائح او زبون ليحصل على الخدمة المطلوبة والمفروضة وفقا لسهده الاسعار المالية . وللتدرك الاسر للعرض والطلب والقدرة على التسويق والاعداد سيكون لصالح الدخل السياحى ..

• • • • •

لا بد من خلق فرص عمل جديدة لشبابنا خارج دواوين الحكومة المكسمة بالموظفين العاطلين . وان يأتى هذا الا بمزيد من الاستثمارات بمزيد من المشروعات الجديدة التى تمتص هذه الصالة بتشجيع شبابنا على العمل الحر الشريف .. لا بد ان نخلق هذه الروح عند شبابنا .

والحديث عن توظيف الخريجين بوقلى ايضا الى خطط تشغيل الشباب فى الصيف . واقول يجب الا تكون هذه

الخطط مجرد عملية « مظهرية » او صرف مكافآت دون عمل يودى بنهى ان تكون المكافآت التى تصرف عن عمل حقيقى ثم ادواء حتى نفرس فى هذا الشباب احترام قيمة العمل والسوغة .. ولا يبدد الاسموال والاعتمادات على مجرد « مظاهر » تحت اسم تشغيل الشباب فى الصيف ..

• • • • •

## وزير السياحة

### على حسق

• • • هذا الاسبوع عقد اجتماع لفرقة المنشآت الفندقية لمناقشة قرار وزير

اذا كنت انها « نقتل » هذه الطاقات .. ومن ثم فانه لا يمكن كبرول استمرار الحكومة فى سياسة التعميسن الجماعى . او مايمسسى بالتعميسن الشامل لاننا لن نستطيع . ومستحوول المرتبات اذا فعلت الحكومة هذا الى مجرد اعالة بطالة وليس اجرا من عمل حقيقى يلبد المجتمع . وهذا يهدد لاموال الدولة التى ينهى ان توجه التوجيه الصحيح لصالح كل شعب مصر .. اننا لانريد مزيدا من الموظفين الحكوميين بلا عمل . ودواوين الحكومة مكسمة بهذه البطالة المعقنة التى لا تستطيع ان توفر لها الكراسى التى تجلس عليها .. اننا نريد ان تكون هذه الطاقات الشابة طاقات منتجة وليست عالة على الحكومة والمجتمع .. والقول اننا يجب ان نواجه مشاكلنا بصراحة وبصدق مع الناس . والحكومة اليوم اذا اتخذت قرارا بهذا فاننا نقول انه جاء متأخرا . ولابد ان يقول « البعض » ان الحكومة اتخذت هذا القرار تعفلا لتعليمات واوامر ومطالب صندوق النقد الدولى متماحا بحلول « البعض » الابعاء لكل خطوة جادة على طريق اصلاح الاقتصادى .. لا بد ان نواجه الواقع وان نصالح الخطا . لان التماهى فى الخطا والاصرار عليه هو اعته بعينه ولكن مع الاسف نجد اهل المعارضة فى بلدنا دأبوا على سياسة خالف تعرف .. ولست ادري لماذا يسبون بغير الحسنى لكل اصلاح جاد فى اقتصادنا ؟ ولصالح من ؟







للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر:

السلامة

للتأليف:

7- وليد السليمان

## أب لطافى ؟

● مساء الاحد الماضى حدث ماس كهربائى بأحد المطاعم المعروفة بشارع سليمان باشا . وانبعث دخان كثيف من الكابلات الكهربائية . وتجمع الناس . وترك بعض المواطنين مساكنهم ومكاتبهم بالعمارة التى بها هذا المطعم خوفاً وفزعاً

ولكن المطافى لم تصل الا بعد ساعة و ١٠ دقائق ردت لها على بعد خطوات .. لولا ستر الله تعالى اعرف ماهى العواقب التى كان يمكن ان تحدث فى وسط العاصمة .. وتشد ثرات تصريحات وتبريرات المسؤولين عن

النفاذ المبنى والحريق حول القصور فى هذه الخدمة المهمة والخطيرة . ولكن لا نجد عذراً للتأخير أكثر من ساعة للوصول الى شارع سليمان باشا !!!

● ● ● ●

## موهبة جديدة

● استمعت هذا الاسبوع لقنان صعدى شاب . وهو موهبة جديدة مثقلة تحتاج لمن يرعاها .. وكان اسامة الخطيب قد حصل على المركز الاول فى الغناء الفردي فى مسابقة كلية للتجارة الخارجية أثناء دراسته

بها . وحصل على المركز الثانى فى الغناء الفردي بجامعة جيلوان فى المهرجان القنسى الذى نظمته

الجامعة .. وسجلت له الاناعة فى برنامج نجوم على الطريق عام ٨٧ . وانواع له التلفزيون احد اغانيه .. فهل تجد هذه الموهبة الشابة من يرعاها ..



السياسي

للصدر



للبحوث والتدريب والعلوم

٧ يوليو ١٩٩١

التاريخ

# مشروع قسومي تعاوني لتوفير فرص العمل للشباب تخصيص ١٠٠ مليون جنيه دفعة أولى لتوفير التمويل للمشروع لقاءات ميدانية للدكتور محمود شريف بالمحافظات

يهدف المشروع إلى توفير فرص العمل لعدد من  
الشباب من خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس  
المتوسطة والثانوية القومية المصرية.

قرر تخصيص ١٠٠ مليون جنيه كبدية لتوفير  
القروض الميسرة للشباب لتنفيذ المشروعات  
الانتاجية الصغيرة.

يتضمن المشروع لتوفير كافة المعوقات الإجرائية  
والرئسية التي تعترض الشباب كالحصول على  
القروض وموافقات الجهات المختصة.

سيتم إجراء تدريب مهاري وتعاوني وتقديم  
معاونات فنية للشباب الذي سيشترك في المشروعات  
الانتاجية الصغيرة.

يبدأ الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية  
لقاءات ميدانية مع الشباب والفلاحين والحرفيين  
بالمحافظات لشرح المشروع القومي التعاوني  
للشباب.

المشروع يعتمد على تنفيذ آلاف المشروعات  
الانتاجية الصغيرة من خلال تجميع الشباب في  
جمعيات تعاونية إنتاجية.  
تتولى التعاونيات توفير موارد ومستلزمات  
الإنتاج وفرص التدريب والتسويق والمهنة  
المهنية. والإعتماد على الموارد البيئية المحلية  
واساليب الإنتاج المتطورة والعمل على رفع كفاءة  
المنتج وحفظ للتكلفة.





للبحوث والتدريب والمعلومات

للمصدر:

السياح

التاريخ:

٧ يوليو ١٩٩١

الدكتور محمود شريف تكمال المشروعات  
الإنتاجية الصغيرة وتوفير ارض  
التسويق وإعطاء الأولوية للمشروعات  
الأقل تكلفة كفرصة العمل الموحدة  
والربط بين التدريب وفرص التشغيل

وصناعات غزل وتسجيج صوف الأغنام  
والماعز وديانة الجلود الناتجة من  
الحيوانات وتربية الأرانب بطنبيوت  
ويتضمن المشروع الذي اعده

ووصعت وزارة الإدارة المحلية خريطة  
للمشروعات الإنتاجية الصغيرة كإنتاج  
الحريز الطبيعي بتربية مودة ورق  
الخروع وتربية الأسماك في براميل  
بلاستيك في اهواش البيوت الريفية





للبحوث والتدريب والمعلومات

الرقم:

١٠٠٠

التاريخ:

١٠/١٠/١٩٩١

## مليون و ٣٠٨ آلاف متعطل خلال العام الحالي

كشفت لجنة الخطة والموازنة بمجلس الشعب في تقرير أعدته من أن حجم البطالة المتوقع في العام الحالي الجديد الذي بدأ يوم الاثنين الماضي سيصل إلى نحو مليون و ٣٠٨ آلاف متعطل. وقال وزير التخطيط في حجم البطالة في العام ١٩٨٧ كان لا يتجاوز ٨٩٣ ألف متعطل ثم قفز إلى نحو مليون ومائتي ألف متعطل عام ١٩٩٧/٩٠.







للبحوث والتأريب والمعلومات

المصدر

التاريخ

الطبعة

العدد ١١٩٩١

# الخروج من النفق المظلم!

التسليح يعاين الحسرب على البطالة ويقضم مجال العمل

## غسر التقليدية

- الصندوق الاجتماعي هل يوفر التمويل اللازم للمشروعات الصغيرة؟
- تسليح يؤسس شركة للخامات السريعة بسبعة آل جنينه
- وآخر يرفض ترشيح القوى العاملة ويتجه للعمل بمطعم مكرونة



● يصل في محطة بنزوين بعيدا عن العمل التقليدي

قال: «سأنتقل لمرسى واستأجر واهتبت الشركة آلان تسليح صناعيا ولما وافق علينا جيدا من الرزق

أحد تقرير أحمد الجوزي الزكاة لتسعة والأجسام ينتج في 70% من خبرتي

الاجساد والمطعم قلبي يشتمن آل لمر

تحقيق : عبد العزيز محمود

كيا يخرج 2000 عاملين عائل من على المنطقة للمطعم الذي يشتمن لها 120 من اجساد الأيدي العاملة في مصر

في بنزوين وكوريا ومجموعة الدول العربية والقسماء منطقة الرباطة باندلسات العربية والمجموعات الصغيرة وآ في مصر

لماذا شلب جعفر تفسر يده من العمل الحكومي في محاولة لإلزام مبلين العمل غير التقليدية

معد احمد سالم وكالوريوس جولة بعدة ١٩٨٥ ساهم مع مجموعة من الصداقة في تأسيس

لشرك شركات الخدمة للأشخاص فيال. الشركات مع استغنى في

لغة شركة للخدمات السريعة تولى إصلاح البوابات الخرابية

براسل أوليجيا، سيدة آلان جنة يعطينة قلعة صغيرة في

البحرية

● سألته هل واجهت مشكلة في تدبير رأس المال





## للمسؤولين والتدريب والتعليم

للمصدر

التاريخ

العدد ١٠٠٠

١٩٩١

معدودة الدخل لا يمكنها تدبير رأس المال اللازم لاقامة أي من المشروعات الصغيرة . هذا الوضع - يدور - والكلام الدكتور سيد عبد اللطيف استاذ ادارة الأعمال بجامعة القاهرة - الى ضرورة تدخل الدولة كتدبيره عبر الصندوق الاجتماعي في حالة عدم توافر رأس المال بحيث يمتلك الشباب هذه المشروعات بعد فترة زمنية يتم خلالها سداد حصة الدولة

ويقدم في الشركات الصغيرة تطرح نفسها كأحد الحلول المناسبة لخروج من ظلم البطالة الا ان عدم توافر رأس المال ينعكس فعليا ككثيرا من الشباب الى التطلع ميدان الاعمال غير التقليدية

براميل عبد الفتاح رافع وكابريوس زاعة استعيد لدمعة ١٩٨١ واحد من آلاف الشباب الذين استجابوا لدعاء الدكتور يوسف والي نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة واستصلاح الأراضي للمشاركة في مشروعات الاستثمار بالأراضي الجديدة

يأمل : أصل الآن في مشروع مصمك الهندس المعمارية في منطقة ٨٠٠ كوار متر من مهنى الأصل واعتقد ان روح المشاركة يجب ان تسود من أجل الحصول على فرصة عمل في ظل الظروف الحالية ؟

● كيف تخطت حل مشكلة القرية ؟ الحياة ليست سهلة ولا تصويرى أن القرية داخل مصر لفشل من الاغتراب والضياع في الخارج .

جمعة عبد الحميد دبلوم تجارة لدمعة ١٩٨٢ رفض ترشيح القرية للعائلة أفضل الفصل معهم مكتوبة جاهدتين حيث يحصل يديها على ثلثية جهنمات تغطي بالكاد التزاماته الأسرية

● سألته . كم قدم الساعات التي تعلموا ؟ قال . أصل ١٢ ساعة يوميا والأجد عينا في صنع المكرونة فهو لفشل من الوظيف في طابور المظالم

السيد بدر الدين دبلوم زاعة ١٩٨٦ عمل فور اداء الخدمة العسكرية بأحد نظم

حيث يحصل على سبعة جنيهات كل يوم ومع ذلك فهو مازال يعلم بالقيمة المبررة .

● لماذا ؟

● لأننا نضمن .. حيث توفر مرتبا ثابتا ومزايا أخرى جديدة في حالات المعجز والشفقة ولا يمكن لأحد أن يفهمك !

● وإذا توافرت الوظيفة المبررة هل تترك العمل في المقعد ؟

● قال : بالطبع لا لسبب لجمع بين العملين لأن الوظيفة التي توفر في الدخل الذي أحصل عليه الآن !

الدكتور السيد عبد الفتاح هليلي مدرس علم الاجتماع بجامعة القاهرة يرى أن ٧٥٪ من خريجي الجامعات والمعاهد مازالوا يشغلون العمل العسكري ، رغم ضلوك الدخل الذي يقطعه على أساس أنه الأكثر امانا واستقرارا .

في ميدان يوكس بمصر الجديدة توقف السائق محمد عبد كابريريس تجارة جامعة عين شمس لدمعة ١٩٨٢ ليجيب عن هذا السؤال . منذ متى وأنت تمارس هذه المهنة ؟

قال . منذ أربع سنوات بعد أن فشلت في الالتحاق بعمل يناسب تخصصي حيث انتى اشتريكت في ثلثي مسابقات التمهين لكنني لم أوفق في كل مرة لظباب « الواسطة » !

● كيف بدأت رحلتك في شوارع القاهرة ؟

● اشتريت سيارة أجرة مستعملة بمعاونة

الأسرة واشتعلت عليها بالنفس والحمد لله أحقق دخلا صافيا يتجاوز الخمسين جنيها كل يوم ● هل أنت راض عن نفسك ؟

● الحمد لله ولكنني كنت أفضل العمل في أحد البنوك أو شركات الاستثمار !

الدكتور أحمد كمال الدين استاذ علم النفس المساعد بجامعة اسكندرية يقول أن مفهوم العمل عند الشباب المصري مازال محصورا في د العمل المكتبي ، لئلا يستغرق ساعات محددة ويوفر دخلا شهريا ثابتا وهو مفهوم في طريقه للتغيير

في محطة بلدين بشارع جامعة الدول العربية انهض بدر عبد الفتاح ليسانس حقوق جامعة بلندا لدمعة ١٩٨٨ وهو يدرى « طريقة الشغل » في تزويد إحدى السيارات الخاصة بالوقود .

يروي حكايته وعيانه في طابور السيارات الطويل . أصل هنا منذ ثلاث سنوات بدون أجر تات وأنا بنظام اليشميش حيث أحصل على دخل يتراوح ما بين ثمانية الى عشرة جنيهات واعتقد أن هذا العمل أفضل بكثير من الوقوف في طابور المظالمين .

يلتقط الشريط خيل أحمد كابريريس تجارة لدمعة ١٩٨٩ : لا يمكنني في ظل الظروف الحالية تدبير فرض عمل حقيقي بدون استثمارات جديدة وتدفق المبادرات الفردية وحتى يتحاشى ذلك فليس أمامنا سوى الالتصاق بهذه النوعية من الأعمال

يلتقط الشريط خيل أحمد كابريريس تجارة لدمعة ١٩٨٩ : لا يمكنني في ظل الظروف الحالية تدبير فرض عمل حقيقي بدون استثمارات جديدة وتدفق المبادرات الفردية وحتى يتحاشى ذلك فليس أمامنا سوى الالتصاق بهذه النوعية من الأعمال

يلتقط الشريط خيل أحمد كابريريس تجارة لدمعة ١٩٨٩ : لا يمكنني في ظل الظروف الحالية تدبير فرض عمل حقيقي بدون استثمارات جديدة وتدفق المبادرات الفردية وحتى يتحاشى ذلك فليس أمامنا سوى الالتصاق بهذه النوعية من الأعمال

يلتقط الشريط خيل أحمد كابريريس تجارة لدمعة ١٩٨٩ : لا يمكنني في ظل الظروف الحالية تدبير فرض عمل حقيقي بدون استثمارات جديدة وتدفق المبادرات الفردية وحتى يتحاشى ذلك فليس أمامنا سوى الالتصاق بهذه النوعية من الأعمال

يلتقط الشريط خيل أحمد كابريريس تجارة لدمعة ١٩٨٩ : لا يمكنني في ظل الظروف الحالية تدبير فرض عمل حقيقي بدون استثمارات جديدة وتدفق المبادرات الفردية وحتى يتحاشى ذلك فليس أمامنا سوى الالتصاق بهذه النوعية من الأعمال

يلتقط الشريط خيل أحمد كابريريس تجارة لدمعة ١٩٨٩ : لا يمكنني في ظل الظروف الحالية تدبير فرض عمل حقيقي بدون استثمارات جديدة وتدفق المبادرات الفردية وحتى يتحاشى ذلك فليس أمامنا سوى الالتصاق بهذه النوعية من الأعمال





للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر :

الشركة

التاريخ :

٩ يوليو ١٩٧٤

هل يعني ذلك انه غير راض عن عمله ؟  
- الحمد لله على كل ولكني لم احصل على  
بكالوريوس الشهادة لأعمل في محطة بترول  
احد تقرير احدث منظمة العمل الدولية في  
جنيف يؤكد ان نسبة البطالة ارتفعت في مصر  
من ١٤ الى ٢٢٪ مقارنة بنسبة الكادرين على

العمل مما يدعو الى ضرورة انتاج حلول غير  
تقليدية لمواجهة المشكلة .

وكما يقول عثمان محمد احمد مدير مكتب  
العمل الدولي بالقاهرة ان المستوي  
الاجتماعي يمكن ان يلعب دورا كبيرا في  
تحويل المصروفات الصغيرة من اقل قوائم  
لكبر عدد ممكن من فرص العمل للمستثمرين  
وبكذا فان الخروج من طرق البطالة المظلم ان  
يشغل الا باقتحام الشباب مجالات العمل  
غير التقليدية ومساندة الدولة للمشروعات  
الصغيرة حتى يمكننا القضاء بالفعل على  
الشرح الذي يخشاه كل الخريجين ا





للمحورث والتدريب والمعلومات

التدريس

المصدر: **الشمس** ١٩٩١

## « خلق رجل أعمال صغير » مشروع الدكتورة نجلة لمواجهة البطالة في مصر

في عام ٨٥ ، وخلال العام الدراسي ، حدثت مشاجرة من الطلبة في كلية تجارة وإدارة الأعمال بجامعة حلوان . كانت اللجنة الفنية والتفكيرية تقيم حلالا ، وأعترض على الحلال مجموعة من الطلبة ، وحاولوا تخريب المدرج .. استأثرت الدكتورة نجلة مبرجى الأستاذ المساعد بكلية إدارة الجامعة في مناقشة هؤلاء الطلاب .. وصورة غير تقليدية ألفت بهم في حوار عدة أسبوعين ، واكتشفت أن أغلب المتألمين كانوا طلابا في الصفين الثالث والرابع . قامت بزيارة أسرهم والذين الجامعة التي يقيمون بها ، وابتكرت أن السبب الرئيسي وراء معظم المشكلات السلبيه من قبل الطلاب هو الإحباط لعدم التناكس من أن مستقبلهم أفضل من حاضرهم . حيث حسوا أن زملائهم وأخوانهم الذين تخرجوا في الجامعات والمعاهد العليا من فترة تتراوح بين أربع وخمس سنوات لم يفعلوا . ولا يزالون يعملون على أسرهم محدودة الدخل . كانت الحيرة ومظاهر القلق تسيطر على هؤلاء الشباب . ومن يومها قررت البحث عن حل لا يعتمد على بقرات الجامعة ، وقررت التفكير خارج أسوار الجامعة لاعداد مشروع يتصدى للمشكلة لغير الإحباط من المستقبل لدى خريجي الجامعات ، وذلك بتنظيم ومساعدة الخريجين لتغيير حيزهم من الفكر الوطني المعطوس إلى الفكر الذي يدعوه إلى العمل في المشروعات الصغيرة . وترى الدكتورة نجلة أن البداية في تغيير نظرة عليمية هذا الجيل الذي يفضل الوظيفة المضمونة المملدة عن العمل ذي المخاطر ، وبفعل أساطعت جميع مبلغ ١٠٠٠ جنيه من أعضاء هيئة تدريس الكلية مشروع صنع فنان الشباب ، ونجحت الفكرة . لبدأ مشروع آخر هو إنشاء مشروع صغير لإنتاج وهدات بعض الملابس الجاهزة . وتم تدريب الخريجين على إدارته - وإزالا ينتج حتى الآن

وخلال العمل في هذه المشروعات البسيطة اكتشفت أن الإنتاج المصرى لا يتعامل مع المنتجات التي لا يمكنها التصدير الصغير ، كما اكتشفت أن الجامعات تستطيع لعب الدور الهام في حل مشكلة البطالة ، وترى الدكتورة نجلة أن تطوير الفكر المواجه للمشكلة ، وتطويرها لمواجهة مشكلة البطالة أنه يمكن للصناعة

وترى الدكتورة نجلة في مشروعها مواجهة مشكلة البطالة أنه يمكن للصناعة جزء كبير في مواجهة المشكلة من طريق خلق رجل أعمال صغير ، وصولا إلى المجتمع إلى مجتمع انتاجي مسؤوليات انتاجية - محسنة - لتكنولوجيا - والتخزين ذلك مطلوب ٢٠٠ ألف متر مربع في كل محافظة لإنشاء مجمعات صناعية المشروعات الصغيرة - والمصاوي بها مشروعات صغيرة ومشروعات للاستهلاك المنزلي ويصاحب ذلك وجود تشريع جديد يعطي تسهيلات ومزايا متعددة

وهناك الصعوبات في الدراسات للمشروعات الصغيرة التي يمكن التغلب على هذه المشكلات بصورة غير تقليدية . وترى الدكتورة نجلة أن تكلفة إنشاء الجمع أهله إلى رأس المال الخفيف تحتاج إلى عمالة عليمية جهة تصد على ١٥ عاما يستطيع هذا المشروع أن يواجه المشكلة في مصر على مدار ست سنوات ، وتنتج الدراسة ما تكن نظرية . دراسة ما اعتمدت على التجربة العملية لمدة خمس سنوات داخل وخارج مصر

ومجموعة تشجيع الشباب على العمل في هذه المشروعات مثل ( الضرائب - الحمارك - التأمينات - الضمان وسعر الفائدة ) . وتنتج الخطة إنشاء ٢٥ مشروعا في العام الأول ، يعمل بكل مشروع ٢٨ خريجا ، ثم إنشاء ٥٠ مشروعا في العام الثاني ، ثم ٧٥ مشروعا في السنة الثالثة في خمس سنوات . وأجودا طيات التأمينات - الضمان كاتر لممارسة للتألف مع المجتمع ومع الطبقة

الخريجين ، لتقديموا للشئون الاجتماعية بطلب ائتمان جمعية أصغوا الجمعية المصرية لتشجيع والمساعدة المشروعات الصغيرة لخريجي الجامعات ، حتى يستطيعوا الحصول على منحوت . ويقول الدكتور احمد سرور مدير تجارة حلوان ورئيس الجمعية انهم يعملون من خلال

القليل الأول تساعد في حياتي لهم من الشباب بطرح صغير ، فتقولهم قيمة القليل وتعلمهم فترة يساهم ، لم تسترد

المبلغ على السداد نصف سنوية بمصاريف إدارية بسيطة . وقد حصلت الجمعية على مليون جنيه كمحطة لا أثر من المليون الدول من المصونة الأمريكية . ولكن يؤخذ على هذه المشروعات أنها لا تعتمد على استخدام التكنولوجيا ولا تسهم بإمكانيته نمو المشروع على مدار السنة . حيث تشجع مغلضها في تربية اللواجن والأرانب . وهذا غير النجدة في تعليمها إنشاء مشروعات وتعليمها الشباب . وقد حصلت الجمعية بعد جهود كبيرة على موافقة وزير الأساق على إقامة أرض مساحتها ٢٥ فدان في مدينة العاين من رمضان . ووافق







للبحوث و التدريب و للمعلومات

للصدر،

البحر الحرام

التاريخ،

البحر الحرام

الوزير، على تخطيط سعر  
الأرض، ولقد بوضع حجر  
أسس مجمع المنظمات  
الصغيرة، إلا أن الجمعية  
فتحت في الحصول على  
الأرض حتى الآن بسبب  
الروتين والبيروقراطية  
ومحاربة وزارة الشؤون  
تقول الدعوة مجلة أو  
أن هناك ألف أسئلة  
جسدي حطم القيد  
والإسوار مع المجتمع كما  
وجدنا ضلالتنا وأعدا  
متطلبا. تقول أيضا.  
اسمى نقي لترك مجتمعا  
تقليبا منتجا لا ولا يبدل  
من أن أولهم أموالا لا  
يستطيعون بها في مجتمع  
متخلف

سعيد علي





للمصدر، السَّيَّار

التاريخ، ١٢ يوليو ١٩٩١

للبحوث والتدريب والمعلومات

## .. مطلوب إعادة النظر في تخطيط القوى العاملة

### والطاقة البشرية يجب أن تتحول إلى عنصر إيجابي

تحقيق

عادل قنديل

هو ما يعكس إلى حد بعيد تأثير القيم والاعتادات والتقاليد التي شجعت على الانسحاب نحو التعليم الجامعي والعزوف عن الاتجاه إلى التعليم الفني والمهني وممارسة الأعمال المهنية واليدوية ويطلب الجازم ضرورة وضع سياسة جديدة تستهدف إعادة تخطيط القوى العاملة، ودعم دور التعليمات في مواجهة مشكلة البطالة من خلال التعرف على الامكانيات المتاحة بها لتشغيل الشباب ولتدريبها في مشروعات تحويلها الدولة أو يتم تحويلها بالجهود الذاتية ويعد ذلك من أهم الأعمال المطلوبة في هذه الأولوية العمل في هذه المشروعات لإيلاء المحافظة وإن يكون نجاح التعليمات في هذا المجال عنصراً من عناصر التكوين للتعليمات

خطورة المشكلة

وترى السيدة فايدة كامل أن ظاهرة البطالة في مصر لا تقتصر على البطالة المسافرة وإنما تمتد إلى ظاهرة لا تلال عنها خطورة وهي ظاهرة البطالة المتخفية التي تتمثل في تخفيض أعداد العاملين بالجهاز

الحكومي والقطاع العام إلى مصر وضعف إنتاجهم وتشير إلى أن تفتي البطالة الخفية في الوقت الذي تعاني فيه الموازنة العامة من مجز كبير قد حال دون تحقيق الربط بين الأسعار والأجور لأن ذلك يعني المزيد من عجز الموازنة العامة والمزيد من الأتفاق من تحقيق زيادة لأكثر في الإنتاج الأمر الذي يضيف بطوة إلى العوامل المؤدية إلى التضخم وارتفاع الأسعار

القوى البشرية

ببما يرى الشباب أبو الفضل الجيزاوي بأن ما يتلخص به الاقتصاد المصري من قوة بشرية يتميز بها عن سائر اقتصادات البلدان النامية لتعدد التعليمات والمهنيين يحقق له ميزة نسبية هامة لا تتوفر لدى الكثير من دول العالم الثالث خاصة الدول المجاورة في الدول العربي أو القوة الإفريقية وهي الدول التي تمثل مجالاً حيوياً لها لحركة

الاقتصاد المصري وعلاقاته الخارجية ويضيف الجيزاوي بأن هذه الطاقة البشرية يمكن أن تصبح عنصراً إيجابياً من عناصر تحقيق التحرير الاقتصادي وتقوية مظاهر التكامل بين الاقتصاد المصري والاقتصادات الدول العربية والإفريقية الشقيقة ويؤكد على أن الأسس النهائية يعود إلى إلتهاج سياسات الاقتصادية رشيدة تؤدي إلى تخليص الجانب الانتاجي من الجانب الاستهلاكي ويضع كعلامته وقرانه باعتباره الهدف الرئيسي للعملية التنموية

الاتجاه للمجتمعات الجديدة ويرى النائب طلعت مصطفى أنه بينما كان معدل البطالة المسافرة في الريف المصري أقل من المناطق الحضرية إلا أن مستوى البطالة قد تصاعد بفقرات سريعة في السنوات الماضية حتى كان يقارب معدل البطالة في الحضر ويطلب بتشجيع الاتجاه إلى إنشاء المجتمعات الجديدة بإعتبارها تخفف طلباً مديناً على العمالة

وطالبها مهلاً ومستمراً حيث أن إنشاء هذه المجتمعات يتطلب توافر ترميمات مختلفة من القوى العاملة سواء في مرحلة البناء والتشييد أو في توافر الخدمات الضرورية لاستقرار السكان بها ويتصل ذلك أيضاً بتشجيع الشباب على غزو الصحراء من خلال مشروعات إستصلاح الأراضي وتقديم الحوافز المناسبة لهم ولتولها تخطيط الأراضي لمستصلحة أن يبرزها ويكن منها كوين شركات مساهمة لتوفير التمويل السريع لتعليمات الإستصلاح

المشروعات الشبابية وتؤكد النائبة مكي مكرم عبيد على ضرورة متابعة العمل في المشروعات التي تمت إقامتها بالفعل جهود الشباب بحيث يتم التخطي على التعليمات التي أوجعها

وتمثل تعقيدات إدارية وآلة وتتلخز لإختصاصات بين الأجهزة المختلفة أو تعديلات على الأراضي التي تم إستصلاحها

القطاع التعاوني يطلب النائب أحمد طه بضرورة تشجيع القطاع التعاوني ودعمه لتشغيل الشباب في مشروعات تعتمد على تكثيف العمالة البشرية وإقامة المشروعات الحرفية بالأسلوب التعاوني بما في ذلك إقامة صندوق تعاوني وطني لتحويل هذه المشروعات يتم تصديق قروضها بطلانة

مصرة وعلى فترات طويلة وإعلاء مشروعات الشباب التعاونية من الضرائب لمدة عشر سنوات على سبيل المثال بالإضافة إلى علاج القصور في المشروعات العمالية بما يتضمن حقوق العمالة المصرية وإعطاء الأولوية لها في العمل بالمشروعات الاستثمارية وإعادة النظر في تشريعات العمل بما يحد من الاشتغال بأكثر من وظيفة ويشجع الخروج الجبر إلى القطاع مع إعادة النظر فيما لذلك في هياكل الأجور والمرتبات

ويؤكد النائب سيد رعد وكيل لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب ضرورة

الربط بين مصسرات همل الشباب وذلك ضمن خطة قومية للقضاء على البطالة وبين نظام التجنيد بحيث يحتل تحويل إنشاء هذه همل المصسرات أولوية خطة الدولة وبما يمكن من توفير جيش من العمالة المدربة القادرة على خدمة قطاعات الإنتاج المختلفة





للمخططات والتربية والتعليم

للمصدر،

المصادر،

التاريخ،

١٩٩١ لـ ١٩٩٢

# هذه هي اقتراحات نواب الشعب لمواجهة مشكلة البطالة

عندما حدد الرئيس مبارك المكان المناسب لازمة البطالة ووضعها في مقدمة الأولويات التي ينبغي أن يتجه إليها برنامج التحرير الاقتصادي فإنما كان يدرك خطورة هذه الأزمة بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية ... ولأن المشكلة تؤثر على مستقبل ومصر الملايين من أبناء مصر فقد تقرر إدراجها على رأس قائمة القضايا الهامة التي ستعطي باهتمام كبير داخل مجلس الشعب وإيجانه المتخصصة . والتساؤلات التي تفرقت فكسها الآن :

مع الارتفاع المستمر في معدلات التضخم وإنخفاض الدخل الحقيقي للعامة من المواطنين

ما هي أسباب هذه المشكلة ؟ وما هي رؤية نواب الشعب للحلول المناسبة لها ؟

وتوزيعها في المحافظات وكذلك محتواها التربوي للمتن بهدف الاستخدام الأمثل لبرامج التدريب في إعادة تأهيل وتدريب قوة العمل مع إمكانية تجميع أجهزة التدريب في جهاز واحد خفض بالتأثراف على التدريب المهني والتلمذة الصناعية بين العرض والطلب ويولون النائب فكرى الجوزان إن مشكلة البطالة في مصر أصبحت ذات سمات مختلفة منها ارتفاع نسبة المتعلمين بين المواطنين بما يوحى بوجود حالة من عدم الموازنة بين مواصفات التعليم ومستوياته المختلفة وحاجات المجتمع العلمية ومؤكد ذلك إهدار فادح الجهود والموارد لأن تكلفته لاتتصغر على مجرد الفقد في العملية التعليمية وإنما تمتد إلى الجوانب الاجتماعية والاقتصادية المتصلة في إعادة التأهيل وفي محاولة الموازنة بين العرض والطلب أو بين الحاجات والاحتياجات وفي الإنتاج لفئتين للعامة في غير مجال تخصصهم ووفق ذلك كله في الإحساس الفادح بالأعباء الاجتماعية والفشل في تحقيق الذات لدى فئات كبيرة من الشعب ويرتبط بين هذا التفويض طبيعة المشكلة وبين بعض الظواهر الأخرى لها والتي تتمثل في وجود فلتش بين خروحي التعليم المنظم وجوز في الكثير من التخصصات المهنية المطلوبة

ويرى رئيس لجنة القوى العاملة أن مواجهة مشكلة البطالة لايمكن أن تتحقق دون توافر إستراتيجية طويلة المدى تتضمن إعادة النظر في السياسة السكانية لحد من النمو السكاني وفي السياسة التعليمية ربط التعليم باحتياجات التنمية وفي السياسات التكنولوجية لاحتلال التكنولوجيا كتيبة العمل على التكنولوجيا كتيبة رأس المال وفي السياسة الاستثمارية للتركيز على الإنتاج السعري لزيادة التشغيل دون أن ينافي ذلك الحاجة إلى خطة طوارئ في المدى القصير ويقترح عبد العزيز مصطفى عددا من السياسات والخطوات التي يمكن إتخاذها لحل المشكلة ومنها ضرورة توفير إحصاء دقيق وشامل للعمالة المصرية وتوزيعها الجغرافي والمهني والقيام بصنع شامل للمعطى وتنوعياتهم وذلك لأكياح لمواجهة العملية للأزم . وإعادة النظر في تضخيم القوى العاملة للتغلب على ماضوي خريطة العمالة في مصر من أوجه قصور تتمثل في وجود فلتش أو بظلة سائرة في بعض التخصصات وتقص واضح في بعضها الأخر . ووضع خطة متكاملة تستهدف إعادة تأهيل الخريجين لاستفادة من طاقاتهم وفقاً لاحتياجات سوق العمل وذلك من خلال حصر الإمكانيات التدريبية القائمة وطاقاتها الاستيعابية والطاقات المتاحة لها

إستراتيجية متعددة الجوانب في البداية يؤكد عبد العزيز مصطفى رئيس لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب . بأنه إذا كانت المشكلة الاقتصادية الأولى التي تواجه البلاد تتمثل في محدودية النمو الاقتصادي أمام النمو السكاني . فإن مشكلة نقص التشغيل أو البطالة تمثل أحد جواب ذلك المشكلة لأن النمو الاقتصادي المحدود ظل غير قادر على إستيعاب القوى العاملة المتزايدة . كما تشير إلى زيادة الاختلال في سوق العمل بانخفاض نسبة العمالة المنتجة وزيادة العالة غير المنتجة أو غير المطلوبة بين الداخلين الجدد في سوق العمل . وفي نفس الوقت فإن سوق البطالة وإن كانت قد ظلمت كغفارة في العديد من بلدان العالم إلا أن ما يضاهل من خطورتها في الاقتصاد المصري وغيره من الاقتصادات النامية هو الطبيعة الدائمة والمزمنة لمشكلة الخاصة مع عدم وجود اعبات للبطالة في النمو الموجود في البلدان المتقدمة التي تنقسم للبطالة المؤقتة والدورية ومن هنا فإن البطالة مجتمعنا أكثر تأثيراً وشد وطأة خاصة





للبحوث والتدريب والمعلومات

للصدر:

السلام

التاريخ:

١٦ يوليو ١٩٩١

## ٧٠ ألف فرصة عمل للشباب يوفرها الصندوق الاجتماعي

بنها - ابو سريخ امام :

اعلان الدكتور محمود شريف وزير الادارة المحلية ان  
الهدف الاول للتممية عن طريق انشاء الجمعيات  
الصغيرة التي تملج سلبيات الاقتصاد المصري ، ومن  
هذا جاءت فكرة انشاء الصندوق الاجتماعي ، والذي  
سيوفر ٧٠ ألف فرصة عمل للشباب عن طريق تحديث ،  
وتجديد الورش القائمة ، وفتح ورش جديدة .

جاء ذلك خلال لقاء الوزير بالدارسين في معهد اعداد  
القيادات الشبابية بالقنوبية وأصاب الوزير ان هناك ٩  
مصانع اخرى هي الآلات ، والنساج ، والملابس الجاهزة  
والطباعة ، وثمان الخليل والمصنوعات الجلدية التي تفتح  
الباب امام الشباب للعمل فيها

وأوضح الوزير ان هناك ٣٦ مركزا للماطك للتدريب  
الفني والمهني وان الادارة المحلية على استعداد لاصطاء فروع  
ميسرة بضمن المشروع

كما اهل الدكتور عبد الوهاب سيد احمد محافظ القنوبية  
ان مديرية الشباب ، والرياضة اعدت ٦٠ مشروعا تم عمل  
دراسات الجدوى الاقتصادية لها وتخرج للشباب ، وقد شهد  
اللقاء السيد حسن فضل مدير عام الشباب والرياضة  
بالقنوبية





للصدر



للبحوث و التدريب و المعلومات

التاريخ : ٢٨ فبراير ١٩٩١

## مبارك يصدر توجيهاته بتيسير القروض الانتاجية للشباب والاكتفاء بضمان الآلات والمشروعات

يخاطب الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية ظهر اليوم - الأحد - اجتماعاً موسعاً مع مجلس إدارة الاتحاد التعاوني الائتماني المركزي برئاسة سيد زكي عثمانة الخطوات التنفيذية للمشروع القادم من الاتحاد لاتاحة ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة للشباب في مشروعات للصناعات الصغيرة والإنتاج الحر والبناء ٥٦٠٠ وحدة ورشة إنتاجية جديدة بمختلف المحافظات لهذا الغرض - بالإضافة إلى التوسع الراس بطوير ٣٠ ألف ورشة إنتاجية قائمة وأعماله خطوط إنتاجية جديدة إليها لاستيعاب البطالة المتوقعة كنتيجة لائثار السلبية لخطة التحرر الاقتصادي .

٨٠٠ مليون جنيه لإنشاء ٥٦٠٠ ورشة إنتاجية  
تتيح ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة للخريجين  
خطوط انتاجية جديدة بـ ٢٠ ألف ورشة تعاونية  
لواجهة البطالة والائثار السلبية للتحرر الاقتصادي





## البحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

التاريخ:

العدد ١٩٩١

٢٥ سبتمبر ١٩٩١

### خمسین شهیون

عشرة آلاف فرصة عمل في العلم الأول ثم خمسة عشر في العلم الثاني حتى يكون إجمالي فرص العلم الرابع وحده ٢٥ ألف فرصة عمل ويكون إجمالي الفرص الجديدة ٧٠ ألف فرصة عمل منتج للشباب في نهاية العلم الرابع

□ إجراء توسعات جديدة في الوحدات العلمية الآن وتبدأ بعد ٢٥٠٠ وحدة في العلم الأول وتبدأ تدريجياً حتى يصل عدد الوحدات في نهاية العلم الرابع إلى ٢٩٤٠٠ وحدة تتيح استيعاب جميع العمال المتوقع فقد أعمالهم نتيجة من الآثار السلبية للتحضر الاقتصادي بالإضافة إلى حوالي ٦٠٠ وحدة أخرى ضمن التوسع فيها في مشروعات الشباب الحالية أو مخطوطة ٢٠ ألف وحدة لتسويق ما لا يقل عن ٣٠٠ ألف فرصة عمل منتجة للبطالة المتوقعة والتي كانت تمثل فعلاً بطلقة مفعنة لتحول إلى طاقات منتجة

□ توفير الخدمات التوعوية واستكملت الانتاج لحوالي ٣٥ ألف وحدة للتدريب الفني والتحويل وتوافر فرصة داخل الورش ومراكز التدريب

والحارس الفنية مشروعات الشباب (٧٠ ألفاً) بالإضافة إلى التدريب التحويلي للطلقة المتوقعة لإكمالها بالتوسعات في الورش والوحدات الانتاجية القائمة

### المعير الأساسية للانشطة

□ تركز جميع المشروعات على بعض المعير الأساسية منها قدرة التشغيل على اقامة فرص للعمل الجديدة وتوافر الخدمات المحلية المطلوبة والانخفاض النسبي لتكلفة فرص العمل الجديدة واستيعاب التسويق المحلي والخارجي واهمية المشروع على استيعاب التكنولوجيا والمخزون الانتاجية الجديدة

□ اعطاء الأولوية للانشطة الانتاجية التي تمتلكها السوق الحالية أو التي تتمتع بفرصة تصديرية كبيرة وبصفة خاصة الاحذية والمنتجات الجلدية والطلائع والمنتجات الخشبية وخن الخيل والصناعات المعدنية والهندسية والسجاد والتكليم والملابس الجاهزة والمزيتي

□ يستهدف المشروع مراعاة التوازن الجغرافي في توزيع المشروعات طبقاً لنسبة البطالة في كل محافظة وكافة الورش الانتاجية بها ومدى توافر الفرص التدريبية وحاجات المحافظة للانشطة

الانتاجية الحالية وسيتم تنفيذ المشروع من خلال الاتحادات التعاونية الانتاجية المركزية ومناقصاته وتبلغ ١٢ جمعية تعاونية عامة و ٣٧٢ جمعية أساسية مع الوضع في الاعتبار مدى الكفاءة الاقتصادية للوحدات الانتاجية التي يتم تنفيذها من خلالها وانتساب حجم المصروفية بها

يشمل المشروع بالأراضي والتدريب الفني والإداري والتعاوني مع ثلاث نوعيات من المواطنين هم أولا أعضاء الجمعيات الأساسية وهم الحرفيون أعضاء الجمعيات التعاونية بشربا اعكبتة اشغلة طلائع جديدة لورشهم تتيح فرص عمل جديدة تتناسب مع حجم الاوضاع اللازمة ويضمن المشروع كافة الصوابات المتوقعة لذلك

لتقيا الافراد العربون في شكل مشروعات انتاجية خاصة بشروط انضمامهم لجمعيات تعاونية فاعلة او يشتركون في تأسيس جمعيات جديدة وهم فئة الحرفيين بمختلف المهنات الجلدية والتكليم المتطلون عن فرصة عمل

تلكا الافراد الذين يملكون فرص العمل كمنظمة للمطابخات الاقتصادية وخوارج مراكز التدريب الفنية والمطبخ والمدارس الفنية

□ يتم التدريب في شكل منح لاصحاب الورش التي يتم التدريب فيها بشرط الالتزام بقرندريب على المستوى المطلوب لمعونة الصرفة كتمثال ماهر أو فني دقيق وتغطي الخدمة اشتراكات التأمينات عن صاحب العمل و ٢٥٪ من اجر المتدرب بشرط اجتيازها لاختبار المهارات النهائي قبل تسلمه وورشته مع الاستفادة من وحدات وزارة التعليم والتدريب العالي في ذلك مع تقديم الخدمات الفنية اللازمة للمشروعات والمخونة في متابعة النشاط واسماء المتصلين الفنية اللازمة للتشغيل ويبلغ اجمال ابعاد الخصصة اللازمة للمشروع عا ٨٠٠ مليون جنيه تم تدبيرها

والد صرح الدكتور محمود شريف وزير الادارة المحلية بأن الرئيس مبارك قد اصدر توجيهاته لتبني التنمية الصناعية بطريق شروط الاقراض للمشروعات الانتاجية للشباب بما يتناسب مع ظروفهم واستعداداتهم وتوافر كافة عناصر التدريب اللازمة لمشروعاتهم وتقديم الخدمات والمعونات التدريبية والفنية التي تضمن نجاح مشروعاتهم. بالإضافة إلى مصادر التمويل الأخرى المتاحة من الصندوق الاجتماعي للتنمية وتبلغ ٤٦٠ مليون دولار وتخصص لمشروعات الصناعات الحرفية والصغيرة والاسر المنتجة والمشروعات البيئية والصحية والتعليمية وأن الشروط الاساسية للحصول على تمويل الصندوق الاجتماعي للتنمية للمشروعات الجديدة أو للتوسعات في المشروعات القائمة هو اشغلة القائمة فرص العمل الجديدة.

وأعلن الوزير أن الحكومة وهي تلتزم خطة التحضر الاقتصادي تضع في اعتبارها مشكلة نقص فرص العمل التي تواجهها الدولة وبذلك خلفها تعمل على أن يصل الخطة الخاصة بالتنمية المحلية بحلول ١٩٩٥ في هذا المجال. وأضاف: شريف أن القطاع التعاوني يمثل ركيزة أساسية في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية لذلك فإن الوزارة سوف تعلمونه وتقدم له كافة الاغاثات الكلية بمحقق مشروعات سواء لإنشاء الورش والتوسيع في المشروعات لتشغيل الشباب أو التوسيع في المشروعات القائمة لاستيعاب البطالة المتوقعة كأحد الوسائل السليمة للتحضر الاقتصادي وذلك في إطار المشروع الذي سوف يتم مناقشته اليوم

وقد صرح السيد سيد لكي أمين التحصيلين بالحزب ورئيس الاتحاد التعاوني الانتاجي المركزي بأن المشروع الذي انتهى الانشاء من القرار ويقابل اليوم مع السيد وزير الادارة المحلية والجهزة الفنية والمخصصة يتضمن العمل على المحاور الآتية:

□ انشاء ٥١٠٠٠ ورشة جديدة خلال سنوات تبدأ في العلم الأول بعد ٨٠٠ ورشة ثم بخلاف ٤٠٠ جديدة كل عام في العلم السابق أي ١٢٠٠ ورشة في العلم الثاني ثم ١٠٠٠ ثم ٢٠٠٠ ورشة وتخصص جميعها لشباب الحرفيين بعد تدريبهم فنيا وإداريا وبذلك يتحقق إبعاد





للبحوث و التدريب و المعلومات

المصدر:

الإسلام

التاريخ:

٢٨ يوليو ١٩٩١

### ربط التعليم بسوق العمل يبحثه مجلس الموارد البشرية

يبحث المجلس الأعلى لتنمية الموارد البشرية في اجتماعه هذا الاثنين برئاسة الدكتور عطف صدقي رئيس الوزراء ربط التعليم بمتطلبات سوق العمل وتنمية الموارد البشرية ، والاهتمام بمشاكل مهكل القوى العاملة ، والعمل على تنمية فرص العمل داخليا وخارجيا .





المصدر : **الكرام**

التاريخ : **١٠ سبتمبر ١٩٩١**

للمدونة و الترتيب و المعلومات

■ عبد الحق في الجمعية العمومية للعاملين بالانتاج الحربي :

## ١٠ ألف فرصة عمل للخريجين بالوزارات والهيئات والمناطق تحويل مستحقات العاملين بالكويت كاملة أول سبتمبر القادم إبلاغ منظمة العمل بمستحقات العاملين من العراق لاتخاذ إجراءات صرفها

كتب - هيثم سعد الدين :

أعلن السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب أن الوزارة تلقت احتياجيات الوزارات والمصالح والهيئات والمخلفات من خريجي الجامعات والمدارس المتوسطة والوق المتوسطة من المهنات التي عليها الدور في التشغيل والتي يبلغ إجماليها نحو ١٠٠ ألف فرصة ، وسوف تقوم الوزارة بتلبية هذه الاحتياجات للتخمين في الوظائف المطلوبة .

وأضاف المدير لس - أمام مؤتمر الجمعية العمومية للثقة العامة لصالح الانتاج الحربي برئاسة السيد مصطفى منجس - أن الدرك الكويتية تقوم حاليا بتحويل مستحقات المصريين الذين كانوا يعملون بالكويت ، بعد الف ٦ آلاف دينار كويتي شهريا ، وسيتم ذلك من أول سبتمبر القادم ، لتحويل كافة الأرصدة المستحقة لحوالاء ، لكل من يقدم بطلبها عن طريق الدرك المصرية ، جنبا إلى أن الوزارة انتهت من حصر العاملين من العراق وأن الحوالات التي تم إيفادها تقدر بنحو ١٩٥ مليون دولار

وقال السيد أحمد العطار رئيس اتحاد العمال إنه تم الاتفاق مع وزير القوى العاملة على تقديم كافة الطويات والمستندات الخاصة بأعداد المصريين العاملين من العراق ومستحقاتهم وتمويلاتهم والبرامج لخدمة العمل الدائري - طبقا لطلبها في ٢٢ أغسطس القادم بجنيف ، حتى تتخذ الحكومة العراقية الإجراءات الضرورية لتفريع العمل لمستحقات العاملين في مصر وقت ممكن.







الأخبار

للصدور

1991 أغسطس

الثلاثاء

للبحوث والتدريب والمعلومات

# في اجتماع المجموعة الاقتصادية برناسة صدفى تجميع الاستثمارات وتوثير فرص عمل الشباب جتماع المحافظين آخر الشهر لتابعة التصرف في مشروعات الحليات

استعرض اجتماع المجموعة الاقتصادية الوزارية ظهر أمس برئاسة الدكتور عطايف صدفى رئيس الوزراء الجهود التي تبذل لزيادة حصيلة مصر من النقد الأجنبي وتشجيع الاستثمار والعمل على زيادة فرص العمل للشباب. وصرح الدكتور



د. عطايف صدفى

اللائحة التنفيذية قانون قطاع الأعمال العام ستصدر في أواخر أغسطس الحالي وتتضمن أحكام الموصلة لمراد القانون كإصدار قرار الترخيص لبدء العمل في هذا القطاع. وأكد الدكتور وزير الأعمال والبيئة والتنمية الاقتصادية الدكتور محمد نجيب - مدير الأمانة العامة - أن

صدقى على الاجتماع بأنه تمت صياغة شاملة لإجراءات الإصلاح الاقتصادي التي ستتخذ حتى الآن وذلك في ضوء التعاون بين مصر والهيئات الدولية للتسهيل والدول

وذكر رئيس الوزراء راس امس اجتماع المجموعة الوزارية الاقتصادية وهو من مصادقته البنك المركزي ودور. شئون مجلس الوزراء والسياسي والاقتصاد والمالية والتأمين الدولي



الجمهورية

المصدر :



للبحوث والتدريب والمعلومات

١٣ أغسطس ١٩٩١

التاريخ :

# تعيينات استثنائية من ٨٤ إلى ٩٠

كتب - يسرى السيد :

صدر حاكم عبدالحق وزير القوى العاملة قرارات تعيين عدة وظائف استثنائية من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة وأعلى المتوسطة ، والذين تقدموا بطلباتهم من ١٩ إلى ٣٠ يونيو الماضى لتعيينهم استثنائيا فى عدد من الجهات والمصالح الحكومية .

- تشمل القرارات :
- بتأليفات العلوم بدرجة ٨٤ تخصصات إزياء للعمل
- بالتعبئة التلقائية للوظائف التابعة لوزارة الصحة وحملة
- بتأليفات فون حملة بدرجة ٨٤ شعبة تحت للعمل
- بوزارة التجارة
- حملة بدرجة التجارة وأعداد التفتيش التجاريين للخدمات
- ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ شعبة قانون للعمل بوزارة العدل
- تعيين مشرفين ومشرفات الفنية بجمهورية الأزهر
- وقادة السويوس من حملة ليسانس الآداب قسم الأحياء
- وبكالوريوس الخدمة الاجتماعية من درجات ٨٤ و ٨٥ و ٨٦
- تعيين خريجي كليات الإعلام والآداب واللغة العربية
- تخصصات صحافة ولغاة وتعليميين وملاقات علمة

بدرجة ٨٤ للعمل بمختلف الأجهزة .

- حملة ليسانس الآداب قسمي علم نفس واجتماع
- وبكالوريوس الخدمة الاجتماعية وخريجي الدراسات
- الإنسانية بكلية بئات الأرض واجتماع وعلم نفس ، للعمل
- بمدرسة الشؤون الاجتماعية بالسويوس فى مجالات
- الأسرة والطولة والتأهيل الاجتماعى للموهوبين .

- ترشيح حملة ليسانس الحقوق بدرجة ٨٤ للعمل
- بمدرسة الإسكان بالقاهرة وعدد من الجهات الأخرى .
- وتطلب مسئول بوزارة من شغلهم هذه القرارات
- التوجه للجهات التى رشحوا لتعيين بها لامتلاء
- مواءمات تعيينهم تمهيدا لاستكمال العمل .





للمعوت والتربو والمعلومت

للمصدر،

الزحرف

التاريخ،

١٩٩١ ١٢ ٢٠

لا عبدالحق يصدر قرارات تعيين - ساعات استثنائية بأقدمية من اول أغسطس :

## تعيين فريحي الاعلام والآداب والخدمة الاجتماعية والحقوق دفتى ٨٤ و ٨٥ وحملة دبلوم التجارة وإعداد الفنيين التجاريين شعبة القانون دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠

كتب - هيثم سعد الدين :

أصدر السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتربو قرارات تعيين حملة المؤهلات العليا دفتى ٨٤ و ٨٥ استثنائياً من بعض التخصصات المطلوبة لجهات معينة طبقاً لحاجتها . وحملة المؤهلات المتوسطة وفق المتوسطه من دبلوم التجارة وإعداد فنيين تجاريين شعبية قانون دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ بأقدمية اعتباراً من اول أغسطس الحال . وتقوم الجهات التي رفضوا لها باستدعائهم بخطابات مسجلة على مسؤوليتهم لاتخاذ إجراءات تعيينهم . واستبعدوا أسلافهم من ترشيحات القوى العاملة عند توزيع دفعاتهم



وتضمنت القرارات تعيين حملة بكالوريوس كلية الاعلام تخصصات صحافة وإذاعة وفاليزيون وعلاقات عامة ، وإيسانس أدبى صحافة ، وكافة اللغة العربية تخصص

صحافة وإعلام وعلاقات عامة وإذاعة وتربو دفعة ٨٤ للعمل بالهيئة العامة للاستعلامات بوزارة الصحة وبعض الجهات كما تشمل القرارات تعيين حملة بكالوريوس العلوم تخصص طبعة دفعة ٨٤ للعمل بالمكتب التنفيذي للرقابة التابع لوزارة الصحة وحملة بكالوريوس فنيين جميعها تخصص نحت للعمل بوزارة الثقافة . وإيسانس أدبى اجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية دفتى ٨٤ و ٨٥ للعمل مشرق ومشرفات الحامة بإسماعات الأزهر بمدينة نصر ، وقناة السويس ، وأسبوط

وتضمنت القرارات حملة لإيسانس أدبى علم نفس وإجتماع وبكالوريوس خدمة اجتماعية ، وإيسانس دراسات إسمانية كلية يات الأزهر دفعة ٨٤ للعمل بمديرية الشؤون الاجتماعية بالسويس لى مجالات الأسرة والطفولة والدفاع الاجتماعى ، والتأهيل الاجتماعى للمعوقين ، وإيسانس الطوق للعمل بمديرية الإسكان بمحافظة القاهرة والجهات الطاقية

كما تضمنت قرارات التعيين حملة دبلوم التجارة شعبية قانون ، وإعداد فنى تجارى خدمة قانون دفعت ٨٨ و ٨٩ و ٩٠ للعمل بوزارة العدل

وبصر مصدر مسئول بالوزارة بأنه على العربيين الذين سبق لى تقدموا بطلبات تعيينهم خلال الفترة من ١٩ يونيو الماضى وحتى ٣٠ من نفس الشهر الترجه الى الجهات التى رفضوا اليها للتعيين لاستيفاء مستلزمات تعيينهم تمهيداً لتسلمهم للعمل لا





للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر:

والبحوث

التاريخ:

١٩٩١ أغسطس ١٦



# ٦٠٠ مليون دولار لحل مشكلة البطالة وإسبب الغريجين

كتب - يسرى الديباموئى  
اعلان الدكتور محمود شريف وزير الادارة المحلية والاميين العام المساعد للحزب الوطنى ان  
الوزارة اعدت مشروعا للمساهمة في حل مشكلة الشباب الخريجين يتم تمويله من الصندوق  
الاجتماعى الذى تبلغ حصيلته ٦٠٠ مليون دولار ويهدف المشروع إلى إنشاء صناعات حرفية

صغيرة يتم تشغيلها للشباب بعد  
تقديم دراسات جدوى اقتصادية وقد  
خصص هذا العام ١٠٠ مليون جنيه  
لبدء في إقامة المشروعات وقد تم  
الاتفاق مع المهندس محمد عبد  
الوهاب وزير الصناعة على توفير  
مستلزمات الإنتاج لهذه المشروعات  
ضمن خطة خمسية جادة المشروعات  
الشبابية.

وحول قانون تمويل الإدارة المحلية  
الجديد قال د. شريف لـ «مصر» بأن  
مشروع القانون الجديد مطروح حاليا  
لنفاذ من مختلف الفواعل الشعبية

## الخصائص الجالس الشعبية

## العام القادم في ظل القانون الجديد

والتمثيلية والجالس المحلية  
بالمحافظات وتنفذ بعض آراء  
الهيئات الإدارية المحلية من أسئلة  
مختصين تمهيدا لعرضه على  
مجلس الشعب في دورته القادمة حيث

يتم انتخابات المجالس  
الشعبية في المحافظات  
على ضوء العلم القديم  
وقال الوزير د. شريف  
أن الوزارة تدرس انعكاس  
إنشاء صندوق خاصة  
للمعاملين في الإدارة  
والذين (مجلس القرى  
والمحافظات)

قحة الإدارة ١٩٩١







تقديم شامل لكل المشروعات الكبيرة في المحافظات للتصرف فيها بطريق المصريين بحيث تفضل هذه المشروعات إنتاجية خدمية لائلاء الاقليم وهناك ثلاث اتجاهات حاليا للتصرف في بيع هذه المشروعات الأول هو تحويل هذه المشروعات إلى شركات مساهمة وتمليكها للمعاملين فيها ولبناء المحافظة مع منحهم تسهيلات ميسرة في سداد القسط والإسقاط أو إنشاء شركة قابضة لمشروعات كل محافظة أو شركة قابضة واحدة لجميع مشروعات المحافظات على أن يتبعها شركات مساهمة لكل مشروع تكون أسهمها للمصريين فقط أما الاتجاه الأخير يهدف إلى بحث إمكانية تأجيرها للمواطنين ونتجه الوزارة إلى التوجيه والتخطيط لمشروعات التنمية الاقتصادية والإنتاجية والتي سيتولى القطاع الخاص والتعاوني تنفيذها بكل محافظة وأن المحافظات ستخضع عن الإدارة البليطيرة لمشروعاتها لتحقيق نوع من الفروع الخلق والإبداع من الاهتمام بالمشاكل اليومية للمشروعات وأنه سيتم اعداد الكوادر الفنية والقيدية اللازمة للمهمة الجديدة لأجهزة الإدارة المحلية .

وقال د . محمود الجزار المستشار الاقتصادي لرئيس مجلس الوزراء بأن القيمة التقديرية للمشروعات الكبيرة في حدود ١٠٠٠ مليون جنيه على مستوى المحافظات وأضاف أنه في محافظة الشراية يتم حاليا دراسة ثلاثة مشروعات كبيرة هي الرصف - الخطرة - البيضاء وينتج الرأي حاليا إلى تحويل المشروعين الأولين إلى شركات مساهمة أما الثالث يبيع الملة يباع في الزاد العلنى .

على أن ينشأ صندوق مركزى بالوزارة يتبعه صندوق فرعية بالمحافظات وذلك لتصرف مخلفات متميزة للعاملين في نهاية الخدمة اسوة بما هو متبع في كافة الوزارات أو الهيئات والشركات . وأضاف أن الوزارة تغطي أولوية خاصة للتدريب وذلك بعد إنشاء أول مركز لتدريب قيادات الإدارة المحلية ببطارة كما يتم حاليا تدريب سكرتيرى العموم والمساعدين ورؤساء القرى والمدن والمراكز لدة ١٠ أيام لتقييم القيادات وتصميمها في الهيكل الوظيفي للإدارة المحلية وهذا المركز هو مركز التنمية المحلية . ● وحول موقف المحافظات من بيع مشروعاتها الكبيرة قال : يجري الآن





للبحوث والتدريب والمعلومات

المصدر :

البرام

التاريخ :

١٩٩١ أغسطس ١٠

### تعيين ١٨ ألف خريج ومشروع قرار جمهوري لتنظيم تحويل الطلاب بين الجامعات

وافقت اللجنة الوزارية للخدمات في اجتماعها أمس برئاسة الدكتور أمال عثمان وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي ، على تعيين ١٨ ألفاً من الخريجين بالوزارات والادارية المحلية ، منهم ١٢ ألفاً من الحاصلين على شهادات متوسطة و٦ آلاف من الحاصلين على بكالوريوس الخدمة الاجتماعية وليساتس الآداب قسم الاجتماع للعمل اخصائين اجتماعيين بالمجلس الأعلى للشباب والرياضة ، وتعيين خريجات كلية البنات بجامعة عين شمس تخصص اقتصاد منزل و١٢ ألفاً للعمل بوزارة الشؤون الاجتماعية ، وتعيين ٢ آلاف من حملة المؤهلات الفنية بجهة الشرطة .

كما وافقت اللجنة على مشروع قرار جمهوري ينظم تحويل الطلاب بين الجامعات ، بحيث يكون تحويل ونقل قهدهم من كليات او معاهد غير جائز ، الا اذا كان الطالب حاصلاً على الحد الأدنى في الثانوية العامة او مايعادلها للقبول بالكلية التي يرغب في التحويل إليها ، على أن يتم ذلك موثقاً عن طريق مكتب التنسيق .

صرح بذلك المستشار احمد رشوان مدير الدولة برئاسة مجلس الوزراء .





المصدر: الأخبار

للبحوث والتدريب والمعلومات

التاريخ: ٢٩ أغسطس ١٩٩١

### قضية... ورأى

توفير فرص العمل للشباب أصبحت الشغل الشاغل ليس للرئيس حسني مبارك بصفته فلاندا لهذا البلد والحكومة.. وإنما أيضا لكل بيت في مصر.

فمشكلة البطالة تؤرق الجميع.. فالشباب بعد ان انهي تعليمه وخدمته الوطنية للدولة سواء في الخدمة العامة أو القوات المسلحة لا يجد أن يجد فرصة عمل لكي يستمر عمله في سن العطاء ويبني مستقبله ومستقبل بلده.

وبعد ان تلقى دور الحكومة في توفير فرص العمل كان لابد ان يتحرك القطاع الخاص باستثماراته الضخمة لاستيعاب اعداد مقبولة من جيوش الشباب التي تدخل سوق العمل سنويا. ولكن مع الكساد الذي تشهده حركة التجارة والصناعة. والقوانين العديدة التي تكبل الاستثمار.. وتحديد السوفوف الائتمانية للبنوك.. ومحدودية الفرص التي توفرها الحكومة للعمل كل من الضروري ان يعتمد الشاب على نفسه في البحث عن فرصة عمل او خلق هذه الفرصة لنفسه. واعتقد ان الحكومة مازال دورها قائم في خلق فرص العمل للشباب ليس من خلال الدرجات الحكومية. ولكن من خلال توجيه الشباب الى فرص عمل انتاجية جيدة تعطي غالبا بكفي الشباب الاعتماد على نفسه. والاكتفاء كثيرة.. ولو قامت كل وزارة من وزارات الدولة باعداد قوائم بملفات وكثيرة التي يمكن للشباب العمل فيها.. لثم حل معظم مشكلات البطالة.. وحتى الآن اختفى تماما دور المجلس الاعلى للشباب في هذا المجال.. وكان المجلس يقتصر عمله فقط على كرة القدم. ونسى ان دوره ايضا ان يأخذ بأيدي الشباب ويفتح امامهم الطريق للعمل.. فلماذا لا يتصل المجلس بوزارات وهيئات الدولة لاتاحة فرص التدريب لمشروعات جديدة يقوم الشباب بتنفيذها بأسواق بسيطة. ان الحلول بغير هذا فقط نحتاج الى مزيد من الجدية في خلق هذه الحلول.

محمد الهواري





للبحوث والتدريب والعلوم

المصدر: السبيل

التاريخ: ٣٠ أغسطس ١٩٩١

## ٧ سبتمبر بدء قبول الطلبات لتعيين ٥٠٥٦ فريجا

كتب - هيثم سعد الدين :

بدأت مديريات القوى العاملة بالمحافظات من ٧ سبتمبر القاء واحدة اسودعين في قبول طلبات تعيين نحو ٥٠٥٦ فريجا استثنائيا واختيريا ، وفقا لاسبقية للتخرج ، والنمو ، والتقدير لعدد المعجز في بعض الوظائف بالجهات المحلية من جهة المزايا العليا والفنية المتوسطة ، وتقدم الطلبات شخصيا على ، النموذج ١٥٣ في ع للديمورية الكائن بها محل إقامة الخروج بالمحافظات ، وإن يلتزم الطلبات السابق تقديمها قبل وبعد الموعد المحدد ، أو التي ترد بالمعرب

وتتضمن المزايا التي ستقبل طلبات اصحابها من التكر من صلة المزايا الفنية المتوسطة ( صناعات وتجارة وزراعة

دفعه ٨٢ بصفة أساسية و ٨٤ بصفة احتياطية من المقيمين بمحافظة القنطرة الكبرى للعمل بوزارة الداخلية كما تقبل طلبات حملة بكالوريوس الشريعة الاجتماعية و ليسانس الآداب قسم اجتماع دفعه ٨٤ بصفة أساسية و ٨٥ بصفة احتياطية للعمل بالمجلس الاعلى للشباب والرياضة ومديريات الشباب التابعة له ، وشركات إقليمية للعمل بالمدن الجامعية التابعة لجامعة الأزهر الشريف ، وخريجات كلية البنات بكالوريوس الاقتصاد دفعه سبتمبر ١٩٩٠ جامعة عين شمس ( اقتصاد منزلي وشعبة طفولة ) للعمل بوزارة الشؤون الاجتماعية







التاريخ : ..... ٢٠ سبتمبر ١٩٩١ .....

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

بقدمها المهندس الزراعي

محمود فوزى

عضو مجلس رئاسة الحزب

الزراعة

## الحكومة ضد الشباب عمليا ومع الشباب كلاميا

أعلنت الحكومة مرارا وتكرارا انها تشجع الشباب بكافة الوسائل لمحاولة الحد من مشكلة المتطلعين الذين يزيد عددهم عن ٣ ملايين شاب خريجي الكليات والمعاهد - ومن هذا التجميع ساعد الشباب على القيام بالتدريب الصغيرة - وكمثل عمل على ذلك قام أحد الشبان في مدينة المهندسين بصرف تحويلته العمر وفتح محل لعمل الحظائر والسدوتشات وكان ينتظر ان تعاونته الحكومة بتأجيل الحظائر اسمه - ماذا حدث وجد الشاب ان هناك عشرات الجهات تعزل أعماله كل يوم -

فلا يبال عن اربعة او خمسة مفتشين يوميا يهجمون على المحل للمراقبة والتفتيش والخ -

الخ مما يجعل العمل لا يطاق وزاد على ذلك وزارة العمل والتأمينات الاجتماعية - ولقد زارت المحل إحدى مفتشات وزارة العمل وطلبت طليات لا جسر لها وبدأ الشبان المكلف في انجاز ما طلبت المكشدة اذا بها تساعد بعمل قضية ضده وطلب في النتيجة للاستجواب ملهما في هذه القضية - هل هذه هي المساعدات التي تعطىها الحكومة للشباب بلذا لا توجد هذه المناهج في جهة واحدة تكون مسئولة عن الشباب ومشروعاتهم -





المصدر : ...

للنشر والخدسات الصحفية والمعلومات التاريخ : ... ١٩٩١

# متعلمون بلا عمل ... ظاهرة خطيرة فى المجتمع

دراسة تقدر عدد المتعلمين عن العمل من الجامعيين بـ ٢ مليون عام ٢٠٠٠

**وهذا هو الحل :**

مشروعات قومية كبرى .. إعادة توزيع الاستثمارات .. تشجيع الصناعات غير التقليدية

تمثل البطالة مشكلة كبيرة فى كثير من الدول المتقدمة والنامية على السواء ، ويزداد الأمر خطورة عندما تتركز البطالة بين التسلب عموماً والمتعلمين خصوصاً .  
ونجد بطالة المتعلمين مناصراً لاهدار موارد المجتمع البشرية والمالية ، حيث لا يمكن الاستفادة من جهود الأفراد القادرين فى بداية أعمالهم الانتاجية ، كما تمثل اهداراً لما انفق عليهم من تعليم خلال سنواتهم الدراسية سواء منهم من اتم تعليمها متوسطاً أو عالياً ، مما يرفع من التكلفة الاجتماعية للتعليم ويقال من عائدته الاجتماعى ، بالإضافة الى التسللات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية الناتجة من بطالة المتعلمين .





والفخرية للبطالة ، ولقد ان من اصحابها ..

- بالنسبة للاسباب الداخلية - ارتفاع معدل التمر السكاني الذي اقرب من ٢ في المائة سنويا ، وما يسببه من اشكالات متزايدة لطالبي فرص العمل سنة بعد اخرى ، وتضخم الجهاز الحكومي عبر السنوات الماضية مما اقعد القدرة على استيعاب أعداد جديدة ، في ذات الوقت الذي يهاجم فيه معدل التمر الاقتصادي ، وعدم زيادة الاستثمار بدرجة متطابقة مع الزيادة السكانية ، فضلا عن ثبات الرتبة الزراعية ، وعدم مواجهة هائل

التعليم لمعدل الطلب على العمالة ، اما الاسباب الخارجية منها - انخفاض موارد البلاد من العملة الاجنبية بسبب انخفاض تصورات المربين الصغارين بالخارج ، وقلّة معدلات الطلب الخارجي على الأيدي العاملة الحرة ، والتركود الاقتصادي العالي ، وغيرها .

ومن بين اهم الاسباب التي نلقتها الزائد ، الدراسة التي قضاها الدكتور مختار خودة رئيس الجهاز المركزي لتخطيط العمالة والاصعاء بعنوان - البطالة في مصر - قياسها واساليب علاجها واشارت الدراسة الى ان معدل البطالة يرتفع بسن حصة المؤجلات الامامي وتشير الى انه اذا استمر تزايد معدلات البطالة على هذا النحو ، فمن المتوقع ان معدل البطالة عام ١٩٩٦ بين شكلة المؤجلات العليا الى ٨ في المائة وبين حكلة المؤجلات المتوسطة ودون العليا الى ٢٠ في المائة .

وفي محاولة لتقدير حجم البطالة عام ٢٠٠٠ ، توصل الدراسة الى

والعراق والذين بلغ عددهم اكثر من ٢٥٠ ألف عامل يسكنون سفطالضاحيا على معدل التوظيف .

● وماذا عن الملاجح الميكانيكية للبطالة في مصر ؟  
- بالنسبة لقلّة التوظيف التي يتراوح عمرها بين ١٥ الى ٣٠ سنة نجد ان حوالي ٢٥٪ الى ٢٧٪ من بين هذه الفئة من العاملين في ١٩٨٦ ، بينما كانت النسبة ١٠٪ عام ١٩٧٦ .  
ونسبة العاملين من جهة المؤجلات المتوسطة والاقل من الجاهلية كانت في عام ١٩٧٦ - ١٩٧٩ اضعف من ٢٧٪ عام ١٩٨٦ ، بينما كانت نسبة العاملين من الحاصلين على مؤهل جامعي ١٠٪ عام ١٩٧٦ اضعف من ٢٢٪ عام ١٩٨٦ .

وفي تقرير وزارة القوى العاملة ٢٧٪ قدرت البطالة بين العاملين بمحورالي ٢٧٪٢ من اجسالي معدل البطالة الكلية .

وعن اسباب البطالة في مصر يقول د. عبد القوي اساميل الطوشي :  
- هناك مجموعة متشابهة من العوامل اتت الى تزايد معدل البطالة وانفجار المشكلة في السنوات الأخيرة وتفسير كل من سياسيات التقييد واسلوبها وسياسة التعليم مستوئلين بشكل اساسي من ارتفاع معدل البطالة . كما يحصل النظام التعليمي على تخرج أعداد كبيرة فيعد ان كانت اعداد القريبين من المؤجلات العليا ٢٨٨٦٢٢ فردا والمتوسطة ١٢٧١٩٦ فردا في عام ١٩٧٧ ، وصل الرقم الى ٨١٨٢٢٢ من المسؤجلات العليا ، و ٢٢٨١١٨ من المؤجلات المتوسطة عام ١٩٨٧ . واصبح هناك تفضي كبير منهم ، وطلقت مدة الفصل الى سبع سنوات مما يلقى امعاء كبيرة على الدولة .

وعلى الرغم من سياسة تشجيع الفروج الجائر من سوق العمل يفتح مزايلا الا ان هذه السياسة لم تنجح بالتقدير الكافي . هذا وكان لتزايد مصاعبة الزالة في النشاط الاقتصادي لارتفاع امعاء المعيشة اثره على تزايد عرض العمل دون ان يواصر الطلب الكافي .

#### حلول عملية للبطالة

منذ نشور نقاش المؤتمر العلمي السنوي للاقتصاديين المصريين - الذي نظّمته الجمعية المصرية للاقتصاد السياسي الاصحاء واقتراح على مدى ثلاثة ايام - موضوع الموارد البشرية والبطالة ، وقد اورد خطاب المؤتمر الاقتصادي بعض الاسباب الداخلية

● وفي لقاء مع الدكتور مبداتلي اساميل الطوشي استاذ ورئيس مجلس قسم الاقتصاد والمالية العامة بكتابة المجلد جامعة اسبوط سالناه :  
● هل تقصر ظاهرة البطالة على الدول النامية ؟

- البطالة من الظواهر العالمية في الدول النامية والنامية ، وتشهد في دولها مكتب العمل الدولي وغيره

من البطالة العالية ، الى ان همم المتطلين في أوروبا الغربية وأمريكا الشمالية في بداية الثمانينات كان حوالي ٢٠ مليون فرد مناصفة بينهما ، وكانت معدلات البطالة تتراوح - بشكل عام - بين ٥٪ الى ١٠٪ من السكان القانون على النشاط الاقتصادي ، وكانت البطالة بين الشباب « من ١٥ الى ٢٤ سنة » تقبل من ٤٠٪ الى ٥٠٪ من النسبة العالمية .

وان مدة ومعدلات البطالة بين الشباب زادت بشكل ملحوظ في السنوات الأخيرة .  
وله رغم التقدم الكبير في اليابان والاقتصاديين الشباب في معدل التوظيف الا ان مدة التوظيف من ٦ اشهر واقل من سنة كانت - في بداية الثمانينات ٢٨٪ ، والتوظيف اكثر من سنة كانت نسبته ١٥٪ ، وفي نسب مرتفعة عما كانت عليه في أوروبا وأمريكا في نفس الفترة .

وطبقا لاصحائات مكتب العمل الدولي فان عدد العاملين من الحاصلين على مؤجلات متوسطة وعليا وسبق لهم العمل قد ارتفع في كل من الدول الرأسمالية الصناعية ومعظم الدول افريقية عام ١٩٧٠ .

● وماذا عن البطالة في مصر ؟  
قال د. عبد القوي اساميل الطوشي :  
- ارتفع معدل البطالة بشكل عام في مصر في السنوات الأخيرة ، وانعكس اثر هذا الارتفاع على تشغيل الشباب والعاملين ، وقد وصل معدل البطالة وفقا لبيانات تعداد السكان عام ١٩٨٦ حوالي ١٢٫٩٪ ومن المؤكد ان هذا الرقم ازداد بمعدلات اكبر من السنوات القليلة الأخيرة لعدة اسباب منها .. زيادة معدل نمو قوة العمل من معدل نمو العمالة مما يعني انخفاض جديده للعاملين نظرا لعمور سوق العمل من انحصار الفائزين الجدد ، بالإضافة الى الرصيد القوي من الاغوام السائمة .

ولا شك ان العاملين من الكويرة





● الاستفادة من جهود وطاقات الشباب في مشروعات قومية كبرى ، وبالتحديد في محور الامة .

● ان تبني وسائل الاعلام المشتركة الاسرة والادوية مسئولية تغيير عادات وقيم وسلوكيات غاشقة تشجع على انتشار التمييز في الحكومة ، بل من الاجتهاد في البحث عن عمل فاسد.

● ان يفتح الاعلام الشباب على خوض افاق عمل جديدة ، وان نرشحهم الى العمل والسكنى في المدن الجديدة

■ إعادة توزيع الاستثمارات  
وفسح أولويات وحليات محددة ،  
مثل مواجهة الطبيعة لشبكة البطالة  
المسافرة والمقنعة ، حيث أن العلاج  
القميقي لشبكة البطالة مازال يكن  
في كنفه استخدام المجتمع لوارده  
الاقتصادية والبشرية .

■ وضع خطة تطوير كمي وبكيني  
لتنويع الموارد البشرية مع إعادة النظر  
في السياسات والتشريعات كليا. يمكن  
على أن يتم ذلك في خطوات متلاحقة.

■ لابد لحل مشكلة البطالة من استخدام طوول جذرية ، مثل اتباع سياسة سكانية جديدة ، وتوزيع جديد لخريطة السكان في مصر .

■ ضرورة تخطيط القوى العاملة على المستوى القومي بما يتكامل فيه قدرات ومهارات افراد المجتمع وصولا الى خلق فرص العمل واستيعابها، وتوفيرا للمصلحة المطلوبة للاقتصاد الوطني.

■ أعداد الضغط اللازمة لتشجيع أكبر نسبة ممكنة من قوة العمل المتاحة في سوق العمل للالتحاق بالاعمال الانتاجية بهدف خفض عدد العاطلين

في الجهاز الحكومي والوحدات الادارية.

■ تتبجح اتجاه الحذرة والوطنية نحو المشروعات الجديدة المتوسطة والصغيرة غير التقليدية تحقيقا لزيادة مساهمة الصناعات الصغيرة على توفير المعلومات والخدمات الاقتصادية عن اوجه الاستثمار الحديثة واتخاذها امام الافراد .

■ ايجاد صيغة نموذجية مناسبة  
يشترك فيها الافراد مع الجفوة  
والمؤسسات المالية في تمويل  
المشروعات الصغيرة لزيادة افرة  
العمل .

• الفصل

### تحقیق

## ثبوت فتحي

فانه سيكون حجم البطالة بين حصة  
المرحلات العليا اثني عشر بالآلاف حيث  
سيصل العدد إلى ٢ مليون معمل ،  
وهذا التآخير يعتبر مقبولا الى حد  
كبير ، حيث قد يصل الرقم الى ما يزيد  
عن ٤ ملايين معمل .

[illegible]

مقترحات للخروج من الأزمة  
وتقترح « وطني » لحل جانبا كبيرا  
من أزمة البطالة بين الشباب الفلسطينيين







المصدر : .....

التاريخ : ١٩٩١ .....

النشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

### فحص عمل للشباب بشروع مشروع الصناعات الحرفية

أعلن الدكتور محمود شريف وزير الإدارة الحرفية أن مشروع الصناعات الحرفية برهنة صناعية لمر إذا ملك شعبه بالأسلوب الأمثل .. بالإضافة إلى أنه يحل فرص عمل للشباب في كافة التخصصات . وقال وزير الإدارة الحرفية أن الدولة والمفت على نشر الصناعات الصغيرة وخمسة ذلك مائة مليون جنيه سنويا وهي مائة مبدئية .

جاء ذلك خلال اجتماع الدكتور محمود شريف أمس مع مجلس إدارة الاتحاد التعاوني الانتاجي المركزي برئاسة السيد سيد زكي أمين الحرفيين بالحزب الوطني الديمقراطي ورئيس الاتحاد

واضاف وزير الإدارة الحرفية أن الفريق سيقيم لمصالح المشروع الذي تم الموافقة عليه بفترة سماح سنتين بدون فوائد .. وللسنة الثالثة ستكون الفائدة عشرة في المائة .. وللسنة الرابعة سيتم تقييم المشروع وتحدد سعر الفائدة في ضوء تقدم المشروع أو سعر الفائدة المطبق في البنك المركزي





المصر: الزمرا المساء

عدد ١٩٦

التاريخ:

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

# إعانة على أبواب البطالة!

المؤيرون: إنها صيانة للمجتمع من الانحراف والعنف

المعترضون: ليس لها عائد وتؤدي إلى اعباء ضريبية جديدة

خطـة	لـصـرف
إـعـانـة	عـلـى
لـلـبـطـالـة	الـأـرـبـاـح
مـن	الـتـجـارـية
رـسـوم	وـالـصـنـاعـية
	خـلـال





## المصدر : الزهرام المسافر

سبتمبر ١٩٩١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

البطالة فيها الى حوالى ٢٥٠ مليون جنيه سنويا ويمكن تخبير هذا التمويل كما يرى الدكتور عثمان محمد عثمان عن طريقين .. اولهما : فرض رسم تشغيل على الارباع التجارية والصناعية بنسبة تصاعدية تتراوح ما بين ١/٨ ٪ ، ٢/٨ ٪ ، وثانيهما فرض ضريبة طبقية على العاملين بإسم تأمين ضد البطالة بنسبة نصف ٪ مثلا .

ويتم تخصيص مشتوق إعانة البطالة لتحصيل هذه الضرائب او اى تمويل من مصادر اخرى مثل تحصيل نسبة من الفائدة على قروض التأمين والمشتقات اذا لم تكف هذه الإيرادات لمواجهة إعانة البطالة فتكفل الخزائنة العامة بتعويض الفرق المفقدي من مخصصات الدعم السلمي عند الزخم

### تحفظ

ولكن ماذا يقول اساذنة الاقتصاد ورجال الدين والاجتماع حول هذه الفكرة ؟

تحفظ ١ ورائف :

الدكتور حسين عبد العزيز حلمي الاساذنة بكلمة الاقتصاد والعلوم السياسية تحفظ على الفكرة قائلا إنها تعتبر مساعدة اجتماعية وليست إعانة ، وخافق هذه المساعدة مرتبط بوجود نظام إدارى قوى لاعتطائها ان يستحق وليس لاي شخص ؛ كما انها ستتيح مساهمة من الاجبايط الاجتماعى للمشاكل التي يتعرض لها الخريج ، وتشجع على التواكل ، وتساهم في رفض القبول ببرامج التحويل اللازمة لاحتياجات السوق . ويشيف بان الفكرة مطبقة في النظم الرأسمالية الغربية لما في العلم الثالث فلا بد ان يكون للدولة دور محورى ويؤمن هذا الدور

تعد مشكلة البطالة واحدة من أخطر الأمراض الاقتصادية والاجتماعية التي تصيب اى مجتمع من المجتمعات في وقتنا .. ولا تعنى البطالة إفقار مصدر الدخل الذى يضعن متطلبات الحياة من سكن وملبس وتغذية .. وإنما إفقار الأمل في المستقبل وإنعدام الثقة في مجتمع يعجز عن إضاعة بريق العمل في وجه من يملطيه !!

وبعيدا عن دور البطالة وانارها السلبية في خلق جيل متطرف يميل الى العنف .. فإنها تلعب دورا كبيرا في تعميق حدة التبعية والتخلف ..

وتتواصل الآراء .. فيخرج علينا الدكتور عثمان محمد عثمان استاذ الاقتصاد بمعهد التخطيط القومي بدراسة عن البطالة يطالب فيها بصرف إعانة للبطالة ... من خلال برنامج لمواجهة ذلك الشيخ الرهيب الذى يستهدف ضمان التوازن الاجتماعى من خلال إستراتيجية واضحة المعالم للتعلم على الآثار السلبية اجتماعيا واقتصاديا والتي ولدتها البطالة من شقين الأول برنامج لاستيعاب الخريجين ، والثانى منح إعانة تعطى عن العمل ...

### اسماء وطلبات

مثلا ( ويمكن خلال هذه الفترة إبراز المتعلمين في برامج تدريب تحويل ، لتكسيهم مهارات مختلفة مما تحتاجه سوق العمل المحتملة كما تكتفيها ببيانات وتوفعات أجهزة الوزارة ومكتب العمل ، عل ان يتوقف دفع الاعانة عند رفض الشخص المتعلم الانخراط في برنامج التدريب الملزم او إستلام العمل المختار له من قبل المكتب المختص

ويؤكد الدكتور عثمان محمد عثمان ان برنامج إعانة البطالة يهدف الى تحقيق هدفين مرتبطين اولهما

إجتماعى إقتصادى والثانى إدارى تنظيمى ، لأن عدم حصول المتعلمين على اى مصدر للدخل لايردى لفظ الى انخفاض مستوى الاستهلاك والمعيشة وإنما الانخراط في اعمال غير مشروعة ، جنائية او سبسية فضلا عن المخول الى سوق العمل غير النظامى

٢٥٠ مليون جنيه سنويا ويحتاج تطبيق نظام إعانة البطالة خلال السنوات التي يتوقع إستمرار

كما ان تعميم نظام إعانة البطالة يكون عن طريق تسجيل أسماء وبيانات الباحثين عن عمل لدى مكاتب العمل التابعة لوزارة القوى العاملة على ان تتولى هذه المكاتب تدبير فرص العمل من خلال طلبات الاستخدام المسجلة لديها من جانب كافة المؤسسات والوحدات الانتاجية والاجهزة المعنية

وتقوم الوزارة بعد ذلك بدفع إعانة بطالة لكل من لايمكن توظيفه خلال فترة معينة من التسجيل ( سنتين





## النشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

المصدر : النهرام السبائي

من التامين ضد بظافة العاملين لظروف مختلفة . وعلى سبيل المثال في ازمة الخليج الماضية خرج نصف العاملين تقريبا في مجال السليحة

لانتفاض شديد في عدد السالحين

بمصر . ويقول الدكتور رائد شليق في ان إنشاء مثل هذا الصندوق سيحمي مثل هؤلاء العاملين من ظروف مشابهة ومع اتجاه الدولة نحو القطاع الخاص يقتضي ضرورة إنشاء هذا الصندوق بمعايير واضحة تحدد من يستحق وعلى أي أساس .

لما من لم يخطر العمل فهذه مسؤولية المجتمع لإيجاد فرصة عمل له وليس لإنشاء صندوق يعطي (حسنة) لا تدخل في حساب الأرقام الضالمة والعمليات الاقتصادية الغامضة . والوارد المهددة . كما انها تقلل من ذاتية الشيا .

ويرى ان الحل المعجل لمواجهة بظافة الخريجين يتمثل في التوسع للفرص الميسرة والأعطيات الضريبية وفترات السماح وإصلاح نظام الحوافز لخسائر الشيا الصغيرة لتقلل فرص عمل جديدة الشيخ أحمد مسلم عضو لجنة الفتوى يدان الاقتاع بحق في الفكرة بأنها جيدة وكريمة طيبة وفيها الكثير من التحول الذي لابد منه في هذه الظروف الصعبة التي يواجهها الشيا فيها كثير من المتاعب حيث تقدم العون للفرد للشيا الحائر المتعطل الذي يبحث عن عمل فلا يجد للاستعانة بها على وسائل المعيشة والبحث عن الحالات الجديدة التي تدور في المستقبل . وتظلل للظروف الاقتصادية الصعبة التي تمر بها الدولة وعدم

تضرب لحوال المجتمع . وتلقد الدولة لدارة التوازن الاجتماعي . كما يقول الدكتور جمال زهران الاستلا بكنية تجارة بورسعيد . ويستند في حديثه بمعارضة لتطبيق الفكرة

اما الدكتور جمال زهران الاستلا وتجارة بورسعيد فيرى ان الفكرة لن تدر علدا اجتماعيا حقيقيا او تعويض عنها لواجهة ازمة البطالة بقتراح الإقلال من المشروعات الوقتية وحجم المنصرف على المشروعات التي لا توفر عملة دائمة . وترجمة الخن الجديدة الى واقع عمل يجذب الشيا بفرغير الخدمات والتسكن والتوسع في تاجر فرص الاستثمار بها

وتعترض الدكتور مناه خير الدين مديرة معهد البحوث الاقتصادية بجامعة القاهرة على تنفيذ الاقتراح لان ذلك سيضيف اعباء ضريبة

جديدة . وتطالب بإعطاء الاعانة فقط لمن كان يعمل وتعمل لأي سبب من الاسباب وتؤكد ان الدولة هي الممول بها خلق فرص العمل بإيجاد تمويل للمشروعات الصغيرة ونهية الفناخ الاستثماري للقطاع الخاص لامتصاص البطالة بين الخريجين .

### البطالة .. والتعطيل !!

وفيها الدكتور رائد شليق استلا الاقتصاد بالبعد القومي للتخطيط الى الفرق بين البطالة والتعطيل مشيراً الى ان الدائمين ضد البطالة امر ضروري للمجتمعات التي تحاول الحفاظ على عنصر العمل بها . وان إنشاء صندوق تامين جماعي ضد البطالة هو نوع

قد رتها على توفير وظلال للخريجين يرى الدكتور محمد انيس عيادة استلا الشريعة الإسلامية بأن الفكرة تعود بالفائدة على الأسرة والشيا والمجتمع وفيهم الشيا من خلالها ان الدولة ترعاها ويرى انها صيغة للمجتمع من إشحاف البعض للظروف الاقتصادية الصعبة التي تمر بهم . اما الشيخ محمد عبا اواحد وعيل وزارة الأوقاف فيعترض على تطبيق هذا النظام في مصر ويطلب بلطخ باب التبرع من المواطنين والهيئات والشركات لإنشاء مشروعات ومؤسسات لاستيعاب العاطلين بدلا من منحهم إعانة بطالة .

### الاعانة والبطالة

وترى الدكتورة ليل عبد الوهاب استلا علم الاجتماع بكيفية اداب بنها ان الاعانة تشجع على البطالة وتؤدي الى تفاقمها ويجب النظر الى المشكلة بتفكير مجمل بعيدا عن المسكتات التي تقلق الى الحلول الجزرية . وتؤكد على ان العاطلين سيتقبلون الفكرة . ولكن خطورتها في تآكلها فكرة الإحساس بأنه عاطل وان تلك مساعدة خيرية له . كما ان المبلغ الذي سيحصل عليه الخريج سيعيد بدرجة التي ان تساهم في حل مشكلة البطالة .







المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

●● البطالة أيضا

بين الأطباء !!

●● ألف طبيب

يبحثون عن عمل

□ في ٦ سنوات تضاعف عدد الأطباء

البشريين إلى ٨٠ ألف طبيب

□ عدد أطباء الاسنان زاد ٨٣

مرة خلال ٣٠ سنة





## المصدر :

## النشر والخدمات الصحية والمعلومات التاريخ :

من يصدق أن في مصر بطالة بين الأطباء

من يصدق أن هناك أطباء طلقوا الطب بالثلاثة وراحو يعملون  
جرسونات أو مندوبي مبيعات .. !

من يصدق ؟! أن هناك طبيبات يحملن بكالوريوس الطب سافرن  
للعمل كممرضات في البلاد العربية .. ! وذلك لأن الممرضات  
مطلوبات ، أما الطبيبات فكثيرات والعرض أكثر من الطلب .. !

من يصدق أن قسماً للأطفال بأحد مستشفيات القاهرة لا يوجد به  
سوى سبعة أسرة فقط ويعمل به ٤٠ طبيباً ؟ وأن قسماً آخر  
لأمراض النساء لا يوجد به سوى عشرة أسرة ويعمل به ٤٥  
ناتياً .. !

الخصم الأشعة ، وهذا التزايد في عدد  
الأطباء جاء تبعاً من مقولة سيطرت  
هل طاول بعض المخططين ورأسمي  
السياسات الصحية وفي ضرورة  
الوصول إلى نسبة عالية من الأطباء  
إلى المسكن تقليداً لبعض الدول  
المتقدمة ، ورغم ثبوت عدم صحتها إلى  
حد كبير ، حيث أن نسبة الأطباء إلى  
السكان في هولندا تزيد أربعة أضعاف  
ولا يوجد أي دليل يؤكد أن الحالة  
الصحية في هولندا أفضل منها في  
الزويج ، وفي سيرلانكا مثلاً انخفض  
عدد الأطباء في الفترة من ١٩٥٠ إلى  
١٩٨٠ وإلى الوقت نفسه تحسنت  
الحالة الصحية بين المواطنين ومعنى  
ذلك أن مقولة عدد الأطباء بالنسبة  
للمسكن قد تكون غير صحيحة إلى حد  
كبير .

### خلل الفريق الصحي

وإن كنت تطافرة زيادة عدد الأطباء  
إلى وجود خلل كبير في تركيب الفريق  
الصحي ، حيث زاد عدد الأطباء وقل  
عدد الممرضات وأدى ذلك إلى أن  
تصبح نسبة الأطباء إلى الممرضات  
هي ٨ أطباء إلى ٧ ممرضات في حين  
تبلغ هذه النسبة في أغلب الدول  
المتقدمة طبيب واحد إلى ١٥ ممرضة  
أو أكثر .

ليس هذا فحسب .. بل إن  
الأمر امتد إلى الوحدات الريفية  
الصغيرة حيث أصبحت هي  
الأخرى مصابة بمرض زيادة  
الأطباء ، حيث أن الوحدة  
الريفية الصغيرة التي قوتها  
طبيب أو طبيبان تكون قوتها ٥  
أو ٦ أطباء وتكون النتيجة  
بالطبع بطالة مقنعة طبيب  
يعمل والباقي في إجازة  
لا يعملون سوى شيء واحد هو  
الحضور أول كل شهر لقبض  
الموئب .. !

### بطالة مقنعة

هل هذا معقول ؟ وهل هناك بطالة  
بهذا الشكل بين الأطباء ؟ وضعت هذا  
السؤال أمام الدكتور عبد المنعم أبو  
الفتح أمين عام نقابة الأطباء الذي  
قال : نعم هناك بطالة مقنعة بين  
أطبائنا الذين زاد عددهم من ٨١ ألفاً  
عام ١٩٨٦ إلى ١٠٥ آلاف طبيب هذا  
العام ، ويرجع ذلك إلى زيادة عدد  
كليات الطب في مصر ، حيث زاد عدد  
كليات الطب من ٣ كليات عام ١٩٥٠  
إلى مايقرب من ١٣ كلية هذا العام ،  
الأمر الذي جعل عدد خريجي كليات  
الطب يتزايد سنوياً من ٣٦٠ خريجاً  
فقط عام ١٩٥٠ إلى مايقرب من ثمانية  
آلاف طبيب سنوياً في السنوات





## المصدر :

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## التاريخ :

### تحقيق :

محمود عبد الحميد

ظاهرة تشغل بال مجلس النقابة  
بصفة دائمة

### رأى المجالس القومية

ويقول تقرير شعبة الخدمات الصحية بالمجالس القومية المتخصصة الصادر في فبراير ١٩٨٩ إن أعداد الأطباء في مصر في زيادة كبيرة حيث زاد عدد الأطباء البشريين من ٤٣٥٠٩ أطباء عام ١٩٨٠ إلى ٨٠٤١٩ عام ١٩٨٦ وكذلك زاد عدد أطباء الأسنان من ٩ أطباء عام ١٩٥٠ إلى ٧٥٢ طبيباً سنوياً عام ١٩٨٠ أي أن عدد أطباء الأسنان زاد ٨٣ مرة خلال ٣٠ سنة وهذا أدى إلى وجود فائض في أطباء الأسنان في بعض المحافظات بصورة كبيرة خصوصاً القاهرة والأقصر والبحري ويؤكد تقرير المجالس القومية المتخصصة أن هناك اضطراباً في نسبة الأفراد والفئات في الفريق الصحي بشكل كبير كما تسمت توجهات الخريجين في السنوات الأخيرة بالضعف في التكوين العلمي، وعدم سواة الخريج لمطالبات الخدمة، كما أوضح التقرير أن حوال ٧٥٪ من قوة الأطباء العاملة الآن تقل أعمارهم عن ٤٠ سنة كذلك نسبة ٧٥٪ من قوة

مرتبط بالضرورة بتوافر منشآت صحية وقوى بشرية مثل الممرضات لأننا نرى فقط زيادة أطباء دون زيادة منشآت ودون زيادة ممرضات.

### أطباء الأسنان أيضاً

ومنذ أيام قليلة رفض مجلس النقابة العقدة لأطباء الأسنان برئاسة الدكتور مراد عبد السلام إنشاء كلية جديدة لطب الأسنان بجامعة عين شمس وذلك كما يقول الدكتور مراد عبد السلام أنه ثبت وجود فائض كبير في أطباء الأسنان بالقاهرة والجيزة والأقصر ومحافظات الوجه البحري بلغ في المتوسط حوال ١٧ طبيباً لكل وحدة أسنان تابعة لوزارة الصحة في حين أن المطلوب لإداء العمل في الوحدة الواحدة ثلاثة أو أربعة أطباء فقط.

وقال : لقد طالب مجلس النقابة العامة لأطباء الأسنان بعدم إنشاء هذه الكلية حرصاً على مستقبل الخريجين الذين طالبوا في جميع اجتماعات مجلس النقابة بتقليل أعدادهم في جميع كليات طب الأسنان الخاصة في القاهرة - الإسكندرية والأرض - وبمطالبة - وذلك للقضاء على ظاهرة الفائض في خريجي كليات طب الأسنان والتي أصبحت

ويؤكد الدكتور عبد المصم أبو الفتوح : أن مظاهر هذا الخلل في تكوين الفريق الصحي تظهر حينما نجد بعض أقسام الأطفال بأحد مستشفيات القاهرة به ٧ أسرة ويعمل به ٤٠ طبيباً وكذلك بعض أقسام أمراض النساء به عشرة أسرة ويعمل به ٥٠ طبيباً . وفي مثل تلك أقسام عديدة في عدد من مستشفيات الدولة والمستشفيات الأخرى .

### تخفيض أعداد المقبولين

ويؤكد الدكتور عبد المصم أبو الفتوح أمين عام النقابة العامة لأطباء : على أن نقابة الأطباء لم تترك اجتماعاً إلا وطالبت فيه بضرورة تخفيض أعداد المقبولين بكليات الطب سنوياً إلى حوالى ٢٠٠٠ طلباً فقط بدلاً من الأعداد الكبيرة التي تقبلها كليات الطب الأمر الذي يؤدي في النهاية إلى وجود هذه البطالة المقلعة التي تشكو منها لأننا لا بد أن نعلم في البداية أن العمل الصحي والطبي

## الطببيات يسافرن للخارج كمبررات

## بعد أن أصبحت نسبة الأطباء للممرضات ٨ : ٧





## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

التعليم الطبي ام .... ام ... ثم  
ماذا بعد هل خفت بريق مهنة  
الطب وهل أصبح على الطبيب  
الخريج ان يحصل على ه  
عين .. كما كانوا يقولون عزة  
وعسارة وعروسة وعربية

وعيلة ؟ هل هذا أصبح  
وهماً ؟ ثم ماذا نقول لمن تقدموا  
هذا العلم لكليات الطب ؟ هل  
نقول لهم ارجعوا ؟ .. ثم ماذا  
نقول ؟ القضية ليست سهلة  
إنها قضية شبل تقدم ونحب  
وسهر وانتظر الفرصة لأن يعمل  
فلم يجد العمل ... واخيراً آخر  
ما كنت اتوقع ان توجد بطلان  
بين الأطباء

الأطباء العلمية الآن لا يوجد لديهم  
علايات خاصة  
واشار التقرير بان ذلك مؤشر هام  
بدعونا لإعادة النظر في قوة الاطباء  
العلمية خصوصاً في القطاع  
الحكومي .

### التهافت على السفر

ويؤكد الدكتور محيي صبح  
أخصائي مسالك بولية على ان هناك  
زيادة اليوم في عدد الاطباء لاحتظتها  
عندما كنت متقدماً لمسار عن طريق  
أحد مكاتب السفرات حيث كان هناك  
طلب لعدد ثلاثة اطباء تخصص أطفال  
وواحد مسالك بولية . وكانت النتيجة  
مفرعة ، حيث تقدم لوظيفة طبيب  
أطفال ٣٠٠ طبيب ووظيفة طبيب  
المسالك البولية ٩٥ طبيباً مما أدى  
بمكتب السفرات ان يقلل اجر  
الطبيب المسافر إلى النصف تقريبا  
وللاسف ورغم ذلك وجد من متهاشرون  
عليه .

وبعد

وبعد ذلك ؟ ماذا نقول  
ومن نسير بأصابع الاتهام هل  
نشير إلى النظام العقيم للقوى  
العاملة ام نشير إلى من وضعوا  
السياسة الصحية ؟ ان نشير إلى  
كليات الطب ام إلى سياسة







المصدر: الزعيم المسامح

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

١٩ شهر ١٩٩١

في حوار سلقين بين شباب الحزب الوطني وصناع القرار :  
**رغم زيادة رؤوس الأموال المستثمرة .. لماذا تقل فرص العمالة ؟**  
**ماهي ضمانات عدم الاستغناء عن العمالة بعد مساهمة القطاع الخاص في المشروعات الانتاجية ؟**





بيد أن هذه معدلات صعبة عديدة في حياتنا تؤكد القوية أن شبابنا الذي يعيش وطأة المعاناة هو وحده تقريبا القادر على تفجيرها .

ونحن نعتقد أن واجب القيادات المسؤولة في كافة مواقعها وبخاصة صناعة القرار عليها واجب الاستماع لهؤلاء الشباب . بصرف النظر عن انتمالهم السياسي للتشعر على الخطأ قبل الصواب في القرار الذي يتكلم من خلال التطبيق لأن الحصيلة في النهاية سوف تكون دليل عمل بعد أن تتم المراجعة والتصحيح لصالح المجتمع كله

فلد كلف شباب الحزب الوطني في حوارهم الذي عد بهار مركز شباب الجزيرة وإداره الدكتور نبيه الطافسي الأمين العام لمساعد لشباب الحزب الوطني وأشراف به الدكتور خليل رمزي عضو الأمانة العامة لشباب إلى أن هناك مشكلة مجدية مؤداها أنه رغم زيادة الاستثمارات لمطبوعات المصيرية لأن فرص الصلابة تظل . وأنه على الرغم من أن هناك توتيرا للقطاع العام أخذ شكل قطاع الأعمال في ظل تحرير الاقتصاد إلا أنه لا يزال متعلقا لأعضاء مجالس الإدارة وكثيرة من مجالس إدارات بشركات أخرى وهل مؤثرا تعني من أزمة فئة القيادات ١٢ كيف يتم تعيين رئيس الوزراء في منصب وزير للقطاع العام ؟ ألا يعتبر ذلك نوعا جديدا من للهيمنة الحكومية على قطاع كان الهدف من تطويره هو التخلص من السيطرة الحكومية ؟

ومعنى مستقل المعاناة الحالية في الشركات الجديدة هل سيتم الاستفهام منها لصالح تحقيق الرسمية وانتشار الاقتصاد ؟ وكيف يمكن للشركات تعاني من خلل في هيكلتها الخويفية أن تستقبل عمالة جديدة يمكن أن تتحمل عبئا في ميكنيتها وأوضاعها المالية وهي الآن مشغولة بفساد مديرياتها البيروقراطية ؟

كل هذه المسائل تصدق لها كل من محبي الدين الحبيب مدير عام هيئة الاستثمار وهو القيادات التي كتبت في حوارها مع انتداب عيسى سيني وفهم لجمعية المرحلة التي تعيدها مصر بالفعل وقد أعاد الثقة والأمان للنفس على الأقل إلى الشباب كما شارك أيضا في أنه على تسلاوات الشباب المهندس إلهاد أبو زلفة وزير الصناعة الأسبق ورئيس لجنة الصناعة بالحزب الوطني

#### هل القرار .. لصندوق النقد ؟

وكانت بداية الحوار من عضو من قيادات سوهاج عرفات ياسين بدوي الذي طلب معرفة الحقيقة حول ما يسمعه الشباب من أن تحويل القطاع العام إلى قطاع أعمال متحرر قد جاء نتيجة لتعليقات صندوق النقد وبلغت محبي الدين الحبيب قلبه لشباب ردا على ماثرة عضو الحزب قائلا : أننا إذا عنت فترة إلى الزمان منذ أن تولى الرئيس صلي مبارك مسئولية الحكم نجده عاد أول مؤتمر الاقتصادي أسفر هذا المؤتمر عن تفويض لشكل الاقتصاد المصري وكان لابد في ظل أزمة دهلك الديمقراطية أن يعد لقراب البيت الاقتصادي وتزويد الإنتاج في الثمانينات تصحيح نظم الإدارة في الداخل وتيسير الإجراءات من أجل التيسير على المواطنين ونظام جديد مسيطر للجمارك وتقلام جديد للاستيراد كان الهدف هو رفع الانتاجية للاقتصاد ويزيد من فرص العمل للشباب والتشريب ورفع مستوى المهارات .. وفي مايو ٨٧ بدأنا بتحديد سعر العملة عن طريق حرية السوق للتعلم الطريق أمام تجارة العملة وفي نفس الوقت فتح الباب أمام المستثمر مصر الآن تعيش فترة من أهم مراحل تاريخ حياتها . نتحدث فيها كل الصناعات المكونة للانطلاق .. المستقل .. إطلاق حرية رجال الأعمال والاستثمرين سواء كانوا أطقاما عاما أم قطاعا خاصا . وكان العمل لدينا هو أن نجاع أي عملية تنمية يمكن في إتاحة المزيد من السلع للمستهلك ورفع مستوى المعيشة وزيادة الرفاهية من خلال الاعتماد على قوى السوق كمشور حاليها للاستثمار لأن كل لابد أن تلغى مميزات الدعم التي كنا يسببها ومن أجلها نلتزم من الخارج . وأصبح علينا ميون كثيرة كانت لتحويل الدعم وبالحديث فإن جزءا كبيرا منها خصص لمدينة الاسمية .

أذن كل لابد من الترشيد في كل نواحي الحياة واسموا في أن لابد لكم أن القيمة السياسية كتبت مرجعة في ضرورة الترشيد لأن توجد سعر الصرف مرة واحدة كان يعني زيادة الأسعار مرة واحدة وراحت محدودى المال ونجحت في هذا إلى حد بعيد أيضا كان علينا ونحن في طريق التحرير أن نمثل بالقطاع الخاص فكان إصدار لقانون الاستثمار الذي كان خطوة كبيرة وضع الاقتصاد المصري في موقف أفضل من





المصدر: الزعيم المأساوي

للنش والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ١٠ سبتمبر ١٩٩١

### محمود معوض

الإقتصاديات الأخرى الخلفانية . وأصبحنا قفريين على إجتذاب المستثمر الاجنبي . وكان لابد من الأعلام بتطوير القطاع العام الذي لابد ان يحصل على حله حتى تكتمل اركان التطوير من حيث تحرير الأثرارة ورفع الإنتاجية وتطوير الآلات والمعدات وأبعد الوحدات الإنتاجية عن السيطرة المباشرة للحكومة .

#### البيع جازل لكن الهدف هو الحرية

وعندما التقي إبراهيم زكي سيد أمين شباب طبعنا ان شركات الاسهم المفضلة قد فشلت لبيع اسهم القطاع العام والمصرف فيه .

به معنى الدين الغريب بأن ذلك غير صحيح لأن الهدف لم يكن البيع وإنما هو إعطاء الحرية كاملة للشركات المفضلة ، المثلثون تركه لشركات المفضلة حرية الحركة ولما ان بيعوا وإذا باعت ٨١ ٪ من أصولها فهذا يعني ان الشركة قد انتقلت من القطاع العام الى القطاع الخاص . لأن البيع بهدف التطوير .. من أجل استخدام التمويل لخدمة الميونيبيات ولتطوير شركات أخرى وتحسين الهياكل المالية والتشغيلية . ان المعيار الذهاني هو رفع مستوى الكفاءة الإنتاجية وتحسين الأرباح وتشغيل الطاقات المتاحة والعمل بكفاءة أكبر .. لأنه لم يكن معقولاً ان تستمر الدولة في دعم شركات انتاجية تمنعها لابد لكل شركة بما لها من أصول وإدارة ان تقوم بتصميم نفسها وان تعمل بكفاءة لأن هدفنا هو تخفيف اعباء الدعم الذي يتحملها الشعب في النهاية .. بغنى ان تدعم الدولة للصناعات في بعض السلع الأساسية مثل الخبز .

ويتحدث المهندس إلهاء أبو زهله اننا لا يجب ان ننسى ان القطاع العام قد أدى دوراً كبيراً وأدى رسالة إيجابية في الفترات الماضية لدينا ٦٠٠ ألف عامل في قطاع الصناعة لهم حقوق لا نتركها ان تطوير القطاع العام على قضية تصدى لها رئيس الجمهورية

وتساعل الشعب مصطفى محيبي عضو الحزب الوطني عن السلطة اختيار رئيس الوزراء كوزير للقطاع وان ذلك يتعارض مع السلطة الثلاثين الذي يبعد الحكومة من الشركات المفضلة .

وهي المهندس أبو زهله قائلا : ان سلطة رئيس الوزراء منحصرة تقريبا في إصدار بعض القرارات الخاصة بالمعيينات ولكنه لا يتدخل في أعمال الشركات فمهمة فقط جميع تقارير يعرضها على مجلس الوزراء وأيضا فان الإدارات القانونية في الشركات تقيع وزير العدل وتتمتع بكافة استقلالها كما ان الجهاز المركزي للمسابقات الذي تركز تقاريره على حقائق مدعمة بالأرقام ليست ملزمة للجمعية العامة للشركة الذي يكون لها القرار الأخير وتساعل الدكتور محمود مطروح الاستاذ بكلية هندسة الأتمر عما اذا كان التطوير سيؤدي الى التخلص من العملة الزائدة ويقلل الياق أمام عملة جديدة .

وهناك طلب معمر الدين الغريب الذي على هذه النقطة الهامة قائلا ان التطوير ان يكون على حسب الإيدي العاملة .. لأن خطة الدولة هي زيادة رؤوس أموال الوحدات الإنتاجية للشركات لتصبح هيكلها التشغيلية وسعيد مدبولتها الهائلة .

وفي نهاية الحوار اقترح الشبلب تعين وزير استعمار للربط بين المستثمرين والإدارات الفنية العاملة في مجال الاستثمار والتامة الفرصة أمام للتطوير والصغيرة للشباب وتخليصها من كافة العوائق الترتيبية .





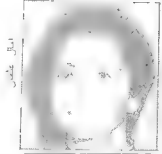
المصدر : ...

التاريخ : ...

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

□ اللجنة الوزارية للخدمات تبحث غذا :

## تعيين ٢٠ ألف فريج استثنائيا لسد العجز في التدريس



بحثت اللجنة الوزارية للخدمات في اجتماعها غذا ، اامد ، برئاسة الدكتور امل علمان وزيرة التاميلات والشؤون الاجتماعية تعيين نحو ٣٠ ألف فريج استثنائيا اجباريا والتفريزيا للعمل بالتربية والتعليم لسد العجز في وظائف التدريس لتعلم الدراسي العالي وبعض المجالات .

ولم يندوب « الامرام » ان التخصصات التي سيتم تعيين اصحابها اجباريا من دفعة ٩٠ هم : ايساسي الآداب والاسن ، واللغات ، والترجمة لقسام عربي وانجليزي وفنسي ودار الطوع .

اما التخصصات التي سيتم تعيين اصحابها اختاريا من دفعة ٨٤ ومابعدها من حملة الاقتصاد المنزل ، وايساس الآداب القسام جغرافيا والتاريخ ، واجشاع ، والفلسفة ، وطلم نفس ، وبيئاتي ، ولاتيني ، وبيكاديريس اللغون الجميلة ، والتطهية ، والادارة شعبة محاسبة .

كما تبحث اللجنة تعيين حملة المؤهلات العليا بدفعة ٨٤ والمؤهلات المتوسطة بدفعة ٨٣ من أبناء محافظة بورسعيد ، وخريجي كليات التربية - حاسبات الية ، والآداب مكليات بدم من دفعة ٨٤ لتلبية احتياجات محافظة البحيرة وحملة المؤهلات العليا ٨٤ ومابعدها لمحافظة الفيوم □







المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

# مليون و ١١٥ ألف خريج يحملون لقب « عاطل » !!

..والحل :

- زيادة حجم المشروعات الانتاجية
- تنفيذ جدى لنظام الصناعات الصغيرة
- التنسيق بين التعليم وسوق العمل

تقول الإحصاءات الصادرة من الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء : إن عدد الخريجين الذين يطرحون أنفسهم في سوق العمل ولا يجدون وظيفة قد بلغ نهاية عام ١٩٩٠ مليوناً و ١١٥ ألف خريج ما بين خريج جامعى وما بين خريج من التعليم المتوسط وإن عدد خريجي الجامعة الذين لا يجدون عملاً قد بلغ ٤٨٠ ألفاً أما جملة الذين لا يعملون من حملة المؤهلات المتوسطة قد بلغ ٦٣٥ ألفاً .





المصدر :

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ :

### الخسارة بالأرقام

العام لسنتي ١٩٨٦ / ١٩٨٧ ان جرائم العنف الاسرى بلغت في حدود الجنائيات مبلغاً كبيراً حيث ارتفع هذا النوع من الجرائم من ١٢ الى ١٥ ٪ وان مرتكبي جرائم العنف الاسرى هم غالباً من اولئك المعتقلين الذين لا يعملون

### مصر سوق للعمل

يقول الدكتور احمد عبد الحميد بمركز البحوث الاجتماعية إن البطالة بين الخريجين جعلت مصر سوقاً لتصدير العمالة للخارج الامر الذي جعل المصريين يطمحون بالسفر والبحث عن فرصة عمل ويكفي ان تلاحظ ذلك إذا ذهبت الى اى مكتب سفريات اعلان عن وظيفة اذكر ستورى العجب .. الوظيفة الواحدة يتقدم لها المئات والكتك والصراع .. والى ... من أجل الحصول على هذه الوظيفة .. الكل يريد ان يسافر للخارج الكل يريد ان يحصل على دخل

الكبر .. البطالة جعلت مصر سوقاً مصدرة للعمالة ومستوردة للسلع .

### الحل

والآن نسال انفسنا اين الحل لتسهيل هؤلاء المعتقلين من خريجي الجامعات والمعاهد والادارس الفنية ؟ القوى العاملة طبعاً انتهت فيها موضحة التعيين بالجملة أصبحت لاستطيع ان تحصل هذا التكم الكبير من الخريجين .. والتعيين بالمستشفيات ليس دائماً .. بل هو شيء ثانوى وحسب الظروف .. والسفر للخارج ليس متوفراً بالصورة التى تحقق الهدف لهؤلاء الخريجين - ومشروعات استثمار الاراضى وتوزيعها على الشباب لم تزل أيضاً ذات حجم ضئيل لم يستوعب العدد من الخريجين الذى به نحل قدراً كبيراً من مشكلة البطالة ، وإعطاء قروض للشباب حتى الآن معظم الشباب يقولون إن هذه القروض جبر على ورق ولا يوجد بنك يعطى قرضاً بلا

مصدر أرقام مخيفة تكتفى ثلثوس الخضر وودعونا جميعاً لأن نعيد حساباتنا مع ثروتنا البشرية وإذا كان علماء الاقتصاد يقولون إن الموارد البشرية أغلى موارد في العالم لأن الموارد البشرية هي اصل الموارد الأخرى وهي الأساس الذى يتعامل مع جميع الموارد الأخرى لأنه يغير البشر لا يمكن ان يكون لشئ قيمة وإذا كانت هذه حقيقة تؤمن بها جميع الدول المتقدمة إلا أننا في مصر لم نعدنا بعد

هل من المعقول ان يكون في مصر وطبقاً للإحصاءات الرسمية حوال ٥٠ ألف مهندس بلا عمل ؟

هل من المعقول ان يكون في مصر ٥٥ ألف طبيب معطلين عن العمل لعدم وجود إمكانيات مثل المستشفيات والمرضات والخدمات

المعلومة وخلافه .. هل من المعقول ان تملأ الشوارع بخرجي كليات التجارة والزراعة والحقوق وغيرها من الكليات الأخرى ؟ ... لماذا نهد ثروتنا البشرية ؟ ولماذا نضيعها ؟

### حجم البطالة

يقول الدكتور محمد إبراهيم الاستاذ بجامعة الأزهر إن حجم البطالة في مصر حتى الآن لا تتوفر عنه إحصاءات رسمية ، والبطالة التى أقصدها هي بطالة المعلمين او بطالة الخريجين او بطالة الكوادر الفنية وقد امكن التنبؤ بحجم هذه البطالة عام ١٩٨٦ بأنها ستكون مليوناً و٧٠٠ ألف عاطل وقد تم بناء هذا التقدير بناء على الحجم العددي الذى يدخل سنوياً سوق العمل من خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس الثانوية والفنية وغيرها والقوة الاقتصادية السنوية لسوق العمل وكذلك عملية وقف تعيين الخريجين الجدد من نوى المؤهلات منذ عام ١٩٨١ وحتى الآن ومعدل ومستويات العمالة المهاجرة الى الدول العربية والقدرة المحدودة للشركات الاستثمارية في التوظيف

### تحقيق : محمود عبد الحميد

الخسارة الاقتصادية فهناك جانب آخر خطورة هو الآثار الاجتماعية للبطالة التى تتعلق بوجود ظاهرة الفلك الإجتماعى حيث ان المعطل حينما يفقد اساليب الرزق ومكانته ووظيفته في المجتمع فإنه يشعر انه قد أصبح منبوذاً لشعوره انه قد أصبح عبئاً على المجتمع وأنه يعيش في هذا المجتمع بلا فائدة فلا يتمتع مع المجتمع ولا يتكامل معه فيعيش بسلوك اللامبالاه وكثيراً ما يتحول الى شخص غير سوى وربما يتكبه شعور بالعداوة والكراهية من حوله وينتهى الامر بتكوين حلجز منيع بين المعطلين وغيرهم ويرتفع هذا الحلجز كلما يشعر المعطلون انهم ضحية لماخ اجتماعى او اقتصادى معين مما يثير أنواعاً من الإحباط والحزن قد تؤدى الى اجتماع الغضب خاصة في ثلثوس الشباب ويوضح تقرير الامن





المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

صناعات والشباب المتعطل من  
الخريجين الجدد ليمكّنوا مثل هذه  
الخدمات وعرض العمل في القطاع  
الخاص فرص قليلة وذات اطار ضيق  
إذا كيف يكون الحل

يقول الدكتور احمد ابو الروس  
استاذ الاقتصاد بجامعة الزقازيق  
الحل في القضاء على مشكلة البطالة  
لا يكون بين يوم وليلة بل إنه يحتاج  
لخطة زمنية وميزانيات مادية لكي  
يتم من خلالها القضاء على البطالة على  
فترات

والبطالة في مفهومها الموضوعي  
هي عدم وجود فرصة عمل .. إذ لو تم  
توفير فرصة العمل لمن تكون هناك  
بطالة وتوفر فرصة العمل هو  
مسئولية الدولة من خلال زيادة حجم  
المشروعات التي تستوعب هؤلاء  
الشباب ومن خلال تكليف كبير  
للاستثمارات الانتاجية . ومن خلال  
زيادة دور القطاع الخاص وفتح  
المجالات امامه ليساهم بنصيب في  
عمليات التنمية . ومن خلال تنفيذ  
جدي لنظام الصناعات الصغيرة  
ومحاولة الإخذ بيد الشباب الى هذه  
الصناعات لان الشباب لن يستطيعوا  
بمفردهم التعامل مع هذه الصناعات  
ولم يكن ذلك من خلال إشراف وزارة  
الصناعة لأنه حتى الآن نلتكلم أكثر  
عما نفعه لكلام كثير عن الصناعات  
الصغيرة دون ان ينفذ عنه شيء بالقدر  
الذي يفشى او يقلل من مشكلة  
البطالة ..

ثم ان الآوان لن نوظف هذا  
الطوفان في التعليم العالي وكلنا  
جامعات وكلنا خريجين وليكون هناك  
تنسيق بين التعليم وبين سوق العمل  
مع تنظيم عملية السفر للخارج  
وإنشاء بنوك خاصة لإقراض الشباب  
بتيسيرات أكثر عندئذ نكون قد سرنا  
في بداية طريق القضاء على البطالة .





المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

□ لجنة الخدمات تبحث :

## تعيين ٣٣ ألف خريج بالتدريس هذا العام انخفاض معدل الزيادة في السكان

وافقت اللجنة الوزارية للخدمات لمس برئاسة الدكتور امل عثمان وزيرة  
الطفولة الاجتماعية على تعيين حوالي ٣٣ ألف خريج بالتدريس منهم ٢٨ ألفا  
و٤٩١١ من حملة المؤهلات والتخصصات المختلفة للمرحلة الإعدادية بالمحافظات  
من دفعات ٨٤ وما بعدها عدا خريجي اللغات العربية والإنجليزية والفرنسية  
لستيم تعيينهم بدءا من دفعة ١٩٩٠ .

كما وافقت اللجنة على تعيين ٣٦٧٥ من حملة المؤهلات العليا لسد العجز لأجهزة  
محافظة اليوم من دفعات ١٩٨٤ وما بعدها و١٧١٦ من حملة المؤهلات العليا وأول  
المتوسطة والمتوسطة لبيديات الخدمات بهريرسيد دفعات ٨٤ وما بعدها وتعيين ٢٥ من  
حملة ليسانس الآداب الإنجليزي والفرنسي وبيكاريس الاعلام والآثار والسياحة  
والفنادق للعمل في سوهاج و ١٠ من حملة المؤهلات العليا للعمل بشركة مياه الشرب  
بمحافظة البحيرة .

صرح بذلك المستشار احمد رضوان وزير الدولة برئاسة مجلس الوزراء وقال ان  
ذلك سيتم في حدود الدرجات الشاغرة في هذه الجهات .  
وأضاف ان اللجنة قد ناقشت أنشطة تنظيم الاسرة في المحافظات وقد انخفض  
معدل الزيادة في السكان عن ٣٠.٤ في الألف عام ٨٥ ، الى ٢٤.١٧ في الألف عام ٩٠  
كما حقق كثير من المحافظات المستهدف من الخطة .

وكذلك انتظام برامج التدريب في جميع المحافظات .  
وأضاف ان اللجنة قد وافقت على مشروع قرار جمهوري بتعديل بعض احكام  
اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات وبعض للتعليم على إنشاء كلية الدراسات







المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

العربية والإسلامية وكلية للسياحة والفنادق بجامعة القاهرة فرع القهيوم وأنشاء فرع الجامعة قناة السويس بمدينة بورسعيد يضم كليات الهندسة والتكنولوجيا والتجارة والتربية وكلية التربية الرياضية ، وكذلك كلية العلوم الزراعية البيئية بمدينة العريش تتبع جامعة قناة السويس كما ينص التعديل على حذف السنة الاعدادية واعتبار مدة الدراسة لنيل درجة البكالوريوس للطب والجراحة ست سنوات ونل الطب البشري ٥ سنوات كى ينص على منح مكافأة تدرغ للعاملين على درجة التلماس أو البكالوريوس للتفرغ للدراسات العليا بالجامعة تعادل المرقب المحدد للمعين أو للدرس المساعد كمافز للمهاجرين على التفرغ للدراسة .  
ووافقت اللجنة ايضا على مشروع قانون يقضى بمعلمة الاطباء والصيادلة وأخصائى العلاج الطبيعى والتمرريض الحاصلين على درجة الدكتوراء بالمستشفيات التعليمية العاملة المقررة لشاغلي وظائف اعضاء هيئة التدريس بالجامعات ، ووافقت كذلك على مشروع قرار جمهورى باعادة تشكيل اللجنة القومية للتربية والعلوم والثقافة وهى المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم والمنظمة الاسلامية .  
كما وافقت على مشروع قرار جمهورى لتنظيم الهيئة العامة لحو الامية وتعليم الكبار ويقضى بتعيينها لوزير التعليم وأن يكون لها مجلس ادارة برئاسة رئيس مجلس الوزراء أو من يريبه .





المصدر: رأي الشعب

التاريخ:

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

# الصندوق الاجتماعي للتنمية يبدأ أواجهته لقضية بطالة الشباب

٥٠٠  
مليون





المصدر : رابك الشعب

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات



# لتوفير آلاف فرص العمل لخريجي الجامعات والمعاهد وشباب الحرفيين





المصدر : داعي الشبابة

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

★ يشهد شهر أكتوبر القادم بداية النشاط الفعلي للصندوق الاجتماعي للتنمية والذي بلغت موارده حتى الآن حوالي ٥٠٠ مليون دولار تم تقديمها من البنك الدولي و ١٤ دولة عربية وأجنبية ، كما أبدت ٧ دول أخرى موافقتها على تقديم مساهمات إضافية للصندوق ، والمعروف أن ٥٠٪ من أرصدة الصندوق هي منح لا ترد و ٥٠٪ منه بقروض ميسرة بفائدة رمزية .

وتتمثل المهمة الأساسية للصندوق الاجتماعي في توفير أكبر قدر ممكن من فرص العمل للشباب بشقل عام وخريجي الجامعات والمعاهد والمدارس الفنية وشباب الحرفيين ، وسوف يقوم الصندوق بتمويل المشروعات الصناعية - الصغيرة - بقروض ميسرة وبضمانات غير معقدة ، وسيتعاون الصندوق مع الأجهزة الحكومية وجميعيات رجال الأعمال وجميعيات المستثمرين في المدن الجديدة واتحاد الغرف التجارية لتمويل المشروعات الجاهزة لدى هذه الجهات طالما إن المشروع يوفر فرص عمل لأكثر قدر ممكن من الشباب .

وسوف توضع الصورة النهائية لإجراءات تمويل المشروعات التي وافق الصندوق على الإفراضها خلال الاجتماع القادم لمجلس إدارة الصندوق برئاسة الدكتور عاطف صدقي رئيس مجلس الوزراء .

وأشار الدكتور حامد مبارك أمين عام الصندوق أن نشاطه الفعلي سيبدأ بتوفير ١٢٠ مليون جنيه لتمويل برنامج عاجل سيوفر ٢٠ ألف فرصة عمل من خلال دعم وتطوير ١٢ ألف ورشة إنتاجية وإنشاء ٥٦٠٠ ورشة جديدة خلال ٤ سنوات ، ويشرف على هذا البرنامج الاتحاد التعاوني الانتاجي ووزارة الإدارة المحلية وتقوم المراكز التابعة لجهاز الحرفيين بالإدارة المحلية بتدريب الشباب المستفيدين من هذا المشروع .

وأوضح الدكتور حامد مبارك أنه تم الاتفاق مع جمعية رجال الأعمال بالإسكندرية ومحافظة الإسكندرية على تخصيص ١٠٠ فدان بالمحافظة لإقامة مدينة صناعية جديدة توفر حوالي ٤٠ ألف فرصة عمل في صناعة الملابس والصناعات الجلدية وإنتاج قطع الغيار وصناعة المواد الغذائية والأعمال الإلكترونية والكهربائية والأعمال المعدنية وصناعات السجاد والأثاث والبلاستيك ، ومستوى جمعية إدارة الأعمال في الإسكندرية إدارة هذه المدينة الجديدة خصوصاً بعد نجاح الجمعية في مشروع الصناعات الصغيرة الذي تقيمه بالاتفاق مع وكالة التنمية الأمريكية .

وأضاف أمين عام الصندوق أنه تم أيضاً توفير ٣٣ مليون جنيه لتمويل مشروعات الأسر المنتجة التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية والمساهمة في رأسمال المؤسسة القومية لتنمية ورعاية الفرد والأسرة ، وتستفيد من هذه القروض حوالي ٣٠٠ ألف أسرة عن طريق مديريات الشؤون الاجتماعية والجمعيات التابعة لها .

ومن ناحية أخرى طلبت لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب ضرورة الإحداك لمجموعة كبيرة من الخبراء والفنيين لتقديم الخبرات والمعاونة الفنية ودراسات الجدوى لأصحاب المشروعات لضمان نجاحها والتقليل من نسبة المخاطر ، كما طالبت اللجنة باستخدام أحدث التكنولوجيا وتوفيرها لأصحاب هذه المشروعات .

وفي ضوء المؤشرات المتاحة يتضح أن الصندوق الاجتماعي يمثل حلقة بالغة الأهمية في مواجهة البطالة وإطلاق طاقات الشباب في المشروعات الانتاجية بعيداً عن الحلم التقليدي للوظائف الحكومية .





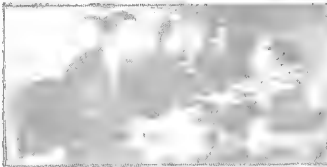


المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدات الصحفية والمعلومات

## الكفراوي للشباب : الجمعات الجديدة تعالج البطالة والاكتئاب تعرض عمل لشباب التجاريين والمهندسين بالمشروعات الصغيرة



تصوير وتوم برانيس

تكفراوي وعمر في دورة تدريب

كتب : أحمد حسين وصالح فضل :

دعا المهندس حسب الله الكفراوي وزير التعمير والإسكان خريجي الجامعات إلى التوجه للمدن الجديدة ، لعلاج المسهم من الاكتئاب الذي يعانون منه نتيجة البطالة .

وطالب في كلمة لقامها في افتتاح الدورة التدريبية للشباب من خريجي كليات التجارة والاقتصاد بأن تغير جامعاتنا مناهجها لتتبنى مع متطلبات العصر تنظم الدورة لغاية التجاريين مع شركة النصر العامة للمقاولات عرض الكفراوي على لعقب التجاريين الدكتور هلمس لمر « مصطف » للتشويق مع نقابة المهندسين لتوفير فرص العمل لأعضاء النقابيين... من خلال المشروعات الصغيرة التي تبنها نقابة المهلكمين .

واكد د. حلمي لمر لعقب التجاريين أن هذه الدورة ستساهم في القضاء على البطالة بين شباب التجاريين حيث أنه قد تم توفير فرص صالة لإرائل هذه الدورات التي ستساهم في توفير كواثر فنية لمشروعات المقاولات التي تمثل 20% من استثمارات الدولة في الخطة الاقتصادية والاجتماعية وخطط التنمية

وشرح المحاسب سمير علام عضو مجلس إدارة نقابة التجاريين ورئيس الشركة التي تتولى تدريب الخريجين أن الدورة مفتحة 3 أشهر ويستند على التطبيقات العملية والميدانية وتقوم خلالها فبادات المقاولات بامدادهم بالشررات والمعلومات اللازمة .

افتتح المهندس حسب الله الكفراوي ندوة خاصة لدراسة شروط التعاقد في مجال التشييد طبقا لمقود وإشراطات الاتحاد الدولي للمهندسين الاستشاريين .

وقال الوزير أن حجم التعاقدات الجارية التي تلتذ طبقا لاحكام هذه المقود في مصر تبلغ قيمتها أكثر من 3 مليارات دولار .





المصدر :

للنشر والإحصاءات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

### ■ المجلس القومي للخدمات يطلب : إعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة وربط الأجر بالإنتاج كتبت - منى الشرقاوي :

طالب المجلس القومي للخدمات والتنمية الاجتماعية بإعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة ، من خلال توزيع فائض الخريجين بحيث لا توجد أجهزة تشكو من تضخم العمالة وتكدسها وأخرى تشكو من نقصها . بالإضافة إلى ضرورة إعادة النظر في الأجهزة المعولة وأجهزة الخدمات بما يكفل التوازن بينها وبين حجم الأجهزة الفنية والإنتاجية . مطالبا بتطبيق نظام عامل لربط الأجر بالإنتاج مما يستلزم تقنية مستويات التكلفة الفنية والإنتاجية ليكون الأجر مسؤوليا لإنتاج العامل .

كما طالب المجلس - في اجتماعه برئاسة الدكتور محمد عبد القادر حاتم الحضر العام على المجلس القومية - باستبدال نظم الأجور الحالية بنظم أخرى ذات فعالية يرتبط تطبيقها بتكثف الخدمات الانتاجية من فائض العمالة لديها بحيث تلازم قدر معين من الأجور تبعاً لنوع النشاط الذي تمارسه . وأوصى المجلس بالسعي واكتساب أسواق عمل جديدة بالفراج خاصة بالمناطق العربية والاندلسية





المصدر : <sup>2</sup> جريدة الشرق الأوسط، ١٠ أبريل ١٩٦٢، ص ١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

**تعيين دفتى ٨٣ متوسط  
و٨٤ عليا من العاملين  
للمؤقتين بوزارة الزراعة**

أقر الدكتور يوسف والي نائب رئيس  
الوزراء ووزير الزراعة تعيين العاملين  
المؤقتين بالوزارة دفتى ٨٣ متوسط  
وما فوقها و٨٤ مؤهلات عليا بشرط أن يكون  
قد تم تدريبهم بالوزارة .

جاء ذلك بناء على مذكرة للمهندس  
محمد النورمن مدير مكتب الوزير للمؤقتين  
الإدارية بتعيين هؤلاء العاملين .  
وتم تعيين ٢٤٢ مائة داخلية بمؤقتين  
المؤقتين من معهد للتأمين التجاري .





# صندوق الفقراء ... اهلا !

في إطار برنامج الإصلاح الاقتصادي . نشأت الحكومة «الصندوق الاجتماعي للتنمية» وكما هو واضح من اسمه فله أنشئ مساعدة الفقراء والصناديق الدخل المحدود وضحايا الأضرار الاقتصادية . هذا الصندوق الذي أصبح الخبراء على أتمتة عملية اجتماعية للحد من البطالة مازالت هويته غير واضحة . ولم يجر ضحايا الإصلاح من المستفيدين بارقة أمل حتى الآن (١) .

وتعبرت أعلام الصندوق العديد من العيانات . تلتقي في عديتها أبواب والتحويل وعقوبة توزيع القروض وأسعار فوائدها والجهات المستفيدة منها

وخرجة المبروعات وكل موارد الصندوق والحدادة المبروعات لم تزد على ٦٠٠ مليون جنية (٢) . والسؤال الآن .. هل يستطيع هذا الصندوق خدمة الشباب المبروعات جفينة أم ستكون حلما ورييا وتنتشر القروض هنا وهناك في مشروعات وهمية تحلق خسائر وتصبح علة على الاقتصاد المصري مثل مشروعات المخططات (٣) .

• رغم أن فكرة إنشاء الصندوق الاجتماعي ليست جديدة أو مبتكرة إلا أن تطبيقها في مصر يحملها مزالما خاصا أبرزه ارتفاع رقم ضحايا

برنامج الإصلاح الاقتصادي . فكل التقديرات تؤكد أن أعداد المتخلفين في مصر وصلت إلى ٤ ملايين متخلف . وأن حوالي ٣٥٠ ألف مصري يتسوقون سنويا إلى جيش المتخلفين . وأن نسبة البطالة العامة تستعمل عام ٢٠٠٠ إلى ١٦٪ من حجم من يصلحون للعمل ومن هنا تلتقي أهمية الصندوق والمهمة الصعبة التي يحملها على كتفيه . فلما أن يكون القبرا على حلها .. ولما أنزها للبحث عن سبيل آخر يتواءم مع حركة الإصلاح .. ولا سيوفين الضباب عليها والفكرة موعدة (٤) .

هل يصبح الصندوق الاجتماعي كسر حاجز البطالة وتعميل ملايين العاطلين ؟







## نروض الصندوق .. انساب الخريجين أم المصالحين وبسر فائدة السوق أم بلا فائدة ؟

● ورغم صدور قرار رئيس الجمهورية رقم ٤٠ لعام ١٩٩١ بإنشاء هذا الصندوق وتعميد وتقليد واختصاصاته وطريقة تمويله إلا أن العديد من الخبراء يتوجسون خيفة من لشفة ومعرفة موارده التي من المنتظر أن تصل إلى ٨٠٠ مليون دولار خلال السنوات الثلاث لمرحلة الإصلاح. أبدى الخبراء بعض التحفظات على طريقة عمله وتنظيمه وطريقة توزيع الموارد والفروض. أكدت المناقشات التي جرت حول الصندوق أمام لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب تأجيل صرف الفروض الجاهزة وقدرها ٦٠٠ مليون جنيه إلى نوفمبر القادم . ولم تنته المناقشات إلى حد التأجيل للفرض ولكن اعترض أعضاء اللجنة على سياسة الصندوق في توزيع الفروض حيث يريد مجلس إدارة الصندوق أن يعامل الشباب المتخرجين بنفس معاملة كبار المستثمرين ويمنحهم على أن يكون سعر الفائدة على الفروض موازياً لسعر الفائدة في السوق الحرة أي ٢,٢٠ ٪ بحجة حماية نظام الائتمان (١).

أكد الأعضاء أن الصندوق حتى الآن لم يقدم مشروعات مخططة لامتصاص طوابير البطالة وخدمة الشباب . وأنه سوف يكون مجرد بنك تعلمي، يخضع لكافة الأساليب البيروقراطية والروتينية التي تقيد حركة الاستثمار والتي لا تترك للشباب على التعامل معها وحذر الأعضاء من منح الفروض لوزارة الشؤون الاجتماعية تحت شعار برامج الأمر المتجة، والتي لم تقدم لشباب الخريجين أي خدمة حتى الآن اللهم بعض مشروعات لا تتناسب مع حجم وضخامة المشكلة الاقتصادية والهدف الأساسي من إنشاء الصندوق. وطالب الأعضاء بوضع ضوابط وقوانين مرنة تمنح تدخل مشروقي المستهدفين والمستثمرين التكميل الذين يجددون حاجة الحصول على الفروض تحت شعار خدمة الشباب.

### الحكم الوردي

● كل هذه المخاوف والتحذيرات جعلتنا نطلب آراء الصندوق لهذا وجدنا به " ..

● تقول أول ورقة له الصندوق أن مجلس إدارة مكون من ١٥ عضواً يمثلون الجهات المعنية بالإضافة إلى العديد من الأجهزة الفنية للمراجحة والفحص والدعم وأن هناك خطة عاجلة للصندوق وخطة أخرى مرحلية. ويخشى البعض من التعمد الإداري لجسار إدارة الصندوق في الوضع أن يطالعه مستقصر في مورد التفتيش والتخطيط وهذا ضمن الخطأ (٢) طبيعة المرحلة القادمة تتطلب أكثر من ذلك بكثير. فالحصصا مليون والطوابير العاطلة تزداد يوما بعد يوم والامر لا يحتمل الوشيك (٣) أما الورقة الثانية فتؤكد أن المشروعات الجاهزة للتقليد والتي تنتظر التمويل

معظمها مشروعات أسر منتجة تابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية ومشروعات الناطقة والفنل بالسلطيات وبعض مشروعات أخرى صغيرة لكبار المستثمرين ورجال الأعمال بجانب مشروع تشغيل الكفسي للشباب الذي تقدم به الدكتور جمال جازارين رئيس اتحاد الصناعا

أما الورقة الثالثة وهي لتعريف الحكم الكبير والهدف الأساسي من الصندوق فتختلف بالمشروعات الكثيفة التي تنوعت الخريجين وللشعر المعقدة

### تحقيق : سامي صبري

بالحكومة والطعام العام في جميع المحافظات والتي سببتا تنفيذا مع العام المال الجديد أي في منتصف العام القادم بعد وضع برنامج منظم لتوزيع الفروض الجديدة التي قربت الجهات التولية المساهمة بها للصندوق مثل الصندوق العربي لاتماء الاقتصادي الذي قرر المساهمة بفرض قيمته ١٤.٤ مليون دينار كويتي . والحكومة البولندية بفرض قيمته ١٦ مليون فلورين . والصندوق الكويتي للتنمية بفرض قيمته ١٤ مليون دينار كويتي .

أما باقي الأوراق فجميعها مجرد أمم عربية لم تدخل حيز التنفيذ وتحتوي على تصريحات للمستثمرين عن الصندوق والجهات المعنية التي تتعامل معه

### الاستقرار الاجتماعي

● يقول الدكتور علي لطفي رئيس الوزراء السابق واستاذ الاقتصاد : مما لاشك فيه أن الإصلاح الاقتصادي سيتركز عليه ارتفاع رصيف في الاسعار وسوف يتأثر فيها الارتفاع اليوم وهذا اصحاب النخل المهود . فل لم يضع الصندوق في اعتباره هؤلاء على أساس أنهم الهدف الأول والاخير من انشائه ان تتحقق

التناجح الرجوة منه . ويستثمر الفروض . وتسقط في نواصها مرة أخرى . فالإصلاح الاقتصادي أن لم يصلحبه استقرار اجتماعي وشيك ستفقد المسائل والعقبات ..

ولذا فالصندوق الاجتماعي لإيجب أن يوزع فتح الاعلانات لأن هذه هي مهمته وزارة الشؤون الاجتماعية وإنما مهمته وكما هو واضح من اسمه للتنمية . أي إقامة المشروعات التي تدخل في إطار التنمية الاقتصادية والبيئية . ولكن في نفس الوقت يجب على مجلس إدارة الصندوق مراعاة شباب الخريجين هؤلاء الشباب يعانون مليا وماديا ولا يفرسون على الحصول في مجال الاستثمار إلا بإدغامهم في تمويل والإجراءات اللازمة لانطلاق مشاريعهم . ولقراءهم ففرضا مباشرة وبشروط معقدة . أي عدم مساوئهم برجال الأعمال وكبار المستثمرين لأنه في ظل الإصلاح الاقتصادي يرتفع سعر الفائدة ويؤثر على السيولة باستيعابهم الانخفاض من البنوك بأسعار الفائدة المرتفعة . ومن لم يجب فورا إعادة النظر في سعر الفائدة المقر على الفروض التي يقدمها للصندوق لتتناسب الضباب .. ويحمي الصندوق هذه الأساليب وهو الحد من البطالة

### الوسيط

● ويطلب الدكتور علي لطفي بتخصيص مبلغ معين لأفراض الشباب كقاراء ، بحيث لا يقتصر الأفراض على جامعات فقط . على أن يتم تسليم هذا المبلغ ليكن التنمية الصناعية لانفاق في هذا الأفراض حيث يوجد البنك أروع عديدة لجميع المحافظات ويقوم البنك بالانفاق مع الصندوق باستقلال هذه الأموال في مشروعات حقيقية يعرضها البنك ويدعها للسياسات والخطط أي يقوم البنك بدور الوسيط بين الشباب والمستثمرين فيضطلع بأن تقوم أجهزة المعلومات بجميع الشبكات الرباط إلى إقامة مشروعات وأعداد دراسات الجدوى لهم وإمدادهم بخارطة الخلفيات والمعلومات عن الأنشطة التي تحتاجها المحافظة والانتسطة التي يمكن أن تحقق عائدات سيوها لخدمتهم وخدمة الدولة معا . على أن تكون مساهمة الخريجين مجدية أو بسعر مرنية حتى لاتتبع الفروض في الدراسات والإيجات ، مشروط أن تكون هذه المشروعات لتسليم التي لا يعمل بالحكومة أو القطاع الخاص الذي لا يعمل في أي جهة . وبالتالي ينتج الصندوق في سعر حليز المطاعة الذي يعانى منه الشباب المصري .. ولا مانع من وضع برنامج زمني مضبوط لكل مشروع على حدة مشروع أو تحديد دفعات معينة من الخريجين لكل مشروع على أي بداعي الارتفاع الفترة الزمنية المتخرج . فليتم متخرجون منذ عام ١٩٨٤ ولم يعملوا ولا يلقفوا بأي طريقة حتى الآن (١١١) . ويعترض الدكتور علي لطفي على مقولة





المصدر :

## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

رفع سعر الفائدة على قروض الصندوق لحماية الاستثمار ويؤكد أن تخفيض سعر الفائدة لن يؤثر على الإقلاق على حجم الاستثمار . لأن حجمها سيكون قليلا إذا قورن بالحجم الكلى للاستثمار . والبالغ ٦٠ مليار جنيه حتى الآن . كما توجد أدون الخبرة التى تمتص ما يزيد على ٦ مليارات جنيه . ولم تؤثر على الأخرى على حجم الاستثمار

● ويؤكد الدكتور محمد الحتات وكيل كلية التجارة بجامعة الزقازيق على أهمية إنشاء الصندوق ولكنه يرى أن برنامج الإطلاق مع صندوق النظم الدول يتضمن عدة أهداف متعارضة عند التطبيق وهى تخفيض معدل البطالة ومعدل التضخم والعجز في الموازنة العامة وميزان المدفوعات . هذه الأهداف سيكون لها تأثير كبير على مسيرة الصندوق الاجتماعى . حيث سيكون هناك ضحايا لكل هدف منها فتخفيض العجز في الموازنة سيهبط بمستوى الخدمات الاجتماعية التى تقدمها الدولة كما أن رفع الدولة انبهاها عن تعيين المخرجين سيؤيد من معدل البطالة أن لم توجد مشروعات عاجلة لاستيعاب هؤلاء في صناعات صغيرة ومشروعات تشلص وفراسهم خاصة في سنوات تنفيذ برنامج الإصلاح حيث من المتوقع أن يتخفف معدل النمو الاقتصادى في عام ٩٣/٩٢ بنسبة ٠,٣٪ الامر الذى يوضح مدى أهمية الصندوق الاجتماعى والمهمة الصعبة التى سيحتملها والإنجاز هذه المهمة على اكمل وجه يجب على مجلس إدارة الصندوق الثانى في كل خطوة اقتصادية يخطوها لأن القصدات لم بعد يحتمل التجارب وأن تتكامل كل الاجهزة المعنية في مصر والصناعة ومشروعات الصناعات الصغيرة للتعاون مع الصندوق لأن هذه الصناعات ستكون مقالة العمود الفقري لأن نميتها مشروعة وقدمه والا يصعب نشاط الصندوق على الخدمات الاجتماعية فط لا نرد هذه الخدمات ثاتى لها منح لا ترد وليست قروضا المطلوب لها فقط هو حسن استخدامها أو استقلالها

ويطالب الدكتور الحتات بأن يكون سعر الفائدة بسيطا بالنسبة للشباب وليس اعلاهم منه وحتى يكون هناك نوع من الجدية والالتزام في المشروعات كما يطالب الحتات بأن تهتم اجهزة التحليلات كل في موقعه وتقوم باعداد دراسات الجدوى المبسطة لمشروعات المخرجين وأن يكون لديها خريطة بيانات كاملة لاحتياجاتها واحتياجات المخرجين بها حتى تكون المشروعات نابعة من البيئة والخدمات وهذا هو اساس التنمية . وأن يكون لدى الصندوق الاجتماعى خبراء على مستوى عال يفهمون سياسة مرنه وليست تقليدية روتينية لأن الاقتصاد الحر لا يعرف الموتين وأن يكون لدى هؤلاء الخبراء مؤشرات تحذيرية تكون بمثابة اشارات مرور لكل مشروع . . تراخى وتضاعف التنفيذ وتقول لا للشلل . وعدم للنجاح





المصدر : الأهرام المسائي

التاريخ : .....

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

نفيين هائلين

جثة البري

الطاقة والزراعة

الاتفاق مع المحافظين على أول مشروع

قومي يوفر للخريجين الجدد فرص

عمل بالخارج والداخل





المصدر : الدجس ٣٠ السبأ

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ :

□ الدكتور عاطف عبيد في تصريحات « للأهرام المسائي » :

## إعداد ١٠٠ قيادة جديدة لشركات قطاع الأعمال العام ولا استمرار لأي قيادة لا تقوم بتطوير نفسها في ظل واجباتها ومسؤوليتها

كتب - محمود معوض : أكد الدكتور عاطف عبيد وزير الدولة للتنمية الإدارية أنه تم الانتهاء من إعداد ١٠٠ قيادة من صفوة القادة في قطاع الصناعة وذلك لاستكمال المسؤولية اليهم في شركات قطاع الأعمال العام ، وأنه قد روعي في إعدادهم وتأهيلهم تزويدهم بالأساليب الإدارية الحديثة التي تساهم في زيادة الإنتاج ورفع مستوى استعدادهم لتقبل التغيير وتطبيق هذه الأساليب مع تطوير مهاراتهم وقدراتهم التحليلية كوسيلة للتكيف والاعتماد على الذات .

الخريجين في الخارج والداخل ..

وحول اختصاص وزارته في مجال التدريب قال الدكتور عاطف عبيد : أنه تم الاتفاق مع كل من وزيرى القوى العاملة والصحة على تنفيذ برنامج تدريب تحويل لـ ١٢,٦ ألف خريج من حملة دبلوم المدارس الثانوية التجارية عام ١٩٨٢ على المهن الإدارية المساعدة كخدمة التمريض ، ولتنفيذ برنامج للتدريب التحويل لـ ١٥٠٠ من حملة دبلوم المدارس الثانوية الزراعية عام ١٩٨٢ للتدريب على مهن مساعدي معمل التحليل للمعمل ومعالجة وزارة الصحة ومسئوريات لشؤون الصحة بالمحافظات

وحول مسؤوليته الدستورية أمام مجلس الشعب في قضية التدريب قال الدكتور عاطف عبيد : أن البرنامج الذى التزمت به الوزارة أسلف عن تطوير يقرب من ٢٣٠٠ موقع . في مكاتب الصحة والبريد والسجل المدني والشهر العقارى والسجل التجارى ومناظ صيف المعاملات والتأمين والتجديد والضرائب العقارية والعامة .



وعند التسبب وتعميق الشعور بالالتزام لخدمة العمل ونفسي روح التعاون والعمل كفريق .

ولقد الوزير أنه لا استمرار لأي قيادة لا تقوم بتطوير نفسها في ظل واجباتها ومسؤوليتها .

ولقد الوزير أنه تم الاتفاق مع المحافظين على تنفيذ أول مشروع قوى لتدريب الخريجين الجدد على الحاسبات الآلية والأجهزة المكتبية الحديثة . وأن هذا المشروع سوف يخفق غرضاً للعمل جديدة أمام

وقال الوزير : أن هذه النخبة القيادية هي النواة التي خرجت في مركز إعداد وتدريب القادة الذى انشأه تنفيذياً للأنشطة التدريبية التي تلحقها منحة التدريب للتنمية مع الولايات المتحدة الأمريكية في إطار توفير كفاءة التشغيل وفاعلية الأداء والانجاز في الشركات - القابضة والشركات التابعة لها في قطاع الأعمال العام

وأضاف الدكتور عاطف عبيد في مذكرته الرسمية - التي أرسلها للدكتور فخري سرور رئيس مجلس الشعب في إطار الرد على توصيات مجلس الشعب حول اختصاص وزارته - أنه طبقاً للقانون الذى أصدره مجلس الشعب الخاص بطوائف المدنية القيادية في الجهاز الإداري وطاقم الأعمال - تقرر إعادة النظر في الأسلوب الحالي لاختيار القيادات في جميع الوظائف القيادية في ضوء معايير الريد بين أداء وسلوك القيادة في موقع العمل وبين الانتاجية التي تنوطف على الخبرة والعمل النجوى للقرارات طويلة متصلة . كما تنوطف على الانضباط







المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

# وزارة القوى العاملة تؤكد

## استمرار التدريب على مهلات عليا ومتوسطة رفضوا العمل بالحكومة .. ولم يتقدموا للوزارة للحصول على وظيفة .. وذلك خلال الفترة من ١٩٨٣ حتى عام ١٩٩٠ .

كتب - حنفي أبو السعود :

كشفت الإدارة العامة للخريجين بوزارة القوى العاملة والتدريب عن ان مليوناً و ٢٧١ الفا و ٣٢٧ خريجاً من الحاصلين على مؤهلات عليا ومتوسطة رفضوا العمل بالحكومة .. ولم يتقدموا للوزارة للحصول على وظيفة .. وذلك خلال الفترة من ١٩٨٣ حتى عام ١٩٩٠ .

اشارت الإدارة الى ان عدد الناجحين من خريجي الجامعات والمعاهد العليا بلغ مليونين و ٧٨٤ الفا و ١٠٥ خريجين في الفترة من ١٩٨٣ حتى ١٩٩٠ تقدم منهم للإدارة للتعيين مليون و ٥١٢ الفا و ٧٧٨ خريجاً .

كانت إدارة الخريجين قد قامت بحصر الناجحين بالجامعات والمعاهد العليا والمعاهد فوق المتوسطة والمتوسطة بدماء من دفعة ١٩٨٣ وحتى عام ١٩٩٠ للتعرف على فائض الخريجين من هذه الدفقات . والذين يلجأون للوزارة لتعيينهم عن طريقها .





المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

## تُثبت ١٣ ألف خريج يعملون بعقود مؤقتة

كتب - هيثم سعد الدين :

تقوم إدارة للخريجين بوزارة القوى العاملة والتدريب حاليا بتعيين نحو ١٣٣٠١ خريج من جملة المؤهلات المتوسطة والعليا المتوسطة دفعة ٨٤ بالجمعية من المتوسطه دفعة ٨٣ وجملة المؤهلات العليا دفعة ٨٤ بالجمعية من اول أكتوبر الحالي من الذين يعملون بعقود مؤقتة للتعيين على الجهات التي يعملون بها ، الى جانب تلبية الاحتياجات لجهات اخرى عن طريق شغل الفرجات الشاغرة بموازنتها وصرح مصدر مسئول بالوزارة بأنه تم تكليف مديرى القوى العاملة بالمحافظات بصهر الوثائق الشاغرة لشغلها من بين أبنائها طبقا لأسبقية القيد والتخرج مما يؤدى الى خفض نسبة البطالة وستقوم الوزارة باستعداد أسماء هؤلاء الخريجين من ترشيحات الوزارة عند توزيع دفعاتهم .





المصدر : الأمانة العامة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٩٩١ - ١٠ - ١٠

## □ وزير القوى العاملة في الغربية : خطابات التعمين تصل لنحو ١٥ ألف فريج في نوفمبر طنطا - من عماد حجاب :

أعلن السيد مهندس عبد الحق وزير القوى العاملة والغريب ان خطابات التعمين سوف تصل خلال شهر نوفمبر الى ١٥ ألفا من الطريجين . لتعمين بالمعاد الإزهرية ووزارات التربية والتعليم والإدارة المحلية . وتم تخصيص ٥٥ مليون جنيه للتعمينات الجديدة في الضفة المحلية .  
ولقد الوزير ان اللائحة التنفيذية للقانون قطاع الأعمال العام التي اعتمدها رئيس الوزراء تسمى حاليا لادارات الشركات في تطوير الاداء وزيادة الانتاج . وتنفذ خطة الإصلاح الاقتصادي للدولة .  
واشاد الوزير - خلال لقائه بالقيادات العاملة بمدينة طنطا أمس وبمعهده المستشار ماهر الجندى محافظ الغربية ومحمد ابر

يوسف وكيل وزارة القوى العاملة بالمحافظة - ان اهم مزايا اللائحة الجديدة أنها اخذت بنظام الترتيب الدورية في العمل التي تتلصق طبيعة كل قطاع انتاجي . واعادت نظام الوظائف والمرتبات الوظيفية التي أدت الى شعور القطاع العام في الفترة الماضية . ولم تعدد اللائحة الجديدة جدا انسى للجور . . واحتفظت بالمزايا المادية التي حصل عليها العمال في القانون القديم .





المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

كتبت سميحة كريم :

البطالة .. لها ألف حل

خطوات

جادة

لواجهة

مكة

المأكول







المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

وزير القوى العاملة:

■ الاستغلال الأمثل للطاقات الانتاجية

■ مساعدة النظام المصرفي للمشروعات الجديدة

■ جمعيات الحرفيين وتشغيل أكثر من ودية

رئيس شركة الائتمان المصرفي:

■ ضمان شروط المشروعات الصغيرة

■ .. وحلول عملية لبطالة الأطباء

■ توفير المونة المحلية والدولية بدون مقابل

إذا كانت البطالة ظاهرة عالمية لها آثارها الاقتصادية والاجتماعية .  
وموجودة في معظم الدول المتقدمة .. إلا أنها في مصر تكمن في زيادة  
المتعطلين علما بعد عاد وتتمثل في أن أكثر من ٩٠٪ من المتعطلين هم من  
قوة العمل المؤهلة تعليميا سواء من الجامعات أو المعاهد العليا أو  
المؤهلات المتوسطة الفنية .

لذلك بدأت عدة خطوات جادة لعلاج تلك المشكلة بدأت من المجلس  
الأعلى لخدمة الموارد البشرية برئاسة الدكتور عاطف صدقي رئيس  
الوزراء إشترك في حلها أيضا القطاع الخاص والبنوك .  
ما هي هذه الخطوات الجادة لحل مشكلة البطالة ؟

سؤال يجيب عنه هذا التحقيق !  
في البداية يوضح السيد غاصم عبد الحق وزير القوى العاملة أن  
مشكلة البطالة ترتبط بما أصاب هيكل الاقتصاد المصري منذ أوائل  
السبعينات بسبب السياسات الاقتصادية المطبقة خلال تلك الفترة والتي  
تميزت بوجود انفصال تام بين سياسات الاستثمار من ناحية وسياسات  
استخدام قوة العمل من جانب آخر فضلا عن أن توزيع الاستثمارات بين





المصدر :

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

القطاعات الاقتصادية المختلفة أدى إلى خلق بظالة هيكلية والتي تعتبر جوهر مشكلة الاستخدام في مصر  
هذا فضلا عن أن الاستخدام المتزايد للأساليب التقنية المكثفة لعصر  
رأس المال في القطاع الصناعي واختيار تشكيلة المنتجات الصناعية نتج  
عنها ضعف الطاقة الاستيعابية لهذا القطاع الحيوى الهام من قوة  
العدل .

كما أن وجود طاقات انتاجية عاملة في قطاع الصناعة التحويلية احد  
الاسباب المسئولة عن تفاقم مشكلة البطالة المسافرة .. ويرجع عدم  
الاستغلال الامثل للطاقة الانتاجية القائمة الى عدد من الاسباب ..  
ويمثل رفع درجة استغلال الطاقات الانتاجية المتاحة افضل السبل  
والوسائل لاتاحة فرص عمل جديدة في ظل المنشآت القائمة فعلا وبدون  
الحاجة الى القيام بتكاليف استثمارية اضافية .. كما يمكن مضاعفة فرص  
العمل من خلال تشغيل اكثر من وردية في الفروع الصناعية التي تتمتع  
بوجود سوق محلية واسعة لمنتجاتها او بإمكانات التصدير للخارج .  
.. والحل !!

واضاف وزير القوى العاملة ان حل مشكلة البطالة في مصر يتطلب  
وضع استراتيجية مترابطة من السياسات المتوسطة والطويلة الاجل ..  
وان تعالج المشكلة على عدة مستويات هي الاهتمام بتهيئة المخبرات  
الوطنية بما يكفى لتغطية خدمة الدين مع توفير اكبر قدر من الفائض  
للاستثمار .. والتصنيع الكفء من خلال الإحلال محل الواردات وهدف  
التصدير وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتنمية الصناعات  
الريفية والخدمات الانتاجية .

ويشير الوزير للمشروعات الصغيرة والمشاكل التي تواجهها فيقول ان  
المطلوب ايجاد طرق مستخدمة لتشجيع النظام المصرى على مساعدة  
المشروعات الجديدة .. وكذلك تطوير البنية الاساسية التي تحتاجها هذه  
الصناعات والعمل على الاستفادة من طاقات وخبرات ومخبرات المصريين  
العاملين من الخارج بتوجيههم نحو المشروعات الصغيرة والمتوسطة  
والتي تتلاءم مع قدراتهم العملية وامكانياتهم مما يتيح فرصا جديدة  
للعمل امام المواطنين ويساهم في تراكم رأس المال .

كما ينبغي اعطاء القطاع غير المنظم - الذى تدر قوة العمل فيه بنحو  
٢,٥ مليون عامل - التشجيع الذى يودى الى تطويره والارتقاء بكفاءته  
بتشجيع قيام جمعيات الحرفيين وتيسير الائتمان والقروض له والحد من

القيود القانونية والإدارية التي قد تحد من نشاطهم .. وأنشاء المدن  
الجديدة والتجمعات الصناعية وتخصيص نصيب بها للعاملين بهذا  
القطاع يمثل دفعة جديدة له .

ومن الحلول الايجابية لمشكلة البطالة وحلها بطرق سريعة وفعالة  
يقول السيد احمد عبد السلام زكى رئيس مجلس الإدارة والعضو  
المنتدب لشركة ضمان مخاطر الائتمان المصرى للمشروعات الصغيرة ان  
الصناعات الصغيرة لا تحظى حتى الآن بالاهتمام الكافى من الدولة بسبب  
عدم وجود هيئة رسمية ترعى الصناعات الصغيرة .. لذلك قامت الشركة  
على اساس ان تضمن للبنوك ٥٠% من الائتمان المصرى الممنوح للمشروع  
الصغير بدون ضمانات وذلك لتشجيع وحث البنوك على اقرض مثل هذه





المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

المشروعات بعد التحقق من جدواها الاقتصادية مما يؤدي الى زيادة المشروعات الصغيرة وزيادة كفاءة العمل للمشروعات القائمة، وزيادة الانتاج والتصدير وتخفيض البطالة وزيادة القيمة المضافة .. وجذب شريحة جديدة من اصحاب المشروعات الصغيرة والتي لم تتعود على التعامل مع الجهاز المصرى كما تقوم الشركة بقولير التدريب اللازم والمعونة الفنية المحلية والدولية في كافة المجالات بدون مقابل ان يرغب من خلال المؤسسات التطوعية التي انشأت معها الشركة

واضاف انه تم الاتفاق على عمل مسح صناعي في مدينة العاشر من رمضان لتحديد الصناعات المنفذة والخدمات الانتاجية المطلوبة للصناعات الموجودة هناك .. ثم يتبع ذلك اعداد دراسات ميدانية عن هذه المشروعات تعرض على الراغبين في القاءها في العاشر من رمضان او اى تجمعات صناعية اخرى ..





المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

# البطالة

## مشكلة مصرية تنذر باخطر

### ٢ ملايين عاطل يمثلون مخزونا استراتيجيا للانصراف والتطرف ارقام اخذة الخمسية :

### مصر ليست لديها مشكلة بطالة !

صابر نايل

تحتل مشكلة البطالة قائمة القضايا التي تواجه مصر في الفترة الاخيرة في ضوء تزايد معدلاتها بصورة كبيرة مما يهدد بانفجار اجتماعي لما ينتج عن هذه المشكلة من اثار اجتماعية خطيرة ورغم ما يتردد عن سعي الدولة لحل المشكلة الا انه من الواضح عدم ارتفاع مستوى

الجهود المبذولة الى الحد الذي يمكن معه ان نأمل في التخفيف من حدتها .. على العكس فإن الارقام تشير الى تفاقم البطالة وهو ما يدعونا الى التوقف في محاولة للبحث في اسباب اخفاقنا في حل المشكلة والسبل العلمية الكفيلة بالخروج منها .







## المصر :

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ :

● قوة العمل الكلية (وقد ١٢ سنة) قدر بحوالي ١٦ مليونا و٢٨٤ ألف فرد العاملون بالفخار حوال مليون و١١٠ آلاف فرد

● عدد المشتاقين من قوة العمل حوال ١٢ مليون فرد أو يبلغ عدد المتعلمين من العمل مليونين و٨٧٤ ألف فرد أي ما يقارب ثلاثة ملايين متعلم طبقا لتعداد ١٩٨٦

وس الملاحظ من الجدول السابق أن رداء البطالة الآن وصل إلى ٢,٨٧٢,٠٠٠ عامل لهذا الزلم خطير ومعدن الخطورة أن أكثر من خمس القوى العاملة متهمل وأن ثلاثة ملايين يكونون مخزوا استراتيجيا للاقتصاد والمخزوف ومن ثم يهدد الأخصر والبيس وفي دراسة لندكتور أحمد جويل نفوة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية عن البطالة أوضح الدكتور جويل أن القوى العاملة الزراعية تبلغ ٨,٢ مليون فرد يعمل منهم

٦,٧ مليون و٨ الاف المتقويين البالغ عددهم ١,٥ مليون فرد يفتقرون لمحتطين في العمل لعدم توفر فرص عمالة يلتحقون بها بالرغم من توافر الرغبة والقدرة لديهم للعمل وفي ضوء ذلك فإن البطالة الاقتصادية ينبغي أن توفر فرصا لمعالجة تقني لتدشغيل ٢,٨ مليون كحد ادنى لاستيعاب هذه العمالة

والمشكلة العمالة في الريف المصري كما بوضحة د. جويل يأتي في ظل عجز الصناعة عن استيعابها وقد اوضحت الأرقام أن كفاءة البطالة المسافرة لم تملت كلاً من الريف والمصر على السواء حيث بلغت نسبة البطالة إلى قوة العمل

تنظر الجدول وبالمسألة لأسباب مشكلة البطالة فقد دء بالبحث عن مشكله البطالة اسفرت عنها السياسات الاقتصادية والاجتماعية في الستينات وركز البعض الآخر على البطالة مشكلة من همداد الانشاص الاقتصادية في السبعينات كما أرجع لبحوث المشكلة إلى تصور خطة الدولة في

أن أختلال في تركيبة التعليم حيث أن التعليم الزراعي يمثل ١٠/١ والتجاري ١٢/٢ والصناعي ٢/١ لذلك لابد من نقلهم نسبة التعليم التجاري ورفع نسبة التعليم الصناعي ويستمر عاصم عبدالحق بشيرا أن أن التعليم الفني هو تعليم نظري وليس عمليا فهناك ٢١٠ مدارس ثانوية صناعية لاتضيف جديدا للمجتمع ولكن يمكن القول أن المدارس الثانوية الصناعية المصنعة بالمصانع هي التي تؤتي كفاءها ويتم تعيين خريج تلك المدارس في نفس المصانع مشكلة البطالة هي مشكلة واضحة تقديمتنا خريج ١٣٠ ألف طالب سنويا والمعادن الفنية ٣٠ ألف طالب يعملون عن عمل بعد ذلك أي أنه في الاقتصاد القومي خلق ١٥٠ ألف وظيفة سنويا بعد ذلك على الأقل خلال خمس سنوات لمدة وحتى عام ١٩٩٥ وإذا افترضنا أن مطلبى العمل من غير المؤهلات الجامعية والمعادن الفنية يسجل إلى ٥٠ ألف وظيفة سيكون بالتالي مطلوب من الاقتصاد القومي توفير ٣٠٠ ألف وظيفة سنويا كما يجب بديتات الخطة الخمسية فإن مصر ليس لديها مشكلة حقيقية في مواجهة البطالة لأنه خلال الفترة ١٩٨٧ -

١٩٩١، ١٩٩٢ سوف تخلق الخطة ٢ مليون وظيفة أي أكثر من ٤٠٠ ألف وظيفة سنويا تنظر الجدول (١)

وبتحليل الإجمالي لاطلحة توفر على مدى خمس سنوات أكثر من ٢ مليون وظيفة بمعدل ٤٠٠ ألف وظيفة سنويا ومن المعروف أن الصامعات والمعادن الفنية ستخرج ٢٠٠ ألف من حملة المؤهلات بالإضافة إلى ١٥٠ ألفا آخرين من غيرهم في قطاعات العمل الأخرى لذلك سوف يجد في مصر ٥٠ ألف وظيفة تبحث عن فرص عمل أي أنه في عام ١٩٩١/

١٩٩٢ وهو العام الحالي سوف تكون مصر بدأ شيويا مفسحودية وسوف تستورد عمالة لاطلحة هذا العجز من دول شرق اسيا مثل الصين والهند وكوريا طبقا للخطة الخمسية "

وأي ناس الوقت الذي تتضمن الخطط الخمسية معدلات للتوظيف تاقو معدلات طلب العمل وتفيض بعد انه في الحقيقة والواقع أن من هدف البطالة تتزايد همداد للتعدادات التي لجراها الجهاز المركزي للتدعية والإحصاء بعد أن

وبلاطه المفكور مختار ملودة ورئيس الجهاز المركزي للتدعية والإحصاء أن بديتات مسح القوى العاملة تسجل ارتفاع معدلات البطالة بصورة من طرفة من ٢,٨/

في الفترة ١٩٧٥ - ١٩٧٦ إلى ٢,٦ في مايو ١٩٨١ إلى ٢,٨٤ ويمكن القول أن البطالة تضاعفت تقريبا منذ منتصف السبعينات حتى منتصف الثمانينات

مطلبا للخريطة الحالية لقوة العمل في مصر ١٩٨٦ ولقا لبيانات الجهاز المركزي للتدعية والإحصاء

يقصد بالبطالة المسافرة وجود افراد لقرون على العمل والاعتماد فيه ولكنهم لايجدون عملا بالنس للتشغيل الظاهر أو يعملون وقتا طويلا ولكن إبتدائهم أو تخلفهم من هذا العمل تكون معدنية طبقا لمعادن أو آخر وهو ما يسمى نقص التشغيل المستمر أو البطالة المتعددة. وموضوع البطالة أصبح يأتي على قمة صناعة القرار في الوقت الحاضر ، فقد كتفت البيانات الخاصة بتعداد ١٩٨٦ والذي أجراه الجهاز المركزي للتدعية والاعتماد والإحصاء عن ارتفاع نسب ومعدلات البطالة في المجتمع المصري إلى مستويات غير مسبوقة قبل وأى ظهور الاتجاهات في هيكلا نسبة الخطر بالغه المتعدد ولعل أبرز ما أوقعتنا نتلج ذلك التعداد هو ارتفاع حجم البطالة إلى ٢٨٧/٢٠١١ مليون بنسبة ١٤/٧/ وهذه الارتفاع بالغه الارتفاع في المجتمع المصري لأسباب متعددة لعل أبرزها أن هناك في ذات الوقت نسبة عالية من البطالة الخفية في قطاعات كثيرة بدءا من الزراعة وانتهاء بقطاع الخدمات الحكومي ونسبة من العمالة الفائرة إذا ما أضفنا إلى هذه الظواهر نسبة عالية من البطالة المسافرة يصبح الأمر بالغ الخطورة والامعية

ومن الألفات للنظر أن بديتات وزارة القوى العاملة والتدريب تنظر أنه لم يعين من خلال القوى العاملة خلال الفترة ١٩٨٣ ، ١٩٨٧ سوى ٤/١ من مجموع التناحج من حملة الشهادات المؤهلات والعالية مقابل نسبة ٤,٨/ في الفترة (١٩٧٨ - ١٩٨٢) ورغم أن أرقام وزارة القوى العاملة لاتتضمن الخلفات التي يتم تعيين خريجها من خلال قوات أخرى مباشرة مثل كليات الطب والزربية وغيرها أو الذين يلتحقون بأعمال عن غير طريق القوى العاملة فإن مدلول انخفاض نسبة المعينين من خلال هذا السبيل هو ٣/١٠٠٠ ألف خريج من معدل عدد يصل إلى ٣ ملايين من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة ومنسبة أقل من الريف في الفترة (١٩٧٧ - ١٩٨٧) أو أن عدد غير المعينين يصل إلى ١٩٨٧/٢,٣ مليون خريج فلو افترضنا أن نصف هذا العدد وجد سبيلا في العمل من خلال قوات أخرى شاملة الهجرة فإن ذلك يترك ١,٠٤ مليون خريج ضمن فئة المتعلمين

وهنا يطالب عاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والتدريب بضرورة الريف بين وزارة القوى العاملة والتعليم والجهاز لتحدد القدرة الاستيعابية لسوق العمل فلا يصح أن يكون سوق العمل في حالة أي نوعية معينة للعمالة والخزير نوعية أخرى غير مرغوب فيها وأبرز مثال على ذلك آلاف الخريجين من معهد الكفاية الإنتاجية ومعهد الشئون ، ويؤكد عاصم عبدالحق على أن المشكلة الحقيقية تكمن في زيادة المسائل والأوضاع نحو التعليم الجامعي بسبب المعدلات والتقليد المصري التي ترفض التعليم غير الجامعي مما أدى





## النشر والخدمات الحفوية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

الخدماتيات هي تصورا ما إلى الدولة منحت حق التعليم، وعرضت واحد التعليم يستفيد منه من يستحق ومن لا يستحق بما أدى إلى البطالة السائرة والمقعدة وإلى تصور نشر إلى تشجيع الدولة للتعليم الخاص ثم إلى ريادة البطالة وإلى تصور ثالث بر حطة الخدماتيات وكزت على مشروعات الترواقف العامة من الخدمات وأهمت مشروعات الإنتاج السلمي الزراعي والصناعي التي تستوعب مستوى أكبر من العمالة وبالتالي قلعت الحطة مشكلة البطالة وإلى تقريرنا بن كل هذه العوامل قد ساهمت بدرجة أو أخرى في صناعة مشكلة البطالة والتي وصفت في تحليلاتها إلى صور عسوية فقد نشرت جريدة أخبار اليوم يوم ١٩٨٩/١٠/٢٨ ملاحا بعنوان: البطالة صعدت وكفى حلولا موجودا دخرت احصائية بأنه يوجد ٣٠ ألف

مهندس عاطل، وأن ٨٠٪ من العطالين مصر يستحوذ مؤلات عليا وفي ظل تعداد البطالة والذي يصل إلى ٢,٨ مليون، وقبل أبرز اسباب المسجلة على طائفة البطالة في مصر ارتفاع نسبة المتعلمين وخريجي الجامعات والمعادن المتوسطة بين المتعلمين بل لقد اعتدت عموما إلى خريجي كليات التقنية لوانصوة كالمسألة والطب والعلوم ولعل أول الاستنتاجات التي يمكن أن نتج من هذا الموضوع هو أن هناك حالة من عدم المواءمة بين «مواصفات» التعليم ومستوياته المختلفة ومعالجة المجتمع العلمية وقد أدى ذلك إلى أضرار الجهد والموارد وهذا الهير الفاح والخسارة لا تقتصر تلكلة لا محصوم على مجرد الهير في العملية التعليمية وإنما يمتد ليشمل الجوانب الاجتماعية والاقتصادية المشكلة في إعادة التأهيل في محاولة للمواءمة بين العرض والطلب، أو بين المتاح، والاحتياجات، وفي الإنتاج التامى العاملين في غير مجال تخصصهم ووفق ذلك كله، إلى الإحصاء الفاح بالاحتياج الإجماعي والفشل في تحقيق الذات

أز دراسة تحليلية للفترة ١٩٥٩/٦٠ - ١٩٨٩ - ١٩٨٨ أكدت أن نسبة البطالة في قطاع الصناعة، منخفضة في بداية المئتينيات إلى ١٢,٢٪، وأنه منذ ١٩٦٧ تم تعد شركات القطاع العام عن استعداد لقبول تعيينات جديدة ولما نظام تعيين الخريجين الذي كان مفروضا على القطاع الحكومي وبالمثل ينص المره تراجعا كبيرا إلى معدل نمو التوظيف بالقطاع العام الصناعي إلى ٢,١٪ خلال الفترة ١٩٧٦-١٩٨٢ مقابل ٣,٥٪ في خلال الفترة ١٩٧٧/١٩٧٦ ومعد ١٩٨٢/١٩٨١ تعد حجج التوظيف في القطاع بدأ في التنازل وإلى جانب ظل وقصور سياسات العمل والتعليم والمسار الوظيفي هناك

دفعت معدلات التضخم في هدد المحتتمت الأسر المختلفة إلى السعي لتوظيف القليات لإسباف مادية أقوى تأثيرا من القيم الاجتماعية المتوارثة ومدك لم تعد هذه فرصة للبطالة الاختيارية ويرجع د إبراهيم سعد الدين زيادة البطالة في مصر في السنوات الأخيرة لعدة عوامل داخلية وخارجية وأهمها العواس الداخلية هو معد التنمية الذي سد في منتصف السبعينات، أي خلال ما يسمى بحالة الانفتاح الاقتصادي، فالتسويات الاقتصادية التي تم الترويج لها وتشجيعها بواسطة قواي هذا الانفتاح معاملة غير يبرح إلى «الكلفة في رأس المال وليس الكلفة في العمالة، ولذلك لم تستوعب المشروعات الاقتصادية الجديدة نسبة شبيهة من البطالة الجدد سوق العمل والذين يقربون بحوالي نصف مليون شخص أطلب استيعاب أكثر من ثلهم بينما يبقى النثل في الأهل ٣٣٠,٠٠٠ رائجين في العمل ويحسون عنه نون أن يجدوا فرصة للعمل

ويشارك الدكتور إبراهيم سعد الدين الدكتور جلال أمين الرأي في الإشارة إلى أن الانفتاح على البطالة في مصر، وكذلك فتح الاستيراد على مصراعيه مما ترتب عليه اختلال بعض الصناعات، واستيراد السلع الوافدة وقلع البطالة في المواد الأولية ومن ثم قلته على العمالة الوطنية ثم التحيز للاستثمارات الأجنبية الخاصة

بينما يعارض سلطان ابوعلى ويرير الاقتصاد السابق وجهة النظر السابقة، ناهيا إلى أن تصبح أوضاع الاقتصاد المصري بعيد من الانفتاح سيبدد المزيد من الاستثمارات وسيجدد الأموال المصرية في الخارج

ويشع الدكتور مصطفى عز العرب في دعوة جمعية الاقتصاد والترويج إلى أن اتجاها البطالة يشير إلى ارتفاع التدريجي وليس إلى العكس وذلك على ضوء التحيزات المحلية والاقتصادية وعاملية، فالانحاذ إلى زيادة السكان بمعدلات مرتفعة وإنهاء التنمية الاقتصادية إلى يعتمد على الخاص للقيام بالجزء الأكبر من الاستثمار والانحاذ إلى تحقيق سياسات الخصخصة ويهدد الاستثمار بتحقيق الكفاءة الاقتصادية لشركات القطاع العام، وإنشاد إلى هذه التغييرات الحالية سوف يكون لها تأثير سلبي على زيادة معدلات البطالة في المستقبل، أما التحيزات الاقتصادية فتشير إلى ظهور

الهيمنة المعاكسة من دول النفط على الميزانية الدولية فتشير إلى دور المؤسسات الدولية في التقليل لكفص الاتفاق الحكومي وتأثيرها على برامج التنمية والتحول إلى تشجيع الصادرات والتي تشع في مجموعها إلى تأثيرها السلبي على معدلات البطالة والإندامها

عده من الأسباب وراء مشكلة البطالة السائرة والمقعدة وتتلخص في عجز نظام تخطيطي للوى العمالة على خلق فرص العمل المناسبة والكافية وقصور السياسات والمعلومات عن العرض والطلب في سوق العمل وضعف مستوى وفرات خريجي النظام التعليمي وتصور التوازن في التنمية بين مختلف المناطق وإلى جانب ذلك تساهم القيم الاجتماعية السائدة على زيادة الإخلال في سوق العمل سواء بزيادة العروض في المنتج كما هو في زيادة نسبة الحاصيين كما يعد القصور الاعلامي سببا من اسباب المشكلة لقصوره في تعديل القيم الاجتماعية السائدة وكذلك عدم القدرة على التغلب على المشاكل الهيكلية التي تواجهها، وعدم قدرة القاعدة الصناعية المصرية على تقطيع الطل الزائد على المتاحات وبالتالي عجزت تلك القاعدة عن خلق فرص عمل جديدة فمن المعروف أن الطلب على العمالة مرتبط ارتباطا وثيقا بزيادة الطلب على السلع والخدمات وأن النظام الاقتصادي الحالي هو النظام الذي لا يمكنه القدرة على تحويل الزائد للسلع والخدمات إلى الطلب على العمالة وبالتالي يتم تخطيط الإنتاج عن طريق الاستيراد ولكن الاخطر من ذلك هو أن هذا الهيكل الاقتصادي الخلل يخلق فرص عمل ولكن خارج الحدود المصرية أي البلاد التي يتم منها الاستيراد

وثاني ذلك النتيجة السالبة الغربية من حيث الانخفاض الحاد في معدلات التشغيل واستغلال الموارد القومية وتواضع معدلات الاستثمار السنوية لقروض على الباحثين عن العمل طلب فرص عمل باجر زائد سواء كملت تناسب تأهيلهم وجرباتهم لم لا تتناسب ورغم ذلك لا يجدون الفرصة

وقد يرجع جانب من المشكلة لأسباب اقتصادية أو نتيجة بعض القيم والمعتقدات والتقاليد مثل عدم تشغيل القليات سواء من جلب لولاء أوعروا أو الإقبال على الزواج أو من جانب أصحاب الأعمال ومديرها لظرا لكثرة الطلب لأسباب اجتماعية والتزامهم تجاه الأسرة مثل قلة التفرغ عن العمل بسبب اجازات العمل والوضع والرضا وعرفة الأطفال من التقاليد والقيم الاجتماعية والتمسك بالأعمال المكتبية والنظرية ورش الأعمال الحرفية أو اليدوية لا يخصص تقديرها الاجتماعي وإن ارتفاع عائدتها لدى

ولكن مثل هذه القيم بدأت تتغير كثيرا تحت وطاة العلاء وعدم وجود فرص العمل التقنية والنظرية مما يجعل الشباب يقبلون على أداء الأعمال البدوية رغم تأهيلهم العالي المعرفي وإن حرصوا على التأكيد لدى أصحاب العمل ولدى العملاء لهم حاصيون أو من حملة المؤهلات الدراسية رعت إلى امتزاج التقدير الاجتماعي وقد تعد تغير معائن في نظر المجتمعات القريه إلى عمل القليات حيث





## التاريخ:

وأما أن مصر أكرت قتل بئير  
خربة فوهة فوهة من مصر ورواية العرض  
عن الطب. وداخل إقليم الطب بين  
الخلل بين العمالة الإنشائية والعمالة  
الخدمية. فعملية الإنشائية تشمل  
الأساس الذي يخلق الإنتاج اللازم  
ولك نشاطه الخلقية الخلقية  
المختلطة في الأساس الإنشائية كلها يخص  
الإنسان بين سياسات العمل  
تخطيط العمل والسياسة ليعمل العرض  
في البيئات الإنشائية في العمل  
الجدد لسوق العمل، من ٨٠ ٪ من قوت  
العمل، كما أن أكثر من ٨٠ ٪ من قوت  
العملية والموسعة ١٨ ٪ من نسبة  
الاحتلال الإنشائية (٢٧) ٪. وأما مع  
الإنشائية ضمن عمالة الإنشائية حول  
٢٧ ٪ من قوت العمل الخلقية في السوق  
العمل. وبذلك تتحدد مشكلة قوت العمل  
في مصر في التفاعل بين العرض والطالب  
والاحتلال. في كل العرض التي جانب  
الاحتلال في بيت الطب وبشكل أكثر  
تعمداً تشمل المشكلة في العملية  
الخدمية.

151





المصدر :

## للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

ويشمل الإجمالي الفلجحة كوكبر على مدى خمسة سنوات أكثر من ٢ مليون وثلثية بمعدل ٤٠٠ ألف وثلثية سنوياً

القطاع	١٩٨٦/٨٦ الموقع	١٩٩٢/٩١ القيمة	التصغير	ملاحظات
الزراعة	٤٤٣٠,٠٠	٤٩٠٩,٠٢	١٧٩٠٢,٠	الجمالي
الصناعة والتعدين	١٧٧٥,٠٠	٢٧٥٩,٠١	٥٢٤٠,٠	رقم
البنترول	٣٢,٥	٣٩,٠	٤,٥	(١٠٦)
الكهرباء	٧٦,٨	٨٩,٠	١٢,٢٥	الخطبة
الإسكان والتعمير	٥٦٠٨,٠	١٧٢٠٩,٠	١١٥,٨	للمنطقة
إجمالي السلع	١٨٢٤,١	٧٩٦٥,٨	١١٣٩,٧	١٩٨٧/١٩٨٦
التجارة والنقل	٥٣٢,٩	٦٢٣,٧	١٠٠,٨	١٩٩٢/١٩٩١
قناة السويس	٢٥,١	٢٩,٦	٤,٥	
التجارة	١١٦٩,٦	١٢٣٥,٦	٢١٩,٠	
المالية والتأمين	١١٤,٩	١٢٥,٦	٢٤,٧	
الصحة والتعليم	١٣٥,٢	١٢٣,٠	٣٧,٨	
إجمالي الخدمات	١٩١٠,٤	٢٢٨٤,٥	١٣٧٢,١	
خدمات تطوير الملكية	٢٠٧٠,٨	٢٧٢٥,٠	٦٤٨,٢	
الزراعة العامة	٢٤,٣	٩٤,٧	٢٠,٤	
الخدمات الاجتماعية	٩٧٨,٣	١١٥٤,٠	١٧٥,٧	
الخدمات الاجتماعية	٣٥,٢	٢٨,٥	٣,٣	
الخدمات الحكومية	٢١٧٧,٣	٢٤٧١,٢	٢٩٣,٩	
إجمالي الخدمات	٢٤٧٣,٩	٤٠٣٠,٥	٥٥٧,٦	
الإجمالي	١٢٢٠٩,٤	١٤٢٧٥,٨	٢٠٦٩,٤	

السنة	عدد المتعلمين	النسبة
١٩٩٠	١٧٥٠,٠٠٠	٢,٢
١٩٧٦	٨٥٠,٠٠٠	٧,٧
١٩٨٦	٢,٠١١,٠٠٠	١٤,٧

جدول يوضح المتطوعين في التفتيشات (بالآلاف)					
للمنطقة الجبلية والريفية والحضر					
١٩٨٦	١٩٨٥	١٩٨٤	١٩٨٣/٨٢	١٩٨٢/٨١	١٩٨١/٨٠
١٨٧٣,٠	٢٥٧٢,٠	٢٤٨٢,٨	١١٣٧,٠	١٠٣٤,٩	٩٨٥,٩

سنوات التعداد	الريف	الحضر
١٩٩٠	٢١,١	٤,٢
١٩٧٦	٦,٨	١٠,٥
١٩٨٦	١٣,٧	١٥,٨







المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

تشجيع العمالة على السفر للخارج  
حل فشل مع عودة العمالة المهاجرة

ارتفاع سن الزواج وزيادة  
حدة المشاكل الأسرية  
من النتائج المباشرة لمشكلة البطالة

تفاقم البطالة أدى إلى ارتفاع  
سنوات انتظار التعيين إلى سبع سنوات

انتشار السرقة والسطو

الطغ والاعتصاب

.. جرائم تتزامن مع

انتشار البطالة

الآثار  
الاجتماعية  
لمشكلة  
البطالة  
فى  
مصر  
(٢)





## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

### المصدر :

### التاريخ :

والعقليات المخدرة وإدمانها كما أن الأثر الضار من التعاطي تكون أكثر وضوحا وتأثيرا على الأطفال مما يؤدي إلى سهولة تعرض هؤلاء للأسرّاس المختلفة، أصبحت حالات الانهيار النفسي والعصبي ارتفاعا كبيرا حيث بلغ عدد التمردين على الإسماع النفسية والعقلية بالمستشفيات التابعة لوزارة الصحة وعددها عام ١٩٨٤ بكم ١٠٥٠٠٠ مقارنة بارتفاع معدل البطالة منذ أواخر السبعينيات حتى أوائل الثمانينيات، أي ١١٣ ألف مريض، كما ازدادت حالات الانتحار والشرع فيه المسجلة لدى مصلحة الأمن العام، ويبدو أن كافة هذه الجرائم السلبية أخذت في الانتشار مع ملاحظة أن ما يتم الإبلاغ عنه أو تسجيله يبدو محدودا بالمعزلة الطبية، على أن أبرز ظاهريتها اجتماعيين لارتفاع معدلات البطالة هما الجريمة المنظمة وتدخل قطاع كبير من الضباط العظم والحاصل في درجات علمية عالية على علم الجريمة، فقد عرف الريف والعصر الجريمة المنظمة والمسلحة، ظهر قامت التكتيكات العصبية والتي تقوم بعمليات السطو

في ضوء معدل النمو السكاني وما يترتب عليه من تكتلات مستمرة في عرش العمالة المصرية لا يقلها انتعاش القصدى إنما يدفع الطلب على العمل إلى مستويات مماثلة فإن قضية البطالة في مصر تبدو ذات أبعاد خطيرة مستقلة. ويبدو من هذه الأوضاع أن الحلول التي دأبت الدولة على اتباعها منذ السبعينيات لم تكن علاجاً بل ربما كانت مؤلّفة دُجّل لمواجهة المشكلة ولا تبدو بأي معيار ملائمة لحلها ظاهرة البطالة

وزاء الظروف السلبية والإقتصادية التي تواجهها فإن مستقبل المشكلة يبدو من ناحية أكثر حدة في الريف بصورة خاصة حيث معدلات النمو السكاني لا يقلها احتمالات ملائمة للتوسع في مجالات الإنتاج الزراعي ومستقبل نمو الطلب على الأيدي العاملة الزراعية يزيد من حدة المشكلة هنا تراجع فرص العمالة في الخارج بالقرابة بما كان سائداً خلال عهد السبعينيات وأوائل الثمانينيات، وإن جُلب ذلك فإن حقيقة التدهور الحاد في إنتاجية العمل الزراعي بصورة خاصة خلال السبعينيات والأربعينيات القرنين ينعكس السوي جديد

للمشاكل الزراعية المصرية يستمر بالاعتماد على التكتيل وعدم اختراع العمل كإن سبيل رئيسياً في الاتجاه الحديث إلى الكفاءة الزراعية وهذا الاتجاه لا يمكن الرجوع عنه من جديد إلى أسباب أكثر كلفة للعمل وهو ما من شأنه أن يزيد من حدة مشكلة البطالة المتوقعة في الريف في المستقبل القريب. على أن الارتفاع الكبير في معدلات البطالة المتوقع إيشا في الحضر يعني نسبة عالية من الشباب العظم سوف تواجه مآل صعبة للحصول على مصدر الحياة وهذه دلالة نفوق إيجها أكثر أنكم الأيدي للبطالة المتوقعة في الريف

وهذا يبدو واضحاً أن الدولة لم تفلح في خلق الاستقرار المنشود في سوق العمل المصري حتى تتصاعد معدلات البطالة والتي سجلت في ١٩٩٦ إلى ما يقرب من ٣٠٪ من القوة العاملة انظر الجدول رقم (١) وبالمستمر مشكلة البطالة في مصر واستمرار تكتلات الاختلالات الهيكلية في سوق العمل والذي يمثل في ظهور عجز في بعض التخصصات ونفوق في تخصصات أخرى فقد استحدث على الدولة لخفض العمل الكافية لهذه الصلة الطرس في فترة زمنية مقبولة لذلك فإن فترات انتقال الخريجين تتراوح في منتصف الثمانينيات ما بين ٦-٥ سنوات وقد وصل الآن أكثر من ٧ سنوات انظر الجدول رقم (٢) وعلى ذلك عطلت الحكومة المصرية على تشجيع الهجرة وتركزت المجال

على ملك الأرض وفرض الاتوات وفتح الطرق الرئيسية والقلم بالزراعات الجرمية زراعات الفطاش والفنب، التي يصنع منها المشروبات والأفون مما يدفع الحكومة إلى القيام بعمليات ضخمة لحد من تأثير هذه التكتلات على الأمن العام كما حدث أخيراً في قنا والفيوم وعودة ظاهرة الخطف إلى قنا مختلفة من الريف المصري ومن المعروف أن هذه الظواهر تترتب دوماً بالحدوث الأزمة الاقتصادية وتزايد نسبة البطالة وخاصة في المناطق أو ذات المعدلات المنخفضة للاستثمار، كما عرف العصر الصناعي المنظمة وقامت بتكتلات صناعية وخاصة في الجرائم الاقتصادية وكذلك السطو على البنوك، وهذه التكتلات تضم على تشتمل ظاهرة البطالة الصلبة والتحصين على تعليم عال أو متوسط، وبطالة الأطفال في أخطر أنواع البطالة لأسباب معروفة هؤلاء الأثر وعياً وهم الأثر لوقها وضوحا واستمرهم أطفال في حصرهم في وثائق غير جديدة وغير معزولة في نفوسهم قدراً هائلاً من الأجيال

ويضاف إلى ما سبق جرائم السرقة والاختصاب والاعتداء على المال والناس والتشول والتشرد الخ. وكما هو معروف فإن هناك جرائم ترتأمن مع البطالة وترتفع معدلاتها بالمتأثر مع معدلات البطالة مثل الانتحار والسرقة والسطو والاختصاب والقتل، كما أثبتت الدراسات أن الذين يعانون البطالة أكثر عرضة لتعاطي المخدرات





## المصدر :

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ :

البيان	الحضر	الريف	اجمال
عدد المتعطلين ١٩٦٠	١١٨٨٤٢	٥٦٠٩٩	١٧٤٩٤١
عدد المتعطلين ١٩٧٦	٤٥٤٢٩٦	٣٩٦١٢٦	٨٥٠٤٢٢
عدد المتعطلين ١٩٨٦	١٠٢٦٣٣٩	٩٨٤٦١٨	٢٠١١٣٥٧
توقع قوة العمل ١٩٩٦	٩١٢٢٥٦	٨٣٨١٦٧٤	١٧٥٠٤١٩٠
توقع نسبة البطالة ١٩٩٦	٢٧٦,٢	٢٣٣,٧	٢٢٩,٩

الجدول رقم ١

حجم البطالة ومعدلاتها للفترة ١٩٦٠ - ١٩٨٦ وتوقعاتها ١٩٩٦

المؤشرات العليا	المدة المتخلطة	المؤشرات المتوسطة	المدة	المتغيرين وتاريخ الأهمية
١٩٧١	٢	١٩٧٠	٣	١٩٧٤/٤/١
١٩٧٢	٢	١٩٧١	٣	١٩٧٤/٨/١
١٩٧٣	٢	١٩٧٢	٣	١٩٧٥/٨/١
١٩٧٤	٢	١٩٧٣	٣	١٩٧٦/٩/١
١٩٧٥	٢,٥	١٩٧٤	٣	١٩٧٧/١/١
١٩٧٦	٣	١٩٧٥	٤	١٩٧٩/٥/١
١٩٧٧	٣	١٩٧٦	٤	١٩٨٠/٦/١
١٩٧٨	٣	١٩٧٧	٤	١٩٨١/٦/٣٠
١٩٧٩	٣	١٩٧٨	٤	١٩٨٢/٦/٣٠
١٩٨٠	٣	١٩٧٩	٤	١٩٨٣/٦/٣٠
١٩٨١	٣,٥	١٩٨٠	٤	١٩٨٤/١٢/١
١٩٨٢	٥	١٩٨١	٦	١٩٨٧/٥/١

جدول رقم ٢

## صاير نايل

والسخط، ويهيؤهم للتقدم الصامت أو المعلن

ان المجتمع المصري ليس بالمتعلم ان بالنسبة لاتجاه الشباب المتعلم ان الجريمة، فيبدو هذا القطاع ان علم الجريمة سيكون من الصعب تصور النتائج الضارة والبالغة المخرجة على ذلك، وكان للقطاع نفس التشغيل خاصة في صورة البطالة السائرة ثمرات اجتماعية وسياسية مهمة. انفس التشغيل من زاوية نفس الدخل الفردي عن تكلفة الصلحات الاجتماعية وفي اطار تنظيم اجتماعي بحسب الثروة وبكافة الغرب من السلطة هو مدخل واسع

للسلم الاجتماعي والذي شهدنا تطوره في الحفلة الأخيرة وفي ظل تزايد الفروق في الدخل والبروة يقع اقل ما يقع على عاتق من يكون سوق العمل لأول مرة وهم من الشباب ، فان تكلم نفس التشغيل وعلى وجه الخصوص البطالة السائرة يعني ضياع جهد المواطنين الاكثر فعالية في ظل نظام سياسي لا يتيح قنوات فاعلة للتعبير الاجتماعي السياسي مما يفضي الى صراع اجتماعي عنيف الذي شهد له عوامل متعددة في ساحة رحبة ومنهجية .

وقد ذكره صحيفة الجمهورية في ٢٩ يوليو ١٩٨٩ ان شبيبا يحملون درجة البكالوريوس والليسانس ودبلومات متوسطة من مختلف التخصصات يتجمعون يوميا كل صباح في انتظار مغادرتهم ليعملوا في مجال المعمار

والبناء ولعمل اخرى ، وذلك يعتبر احد التغيرات الاجتماعية والتفسيمة لهذه المشكلة ومن الجوانب الاجتماعية الخطيرة مسألة الشباب المتعطل، فبنسبة من يقعون مع اسرهم من الانباء المتعطلين كثيرة جدا ، اذا ما قوربت بنسبة اقلية الانباء في نفس الاعمل والدرجات العلمية في المجتمعات الاخرى وهذه النسبة من الانباء المتعطلين عجزت عن المشاركة في حل المشكلات الحادة التي تواجه اسرهم ، الرغم من بلوغهم سنا وعلميا متسبين ، كما تتعطل القدرة على تلقيية احتياجاتهم الشخصية وخاصة المادية ومعنوية يتعرضون الى مشكلات متباعدة مع اسرهم ، تنعصر في مشكلات مادية ونفسية تتمثل في قلق الأسرة تجاه ابنائها ، وتعتبر معدلات الزواج في المجتمع المصري من المعوقات التي تعوق ان ما قوربت بمعدلات الزواج في كثير من الدول الاخرى ، ورغم ذلك فان سن الزواج يرتفع لدى الشباب المصري، وقد بلغ متوسط سن الزواج في ١٩٥٢ في الحضر بكنسبة للذكور ٢٧ سنة والاناث ٢١ سنة وفي ١٩٨٥ ارتفع متوسط السن، ان بلغ عند الذكور ٣١ سنة وعند الاناث ٢٣ سنة كما ارتفعت نسبة غير المتزوجين ، وعدم امكانية الزواج تجعل الشباب يبحث عن وسيلة للتفليس عن رعايته بطريقة او اخرى حتى لو كانت غير مشروعة وسبب هذه المشاكل الاساسي الازمة الاقتصادية التي يواجهها المجتمع المصري وهذه المشكلات تجعل الشباب غير قادر على تحقيق احلامه ومخوضاته واحتياجاته الاساسية حيث تؤدي الى تراكمات المعاقبة مفسدة واحباطات تنعكس بصورة او اخرى على المجتمع المستول من وجهة نظره عن عدم اشباع الحاجات الاساسية، ومن هنا يظهر عدم الاحساس بالانتماء وهي ظاهرة اجتماعية سبقت في الفترة الأخيرة بدرجة مفرجة، لقد أدى عدم الاحساس بالانتماء الى انتشار قيم سلبية مثل





المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

الاتقية وليل الى العمل الفردى .  
والسلبية والعزلة الاجتماعية، فيمكننا  
ان ندرك الاثار السلبية للفراغ  
الطويل الذي يعنى منه الشيف المهيأ  
للعمل خصوصاً لو اقترن هذا الفراغ  
بإصدام الأمل في فرصة عمل تتيجها  
الدولة . ولعل الجميع يتفق على أن  
الكثير من الظواهر السلبية مثل التطرف  
والإدمان والانحراف والفتك -العاث  
وأرطاع معدلات الجريمة ترجع في أهم  
أسبابها الى عدم الحصول على فرصة  
عمل .

ولقد أدت هذه المشاكل المباشرة وغير  
المباشرة الى وجود علاقات شوبوها  
التوتر والقلق وتبرز في صورة مشاجرات  
بسبب عدم العمل وهذا يضمن امام  
حقيقة ان فقدان العمل لا يؤثر على  
انخفاض المستوى المادي فقط للفرد  
واسرته بل يفحصه الى حدوث آثار  
سلبية متعددة كصراع الأسرى وعدم  
الشوق الزوجي وفقدان الكفاءة  
الاجتماعية وعدم الانسجام الأسرى  
وعدم الرضا بين الزوجين والواقع  
يسجل ان الاسكانات والمنشآت  
والاستكنامات والحسوبيات التي  
تتمتع بها الفئة المحظوظة على حسب  
الدرجة لا يستهان بها لفئة موضوعية الى  
قوائم من يعيشون في مختلف المؤسسات  
الذين في الاعتبار الحاجة الشديدة  
والحاجة عند الغلبة الخريجين تؤمر  
ذلك، فهل يكون من الغريب إذن ان  
يخلق كل ذلك إحباطاً ويولد سخطاً  
شديداً لدى من لا يسمعون ويشع حركات  
مضادة . وشعور هؤلاء بالسخط  
والاعتزاز من شأنه ان يؤدي الى  
محاولات للتغيير المضاد والحاسم، بل  
والفاجيء حتى لو تم الأمر بالاعتف  
والدماء . وسواء بشكل فردي او  
اجماعي فإن دخول الشيف المهمل الى  
علم الجريمة والتطرف ظاهرة من  
شأنها الإحدام لتضع المجتمع المصري  
الآن وفي القريب العجول أمام مخاطر  
رهبة ولا بد ان يدفع استقراره  
القتصادي الى فوضى شاملة لا يجمد  
عليها، ان مشكلة البطالة تعتبر بحق  
من أخطر التحديات التي تواجه صاحب  
القرار . وإن تأخير الحلول المؤقتة  
والسكنة، ولقد استعرضنا حجم واثار  
المشكلة من الزاوية الاجتماعية أما عن  
الآثار السلبية للبطالة فهذا موضوع  
آخر







المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

□ محافظ الجيزة يطلب دراسة منح :

**٨ آلاف جنيه فرضا للفريخ والعرض لإنشاء مشروع صغير**

كتب - عادل الديب :

طلب السيد يوسف عفيفي محافظ الجيزة اعداد دراسة عاجلة لحل مشكلة البطالة بين شبان الخريجين والحرفيين ، بمنحهم فروشا بواقع ثمانية الاف جنيه للفرض الواحد . وذلك لاقامة مشروعات صغيرة ومتنوعة على ان تكون البداية في القرى والقرى . كما طلب المحافظ ان تتضمن الدراسة بحث امكانية اقامة مسكن ورش ومعارض للشباب بالمواقع التي سيتم فيها تنفيذ هذه المشروعات وعهد المحافظ الى رؤساء الاحياء والوحدات اعداد حصر شامل لتجهيزات الحرف والمهن والالات اثنى يمكن تشغيل الشباب فيها طبقا لطبيعة كل وحدة محلية واحتياجاتها ، وان تكون هناك متابعة دورية لهذه المشروعات . مع تشغيل الشباب في تطوير الترع والصرف من ربه النيل ، وتوفير الاتلات اليدوية والقارارب اللازمة لذلك . وتصنيع ريد النيل طفا للماشية . واقر المحافظ تشكيل لجنة من مديريات التربية والتعليم والشئون الاجتماعية والشباب والرياضة والشئون القانونية لدراسة موقف المدارس الخاصة بمرافق الشباب لاختصاصها لاشرف الوزارة . واعداد دراسة لشراء سوق خان الخليل يطلق عليه اسم « سوق خان خولو » لعرض وتسويق السلع النادرة والخاريف والفخوش . ليكون بمثابة مدرسة تدريبية لمختلف الفنون والحرف والفخوش .





المصدر : البيان

التاريخ : ١٠ تموز ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## الاثار السياسية والاقتصادية لمشكلة البطالة (٣)

مصرية خاصة وإنما هي حالة عالمية . إلا أن ذلك لايجب أن يكون مبررا للتقليل من شأنها وطرح الحلول القومية وإذا كنا قد عرضنا أمس لحائظ من الآثار الاجتماعية للبطالة فإننا نعرض اليوم هذا البعض الآخر السياسية والاقتصادية والنفسية التي تشير إلى خطورة المشكلة على كياننا القومي بما يصاحبها من مشاكل .

## المواطن

## الذي تعوزه ضرورات الحياة

تعتبر قضية البطالة من القضايا التي استحوذت على اهتمام كبير في الآونة الأخيرة بسبب ارتفاع اعداد المتعطلين وفشل كافة الحلول التي طرحتها الدولة لمواجهة المشكلة حتى الآن . و زاد من حدة المشكلة بدء ظهور بعض الآثار الخطيرة الناجمة عنها في قطاعات ومناح مختلفة من حياتنا . ورغم أن البطالة لا تعتبر حالة





## لا نتظر منه ممارسة

حقوق  
السياسية

الشعب في حكم نفسه بنفسه وخضوع  
الألبية لأرای الأغلبية مع ضمان حق  
الألبية في التعبير عن رأيها وإمكانية  
تداول السلطة وتأمين المشاركة  
السياسية الواسعة والمفاعة من  
جانب الجماهير الشعبية

وغني هنا عن البيان أن الملايين  
المحرومة من حق العمل المنتج والأجر  
المجزى لا يتفق أن تتشارك بوعي  
ومسؤولية في شؤون الحكم والسياسة  
وإذا قدر لها وشركتها فلها تتحرك من  
منطق السخط والتبريم والتمرد على  
الأوضاع مما يحولها إلى معلول عدم  
النظام السياسي والاجتماعي

## ٣ - أزمة التوزيع

وتعني هذه الأزمة النظام السياسي من  
القيام بعملية تخصيص وإعادة  
توزيع الثروات والدخول والسلع  
والخدمات والفرص والمراكز  
والعلاقات والمناطق على نحو أكثر  
عدالة في توزيع المنافع بين الناس  
ولايخصي هنا أن أزمة شعوب البطالة  
تؤدي إلى تفاقم أزمة التوزيع مما  
يوسع الخفول الطبقي والمناطق بين  
الحضر والريف وبين المركز  
والأطراف

## ٤ - أزمة الإدارة

وهي تعبر عن قصور الجهاز  
الإداري للدولة في الوصول إلى أرجاء  
الوطن ألقيا ومختلف شرائح المجتمع  
أسيما بتوصيل السلع والخدمات

والموافق بما يؤثر على كافة خطط الدولة  
اقتصادية والأقتصادية

## أزمات للنظام السياسي

مشكلة البطالة تؤدي في مجملها  
إلى إضعاف قدرات النظام السياسي  
والتأثير على تفاهل مفاهيم الدكتور سيد  
عاموه استلام العلوم السياسية في  
محت له عن البطالة بالأزمات الست  
للتنمية السياسية، وهي أزمات  
الشريعة، المشاركة، التوزيع،  
الإدارة، التكامل القومي، والهوية  
الضمائية والتي تعبر في مجموعها  
عن مختلف أبعاد المشكلة الاجتماعية  
المعاصرة، ويعرض د. عليوه  
بالتفصيل لهذه الأزمات فيبحث إلى

## ١ - أزمة الشريعة

وتعبر عن عجز النظام السياسي  
عن تحقيق التكامل السياسي بين  
الحكام والمحكومين وثبات الأزمات  
بمعاصرة من التسللات حول شريعة  
الأساس الذي تستند عليه السلطة  
وحول الدور الصحيح لكل من  
الحكومة المركزية والسلطات المحلية  
والبيروقراطية وغيرها في الحياة  
السياسية وبشكل حول درجة تفاهل  
الشعب للسياسات العامة وبخاصة  
إذا حرم نحو ثلاثة ملايين شاب من  
فرص العمل المنتج الخلاق

## ٢ - أزمة المشاركة

وتعني تعثر المشاركة الديمقراطية  
الشعبية في الحكم وصنع القرار  
والمقصود بالديمقراطية هنا حق

على المستوى السياسي... تتخذ أغلب  
الأراء مذهب إلى أن البطالة بما تتضمنه  
من الصعوبات المتعددة والمشاكل التي  
تقربها على التعمق تحيل الحقوق  
والحريات التي تدعو إليها المجتمعات  
المعاصرة بمختلف قيمها وفلسفاتها  
السياسية إلى شعيرات زائفة... وكما  
يقول الدكتور أحمد عبد الميكي استلام  
العلوم السياسية في بحث له عن البطالة  
لا يمكن أن نتوقع من الفرد الذي تتوزع  
ضروريات الحياة أن يسمي إلى  
مبادئ الاقتراع لممارسات حقوقه  
السياسية أو يتشارك في الشؤون العامة  
لبساده... كما لا يمكن لأي إنسان تعرض  
للمحرمان من لقمة العيش التي يحصل  
عليها من كده وعمل يده أن يسعى إلى  
البحث عن منأولة حرية الفكر أو حرية  
الرأي أو حرية التعبير أو غير ذلك من  
الحريات التي يتأكد منها وجود الإنسان  
ويتحقق بها كونه الإنسان وسيطرته على  
تحديد مصيره... وهذا تأخذاً لقاعدة  
الديمقراطية والمشاركة الشعبية في  
الاقتصاد وحل المسائل العرفية من  
الوسائل الديمقراطية في توجيه الخطاب  
للمؤسسات السياسية الشريفة الأمر  
الذي قد يحصل هذه المؤسسات على  
الاستخدام إجراءات ووسائل الفصح وما  
يتبع ذلك من القضاء على الديمقراطية  
وتحول نظام الحكم إلى النمط  
الاستبدادي والتسلطي وفرض النظام  
هناك بالقوة والفهر

## الخطالة والمشاركة السياسية

والمنع للممارسة السياسية في مصر  
مستبعد أن يلبس مسؤولية تأثر المجتمع  
المصري بآثار البطالة من جانبها  
السياسي... وليس من ذلك من عزو  
الخطيئة عن المشاركة في الانتخابات  
حيث وضعت نسبة المشاركة إلى نسبة  
معدية... وهو مبرر تصديره إلى حالة  
الاستعداد وعدم الاستعداد التي تصيب  
الوطن لأحسانه بان عليه لأزواجها  
من حقوقه السياسية وهو العمل وغلب  
مفيد الله في الجوده إلى الدين وسيلة  
للربح من مشكلته... وهذا يطرح الطرح  
الدولي... فمع الإقرار بأن ظاهرة التدين  
والتطرف ذات أسباب متعددة... إلا أنه  
لا يمكن إغفال أن جانباً منها إنما يتعلق في  
انتشار البطالة في المجتمع المصري... ومع  
الرغبة في الخروج من هذه المشاكات وإمام  
العنف الذي تكربه السلطة في مواجهة  
ظاهرة التطرف الديني... لايجاد الشيعي  
ألمعه وسيلة سوى الجوده إلى العنف  
أيضاً... ولينقل المجتمع بذلك دائرة معارضة  
من العنف والعنف المضاد

فكلاً عن ذلك فإن ظاهرة البطالة  
بصاحبها نوع من فقدان الثقة في الأجهزة  
الحكامة وهو يؤدي إلى أغلب الأحوال إلى  
انقطاع خطوط الاتصال بين السلطة





المصدر:

للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ:

نوفمبر ١٩٩١

موقعه من أدوات الإنتاج في البلاد ،  
معنى أن يكون لكل منا وسيلة عمل  
يسير في منها . ولأنه يسير في منها  
فإنه يجمع هذه الأدوات التي يخلق  
فيها ذاته الاقتصادية . أما في حالات  
البطالة حيث لا يتحقق للإنسان أي  
اقتراب من أدوات الإنتاج لا يمكن أن  
يولد قيمتها وتصبح كطعم الذي  
إيجابه ، كما أنه لا يتحقق لديه أي  
إحساس بها أو بمحاولة صيانتها لأنه  
في الأساس لم يمارس الحياة معها أو  
حرم من ممارسة الحياة معها أو  
الاستزاق منها . فينتسوى وجودها  
مع عدم وجودها فهي بمنزلة  
للمفعل لا شيء سواء كانت هنا أو لم  
تكن .. وهذه هي نفسية العاطلة حال  
تحركها الملجأ وغير المنضبط  
والذي لا يسير في إطار تنظيمي  
مما إضافة إلى ذلك فإن للمفعل يتحرك  
دائماً كطرف في المجتمع لا يربطه  
بمؤسساته أو منظماته أية رابطة فهو  
غير مسئول أمام أي منها . كان أيأ  
منها لا تمارس قيادتها عليه . فهو يفعل  
عليها دونما أي حساب من أحد ،  
لذلك تأتي حركته عشوائية تلقائية  
لا تسعى إلى هدف أو مرمى إلا إخراج  
ذلك التعبير الغضب داخله

البطالة والضغط الاقتصادي  
ورغم أن شأن البطالة على الحياة  
السياسية لا يكاد يفصل عن تأثيراتها  
الاقتصادية . إلا أنه يمكن القول أن

مجال الحديث عن البطالة والوضع  
الاقتصادي أن البطالة . كما نلاحظ  
الآراء الاقتصادية . تعتبر معول مهم  
للتفكك الاقتصادي . لما تعنيه من وجوب  
طلبات معقدة لتأدي الدور الذي كان  
ينبغي أن تقوم به في النشاط الإنتاجي  
مقابل مساهمته من إنتاج المجتمع كما  
يشكل إعفاء ضخم وضغوط عديدة  
على الموارد الاقتصادية التي كان من  
المحتمل أن تتجه إلى زيادة الإنتاج أو  
تحسينه أو تنويعه أو توجيهه إلى  
التصدير . وتردأ المشكلة خطورة ،  
كما يشير الدكتور أحمد عبد الحليم في  
البحث السابق الإشارة إليه . فبطالة  
خاصة إذا عُدنا أن مصر تعتبرها من  
دول العالم الثالث التي تعترض مشكلة  
التفكك السكاني شتارين دولة شبيهة أو  
أن حجم مساهمته فيها يعوق كثيراً  
وبعدلات هائلة ما تنتجه مختلف  
قطاعاتها الاقتصادية . وفي هذا الواقع  
الذي نأث فيه الأفراد يفتقدون معنى  
الشعور بالآمن الاقتصادي بمرزاد  
الإحساس لدى المتقاعدين من الفئات  
التي نالت حظاً وافيراً من التعليم

الاحساس  
بالقتل  
والشعور  
بعدم الخفة  
آثار نفسية  
تصيب  
العاطلين

الاحساس  
بالقتل  
والشعور  
بعدم الخفة  
آثار نفسية  
تصيب  
العاطلين

التنمية إلى طريق مسدود  
وفي المجال العام فإن المضاعفات  
السياسية لظاهرة البطالة بما تنطوي  
عليه من ضعف قدرات النظام  
السياسي وبشكل تفاهل زلت التنمية  
والفشل الاجتماعي تؤدي إلى  
ما يمكن تسميته بـ «الديمقراطية  
المضادة» والتي تمثل سياسياً في  
استبداد الأغلبية الحاكمة واحتكارها  
للسلطة . والمفارقة غير المستولة  
للأغلبية المعارضة وإعراض لمرافقة  
السياسية من جانب المنظمات النقابية  
والهئية والتي تتبدى اجتماعياً في  
نقش الاحتجاجات التسليعية وانتشار  
المول المضطربة وغلب التسامح  
السياسي . وهي الفار . كما هو  
واضح - ذات تأثير سوء على الحياة  
السياسية ككل  
ومن هنا يتضح مدى محورية  
وضعية البطالة في التأثير على مسيرة  
النظام السياسي . فخلافاً لن نمو  
وتقدم السمر الديمقراطي في أي  
مجتمع إنما يرتبط في النهاية بدرجة  
حرية الحوار والصراع الديمقراطي  
فيه ويرتبط هذا الأخير بقدرة  
المجتمع على إدارة حديث وإجراء  
حوار عقلاني نابع من العقل ومستند  
إلى الموضوعية . وهذا شيء لا يتحقق  
إلا إذا كان لكل فرد من أفراد المجتمع

والضبط والسيطرة والتحكم  
والتيه وهذا تعبير مشقة البطالة  
عن أزمة مزدوجة فتمثل في أزمة  
الجهل الإداري ونقص كفاءته  
وفعاليته

٥ - أزمة التكامل القومي  
تتجذر أزمة التكامل القومي حين  
تحقق عملية تحقيق التجانس  
والانسجام داخل الجسد السياسي  
والاجتماعي وتفضل محاولات تخطي  
الولاءات الضيقة والتخفيف من  
الولاءات الضيقة . أي تحقيق  
التكامل بين وعى الفرد وبين ولأه  
للدولة القومية . فالتكامل يعني عرس  
الشعور بولاء والانتماء للدولة  
ومؤسساتها المركزية وإيجاد إحساس  
مشترك بالقياس والهوية والوحدة  
القومية . وغالباً ما يؤدي استغلال  
أزمة البطالة إلى التشويه الثقاف  
والهسي والثقافي والألمني وظهور  
العصبية الضيقة بين أبناء الوطن  
الواحد

٦ - أزمة الهوية الحضارية  
أي وهي الجماعة لذاتها  
الحضارية تاريخياً .. هل هي امتداد  
للأسلاف أم تطور منهم أم شيء جديد  
تماماً . فآزمة الهوية تعبر عن إخلال  
التحديث والوصول بمحاولات







## من آثار البطالة ..

### إضفاف قدرات النظام السياسي وظاهرة العنف والعنف المضاد

بعد أن فقد بالأس كل شيء .. ولذلك لاغربة أن يصبح الشاب المتعطل مخلوقاً بلاشاً محطاً .. مستعداً لأن يقوم بأعمال غير شريفة وغير مشروعة بعد أن فشل في الحصول على عمل شريف وهو أمر يريده ويستفيد منه المتحررون وأصحاب الأعمال القدرة والخطرة على مصر .. تجار المخدرات

#### هل من حلول ؟

ورغم الدراسات والأبحاث العديدة التي تناولت مشكلة البطالة وحاولت تقديم حلول وتحذيرات من مخاطرهما فإنه لم يتحرر لهذ تحريماً جدياً .. كل ذلك رغم انتشار البطالة في صفوف هذا العدد الهائل من قوة العمل المصرية ينذر بوقوع كارثة هائلة بفعل الآثار الترتبية على أفرادها السياسية والاقتصادية والنفسية والاجتماعية التي أشرنا إليها ، والتي تجعل من المتعطلين جيشاً في رصيد العناصر غير الوطنية التي تهدد استقرار مصر . ولقد حارت العقول وتعبت الأقدام في الكفالية عن مشكلة البطالة مطلبة بالعمل الفوري على إيجاد حلول عاجلة سريعة قبل أن تتفاقم المشكلة . ورغم ذلك فإن تحرك

الجهات المسؤولة لايتعدى محاولات تعيين بعض الخريجين وهو نوع جديد من البطالة الممنعة . ولقد طرح في هذا الصدد فكرة إيجاد مشروع قومي يستقطب جهود الشباب في تعمير الصحراء ولم يهت به أحد وطرح فكرة إطلاق حرية المشروع الخاص كوسيلة لتشجيع الأفراد على إيجاد حلول ذاتية . ولم يجد الأمر تشجيعاً من المسؤولين . وطرح فكرة المشروعات الصغيرة والمفيدة ولكنها - تنفيذياً - فترة متعثرة

بجساسة مايعانونه من الإحباط مما يقدمهم الرغبة على مدى السنوات العشرية في اكتساب مهارات عديدة فيؤثرون البقاء في صفوف العاطلين آثار نفسية سيئة

ولتأتي البطالة بظلالها على الجانبين السياسي والاقتصادي لحسب وإنما تعد إلى الجانب النفسي لتحطم نفسية المتعطلين وتحطيم عناصر غير فعالة في المجتمع .. وتؤكد الدراسات المختلفة في هذا الصدد أن البطالة لاتعني فقدان الدخل أو انقطاع مورد الرزق ولكنها تولد الإحساس بالفشل والشعور بعدم المنفعة وتعمل على تحطيم شخصية الإنسان وإهدار كرامته . كما أن حرمان الفرد من الفرصة الشريفة لكسب قوته اليومية يثير القلق والاضطراب داخل الأسرة ويقضي إلى إحساس الفرد بالتحلل واللامبالاة نحو الواجبات الاجتماعية ويبحث على

التفكير للقيم القبلية والاجتماعية والدينية ويجعل الناس أكثر استعداداً وأشد ميلاً للاستجابة إلى وسائل العنف وأرتكاب الإجرام . وكما يشير الدكتور سعد جمعة في دراسة له .. ينتج هذا الإحساس بالنداء التوازن العلم بسبب إحساس الفرد بأنه لا يستطيع أن يطعم نفسه أو يطعم أسرته أو أن ينتهز أسرة . ثم أنه لايمكنه بأي حال أن يخطط لنفسه مستقبلاً . فهو بكل المقاييس إنسان عاجز لا يستطيع إشباع حاجاته الأساسية بالرغم من إحساسه الشديد

بحاجة إليها ويبحث ذلك في سنوات هي في الغالب سنوات التكوين والقدرة والطموح مما يفقد الإنسان قيمة الأمل في مستقبل قريب أو بعيد



المصدر: **الد فـ**



التاريخ: **١٩٩١** للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البطالة .. والازمة الاجتماعية الناتجة عنها .. (٤)

## **توجيهات صندوق النقد الدولي أحد أهم**

### **اسباب ارتفاع مؤشرات البطالة**

البطالة افرزت

شباب المخدرات

وشكلت إطارا

عاما لهم

**التطرف في السوق والمعدات أحد افرازات**

**تفشي وزيادة مشكلة البطالة !**

**زيادة**

معدلات التنمية

وعلاج الإختلال

الهيكلية

في الاقتصاد

**المصري**

**ضرورة**

**لبدء منها**





المصدر : **الشرق**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٩ نوفمبر ١٩٩١

تعتبر قضية البطالة من القضايا التي استحوذت على اهتمام كبير في الآونة الأخيرة بسبب ارتفاع أعداد المتعطلين وفشل كافة الحلول التي طرحتها الدولة لمواجهة المشكلة حتى الآن . وزاد من ضغط المشكلة بدء

ظهور بعض الآثار الخطيرة الناجمة عنها في قطاعات ومناح مختلفة من حياتنا . ورغم أن البطالة لا تعتبر حالة مصرية خاصة وإنما هي حالة عالمية . إلا أن ذلك لا يجب أن يكون مبررا للتقليل من شأنها وطرح الحلول القومية .

وإذا كنا قد عرضنا أمس لجانب من الآثار الاجتماعية للبطالة فإننا نعرض اليوم هنا لبعض الآثار السياسية والاقتصادية والنفسية التي تشير إلى خطورة المشكلة على كياننا القومي بما يصابها من مشاكل .

إن الارتفاع المستمر لمعدلات الزيادة السكانية واتجاه التنمية الاقتصادية الذي يعتمد على القطاع الخاص للقيام بالجزء الأكبر من الاستثمار والانشاء إلى تطبيق سياسة التخصيص . هذه التغيرات سوف تكون لها تأثير سلبي على زيادة معدلات البطالة في المستقبل . وبالأخص إلى الهجرة العكسية من دول النفط . وتدخل صندوق النقد الدولي لتخصيص الدول لمعالجة هذه المتناقص برامج التنمية مما يؤدي أيضا إلى زيادة معدلات البطالة . وتأتي هذه المتناقص بين معدلات الزيادة السكانية من ناحية وانخفاض معدل التنمية أو بمعنى آخر فإن معدلات النمو السكاني تفوق معدلات التنمية . ولكن مشكلة البطالة وعلاقتها بالتنمية هي ضرورة تحويل عصر العمل إلى عصر اقتصادية في عملية إنتاجية اسمية . فإن قضية العمالة قد اُهميت من زاوية نموذج التنمية في فترة السبعينات من خلال ما يسمى بحفرة الانعكاس الاقتصادي . فمعظم المشروعات الاقتصادية التي تم الترويج لها وتتمتعها بواسطة الواسع الثامن هذا الانعكاس هي معطلة التي يترجم إلى الفشل في رأس المال . وليس الفشل في العملة . ولذلك لم تستوعب المشروعات الاقتصادية الجديدة إلا نسبة ضئيلة من الفائض من الفائض المحدد بسوق العمل





## النشر والخدمات الصحية والمعلومات

### التاريخ :

ولاتمنى المنظمة التفتك مصدر الدخل الذي يضمن متطلبات الحياة من سكن وملبس وتغذية، وإنما الغد الأمثل في المستقبل وأبعاد الثقة في مجتمع نظام عاجز عن تحقيق حق العمل بل يظلمه أن خربح الحصة أو المأهل عندما يعجز عن أبعد فرصة عمل فاته يمثل تهديدا مباشرا للنظام السبيلي والامني وقد تشده المنظمة الى الانحراف الاسمي ان الاصول المنظمة تصرف اعانة الطلبة في خلال برنامج مواجهة ذلك الصبح الربيع لهذا استندف ضمان التوازن الاجتماعي للطلاب في الارزاق السبيلية اجتماعيا واقتصاديا ومن هذا تلغ المستوي حول الارزاق الشبيل شيئا للمؤازرة السبيلية وادان ان تعالج بشفرة موضوعية العوامل المؤثرة فيها مثل الأزمة الاقتصادية ومشكلة الطاقة

### لماذا تقتضي المخدرات ؟

ان مباحث من نفس المخدرات وتعاطيها والتطرف والعنف من الظواهر التي تكتف عدم الاندماج الى حب الوطن والهجرة والعنف والتجربة في المجتمعات ومختلفة الدوافع والنزوع من الضرب ان مكك جامعات جديدة في طور التشكيل على الدوام يكون هدفها حلة الضياع والأجساد وخاصة بين الشباب المعطلين عن العمل وهم الطلاب الذي سيميل الى التطرف الذي هو نوع من الانحراف والهجرة الزمالية وليس يعني التطرف أي تجاوز ديني أو سياسي واجتماعي لحسب ، بل لا يكون تطرفا في السلوك أو في الاعتقاد

وحين يعتقد هذا القطاع من الشباب لاكثر ما فاته عصر قدر على الاندماج فوق طعمه وشرايه ومسؤوليات يومه الى عده والاتصاف بدائرة عقلية الى غيره هذا الفريق هو الاقل في التأثير ونحريك الجميع السبيلية اذ ما أصبحنا نطلق عليها الغالبية الصاعدة ولكنها تتركز تحت ضغط الجوع والمنطقة والاجساد فان تحركات الغالبية عتية ومؤثرة وتأخذ هذه الصراعات الى الجتمع وعلى الساحة الداخلية حروبا أهلية متقطعة أو مستمرة في بعضها يستخدم السلاح بقلع ومليكرع عنها من صدام موعى وأخرى حروب لا تملك مالمسلة الشريعة إنما أشد شكا ودمارا بلواح وحلول مسجهاها من هذه الحروب من الذين يصحون قتل وجرحي من مدنيي المخدرات والوسوم البيضاء

والهطقة ان التجليات الاجتماعية كثيرا ما تحدث نتيجة للحركات الاجتماعية المنظمة الى داء نوع معين من التنظيم الاجتماعي وعملية التحول في التمييز الاجتماعي وفي التماثل الاجتماعي اذ يصبح هذه الظاهرة ظاهرة أخرى يجر عنها بقلعة الاجتماعي يقوم اساسا على وجود التماثل أو التصرف الحتمي بين القدم المختلفة

وتفرض نقاط التوتر والعنف في الاقليم ومنطقا للدس الهشبة للثقة من الهجرة الواسعة من الريف لسحب افرس العمل الى اواص المدن واصبحوا على الطرف لادن ككلا شخمة معزولة عن التقابل الاجتماعي مع مجتمع المدينة الكبيرة وفيرة وتنشر مافرية وعدم

الانسجام وبلاضافة الى انها لم تتحل عن قيم وأفكار بيقاتها الاصيل لم نجى استجاباتهم لكافة رؤى العنف السبيلي والديني القائم على نفس الطبيعة لخاصيم هذه الكتل

ولا تكتل الكتل المتوسعة من الطلاب والمهيين واصحاب لحرف الصغيرة اكثر الطيفات حساسية وتلك لوضعها في العملية الانتاجية ووضعها الاجتماعي واصبحت في الخلطة الرافعة لمعل الارزة اعلمة تشكل بؤرة التوتر الرئيسية واداعها داخل ثيارات السطك السبيلي شغل عام لتكوين صلبها وعظم تشبيلاتها من تلك الفئات هذا النزوع للانضمام لايدولوجية المعارضة ، هذا النزوع يابذ حدة يافلة في الاقليم التي تعالي خلفا اجتماعيا واقتصاديا أكثر من غيرها بملقارته بالعاصمة المركزية مستندة ضواحيها العشوائية ، وكذا عواصم الاقليم التي حلت الراسيلية الحصرية فيها ترزنا وتلدا اقتصاديا واجتماعيا محبدا

وكما قلنا ان هناك جماعات جديدة في طور التشكيل على الدوام يكون هدفها حلة الضياع والأجساد وخاصة بين الشباب المعطلين عن العمل او عندما يتكفب أمر هذه الجماعات بالذات تتعرض للنقم والاحواء من جانب الحكومة فانها سرعا ملقود الى العمل السري وتوجد في المدن الصغيرة للدلتا والصعيد والتي تجنب اعضاؤها من التضمين واصناف المتعلمين بما فيهم أبناء البيروقراطية وطلاب الجامعات وتستطيع الناذير عليهم بسبب معهم من المراكز الحضرية والتأثيرات الاجتماعية ومن ثم فان اعضاء هذه الجماعات السبيلية ذات الابدولوجية الدينية تصبح خطرة اسبولوجيا بمجرد ان تفر فيلقها المشترك في العاصمة ولاتخرج الابدوع الاعتزاز في التطور والتحديث الشامل لهذه الاقليم المختلفة والقضاء على النبع العضوي لهذه الجماعات من ذلك الجيش الكبير من المعطلين والمجودين الاقتصادي نتيجة

لتنفي الاجور وايزيك الاحتياجات مع موجة غلاء مستمرة ان الخطورة في اذ هذه الاقليم للتحفة سواء في الصعيد او الدلتا أو الأحياء الهشبة في العاصمة تكمن في تحفة في تصدير هذه الظاهرة ومليكرعها من تطورات من الأطراف الى المراكز وتستعمل هذه الظاهرة في كسب مواقع مركزية لتسيير نظامها ومفاهيمها المختلفة وغير اشكل شديدة الابدولوجية والآثاره ويوجد حول الظاهرة وحول المدن الرئيسية في مصر ٢٠

مدينة احزمة من الفقر وانعدام الحد الأدنى للمعيشة من الجهد الحجابي للمرافق والخدمات التي يخص بها وسه الخاصة وكذا امكن العشرون ولاتماثل موجود القاهرة فلك كالودج الذي يحيط بها من الأحياء السبيلية العشوائية الكبيرة لليلة نذكر منها بؤرة الدكتور - امينة - اطراف شبرا - عين شمس - المتلطين - الخيب - غيرها وهي المناطق التي ائت منها دائما الجماعات الإسلامية والصراعات الطائفية ، والجرائد المعنية

فهل مفسدة ان تلك المناطق الفقيرة عدية الحدمات العتية الاالاب من المهشين والمعطلين ان تكون بؤرة التوتر السياسي والاجتماعي الابر الذي يسجل الانتماء من صناع القرار السبيلي بطريفة ايجابية وموضوعية وفعالة ونوعا اخر مدينة الجيا التي اخذت تشبه في السنوات الأخيرة صولا دامية من الصراعات الطائفية والسياسية وعدد سائل المدينة ٣٠٠ الف سنة يعيش ٢٥ في التماس من الجبهة على مساحة نصف المدينة وبمما الاخرين على الضف التي ولما نزلنا جنوبا وان الاراس تطفلا وصعوبة في اضمالية صاعدة من محافظة الجيا ان الذين صلبوا بحس مليون مواطن ومع ملاحظة ان تعداد المحافظة يارب من مليونين و١٨٨ الف نسمة وتتراوح قوة العمل الى مليون نسمة ومن لم يكون على النصف مليون من لا مائة لهم بالقمح من المعطلين وان

انماط التنمية داخل المحافظة لا تستطيع ان تستوعب هذه الاعداد الهائلة رغم جهود استصلاح الأراضي قرب بحر يوسف او إنشاء عدد من المشروعات الحضرية والزراعية

هذا بالنسبة لجماعات السطح السبيلي والتي تتكون بالاناس من كتل المنظمة الشخمة والسبيلية على عدم توافر فرصة العمل والاحتياجات السبيلية في الحياة وكذلك ان ماريوع من ٧٠٪ من البطالة من خريجي الجامعات والمجلات المتوسطة والكافة ذات حساسية عالية من الزاوية السياسية والنفسية اذ لها من ضغوط وامال واحتياجات اجتماعية تحمل المسألة أكثر تعقيدا

وتتخذ البطالة دورا محلا في اثرها السياسية وباتحاد شكل التمراد على السطحات المركزية وكذلك وضع صورة قاسية لاحتياجات المواجهة لتسلكه من السطحات المركزية في حلة من تصاعد الفقد واستخدام الأزمة الاقتصادية كذلة شهدت المناطق الريفية وخاصة في الصعيد في اوائل السبعينات حجرة واسعة الى بلاد القفق وذلك لم تد ان البطالة في الريف ذات وضع مختلف ومع الزواج الذي اعتقه سياسة الانفتاح الاقتصادي الى حين في تلك الحقبة وتناق







المصدر :

التاريخ :

٩ أغسطس ١٩٩١

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

مدخرات الصيرير، وسيادة انصاف استهلاكية تشر حطورتها في الزاها الاجتماعي من عدم القدرة عر العودة عنها في حالات التفكسر الاقتصادي والركود . وبدأت وكأنها فيه اجتماعية ثالثة . ولقد كان امتصاص سوق العمل العربي للغرض العمالة الريفية لثراً كبيراً في أدر من الاستقرار الاجتماعي والسياسي ولكن ماثت أن هذا السوق قلص بفعل أنجاز التنمية الأساسية والتي كانت تحتاج هذه النوعية من الأعمال التي لا تشترط خيرات تقنية مما يتناسب مع العمالة الريفية وبدأت الهجرة المعكسة وعودة الآلاف من العمالة إلى القران ولم يتبع ذلك من تواجد لعرض العمل الذي تستوعبه وتستهوي طاقاتهم أو حتى توظف مدخراتهم المحدودة في مشروعات صغيرة تمكن من استمرارية الحياة وأصبحت مشكلة البطالة محفمة شكل يهدد الاستقرار الاجتماعي والسياسي خطيفة وأخذت أشكالاً اندها خطيرة تفرع مترك الذر وتشكيل الصناعات لتهديد الاستقرار والهجرة الداخلية إلى مراكز المدن والعاصمة

ليكونوا رصيداً هلالاً مختلف الشكل والنور والبرقية .

إن هذه التغيرات الصادة ضعفس على امكانيات الاستقرار فيتعرض لضعفات كبيرة من الإمال لتضيق المبالر من تحصيل مصالحهم وسيادة أجواء من الخوف وعدم الأطمئنان على مزاولة كافة أوجه النشاط .

وإذا كانت جماعات السطح السياسي تظلم التطلعات المعطلة بشكل يستهدف أهدافاً محددة فإن التمردرات العلوية الجماعية ضد السلطات والتي تآخذ نزوعاً من الحق والفضب دور تحديد هدف سوى محاولة بإسدة الخروج من المازق الحيثاني اللاتل بعدم توافر أسس الحياة الدنيا

ومثل ذلك من اشكل التوتر السياسي والتي تفلور فيما بعد كتظاهرة ذات أبعاد خطيرة ملامحت في شهر سبتمبر في السعطا التابعة لمحافظة قنا ، لظافر الذعة والتخلف الشديد مما يدفع لضعفات من السكان إلى ممارسات خارجة عن القانون وهذه الظاهرة متكررة في تلك المناطق لهدد حيث تورد على السلطات المركزية في عام ١٩٨٩ ، ١٩٧٦ ، ١٩٩١ وجميع هذه الفترات نجد أن العمل المشترك وانحدام الأزمة الاقتصادية ثم أعقبتها فترات من الاستقرار فلي أوائل التسعينات نجحت الحكومة بفعل تخديها المباشر أن تدفع بمرجات من التنمية . تهود المناطق

وغيرها مما جعلها في وضع مستقر نسبياً وفي ١٩٧٦ كان الحل الهجرة إلى دول النفط ولكن الآن لم يبد في الأفق أي من الحلول مما يجعل ظاهرة التمرد الجماعي لبعض المناطق الريفية ذات الصلة المستمرة الحالية لاحتدام الأزمة الاقتصادية بفعل وطائها الشديدة في تلك المناطق لضعف

الاستثمارات وضيق السوق المحلي لهذه المناطق لم تستوعب طاقة التشغيل وجمد الجدلات يدفع لضعفات واسعة للجهة الداخلية وتفتقر محافظة قنا لثالثة محافظة بعد الخفية وسوهاج في عالم الطرد السكاني إلى مناطق الجذب المركزي

كما أن ضيق الوادي في هذه المناطق وعدم القدرة على استصلاح الأجزاء محدودة من الصمراء يعوق امكانية للتفليس لطعام الشباب العامل والذي بعضهم أيضاً بتفتت بلق لتفليعات والتي تنتهي بمسلمات قزمية لا تستطيع أن تؤدي الحياة ومن ثم يتكون الأسس الموضوعي لظاهرة التسفيلات المعصلية التي لا تروق كبار المال والأثرياء مما يعوق امكانيات الحياة الطبيعية بل مواجهة للحكومة المركزية يقطع الطرق الرئيسية والسكك الحديدية وكبار المواطنين ومواجهة مراكز لتشرطه بمعنى اشمل مواجهة الدولة ، في هذه المناطق وتشرط يومياً عناصر جديدة في التشكيلات لشرة الفرض للعمل والحياة وتصبح كفوف الجيل على امتداد مساحات واسعة من الوادي في الصعيد علجا بالمطرد ، في مواجهة هذا لتجمع . وتلكا الحكومة لمواجهة هذه الاشكل من التمردرات بتكتيك الدرع الليلي يأتي من منظور أن هذه العقل الخفية عن السلطات والضاربة بالاستقرار السياسي لاتملك مؤسساتها التي يمكن أن تدافع عنها وتقبلي قضايا ملايين العاطلين الذين لا يملكون ثقافة كما أن اللاحين المحمدين كل هلاكية واسعة لاتملك بذاء مؤسسا ومن هذه الزاوية يختلف كتكك البرع من كتلة لأخرى للافلاون المحمدين والفقت المتوسطة المعطلة والبرجيزيين أريحت بتشكيل الانتهاكات في مواجهتهم من قبل السلطات الحكومية بينما بالنسبة للعمل والطالب والمهنيين ونتيجة كينيات مؤسسية تآخذ المواجهة أشكالاً أقل عنفاً ومن هنا يطرح مسئولية ترتيب أوضاع الفلاحين المحمدين والقطاعات الواسعة من العاطلين في منظمات تنظيمية تدافع عنهم وعن خلق فرص عمل لهم . وكشفت عن التنظيم السياسي الاجتماعي

ومن الملاحظ أن شكل المواجهة أيران عهد السادات يختلف مع هو الآن في درجات العنف والبرود وعمل مليونيو أن السادات كان يتصلل مع الأزمة الاقتصادية بأن ثمة أملا للخروج من هذا المازق ومزال هك في الجمعة الكتير

بينما الآن فالحكومة لاتملك عمل الخروج من هذا المازق ومن ثم فليس أمامها إلا هذا الطريق الذي سيؤدي إلى الغرض بعكس ماخلفه من استقرار سياسي



## البطالة .. والحلول المطروحة



(٥)

حالة عالمية . إلا أن ذلك لا يجب أن يكون  
مبررا للتقليل من شأنها وطرح الحلول  
القومية .

وإذا كنا قد عرضنا أمس لجانب من  
الأثار الاجتماعية للبطالة فلننا نعرض  
اليوم هنا لبعض الأثار السياسية  
والاقتصادية والنفسية التي تشير إلى  
خطورة المشكلة على كياننا القومي بما  
يصاحبها من مشاكل .

تعتبر قضية البطالة من القضايا التي  
استحوذت على اهتمام كبير في الآونة  
الاخيرة بسبب ارتفاع اعداد المتعطلين  
وفشل كافة الحلول التي طرحتها الدولة  
لمواجهة المشكلة حتى الآن . وزاد من  
ضغط المشكلة بدء ظهور بعض الأثار  
الخطيرة الناجمة عنها في قطاعات ومناح  
مختلفة من حياتنا . ورغم أن البطالة  
لا تعتبر حالة مصرية خاصة وإنما هي

إعانة البطالة  
.. حل أفضل  
بكثير من  
سياسة  
البطالة  
المقنعة

**لا بد من خطة محكمة  
توفر الأسس الكفيلة  
بإنجاح مشروعات تملك  
الأراضي للخريجين**

• «تصنيع» السياحة

.. هل يمكن أن يكون  
مجالاً لحل جانب  
من مشكلة البطالة ؟

صابر  
نايل







## المصدر : **القرى**

## التاريخ : ١٠ / ١٩٩١

## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٦- تشجيع الصناعات الصغيرة على التصدير حيث يعود بالفائدة على أصحابها والدولة  
٧- معالجة الصناعات الصغيرة معاملة صديقة تسمح تنمية هذه الصناعات

وفي الوقت الذي يطلب فيه د. علي لطفي كل هذه التسهيلات للصناعات الصغيرة واعتمادها من قبل المسؤولين كسياسة من شأنها الحد من البطالة نجد أن أكثر من ١١ هيئة تطلب أكثر من ٤٢ مائة ألف إنشاء مؤسسة يمكن أن تسمى صناعة صغيرة ومن الواضح أنه في هذا المجال يوجد عوائق رهيبه على حد قول الدكتور خالد شريف في مجال إنشاء أو بدء صناعة صغيرة

ومع ذلك في ضوء تردد الجهاز المصري في توفير التمويل والمساعدات للمشروعات المتوسطة والصغيرة بدرجة تسمح بقيام الاستثمارات الجديدة  
ويمكن للدولة في حالة إعطاء الاهمية لقطاع الصناعة والاعتماد بمساعدة السيولة أن تحل جانباً من المشاكل التي تواجه تصنيع مصر في ظلها القومي وما يمكن معه تحقيق عدد كبير من المصنعيين  
الحروف أن دولاً تختلف درجته من متشددة معصر من مبادرات مساهمة مختلفة يستطيع من خلالها السيولة أن تحل تلك الصناعة معصراً رئيسياً لاندخل القومي هذا بالإضافة إلى أن هذا القطاع

يحتاج فرص عمل كثيرة ويدخل في ذلك انشطار تشجيع المنشآت الصناعية وتقديم الخدمات الصناعية المختلفة بما في ذلك الترويج والتسويق السليمي والتخارج لأزمة السيولة بحيث الدولة مدد عدة سوات على تخليق الأرباح المستحصلة لبعض المصنعيين إلا أن هذه السياسة كما يقرر الدكتور حلي سليمان - أن تحدث لراياً بغير زيادة الإنتاج القومي من تخليقهم من سياسة أخرى وذلك لأن الإسراع بخلق فرص ترويج وتخليق أراض بغير لائزيت بضرورة وضع خطة محكمة ودراسة وإكثاف تحقيقها وفتح المجال للإزدياد السيولة عنها

والنجاح في هذا المجال لا يمكن أن يتم بدون تشجيع البنية الأساسية والتي تشمل في مياه الشرب ومياه الزراعة والطرق ووسائل المواصلات والإدارة وإقامة المبنى الملائمة والمدارس وفي نهاية المرحلة الإجمالية كذلك استصلاح الأراضي ثلاث ش من البنية تتكفل أصول طائلة

وعلى هذا فلا الخسوفين الأساسيين الذين تقفهما الدولة للصناعات الصغيرة وتوزيع الأراضي المستصلحة للفرصيين المتخصصين مشروعاً يواظبهم مثقال أساسية بربطها ارتباطاً وثيقاً بالمشاكل الهيكلية للنظام الاقتصادي المصري ومن ثم لابد من حل مشاكل

الأيام الجدد سيكون نخيلهم قليلاً وكذلك المنهوسين فإنه من المفروض أن يحلوا الأياد إبداع استلهم على الحلق بهذه الكليات ولكن ذلك لا يحدث أبداً

فلابد من العمل على ربط التعليم لمختلفات التنمية الاقتصادية والاجتماعية وسياسة التعليم هي التي تستطيع أن تخلق العرض فإذا نجحت هذه السياسة استطعت أن تحل التوازن بين العرض والطلب لسوق العمالة ويجب أيضاً إعادة النظر في السياسة السكانية لحد من النمو السكاني وتزويد معدلات النمو السكاني الحالية والتي تنهزم أي زيادة في معدلات التنمية كما

تحقق لفرص عمالة صاعدة مما دعا الخبراء إلى المطالبة بيس تشجيع جديد يلزم كل أسرة تربح في المزيد من الإيجاب تزيد على حد معين (طالبي ملاً أو ثلاثة) إلى أن تساهم مساهمة سوية إيجابية عن كل طاق على أن تكون هذه النسبة تصاعدياً مع زيادة عدد الأطفال. وضع تزايد الجهود بين الشكل والوارد ومع التوصل المستمر لفرص الهجرة الدائمة والواقعة لتحمل الأمانة الاقتصادية بشكل علم والاطمئنة على جودة التعليم في المستقبل على زيادة التوظيف ورفع قطاع الصناعات التحويلية بحيث يخلق قطاعاً صناعياً لخلق فرص عمل جديدة مع العمل على رفع الكفاءة الإنتاجية في القطاع العام وتطوير البنية الأساسية وتنمية القطاع غير المنظم لتنمية الحرفيين والعمل على الاستفادة من مهارات الحرفيين المحليين في الخارج وتوجيههم إلى المشروعات الصغيرة والمتوسطة بما يفتح فرص عمل جديدة وخلق الصناعات الريفية والتصنيع بهدف إحلال المنتجات المحلية محل الواردات وتعتبر الصناعات الصغيرة أحد التوجهات لحل مشكلة البطالة في ضوء تراجع القطاع التقليدي وتراجع دور الزراعة والصناعة والركود الذي حدث في قطاع التشييد وفي ضوء أن القطاع الحكومي لم يعد قادراً على استيعاب الأعداد المتزايدة من الخريجين ويؤكد الدكتور علي لطفي ضرورة اهتمام المسؤولين بالصناعات الصغيرة والعمل على مهنتها وذلك

١- توفير ذات الفاعل بأسعار معقولة وإقامة جمعيات لترويج للصناعات الصغيرة  
٢- توفير التمويل الذي يساعد على إقامة الصناعات الصغيرة  
٣- تسهيل الإجراءات الخاصة بالحصول على القروض البسيطة  
٤- إعداد دراسات ميدانية عن صناعات صغيرة تحتاجها السوق في مصر  
٥- المساعدة في تسويق منتجات الصناعات الصغيرة

مشكلة البطالة حزة لا يتجزأ من قضية التنمية بمسلة عامة ومصر في حاجة ماسة إلى استراتيجية إيمانية شاملة حقيقية وبعمدة لدى تشجع فيها الأهداف الأساسية للاقتصاد القومي ويحلول عنصر العمل فيها إلى ميزة اقتصادية وإنتاجية إيجابية ولقد امتدت الدراسات التي تمت في الدول المتقدمة لتسهيل مساهمة كل عنصر من عناصر الإنتاج في التنمية إلا أن كثر الاستثمارات وأعلامها عداً هو الاستثمار البشري وأن طاقته الإبداعية وقدراته الخلاقة لا تتوانى في بقاء عناصر الإنتاج

تعتبر مشكلة البطالة في الأساس هي مشكلة ملته معدلات التنمية والتي تؤدي لحلو نسبة متزايدة من البطالة المسيرة وعدم قدرة الاقتصاد على تحويل الطلب لزيادة في المنتجات إلى زيادة في الطلب على العمالة فالتأخر من ٧٩٪ من البطالة في مصر يطالون بطالة جديدة... فضلت البطالة الإنسانية تزداد ارتباطاً وثيقاً بالمشاكل الهيكلية في الاقتصاد ككل فإذا زاد الطلب على سلعة ولم يتمكن النظام الاقتصادي من إنتاجها وبالتالي لم يوجد عماله إلى مل هذا الجدل نجد أنتمنا بعضي البعض - عزز الإنتاج - عن طريق استيراد السلعة وهذا الجدل الزائد بخلاف فرص عمل ولدى في الخارج وليس في مصر. فالحال الهيكلية والتي تنعكس في عدم قدرة النظام الاقتصادي على تحويل الطلب على السلع إلى منتجات مطروحة في السوق وعدم قدرة النظام الاقتصادي على تحويل الطلب على المنتجات إلى طلب في العمالة الفنية وغيرها. تؤدي إلى ظهور مشكلة البطالة بشكل واضح

ومصر في الوقت الحاضر ليست بصدد العودة إلى استراتيجية البنية الأساسية في تشجيعها الماكرو لتضع خطة حازمة لسياسة اقتصادية مختلفة لتسهيل الاختلال الاقتصادي، يجوز الدولة في كافة الأنشطة الإنتاجية والخدمية لحد التقصير وذلك لأسباب عديدة منها حجم الدين المصري والقيود على حركة الأموال الأجنبية - دون صندوق النقد الدولي - وغير ذلك. ولكن هذا الوضع لا يمكن إلا تقوم الدولة بإعادة النظر في العديد من السياسات لمواجهة هذه المشكلة وعلى رأس هذه السياسات السياسية الاقتصادية، فلابد من محاولة خلق نظام جديد لتزويد بين العرض والطلب في الأسواق وبين العرض - ويرى الدكتور خالد شريف أنه ليس مع الذين يرون إلغاء التعليم العالي وبحلوله مستوى سوء التعليم في القوى البشرية المستوفية ليست فقط هي مسئولة التعليم العالي ولكنها أيضاً مشكلة النظام الذي تشجع في تشجيع القوى العاملة وكذلك الأسباب الاجتماعية الكثيرة التي تجعل القديس يتجه إلى كليات معينة رغم علمه بأن مستقبلها في سوق العمل ليس مشيراً بالخير وعلى سبل اللحل إذا كل الأياد يعملون أن





## المصدر :

التاريخ : ١٠ نوفمبر ١٩٩١

## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الدول المصري والبنية الأساسية  
والعملية المصرية والاستهداف من  
العمليات الإعلامية المصرية أو دولية  
المدى

ولم يثنى إلا جملة من الحلول الثانوية  
والتي حتى إذا ماتت تنفيذها لا يمكن أن  
تبدو ذات أثر واضح في هذه المنطقة  
المتفككة على عدم جواز مدة حدة  
الموقف بعد الإجماع على الغرض  
والتشجيع على الخروج بأكبر من الوظيفة  
الحكومية وتقسيم الوظائف والعمل إلى  
فترتين متعاقبتين وأخرى بعد التفرغ من  
الالتزام بأعمال العمل مما يسمح بغرض  
عمل جديدة كذلك عدم الجمع بين الوظيفة  
والعمل لعمل آخر وفي آخر الأمر عدم  
الجمع بين الوظيفة والعمل الحر

وشك في طرح جالبين لفتنا  
لخطورته الاجتماعية وهو التفتت من  
أفراد كماله على الطريق كما يتصور  
المجتمع لعدم قدرة العمل، وللأخذ  
لظهور وخفايا هذه الدعوة بعد أنها  
ترتبط ارتباطاً وثيقاً بفكرات الرواج  
والفساد الراسخ في مصر، فعين لها  
تستطيع الرأسمالية المصرية وضع أهدافها  
على الأرض مع رأس المال الأجنبي السائد  
في أواخر القرن، وكنت شعالي من مشاكل  
سيطرة الممول الأجنبي على الاقتصاد  
المصري وخرب العرب المصري من جراء  
قروض المزايا الأجنبية

لم تكن في حاجة لعمل المرأة وس لم  
انتمت الدعوى ضد خروج وعن المرأة  
وماز جامت ثورة ١٩١٩ حتى خففت هذه  
الاصوات وماز زادت أثار الأزمة  
الاقتصادية العالمية الكبرى في الثلاثينات  
حتى عادت مرة أخرى لدعوى عودة المرأة  
إلى البيت لم تكن لاستخدام التوسع  
وتشجيع المرأة إبان الحرب العالمية  
الثانية وثالثاً حرب فلسطين وفي الفترة  
الناصرة إن اختفت هذه الدعوة، واليوم  
استلحظ طلائع العمل بالتمسك الجادة وعدم  
والنساء تعود وصحبات عودة المرأة لتدبير  
في غضون هذه الدعوة أنها مستحل أزمة  
البيالة لدى الرجال

وعدم ذلك فإن الدين يقفون اليوم ضد

المرأة بدعى أنها تهاون الرجل في فرض  
المرأة لايعرفون أن هذه النساء العاملات  
في ملائمة ضئيل للثروة بالقرارات فعلاً  
في العمل ولا تزد يستحق في ٨٠,٣٪  
وإذا أربكتنا أن العدد القليل في النساء في  
مصر ٢٢ مليوناً موه ١٢,٥ مليون  
الريف و ٩,٥ مليون في المدن والريف  
من هذا الرقم الكبير لثروات على  
العمل فلما أن تصدور حجم تلك النسبة  
الطاقة إزاء عدد يربو على ٩ ملايين امرأة  
قادرة على العمل وتعد مشاركة المرأة ضمن  
قوة العمل الاجتماعية لا تزيد على ١٠,٤٪  
على الرغم من أن مصر بدأت فيها المنطقة  
مفتراً بالمال اجتماعات عربية أخرى

وبالقرارة يجد أنها تلحق مصر في نسبة  
العمالة إلى قوة العمل على الأثر  
٢٢,٤٪ وفي العراق ١٧,٤٪ وفي اليمن  
١٢,٤٪. وأد بلغ عدد المستفيدين  
الجانبين سابقاً على وحدته مع اليس  
الشمالي ١/٨. وقد بلغ عدد المستفيدين  
مقاطعات العام والصكوفي في مصر مثل  
مستفيديها التثقيمية والإدارية بلغ عدد  
المتفنيين بآليات المقاطعات في الأول من  
يناير ١٩٨٤ ٣,٧ مليون مشغل لاتتجاوز  
نسبة الإثبات فيها ٧٥٦ ألف مستفيدة  
بواقع ٢٠,٥٪ من إجمالي العاملين بقوله  
دون للقطاع الخاص الذي يصعب  
حصوره، بينما سجد الوزن النسبي للإثبات  
في قوة العمل بالذلل الرأسمالية الصناعية  
طبقاً لاصحاص ١٩٨١ في الولايات المتحدة  
٤٢,٥٪ إنجلترا ٣١,٢٪ كندا ٢٨,٧٪  
فرنسا ٢٨٪ الاتحاد السوفييتي ٢٥,٠٪  
بولندا ١٤٪ بلغاريا ١٤,٧٪

ورغم صغر تلك النسبة ٢٠,٥٪ لقوة  
عمل النساء المصريات في القطاع العام  
والحكومي يجد أن معظمهن تعمل بشكل  
أساسي في قطاعات الخدمات حيث مجالات  
التعليم والصحة والحكم المحلي وتعمل  
نسبة الميزانيات في قطاعات الخدمات في  
التمويل الاقتصادي إلى ٨٤,١٪ وهي  
مجالات تقرب من طبيعة النظام الأسري  
يجب أن تدرس في إطار النظام الأسري  
إذ مسألة عمل المرأة كانت وتلازم  
تتعلق بالقررة وإمكانية التنمية إذا كان  
سوق العمل يحتاج إلى قوة إضافية لهذه  
يطلب باب العمل أمام المرأة أما إذا ضاقت  
سوق العمل فلاغاية من الدعوة إلى عودة  
لثروة إلى البيت بمختلف الدعاوى :

وهناك حلول للبطالة ترتبط بالسوق  
العربي وفي فترة الطبيعة مع الدول  
العربية حلت العمالة الأسبوعية محل  
العمالة المصرية ويرى الدكتور يسرى  
مصطفى وزير الاقتصاد ضرورة "بذل كل  
جهودنا لتصحيح هذا الوضع، وعلى هذا  
الأساس يجب أن يكون تخطيط وتنمية  
الموارد البشرية المصرية والاستخدام  
الأمثل لها على أساس عربي إقليمي، أي  
بالعقل إلى احتياجات سوق العمل العربي  
في السنوات العشر أو العشرين القادمة  
كنسك أو وعاء أكثر للعمالة المصرية

الحالية والمترتبة وأن تتم برامج هذا  
التعليم والتأهيل والتدريب على أساس  
احتياجات هذا السوق على أن هذا  
التوجه يقلل سوق العمالة العربي قد  
سجلت عليه عوامل لكل هذا التوجه من  
تلحق خلال فترة السبعينات والثمانينات  
استطاعت الدول النامية العربية أن  
تتخذ البنية الأساسية لهم تعد بحلقة  
كبيرة إلى العمالة غير العربية وعلاوة  
التشجيع والمناخ والبنوية، وعلى هذا  
بدأت لدينا ظاهرة الهجرة المتهمة مما  
يفلح من المنطقة وخاصة بالريف المصري  
ومن ناحية أخرى إذا كان الإقبال اليوم  
على الفكر الغربي في مختلف الأنظمة من

مدرسين وإطباء وإساقعة جامعة وأهليين  
وخبراء فن الإتيان داخل هذه الدول إلى  
خلق كوادر وطنية بديلة بدلاً من  
الاستعانة بالكوادر المستوردة سيؤدي  
خلال عشر سنوات إلى صعوبة الحديث  
عن السوق العربي للعمالة سواء الفنية  
أو غير الفنية  
إن الدعوة لتعميم نظام «إعانة  
المعالة، ينطلق من الأضرار الناجمة عن  
التعميل ليس في الخلق أي مصدر للدخل  
والإثبات يؤدي إلى انخفاض مستوى  
الاستهلاك والمعيشة ولكن التخوف من  
التناقص الاجتماعية والسباسبية  
الخطيرة

ومن لم فليبحثون عن عمل لايجدون  
يجب تسجيل اسمهم وبياناتهم لدى  
مكتب العمل التابعة لوزارة القوى  
العملية وتلقى المكاتب ليدبر فرض العمل  
للمؤسسات والوحدات الإنتاجية والأجهزة  
من خلال الطلقات المسجلة لديها من جانب  
العمالة وتقوم الوزارة بدفع إعانة لكل  
معيمة لتوظيفه خلال فترة معينة من  
التسجيل (سنتين مثلاً)، وإتباعاً  
المسافرة من ناحية الاقتصادية لمعظم  
أسهل من علاج البطالة المتقدمة فمعظم  
الدول التي يوجد فيها هذا النوع من  
الطاقة كحلقة عن طريق إنشاء منابر  
يمكن تطبيقها في مصر فعلا خريج  
الجامعة الذي لايجد عمل يحصل على  
تعميم من الحكومة وإن كان لايسوي  
مقد يحصل عليه من وظيفة الحكومة أو







المصدر : **الرفوف**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : **١٠ نوفمبر ١٩٩١**

غيرها إلا أنه يكفى احتمالات الخروج  
المعدنية ويوقف صرف هذا التعويض  
حين يجد عملاً وهذا الطريق غير سياسة  
البطالة المقتعة بتضمين الجهاز الحكومي  
ويتم تخصيص صندوق إعانة البطالة من  
تجسيات الضرائب أو أي تحويل من  
مصدر آخرى مثل نسبة الثلاثة على  
فروض التأمين والمعاملات وإن لم تكف  
هذه الإيرادات لمواجهة إعانة البطالة  
ستتطلب الخزينة العامة تمويناً أكثر  
الطلبى من مخصصات الدعم الملقى عند  
اللزوم . ولأن سوق العمل يسفلها سنوياً  
١٠٠ ألف ولأن فرصة العمل للطلبة  
استثمارات قدرها ٢٠ ألف جنيه وفقاً  
لتقديرات السلطة الجديدة ١٩٨٧ -  
١٩٩٢ ، فإن الاستثمارات اللازمة لتأهيل  
فرض عمل كافية ٨٠٠٠ مليون سنوياً  
وهذا ما تميزت الحكومة من توفيره بأية  
حال في اللحظة الراهنة

وفي النهاية فإن كل الحلول المؤقتة  
والسريعة والمستكة لمشكلة البطالة  
لا يمكن أن توفر ٨ ملايين فرصة عمل  
موزعة على جدول صليب القرار لتأهيل  
الشباب وذلك سيخلف المجتمع  
المصري في الفترة القادمة إلى أضرار بالغة  
للضرورة من التنمية الاجتماعية  
والسياسية والاقتصادية من جراء تفاقم  
كارثة البطالة ومن ثم لابد من التوجه  
الأساسي الذي يركز على زيادة معدلات  
التنمية ومعالجة الإختلالات الهيكلية  
للاتقتصاد المصري حتى يمكن التلازم  
إنجاز خطط الطوارئ لإنعاش الاقتصاد  
المصري ثم العودة إلى المعالجة الجزئية  
والواسعة والطويلة لهذه المشكلة التي  
تفاظت في ضوء تدهور الظروف المحلية  
والإقليمية والعالمية التي أوضاعها

سطاً  
وإذا كنا قد عرضنا سريعاً لفترة  
المشروعات الصغيرة في هذا الموضوع  
كحل للمشكلة ، فإن الأمر يقتضي تناولها  
بالتفصيل باعتبارها الفترة التي طرحت  
بالإحاح خلال الفترة الماضية دون أن نجد  
منها أو على الأصح من طرق تقديمها عملاً  
يعول عليها . وهذا هو موضوعنا القادم





المصدر : ..... الخ ..... ٢٠٠٤

التاريخ : ..... ١٠ تموز ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## **د. شريف : تمويل مشروعات الشباب هذا الشهر توفير ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة**

اسموط - محمد فتح الله وكمال جبر :

اعلن د. محمود شريف وزير الإدارة المحلية ان تمويل المشروعات الحرفية للشباب ستم خلال هذا الشهر في إطار الصندوق الاجتماعي للتنمية وبما يوفر ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة .

وقال في افتتاح مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمحافظة اسموط  
ان مراكز المعلومات بالمحافظات  
ساهمت في توفير البيانات اللازمة  
للمشروع خلال ٣ أيام فقط في حين انها  
تحتاج إلى ٤ سنوات بالطريقة  
التقليدية .

واكد الوزير اكتمال شبكة  
المعلومات بالمحافظات على ان يتم  
ربطها بمقر وزارة الإدارة المحلية في  
الشهر القادم مؤكدا على أهمية توفير  
المعلومات لخدمة التنمية الشاملة .  
والفتح الوزير مركز الصيانة  
النموذجي باسموط الذي تكلف أكثر من  
٤ ملايين جنيه بالتعاون مع هيئة  
المعونة الأمريكية ووضعت جسر  
الأساس لمكتب مصر للطيران باسموط  
والمنهى الاجتماعي





المصدر : عبد الحفيظ

المؤرخون ١٩٩١

## التاريخ :

**النشر والخدمات الصحفية والمعلومات**

## رأى وطنى ...

## الشباب والأحلام

نصبتك اسباعتا كل يوم وتضاهك كل ساعة انفساها  
ملية بالبحوية تصور من الشبابة وبشاكله - وتخرج  
الصنف ملية بالقرىوتية الخبيالية ولعلل اخرها  
ما انفس مجلس اذارة الصنوق القبطية للقرية  
من انه خصص ٨٠٠ مليون جنيهة لقتل الصناعات  
القرية في الحاضرات، وان تلك سيميل على اتاحة  
الفرص امام سيميل للفرد من الشبابة خلال اربع  
سنوات - ولا شك ان الشبابة من الذين ينتظرون  
بفارغ الصبره المتروعات التي سمعوا عنها الكثير  
وعلى كل منهم في احلام ودية منيا النفس، حصوله  
على قدر من المال يبدأ به مشروعا او ينفع مع زملاء  
له، على اعتبار مشروع ما

وليس هناك من تسكع في ان الموالين يقولون بكل جهل  
 إيجاد مرسى سهل للتسليم حتى ينصوا بكل الجاهلية الترفية  
 والاعتداع عن ملأى الفطن الذي يلعن بكل بعضه بما يفيد البلاد  
 تسعة بيرة من على الصابئة الاذمنة الى ما يسببه مؤلف  
 المهرمون من اظهار كل مجتمع الكبر الى جانب مجتمع الصغير  
 وتواجه لك الرفع اعجاز الشوق الانساني شروعا يتدرب فضاء  
 المهرمون وإيجاد مرسى للتسليم امام الصافات الصغيرة والضعفان  
 الانتقام والارزاق والكرام

وإنما نقرر هذا الكلام يحصل الشباب ويبدون عن الواقع الآليم  
ويخلو الحياة العلمية في مصر مبالغ فيها يتلقى عليه نسبة قليلة  
والمتصور بان انجاز الخدموات مما سمعت عنه نسبة من خلال  
التي برزني الوحيد ... الشباب في الحياة مبالغة في ما يبرهه الطريق  
وطريقنا المتحد للفرج من أزمة الشباب عن الوصول الى مرحلة  
ممكن ان تلعب عمله كان يظهر منه الرغبة في حوافل ما وعلى  
المتولين ان يحدوا جهدهم لتقصير فيما يرغب كل تلميذ وبما اسمه  
من خلال تجربة شهادات لتعلق في الغرض انه لا نقول اصحابا





المصدر :

النشر في الخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٠ نوفمبر ١٩٩١

للدخول في معترك الحياة .. ان الوضع السليم يستلزم التسرع في الوصول الى مطلق عليه اسم عقل - ماهر - وان الوصول على هذا النوع من الاتقان هو افضل السبل لمجابهة امسيات البطالة بين الشباب فكل منهم يعرف قدر نفسه وان هذا الاسلوب يذبح الفرض باسم الانشغالية الكبيرة مع احسان المعامل بقبلة مايؤديه .. ولكن يجب الا ننسى وجود بعض قوى القسوة والاستبداد لواصله الدراسة حتى اعلى الدرجات .. انهم الشباب الذي يقع على عقله تحصيل اللامع الى مجتمعات متقدمة بفضل ابحاثهم ودراساتهم التي قد تفتش عز وجل يدمي العلماء الذين يشار اليهم بالبيان وبذلك تكسب الدولة ثروة من المصالحين في العمل الصالح الى جانب العقل المحض وفي الوقت نفسه يجب الا نعمل وبسائل الامم على تخدير الشباب بالانسانى ونلدغ حواسهم بالاعلام نيميشون في جو شرى ويصابون بعد ان نتكشف الحياة بما يقضى على اسئلتهم واخلاقهم بل وهبائهم نفسها ..

ان الموضوع يحتاج الى دراسة متعمقة يشترك فيها علماء التربية وعلم النفس وعلم الاجتماع ليجاد الصورة القبلية لافراج الشباب من ازمته ورسم الخطط التي تسمى جميعها لافراج البلاد من ازمات قد تدب بها وتوصلها الى براسلام دون مشكلات او المضاربات وكذلك تقضى على بؤرات الازمة الذي قد يشغل الرضى عن الحياة السياسية الفاسدة .. ان الشباب هو عباد المستقبل فلا احسن تربيته وكلنا له القام الاى لائيه معنا من مواطن الزلل واقرينا من مواطن الخير .. وان الشباب لا ياتي بل فراغ بل هو المتصور الطبيعي للشغل ومن ثم يجد بنا انهم اولا بالاطفالهم سيمحون بعد ذلك شبابا يحافون علم البلاد علما ..

لنا حينئذ نقارن بوضع الشباب بالبحث ليد لنا من توفير كافة الابتكيات لوضع خطط تسمية احدى وطريقة احدى حتى نقضى على مظاهر النفاق السائدة واحلال مظاهر اخرى محلها .. غير تحسين اوضاع البلاد واحلها والصين نصب ايضا مستقيل البلاد الذي نرماه ويرمها وتكمل مشيرتنا بغير ..

وطنى ...









المصدر : الأمم - رام

للتنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٠ نوفمبر ١٩٩١

□ عمارة يقرر :

## **تطوير استراتيجيات مراكز الشباب بالمحافظات انشاء ٦٠ مكتبة لخدمة الطلاب والشباب**

كتب - محمد جمال الدين :

قرر السيد عبد المنعم عمارة رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة ، صرف ٢ مليون جنيه وربع ، لتزويد مراكز الشباب بخدماتها من المكتبات الرياضية بمختلف المحافظات ، وانشاء سلسلة من المكتبات ، تشمل ٦٠ مكتبة لخدمة الطلاب والشباب .

ويصرح رئيس المجلس بأن كل مكتبة تدور فضاءها لتتأهل لترويض ، يضم الى جانب المكتبة ، مساحا ومسجدا ، وقاعة استراحة ومشاهدة وتناول .. وسوف تساهم المكتبات بالاراس في المرافق المشيئة ، على أن يتحمل المجلس إنشاء المبني وتجهيزه باللائات ، وتجهيل المنطقة المحيطة به .  
واضاف ان المجلس سيقوم بتعيين وتدريب اطقم الاشراف .. وسوف تكون الأولوية للمحافظة التي تسرع في تخصيص الارض اللائئة للمشروع





## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر : الأرقام الإحصائية

التاريخ : ١١ نوفمبر ١٩٩١

هشام سعد الدين

الدراسة عن تأثير التوزيع

# حين فائيه تضر توزيع يزايدون

على المؤهلات المتوسطة - دبلوم تجارة - العدد المتوقع أن يتقدم للتعيين من دفعة ٨٢ حتى ١٩٩٠ هو ٦١١ ألفاً و ٥١٢ خريجاً ونسبة ٤٢,٤٠ / من إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من حملة المؤهلات العليا ومؤهل المتوسطة والمتوسطة

أما في المؤهلات فوق المتوسطة - دبلوم أعداد الميسرين التجاريين - فإن العدد المتوقع أن يتقدم للتعيين من دفعة ٨٢ حتى ٩٠ هو ١٠٢ ألف و ٥٧٢ خريجاً ونسبة ٨٥,٦٨ / من إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من حملة المؤهلات العليا ومؤهل المتوسطة والمتوسطة وعل المؤهلات العليا - بكالوريوس التجارة - فإن العدد المتوقع أن يتقدم للتعيين من دفعة ٨٤ حتى ٩٠ هو ٥٠ ألفاً و ٧٠٨ خريجاً ونسبة ٣٠,٣٥ / من إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من حملة المؤهلات العليا ومؤهل المتوسطة والمتوسطة

وتحمل الدراسة أعداد الخريجين من المؤهلات العليا بسبع دفعات ابتداء من ٨١ حتى ٩٠ حيث تبين أن ٥٩٧ ألفاً و ١٦٦ خريجاً موزعين على الدفعات طبقاً للنسب المئوية التالية دفعة ٨١ بنسبة ١٢,٩٢ / من إحصاء الخريجين و ٨٥ بنسبة ١٥,١٦ / ٨٦ بنسبة ١٥,٢١ / ٨٧ بنسبة ١٥,٤٢ / ٨٨ بنسبة ١٥,٢٧ / ٨٩ بنسبة ١٢,٥٦ / ٩٠ بنسبة ١٢,٢٤ /

ويلاحظ أنه يوجد ثبات تقريبا لأعداد الناجحين بدءاً من دفعة ٨٦ حتى ٨٨، وبالرغم من الارتفاع التدريجي لم يتجاوز في المتوسط ٤٥, / للدفعات ٨٦ حتى ٨٨ فقد عاود الانخفاض في دفعتي ٨٩ و ٩٠ مع العلم أن الزيادة السكانية المستمرة لم تترن في الأعداد السائحة من الخريجين ولعل ذلك راجع إلى السياسة التعليمية

أعدت وزارة القوى العاملة والتدريب دراسة حول الفئض الخريجين بسوق العمل من حملة المؤهلات المتوسطة وفوق المتوسطة من دفعة ٨٢ والمؤهلات العليا من دفعة ٨٤ حتى دفعة ١٩٩٠ بهدف معرفة المؤهلات الفائضة في السوق لوضعها في الاعتبار عند تخطيط العمالة

وتعني بالفائض الخريجين الذين اسم بسوق عملهم سوق العمل من دفعات الخريجين التي حل دورها في التوزيع وهذا الجزء الذي يتوجه إلى وزارة القوى العاملة للتعيين ويطلق عليه البعض - المتعطلين من الخريجين - ولكن تعريف المتعطل هو أن يكون الشخص قادراً على العمل وراغاً فيه وباختصاره بالآخر السائد ولم يجد

ببست الدراسة أن إحصاء المتوقع أن يتقدم للتعيين من الدفعات ٨٢ متوسط وفوق المتوسط و ٨٤ مؤهلات عليا حتى دفعة ٩٠ بمجموع ٥١٢ ألفاً و ٧٧٨ خريجاً بنسبة المؤهلات العليا منهم ١١,٢٨ / أي ١٧٠ ألفاً و ٦١٢ خريجاً والمؤهلات فوق المتوسط ٩,٠٩ / أي ١٢٧ ألفاً و ٤٧٧ والمؤهلات المتوسطة ٧٩,٦٣ / أي مليون و ٢٠٤ ألف و ٦٨٩ خريجاً

في حين أن عدد الناجحين من هذه الدفعات للمؤهلات العليا ٥٩٩ ألفاً و ٤٢٠ والمؤهلات فوق المتوسط ٢٤٨ ألفاً و ١٢٢ بعد استبعاد ١٠ آلاف و ٥٤١ خريج خدمة اجتماعية لتعيينهم حتى دفعة ٩٠ والمؤهلات المتوسطة مليون و ٩٤٢ ألفاً و ٩٢٦ خريجاً

وأظهرت الدراسة أن هناك مؤهلات تمثل أعلى معدلات مغارق كبير بينها وبين المؤهلات التالية لها في كل نوعية





## للشعر والخدمات الصحية والمعلومات

## الأمراض المعدية

### المصدر :

التاريخ : ١١ / شهر ١٩٩١

ويتبين من النسب المئوية للدفعات الناجحين انه بالرغم من الثبات النسبي لعدد الناجحين من دفعتي ٨٤ و ٨٥ وليشأ في دفعتي ٨٨ و ٨٩ فإن من الملاحظ أن النسب تأخذ اتجاه التزايد المستمر حتى يمكن القول ان عدد الخريجين تضاعف من ٧,٧٨ / في دفعة ٨٢ الى

١٦,٤١ / من دفعة ٩٠ .

كما بيّنت الدراسة ان حرجي ديوم اعداد القيس التجاريين يأتي في المرتبة الاولى ٦٦ / من اجمالي الناجحين أي أكثر من ثلثي عدد الناجحين تقريبا وبالرغم من أن المتوسط السنوي لعدد الناجحين ٢١ الفا و ٢٤٢ خريجا فإن اتجاه دفعات الخريجين يميل الى التزايد المستمر ي ٨٢ من دفعة ٨٢ حتى ٩٠ باستثناء دفعات ٨٧ و ٨٨ فإنها تتميز بثلاثي النسب لعدد الناجحين

ويأتي بعد ذلك خريجو ديوم اعداد الفنين الصناعيين حيث بلغت نسبتهم ٢١ / من اجمالي الناجحين ويلاحظ ان عدد الناجحين يتزايد من دفعة الى اخرى وإن كانت الزيادة المرتفعة في دفعتي ٨٧ و ٩٠ ويشكل عام توجد طفرة في زيادة عدد الناجحين وبين دفعة ٨٢ وعدد الناجحين فيها ٢٦١٩ خريجا وأخر دفعة ٩٠ عدد الناجحين منها ١٢ الفا و ١٢٨ خريجا

وبتحليل اعداد الناجحين من حملة المؤهلات المتوسط من دفعة ٨٢ وحتى ٩٠ البالغ عددهم مليوناً ٩٤٢ الفا و ٩٢٦ خريجا حيث بلغت دفعة ٨٢ نسبة ١١,٠٩ / من اجمالي الخريجين و ٨٤ نسبة ١٢,٢٨ / و ٨٥ نسبة ١٠,٨٧ / و ٨٦ نسبة ١١,٨٢ / و ٨٧ نسبة ١٢,٩٧ / و ٨٨ نسبة ١٢,٨٠ / و ٨٩ نسبة ١٢,٨٩ / و ٩٠ نسبة ١٤,٢٧ /

وأخيراً ديوم صناعات يدوية بنظام خمس سنوات فقد بلغت نسبة الناجحين فيه ٢ / ( ٢٠ الفا و ٤٢٠ ) من اجمالي الناجحين وتتزايد اعداد الناجحين في هذا المؤهل من دفعة لآخرى حتى انه تضاعف عشر مرات تقريبا في الفترة من ٨٢ حتى ٩٠

ويصعب من ذلك وجود مليون و ٥١٢ الفا و ٧٧٨ خريجا بسوق العمل ينتظرون الاعلان عن تعيين دفعتهم وهذا العدد يعوق الاحتياجات الحقيقية لسوق العمل المحلي سنوياً .

ومن الملاحظ ان دفعة ٨٢ مؤهلات متوسطة وفوق المتوسطة و ٨٢ علمائين عن توزيعها وجود ٨٧ الفا و ٢٦٧ خريجا فائضا ومعنى ذلك ان سوق العمل المحلي لا يستوعب جميع الراغبين في العمل من الاحصائيات على مؤهلات علمية فلاأما افتراضاً ثبات الظروف الاقتصادية والاجتماعية فإن اعداد الراغبين في العمل في اول ابريل الماضي يبلغون مليوناً و ٥١٢ الفا و ٧٧٨ خريجا يزيدون

وتحديد اعداد القبول بالجامعات وتشجيع الاتجاه الى التعليم الفني المتوسط وفوق المتوسط وتعتبر بعض المؤهلات العليا بعدد لات مرتفعة في اعداد الخريجين بشكل تصدبل أما عن باقي المؤهلات مع ذلك فنجد ان عدد الخريجين من كليات التجارة يأتي في المرتبة الاولى بين اعداد الخريجين من المؤهلات الأخرى حيث بلغت نسبتهم ٢٩,٢ / من اجمالي الخريجين مما يمثل ثلث اجمالي الخريجين من جميع المؤهلات الأخرى

ورغم ان المتوسط السنوي لحرجي بكتريوس الخريجين دفعة ٨٤ حتى ٩٠ هو ٢٤ الفا و ٧٠١ خريجا فإن دفعة ٨٨ كانت تحظى بأعلى عدد من خريجي هذا المؤهل حيث بلغ ٢٨ الفا و ٢٩٠ خريجا ثم انخفض في السبعينيات ليتشكل بشكل ملحوظ ليصل الى ١٧ الفا و ٦٤٠ خريجا من دفعة ٩٠ وبسبب انخفاض قدرها ٦ / تقريبا من اجمالي الخريجين في هذا المؤهل خلال الفترة من دفعة ٨٨ الى ٩٠

ويأتي حرجي كليات الاداب بعد خريجي التجارة في الترتيب من حيث عدد الخريجين فنجد نسبة الخريجين من كليات الاداب ١٥,٥٢ / من اجمالي الناجحين ويغاري يقل عن خريجي كليات التجارة قدره ١٢,٦٨ / من اجمالي الناجحين . ويتدرب عدد الناجحين بكليات الاداب بين الارتفاع والانخفاض للدفعات المختلفة وكانت دفعة ٨٨ تتميز بارتفاع ملحوظ للخريجين من هذا المؤهل

كما يأتي بعد ذلك حرجي كليات الحقوق حيث وصلت نسبة الخريجين إلى ١٢,٦١ / من اجمالي الناجحين ويتدرب عدد الناجحين في هذا المؤهل بين الانخفاض والارتفاع من دفعة الى أخرى وتنقسم باقي المؤهلات الى مجموعتين : اولاهما تتراوح فيها نسبة الخريجين بين ١ / والقل من ١٠ / والثانية نسبة الخريجين فيها اقل من ١ / فالمجموعة الاولى واجمال نسبتها ٢٧,٦١ / تشمل خريجي الهندسة بنسبة ٩,٠٧ / والسرعة ٦,٥٧ / والعلوم ٤,٨٧ / والخدمة الاجتماعية ٤,٦٦ / وبنات الاقر ٢,٢٠ / وكليات اللغة العربية جامعة الزاهر ٢,٠٦ / واصل الدين والدعوة الاسلامية ١,٧٨ / والتعاون الزراعي ١,٨ / ودار العلوم ١,٥ / والشريعة والقانون ١,٥ / والطب البيطري ١,٢٢ /

أما المجموعة الثانية واجمال نسبتها ٥,٠٦ / تشمل خريجي تربية الازهر بنسبة ٠,٧ / والفنون الجميلة ٠,٦ / والفنون التجارى ٠,٥٠ / واللغات والترجمة ٠,٤٤ / والاسن ٠,٤٤ / والدراسات الاسلامية ٠,٤٢ / والفنون التطبيقية ٠,٢٩ / والاقتصاد المنزلي ٠,٢٥ / والاعلام ٠,٢٣ / والاثر ٠,٢٠ / وعلوم الفطن ٠,٢٨ / والاقتصاد والعلوم السياسية ٠,٢٢ /

ويتجلى اعداد الخريجين من المؤهلات فوق المتوسطة التي تعتمد وزارة القوى العاملة تعيينها فإن اجمالي الناجحين من تلك المؤهلات ٢٥٨ ألف و ٥٥٤ خريجا موزعين على الدفعات طبقا للنسب المئوية التالية دفعة ٨٢ بنسبة ٧,٧٨ / و ٨٤ بنسبة ٩,٠٢ / و ٨٥ بنسبة ٩,٨٢ / و ٨٦ بنسبة ١١,٥٥ / و ٨٧ بنسبة ١٢,٢٩ / و ٨٨ بنسبة ١٥,١١ / و ٨٩ بنسبة ١٥,٩١ / و ٩٠ بنسبة ١٦,٤١ / .





سنويا اعتبارا من ٩١معد ٨٧ الفا و ٣٦٧ خريجا ويعسى  
ذلك زيادة مطردة لى عدد المتعطلين من اصحاب المؤهلات  
العلمية وعدم استغلال الدولة للطلقات البشرية المتاحة  
الاستخدام الامثل الذى يحقق زيادة فى الانتاج وتحصيل  
جزء من القوة البشرية من مستهلكين الى منتجين  
ان البطالة وخاصة بين المؤهلات العلمية لها خطورتها  
من الناحيتين الاقتصادية والاجتماعية لذا فان الامر  
يتطلب سرعة اتخاذ الاجراءات اللازمة لانعكاس البطالة  
من السوق المحل وذلك عن طريق ارشادهم للعمل فى  
القطاع الخاص والاهتمام بالمشروعات الصغيرة وتوفير  
فرص العمل بالمدن الجديدة والساحل الشمالى وسيناء  
واستصلاح الاراضى والصناعات البيئية والحرفية  
ومشروعات التشغيل العامة







المصدر: الرقعة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ: ١٩٩١

المشروعات الصغيرة .. ودورها في حل مشكلة البطالة (٦)  
**غياب استراتيجيات واضحة لتعزيز دور  
المشروعات الصغيرة  
منظمة المشروعات فشلت بسبب عدم قدرتها  
منافسة القطاع العام  
الصناعات الصغيرة يمكن أن تستوعب نحو ١٥٪  
من خريجي الجامعات**

الملابس الجاهزة  
وصناعات الأثاث  
والنسيج  
نمادج  
للصناعات الصغيرة  
التي يمكن إقامتها

عنها في قطاعات ومناح مختلفة من  
حياتنا . ورغم أن البطالة لا تعتبر  
حالة مصرية خاصة وإنما هي حالة  
عالمية . إلا أن ذلك لا يجب أن يكون  
مبررا للتقليل من شأنها وطرح  
الحلول القومية .

تعتبر قضية البطالة من القضايا  
التي استحوذت على اهتمام كبير في  
الأونة الأخيرة بسبب ارتفاع أعداد  
المتعطلين وفشل كافة الحلول التي  
طرحتها الدولة لمواجهة المشكلة حتى  
الآن . وزاد من ضغط المشكلة بدء  
ظهور بعض الآثار الخطيرة الناجمة





## واستمرارا في تناول الحلول

### المطروحة لمشكلة البطالة تتناول اليوم

### فكرة المشروعات الصغيرة والتي

### طرحت كمخرج يمكن للشباب من خلاله

### ايجاد فرصة عمل مناسبة وهي الفكرة

### التي تعفرت في التنفيذ

النشط السائد للملكية في هذه المشروعات ، أي أنه يمكن بصلة عامة القول بأنها عندما نتحدث عن الصناعة الصغيرة فإننا نتحدث عن القطاع الخاص . بل أن مصطلح القطاع الخاص الصغير والخوسبة كبير إلى الصناعات الصغيرة والخوسبة التي يعمل بها أقل من ١٠٠ مشغل ، حيث يلاحظ في هذه الحالة أن أكثر من ٩٥ ٪ من عدد المنشآت الصناعية الخاصة تقع في فئة الحجم أقل من ١٠٠ مشغل . وأن أكثر من ٦٠ ٪ من أعمال المشغلين في القطاع الخاص يعملون بالمنتجات الصغيرة والمتوسطة في هذا القطاع

**مقومات المشروعات الصغيرة**  
إذا كانت هذه هي الصناعات الصغيرة ولها للتخريف العملي لها فإن السؤال الذي يطرح نفسه بالذات هو ما هي موعة الصناعات الصغيرة التي يمكن إلتفاتنا إليها ؟ وما هي مقومات إقامة مثل هذه المشروعات في مصر ؟

يحدد لنا الدكتور سامي حاتم في دراسته القيمة التي قدمها أمام حلقة نقاشية لمقابلة الصناعات الصغيرة الجيت عام ١٩٨٩ ، سلاج لعدم من الصناعات الصغيرة التي تساهم إلتفاتنا وتتميزها داخل مصر ، ويشرح تحت هذه النتائج سبعة أنواع من الصناعات يضم كل نوع منها عدداً آخر من الصناعات أول الصناعات التي يمكن إدراجها ضمن المشروعات الصغيرة هي صناعات المسيج الصغيرة والتي من أهمها السجدة اليدوية والكثير اليدوي واشتغال الإبرة ، وكذلك صناعات الحياض الجاهزة والتي من بينها صناعة الفصصيل واليدل الجاهزة والبوليفرات والجوالي ، يضاف إلى ذلك الصناعات الصغيرة للإثاث والتي من بينها ورش الخشب واليدل وصناعة تجهيز وتصنيع الزخاج هذا إلى جانب الصناعات الصغيرة للمنتجات الجلدية ومن بينها صناعة الأحذية والشنط الحريمي والمنتجات الجلدية المصنوعة أما عن مقومات إقامة المشروعات الصغيرة في مصر فيذهب الدكتور سامي حاتم إلى أن هناك ، بصلة عامة ، ثلاثة مقومات أساسية لابد من توفرها لإنتاج سياسة تنمية المشروعات الصغيرة وتنشغل في توفير التمويل المناسب بشروط ميسرة ، التكاليف المنخفضة لإقامة هذه المشروعات ، وفرة المعونة الفنية مثل اختيار المعدات والآلات واختيار موعة وشغل المنتجات ومن خلال طرق تفصيل

في محاولة لحل مشكلة البطالة ، وإمام الحلول العديدة المقترحة طرحت مؤخرا فكرة المشروعات الصغيرة كوسيلة يمكن بها التخفيف من حدة مشكلة البطالة من خلال إتاحة الفرصة لقطاع كبير من الشباب لإقامة مشروع صغير يقوم في الأساس على الاعتماد على جهود الشباب أنفسهم بعيدا عن الوظيفة الحكومية والتي تمثل أحد مظاهر البطالة المقنعة ورغم أن الفكرة كانت جديدة على الواقع المصري إلا أنها قوبلت بترحيب وتوافرت بعض المحاولات لرأسها وتحدد إطار لها تمهيدا لأن تجد طريقها إلى التنفيذ ومع مرور عدة سنوات فإن المؤشرات تشير إلى أن الفكرة دخلت ، كغيرها من الحلول ، حيز النقاش والجدال مشاهنا دون أن تجد لها صدق في الواقع العملي وحتى المحاولات البسيطة التي تمت بهذا الخصوص لا يمكن القول بأنها نجحت وانعقد مرة ثانية لنجد للنفس أمام مشكلة ضخمة أصبحت مشكلة البطالة ،

في تحديد مفهوم أو مادية الصناعات الصغيرة قد تشكلت الآراء حيث أن ما يمكن اعتباره صناعات صغيرة في دولة لا يكون كذلك باليسرة لدولة أخرى ، وما يمكن أن يعتبر صناعات صغيرة في إحدى الصناعات مثل صناعة الحديد والصلب لا يكون كذلك في صناعة أخرى ويذهب الدكتور سامي حاتم إلى أنه بصلة بقطعة التجارة الخارجية إلى أنه بصلة حجم يوجد انطلق حول تحديد ثلاثة أصناف للصناعة كبيرة ومتوسطة وصغيرة ، وأنه يستند في تحديد حجم الصناعات إلى مجموعة من المعيار أقرها شيوعا هو معيار عدد المشغلين في الصناعة وبطاقة لهذا المعيار تعتبر الصناعة صغيرة إذا لا عدد المشغلين بها هي ٥٠ ، مشغلا وكذلك لا يستخدم معيار رأس المال لتحديد حجم الصناعة ، وهذا التصديق تذهب طويسد مثل التنمية الصناعية في مصر إلى أن الصناعة الصغيرة هي تلك التي يزيد فيها رأس المال مستثمارة الأرض والمباني على مائة ألف جنيه مصري ، وتعرف منظمة العمل الدولية الصناعة الصغيرة بأنها تلك التي لا يزيد فيها رأس المال على مائة ألف دولار أمريكي ولا يزيد نصيب العامل من رأس المال على ألف دولار يزد إلى ٥ آلاف دولار في بعض الصناعات وبالمستند إلى مجموعة المعيار التي تقدم أن المشروع يعتبر صناعة صغيرة لا ٧٠ ألف دراهم تنقل عن أن القطاع الخاص هو

ل هذه المعلومات يذهب إلى أن المجتمعات العمرانية الحديثة تعتبر المجال المناسب لاستيعاب فكرة المشروعات الصغيرة والجدل ، وعن العلامة الأولى فإن الأمر هنا يتعلق بمدى رغبة الدولة وأدائها في إقامة وتنمية المشروعات الصغيرة كقطعة مشكلة تواجه المشروعات الصغيرة ونحتاج إلى إتقان الإدارة الاقتصادية المصرية بغدور القيادي للمشروعات الصغيرة في دفع عجلات التنمية الاقتصادية في مصر أما بالنسبة للدولة الثانية لفتت إلى أهمية توفير المكان المناسب لإقامة المشروعات الصغيرة ، وهذا تميز المجتمعات العمرانية الحديثة باعتبارها أسس الأمان لإقامة المشروعات الصغيرة وذلك من حيث مراعاتها للاعتبارات الشكلية للتمويل عليها ، محل إقامة المجتمعات الصناعية - الصناعية بشكل يمكن من تفادي الأخطاء والشاكل التي تتعرض لها المدن القائمة ومن السباح لحد توسيع حجم المجتمع العمراني الجديد مستقلا كما أن الأنشطة الصناعية والصناعات الصغيرة بالعدد من المزايا والإعانات الضريبية منقضى القبول رقم ٥٤ لعام ١٩٧٩ في شأن المجتمعات العمرانية الجديدة وهذا القوانين المختلفة فإن المشروع المقدم داخل المجتمعات الجديدة يتنقل بإعانة من ضريبة الأرباح التجارية والصناعية لمدة خمس عشرة سنة ويستعد في نجاح المشروعات الصغيرة بالمنتمية الحديثة ، أن هذه المجتمعات القائمة بها عدد من المشروعات الصناعية متوسطة وكبيرة الحجم ، ومن هنا فإن يمكن إقامة مجموعة من الصناعات المعنية لفترة على إنتاج المكونات وقطع النجار والإجراء والمواد الكيماوية المنقش الصناعات المتوسطة والصغيرة الحجم ، وهذا تجد الصناعات الصغيرة محالا حصيا لها حيث يمكن لها أن تدوم وتند متكاف مصونة لتسويق منتجاتها طبقا للنواصط التي تحتلها المشروعات القائمة وكيفية التحكم بذلك فإنه نظرا لحدائق العهد بالمنتمية الحديثة في مصر لابد من التفكير عدم استكمال الصور المختلفة للخدمات الرئيسية مثل منقش التوزيع والأسواق التجارية ووسائل النقل الداخلي وهو ما ينبغي لوضعها متسلسلة لإقامة عدد من مشروعات الخدمات في الحالات البسيطة أما بالنسبة للدولة الثالثة للمشروعات الصغيرة والخاصة





المصدر: الرفد

**للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات**

### القائمة :

1991 1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 2051 2052 2053 2054 2055 2056 2057 2058 2059 2060 2061 2062 2063 2064 2065 2066 2067 2068 2069 2070 2071 2072 2073 2074 2075 2076 2077 2078 2079 2080 2081 2082 2083 2084 2085 2086 2087 2088 2089 2090 2091 2092 2093 2094 2095 2096 2097 2098 2099 2100 2101 2102 2103 2104 2105 2106 2107 2108 2109 2110 2111 2112 2113 2114 2115 2116 2117 2118 2119 2120 2121 2122 2123 2124 2125 2126 2127 2128 2129 2130 2131 2132 2133 2134 2135 2136 2137 2138 2139 2140 2141 2142 2143 2144 2145 2146 2147 2148 2149 2150 2151 2152 2153 2154 2155 2156 2157 2158 2159 2160 2161 2162 2163 2164 2165 2166 2167 2168 2169 2170 2171 2172 2173 2174 2175 2176 2177 2178 2179 2180 2181 2182 2183 2184 2185 2186 2187 2188 2189 2190 2191 2192 2193 2194 2195 2196 2197 2198 2199 2200 2201 2202 2203 2204 2205 2206 2207 2208 2209 2210 2211 2212 2213 2214 2215 2216 2217 2218 2219 2220 2221 2222 2223 2224 2225 2226 2227 2228 2229 2230 2231 2232 2233 2234 2235 2236 2237 2238 2239 2240 2241 2242 2243 2244 2245 2246 2247 2248 2249 2250 2251 2252 2253 2254 2255 2256 2257 2258 2259 2260 2261 2262 2263 2264 2265 2266 2267 2268 2269 2270 2271 2272 2273 2274 2275 2276 2277 2278 2279 2280 2281 2282 2283 2284 2285 2286 2287 2288 2289 2290 2291 2292 2293 2294 2295 2296 2297 2298 2299 2300 2301 2302 2303 2304 2305 2306 2307 2308 2309 2310 2311 2312 2313 2314 2315 2316 2317 2318 2319 2320 2321 2322 2323 2324 2325 2326 2327 2328 2329 2330 2331 2332 2333 2334 2335 2336 2337 2338 2339 2340 2341 2342 2343 2344 2345 2346 2347 2348 2349 2350 2351 2352 2353 2354 2355 2356 2357 2358 2359 2360 2361 2362 2363 2364 2365 2366 2367 2368 2369 2370 2371 2372 2373 2374 2375 2376 2377 2378 2379 2380 2381 2382 2383 2384 2385 2386 2387 2388 2389 2390 2391 2392 2393 2394 2395 2396 2397 2398 2399 2400 2401 2402 2403 2404 2405 2406 2407 2408 2409 2410 2411 2412 2413 2414 2415 2416 2417 2418 2419 2420 2421 2422 2423 2424 2425 2426 2427 2428 2429 2430 2431 2432 2433 2434 2435 2436 2437 2438 2439 2440 2441 2442 2443 2444 2445 2446 2447 2448 2449 2450 2451 2452 2453 2454 2455 2456 2457 2458 2459 2460 2461 2462 2463 2464 2465 2466 2467 2468 2469 2470 2471 2472 2473 2474 2475 2476 2477 2478 2479 2480 2481 2482 2483 2484 2485 2486 2487 2488 2489 2490 2491 2492 2493 2494 2495 2496 2497 2498 2499 2500 2501 2502 2503 2504 2505 2506 2507 2508 2509 2510 2511 2512 2513 2514 2515 2516 2517 2518 2519 2520 2521 2522 2523 2524 2525 2526 2527 2528 2529 2530 2531 2532 2533 2534 2535 2536 2537 2538 2539 2540 2541 2542 2543 2544 2545 2546 2547 2548 2549 2550 2551 2552 2553 2554 2555 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567 2568 2569 2570 2571 2572 2573 2574 2575 2576 2577 2578 2579 2580 2581 2582 2583 2584 2585 2586 2587 2588 2589 2590 2591 2592 2593 2594 2595 2596 2597 2598 2599 2600 2601 2602 2603 2604 2605 2606 2607 2608 2609 2610 2611 2612 2613 2614 2615 2616 2617 2618 2619 2620 2621 2622 2623 2624 2625 2626 2627 2628 2629 2630 2631 2632 2633 2634 2635 2636 2637 2638 2639 2640 2641 2642 2643 2644 2645 2646 2647 2648 2649 2650 2651 2652 2653 2654 2655 2656 2657 2658 2659 2660 2661 2662 2663 2664 2665 2666 2667 2668 2669 2670 2671 2672 2673 2674 2675 2676 2677 2678 2679 2680 2681 2682 2683 2684 2685 2686 2687 2688 2689 2690 2691 2692 2693 2694 2695 2696 2697 2698 2699 2700 2701 2702 2703 2704 2705 2706 2707 2708 2709 2710 2711 2712 2713 2714 2715 2716 2717 2718 2719 2720 2721 2722 2723 2724 2725 2726 2727 2728 2729 2730 2731 2732 2733 2734 2735 2736 2737 2738 2739 2740 2741 2742 2743 2744 2745 2746 2747 2748 2749 2750 2751 2752 2753 2754 2755 2756 2757 2758 2759 2760 2761 2762 2763 2764 2765 2766 2767 2768 2769 2770 2771 2772 2773 2774 2775 2776 2777 2778 2779 2780 2781 2782 2783 2784 2785 2786 2787 2788 2789 2790 2791 2792 2793 2794 2795 2796 2797 2798 2799 2800 2801 2802 2803 2804 2805 2806 2807 2808 2809 2

[illegible][illegible][illegible]





المصدر : الوفد

التاريخ : ١١ نوفمبر ١٩٩١

للتنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

- عدم وجود مراكز البحوث والتدريب  
المسلطة اسميلة تنمية الصناعات  
الصغيرة

- عدم منح هذه الصناعات امتيازات  
واعطاف صربية وجمركية على النحو  
الذي تفعله كثير من الدول الصناعية  
المتقدمة والدول الأخذة في النمو من  
تأخيم. وللك التي تمنح بها المنشآت  
الصناعية المنشأة طبقا لقانون الاستثمار  
رقم ١٣ لعام ١٩٧٤ ولقانون الجمعيات  
العمرانية الجديدة رقم ٥٩ لسنة ١٩٧٩  
بل الغريب أن هذه المشروعات تقترض  
لأسلوب التقديرات الجزائية لمصلحة  
الضرائب

وامام هذه العقبات لا يجب لنا أن  
نشوق نجاحا كبيرا للمشروعات  
الصغيرة. ما لم تصدر الدولة تحركا  
جادا لتجلبها وتزلي العقبات أمامها ،  
وهو أمر مشكوك فيه ويؤيده واقع  
المشروعات الصغيرة حاليا ونظرا لنمو  
كما لنا في تلك مشكلة اسمها مشكلة

المسألة  
والسؤال إذا كانت المشروعات  
الصغيرة في تطبيقها المصري لم تنجح في  
القضاء على المشكلة فهل من حلول  
أخرى؟ البعض يرى في هجرة العمالة  
للخارج حلا والواقع ينفي ذلك .. وهذا  
هو موضوعنا القديم





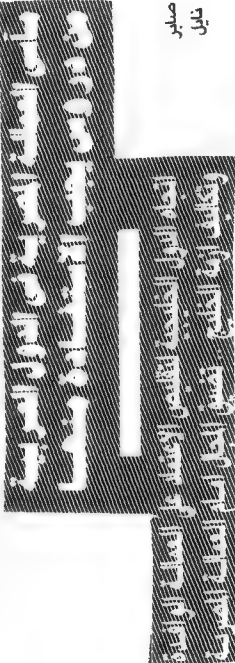


## هجرة العمالة المصرية للخارج .. ومشكلة البطالة (٧)

### الاعتماد على سفر المصريين للعمل في الخارج .. حل قاصر لا يعبر عن رؤية سليمة

مشكلة البطالة في مصر احدى المشكلات المزمنة التي حارت في حلها العقول . وعجزت عن إيجاد مخرج لها الحلول التي طرحتها الدولة . فلما طرح تشريك الأراضي للشباب كمشروع يمكن له أن يستوعب طائفة العاطلين واتخذ حل لأسباب عديدة لم يأت ثمره . فكان البحث في حلول جزئية لم يشعر المتطلعون معها بأى اثر . ثم كانت فكرة المشروعات الصغيرة التي تناولناها بالتفصيل امس . وهي فكرة لم تجد طريقها إلى التجاج . وفي إطار البحث

عن حلول لمشكلة البطالة تطرح بعض الجهات تسفير العمالة المصرية للخارج كأحدى الوسائل التي يمكن بها التخلص من العمالة الزائدة . فما هو دور سفر العمالة المصرية إلى الخارج في حل مشكلة هذه العمالة وحدود هذا الدور ؟؟



صابر  
نابل





المصدر : الوفاء

١٢ تموز ١٩٩١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

العدد	١٧٤١١٣٩
النوع	٩٦,٥ / نكور ٣,٥ / إناث
اللغة العربية	٤٥,٨ / من اللغة العربية (٢٠ - ٢٩ سنة)
دولة العودة	١٧ / من العراق ٢٧,٤ / من السعودية
التصنيف المهني	٥٧,٦ / عمل إنتاج ونقل وتوزيع ١٣,٥ / أعمال كتفوية وبيع وخدمات ٢٧ / مون فنية ومديرين
الحالة التعليمية	٣٩,٥ / أميون ١,٤ / حصة مؤهلات عليا (تعلو التعليم الجامعي)
مدة الهجرة	٣٧,٦ / لمدة سنة ١٧,٩ / أقل من سنة
سنوات العودة	٥٧,٥ / خلال الفترة (١٩٨٤ - ١٩٨٧)
قطاع العمل قبل السفر	٥٨,٢ / قطاع خاص وتعاوني ٢٨ / قطاع حكومي وقطاع عام
الخبرة المكتسبة في الخارج	٤١ / لم يكتسبوا خبرة بالخارج

المصدر : مجمع من مؤشرات تكريبية من دراسات عديدة في دراسة الدكتور ايهاب عز الدين نديم .

٢	الدولة	اعداد العاملين
١	العراق	٨٥٠٠٠
٢	المملكة العربية السعودية	٥٦١٣٤٤
٣	الكويت	١٧٩٥٠٠
٤	المملكة الأردنية الهاشمية	١٢٥٤٠٢
٥	الإمارات العربية المتحدة	٨٣٧٣٥
٦	ليبيا	٥٨٠١٣
٧	اليمن	٣١٦٠٠
٨	قطر	١٨٨٠٠
٩	سلطنة عمان	١٢٠٠٠
١٠	السودان	٤٢٩٠
١١	البحرين	٢٠٠٠
المجموع		١,٩٢٩,٦٨٤

جدول يوضح توزيعات هذه العمالة في كل دولة حسب المجموعات المهنية او النشاط الاقتصادي









## عودة المصريين من الخارج يزيد مأزق الدولة في مواجهة مشكلة البطالة

ملحظة

« في عام ١٩٨٤ كان هناك فرار للحكومة المصرية بانه خدمات جميع العاملين غير اللبنانيين من بعض فئات الأمن . كذلك في نفس التاريخ كان فرار بعض الدول العربية ، الكويت - قطر - البحرين - بالإضافة من ٧٠٪ من العملة غير الوطنية »

« في عام ١٩٨٩ عاد من من العراق حوالي

١٧٠ ألف عامل مصري نتيجة قرار الحكومة العراقية بتخفيض تحويلات المصريين إلى ٦٠٪ »

« في عام ١٩٨٧ انتهت السلطات الليبية علود عمل ما يزيد على ألفي عامل وتم ترحيلهم في الحال »

« عام ١٩٨٩ كانت مأساة المصريين بالعراق التي تدرت على انتهاء الحرب العراقية الإيرانية والاستفتاء عن معظم العملة المصرية العاملة هناك »

« وإذا كانت التغيرات تفاوتت بكتسبة لاعداد المصريين العاملين بالخارج ينطبق نفس الأمر على العملة العاملة حيث تمت محو خلال ايشا . وقد تراوحت التغيرات المائتين منذ عام ١٩٨٥ مابين ٨٠ إلى ١٠٠ ألف مصري سنويا وايضا تلك التغيير بالطبع للذين عادوا من جراء أزمة الخليج »

« وقد الله بحث ميداني بتأسيسه لأكبر العيشية قام به الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء في أكتوبر ١٩٨٧ وعرض له الدكتور ديبكي في دراسة له عن العودة من السعودية والعراق تقضي كمال الدول الأخرى التي تعود عنها العملة المصرية المهاجرة حيث تمتاز معا حوالي ٧٠٠,٣ من العودة وقت الجرائم البحث . كما ان نسب العودة من الدول العربية ككل تمثل مجتمعها حوالي ٢٧٪ من إجمالي العاملين »

### عودة العمالة .. وأثر سعيها

وتمثل عودة العمالة المصرية من الخارج مؤلفا هاما يواجمه المخطط المصري وعليه تدبير سهل مواجهته حتى لا تزداد ارقام المختطفين وهو امر يتوقف الى حد كبير على خصائص العملة العاملة وحالة سوق العمل في مصر والظروف الاقتصادية التي تمر بها البلاد فضلا عن انخفاض قيمة التحويلات وهو ما يترك آثاره السلبية على ميزان المدفوعات فإن أجهزة الدولة تجد نفسها مواجهة بضرورة توجيها استراتيجيا آخرى لتوفير فرص عمل للعمالة العائدة بزيادة في المائزق الذي تواجهه الدولة أصلا والمثل في استيعاب المختطفين الذين لم يسبقوا إلى الخارج . وقد ذهب أحد التقديرات

ملا إلى ان الاستقطاعات المخطومة لتوفير عمل للعائدين من العراق والكويت بسبب ظروف الحرب تقدر بنحو ٤,٥ مليار دولار . ورغم ارتفاع هذا التقدير . ونظرا للظروف بعد تحرير الكويت . إلا أنه يشير إلى المشكلة التي يمكن ان تواجهها لتوفير فرص عمل للعائدين لأية أسباب أخرى . وفي ضوء الاختلالات التي تواجهها الاقتصاد المصري تزداد المشكلة إذا لم يتم التصريح وإعادة التوظيف وفقا لاحتياجات الدولة لحل مشكلة البطالة . تحصل فيها العمالة المصرية في الخارج حوزا يعتمد على رؤية موضوعية سليمة للظروف التي تواجهها هذه العمالة ورغم هذه الرؤية إلا ان الأمور تشير إلى أنها لم تنفرد من الجيوب التي مورنا بها . ما كانت الخلافات مع ليبيا تم بمرحلة تضمن حتى اندلاع المصريين وأجهزة الدولة تشجعهم في السفر إلى ليبيا بحثا عن عمل . وإذا كان المواطن العادي معنورا بمحكم الظروف التي يمر بها وضييق أظفار رؤيته كما ذهب أجهزة الدولة . وتحريره أو مأساة العملة المصرية في العراق ما زالت مشكلة في الأذهان ولوائح المصريين العاملين في الخارج حاليا تشير إلى المأساة التي يواجهونها الآن من حيث سعي جوش العمل الليبي من استيعابهم وهو ما يؤدي إلى خبطهم عن أي اوضاع ينزلون منها فضلا عن ذلك ان عمل الدول الخليجية بعد حرب تحرير الكويت والتي كانت ذات كثافة كبيرة لها قد تؤدي إلى تضيق مجالات الاستثمار وهو ما سيؤدي إلى الحد من فرص العملة أمام المصريين في هذه الدول . وبعض القائلين عن أية ظروف فإن هذا الأمر من مأساة مصيرية العودة إلى الوطن وهو ما يتطلب توفير فرص عمالة وعيشية ملائمة له . وتزداد المشكلة بالعمدة الاستهلاكي الذي يعود به هؤلاء المهاجرون . وهو يندثر إلى حد كبير . ويبقى على أية حال التفتت للعمالة المصرية في الخارج باعتبارها حلا لمشكلة البطالة يعتبر حلا كاسرا لا يسير عن رؤية سليمة . وهو ما يحتم استحداث حل جديري لمشكلة البطالة . تلك المشكلة التي بالتحق تترك سلبا لها ليل

معتسة لانجاعها الطبيعي إلى الخارج في التعليمات لعدة أسباب يشير إليها الدكتور اميل ديبكي في دراسة له عن الإبعاد الاقتصادية لازمة الخليج وهذه الأسباب هي

١ - التطورات العالمية في سوق النفط

فقد تعرض النفط العالمي خلال الثمانينات لمخزات متلاحقة انتهت إلى برجة ملحوظة من التراجع والإضعاف الاقتصادي والذي أثر

على فرص التوظيف المتاحة للعمالة الوافدة للدول العربية النفطية

٢ - تزايد القوى التنافسية للعمالة الوطنية والعمالة الآسيوية أمام العملة المصرية في أسواق العمل بالخارج . فقد

الجهة الدول العربية خلال الثمانينات إلى التحلل ملحوظة حول العملة الوافدة وذلك بعد ارتفاع نسبة التوظيف الوطني ومغول آثاره العربية إلى سوق

العمل

٣ - الظروف السياسية والعسكرية بمنطقة الخليج حيث كان لإنهاء الحرب العراقية الإيرانية في نهاية الثمانينات أكبر الأثر في عودة نسبة كبيرة من العملة المصرية بالعراق نتيجة عودة العراقيين

المجندين إلى أوطانهم المدنية

٤ - الفرار العراقي للكويت والذي ترتب عليه عودة مطيئة لإعداد كبيرة من العملة المصرية من الكويت والعراق ومن مختلف الدول العربية الأخرى ولعل

هذا السبب الأخير يشير إلى خطورة الاعتماد بدرجة كبيرة على العملة المصرية بالخارج فجميع للعمالة المصرية بالعراق يبلغ قبل الحرب نحو ١٧٩ ألفا و ٥٠٠ مصري وكان يبلغ بالعراق نحو ٨٥٠ ألفا . بجماع مليون

١٩٥ ألفا و ٥٠٠ ينحصر في الدولتين عاد معهم بعد شهرين فقط من اندلاع الأزمة ١١٠ ألف مصري وارتفع هذا الرقم بعد ذلك وهو مترك اثره القاتلة حتى الآن

« وهو مترك أثره القاتلة حتى الآن ورغم عودة جيل كبير من المصريين الذين كانوا بكويت بعد ان تم تحريرها »

ويؤكد الدكتور اميل ديبكي هذه الرؤية - المشكلة التي يمكن ان تنجم عن العودة السريعة للعمالة . بالإضافة إلى أنه على الرغم من ان عودة المصريين من الدول العربية قد تمت بصورة تدريجية لبدء من منتصف الثمانينات إلا ان هناك ظفارت متعددة مثلت حالات عودة







المصدر : الموقف

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٢ / ١٠ / ١٩٩١

## تضاييا في دائرة الضوء

هذه الصفحة تستقبل آراء واجتهادات الباحثين والمهتمين والمهمومين بقضايا الوطن في محاولة لتشخيص ودراسة القضايا والأزمات وتقسيم الحلول والتصورات للخروج من دائرة الأزمة

## هجرة العمال المصريين للخارج ومشكلة البطالة

### الهجرة المرتدة ..

### مزيد من البطالة

بالتفصيل امس ، وهي فكرة لم تجد طريقها إلى النجاح . وفي إطار البحث .

عن حلول لمشكلة البطالة تطرح بعض الجهات تفسير العمالة المصرية للخارج كإحدى الوسائل التي يمكن بها التخلص من العمالة الزائدة . فما هو دور سفر العمالة المصرية إلى الخارج في حل مشكلة هذه العمالة وحدود هذا الدور ؟

مشكلة البطالة في مصر إحدى المشكلات المزمنة التي حارت في حلها العقول . وعجزت عن إيجاد مخرج لها الحلول التي طرحتها الدولة .. فقد طرح تملك الأراضي للشباب كمشروع يمكن له ان يستوعب طاقة العاطلين ولكنه حل لأسباب عديدة لم يؤت ثماره . فكان البحث في حلول جزئية لم يشعر المتعطلون معها بأى اثر ، ثم كانت فكرة المشروعات الصغيرة التي تناولناها



المصدر : **الرؤساء**



التاريخ : ١٢ تموز ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

### الحلقة الأخيرة

السنة	الصعد بالآلاف الإجمالي	العراق
١٩٧٤	٤٦	٢٠٤
١٩٧٥	٤٣	١٠٧
١٩٧٦	٤٠	٤٠٧
١٩٧٧	٦٧	٢٠٤
١٩٧٨	٦٣	١٠٧
١٩٧٩	٨٥	٩٠٥
١٩٨٠	١٢٨	٤٦٠
١٩٨١	١٥٠	٥٠٧
١٩٨٢	٣٢٠	١٤٢٠
١٩٨٣	٣٢٦	١٦٥٠
١٩٨٤	٣٠١	١٠٤٠

تقديم العدد السنوي للمهاجرين العائدين نهائياً و  
بلدى الهجرة الرئيسين بخاصة وحتى ١٩٨٤

التوزيع النسبي لقوة العمل الوافدة حسب  
الجنسية في بلدان مجلس التعاون الخليجي  
ونيبيا ١٩٧٥ .

الدولة	عرب	اسيويون	اوروبيون	جهاى اخرى
				واستريكيون
الإمارات	٢٤,٧	٪ ٦٥,٠	٪ ٢,٠	٪ ٨,٣
العربية	٪ ٢١,٢	٪ ٥٦,٧	٪ ١٥,٢	٪ ٧,٠
البحرين	٪ ٩٠,٢	٪ ٤,٩	٪ ١,٩	٪ ٣,٠
السعودية	٪ ١٢,٤	٪ ٨٣,٠	٪ ٠,٦	٪ ٠,٦
عمان	٪ ٢٧,٧	٪ ٦٣,٣	٪ ١,٦	٪ ٧,٤
قطر	٪ ٦٨,٩	٪ ١٦,٢	٪ ١,٠	٪ ١٤,١
الكويت	٪ ٩٣,٤	٪ ١,٧	٪ ٢,٩	٪ ٢,٩
ليبيا	٪ ٧٢,٥	٪ ٢٠,٣	٪ ٢,١	٪ ٥,١
الإجمالي				

## ● منظمة العمل الدولية نصحت مصر عام

٨٢ بالاستعداد لاستقبال المهاجرين العائدين

## ● عودة ٢ مليون مصري

### من الخارج

تزيد نسبة البطالة إلى ٣٠ ٪

الآلاف العائدين معدل البطالة  
السنة  
في اجمالي القوى  
العملية

١٩٧٤	٢٠٩	٪ ٢,٣
١٩٧٥	٢٢٣	٪ ٢,٥
١٩٧٦	٨٥٠	٪ ٧,٧
١٩٧٧	٢٩٦	٪ ٢,٨
١٩٧٨	٣٥٤	٪ ٣,٣
١٩٨١	٥٨١	٪ ٥,٤
١٩٨٢	٥٩٦	٪ ٥,٦
١٩٨٤	٣٣٤	٪ ٦
١٩٨٦	٢٠١١	٪ ١٤,٦

تطور معدلات البطالة في مصر  
خلال الفترة ١٩٧٤ - ١٩٨٦ .





في تناولنا لنسبة البطالة طرحنا كافة الابعاد المرتبطة بهذه المشكلة التي تدرج نلصقها لتحتاج على صياغة السياسات وعلى كل بيت مصري واستكمالاً لما طرحناه امس، من دور هجرة العمالة المصرية في حل مشكلة البطالة وهامشية هذا الدور وإمكانية قيده بالتر عكس من خلال عودة المهاجرين نقيم اليوم رؤية أخرى لهذا الجانب مختمين بذلك مناقشة قضية من أكثر القضايا حيوية التي تواجه مصر وتتطلب حلاً عاجلاً

هناك من ي طرح السوق العربي للعمل كمخرج لازمة البطالة بل ويطلب الدكتور يسري مصطفى وزير الاقتصاد بان يرسم الخطط الكلية لمخططة أوجه النقص في العمالة لهذا السوق والعمل على معالجة أحدث لقائه المطبق بين مصر والعرب عقب الخلافات كاتب مبدية وحلول العمالة الاسيوية مكان العمالة المصرية ويعني ذلك ايضاً ان تربية السياسة التعليمية بالاحتياجات المستقبلية لسوق العمل العربي وهذا التصور كان من الممكن اعتباره مغايراً للنقص من الزيادة السكانية التي تتجاوز عدالتها النسوية ٢/٣ وذلك للنقص من العمالة المسافرة والمطلعة وخاصة ان نسبة البطالة خلال عام ١٩٧٤ الى عام ١٩٨٤ تراوحت ما بين ٢٠.٣٪ الى ١/٦ وبالفترة ما بين العامين في فترة الذروة في الهجرة والعمل بالخارج للعمالة المصرية ما شكل احد اسباب توازن سوق العمل المصري وتقليل حدة مشكلة البطالة لنظر جدول (١)

ولقد كانت سياسة تشجيع الهجرة من قبل الدولة بترك الباب مفتوحاً للعرض والطلب في السوق العربية للعمل للخلاص من ضرورة توفير فرص عمل للآلاف من المخططين بطفة تامة او جزئية والتي تشمل العمال اليدويين وخريجي الجامعات والمعاهد والادراس الثانوية الفنية على ان عمر الهجرة في مصر كان قصيراً، لقد بدأت في السبعينات عقب حرب أكتوبر واخذت تتزايد اعداد المهاجرين بالخارج عاماً بعد عام ثم اخذت موجة الهجرة في الانحسار مع مطلع عقد الثمانينات ويهود المهاجرين بأعداد كبيرة الى سوق العمل المصري الذي يحمل عبء أكثر من ثلاثة ملايين عاطل ويضيف اعياء جديدة من الانشعاب الاقتصادية والسياسية والاقتصادية. هذا بالإضافة الى فقد مورد هام من النقد الاجنبي كانت توفره هذه العمالة المعتادة

ويذكر الدكتور ماهر هرجلسي ان عودة نصف مليون مواطن خلال (١٩٨٥-١٩٨٩) تسهم في رقم العودة سويوا حوالاً مائة ألف، مهجر في النصف الثاني من الثمانينيات ويعني

مستويات الاجور ومن ناحية أخرى عكفت هذه البلدان على الررا سياسة تعليمية لم تعد مقصورة على التعليم النظري إنما امتدت الى التعليم العملي وظهرت كليات عملية كالفنسة والطب والزراعة والهندسة التطبيقية وطب الأسنان والصيدلة وقد تكون اعداد الخريجين فيها اقل بكثير من اعداد خريجي الكليات النظرية ولكن التطورات سوف تسمح بانجاز الكادر العلمي والطبي الذي سيحل محل العمالة الاجنبية والدخلة حديثاً الى سوق العمل في هذه البلاد ويمرور الوقت سوف تزامم العمالة الوطنية الجديدة بارتفاع العمالة الاجنبية ذات الخبرة والجدير بالذكر ان اغلب الوظائف الاشوائية أصبحت الآن في ايدي الوطنيين في هذه البلاد

شائنية للسودانية والكويت لا يتوقع ان تستمر حلجة هذين البلدين للعمالة المصرية ولكن مع انخفاض تدرجهم حتى نهاية الثمانينيات بحيث يبقي مها في ذلك الحين ثلث العمالة المصرية التي كانت تعمل بهما في اول ١٩٨٠ ويعني ذلك تناقص بمعدل سنوي ٨٪ للعمالة المصرية بهما

كما ان افتراضات عن مستقبل كبير لهجرة المصريين الى العراق امر غير صحيح نظراً لظروف العراق الخاصة مع اشتداد الظروف الاقتصادية بغيراق بما يقلل عند الهجرة للعمالة

التطبيقية هناك وبالتالي يجعل منها بلد عودة صافية اصر ! ومن ناحية أخرى يلاحظ ان عدد من الاقتصاديين المصريين في تناولهم لمسألة الهجرة الى البلدان العربية المتخلفة يشيرون الى اهمية عامل المنافسة الذي يلاهم المصريين من ارجال العمالة الاسيوية محل العمالة المصرية في دول الخليج ويرجعون ذلك الى ان العمالة الاسيوية يميلوا الى قبول الانخفاض معسرات العمل معزولة عن سكاك البلاد الفضية ثم رحيلها بمجرد انتهاء عقودها تحقيق شروطاً مثالية من وجهة نظر الاطراف الفضية في الخليج العربي على ان اهم الاسباب قاطبة اعتبارات تعظيم الربح في القطاع الخاص وهو القطاع الاساسي في التنمية الاقتصادية فقد قُبل دائماً للعمالة الاسيوية من شبه القارة الهندية فوافقت منها على استعداد لتدوير اجور اقل وتحتل ظروف عمل قسي واورضاع معيشية اسوأ

ان تعلم ان قوة العمل الكلية في مصر تتراوح ما بين ١٤ مليوناً و ١٦ مليون في الفترة ١٩٨٥ - ١٩٨٩ وعليه يكون الوزن النسبي للمهاجرين العائدين سنوياً ٧.٧٪ من قوة العمل الكلية وعودة العمالة المصرية التي تأخذ شكلاً كلياً ومغايراً لظروف سندها فيما بعد تجعل العمالة المرتدة من اخطر المثلث على حد قول مهتس حامين صبور بالارام الاقتصادي ١٩٩٠/٩/١٠ مليون ٢٠٠٠ عسري ليضفوا الى قائمة العاطلين في مصر تمثل مشكلة ضخمة على اسسها سيصبح أكثر من ٢٠٪ من قوة العمل تعاني بطفة سائرة - انظر جدول (٢) اسباب الانكماش بدأت الدعوة في بلدان النفط العربية الى زيادة العمالة الوطنية على العمالة الاجنبية لبدأ الحديث داخل هذه المجتمعات عن مسعودة، او كوتته، او دخلة، والوظائف او جعلها للسعوديين او الكويتيين او الخليجيين ومن المعروف ان خريجي الجامعات والمعاهد العليا للثقوية والصناعية يزداد يوماً بعد يوم داخل هذه البلدان حتى يصعب على خريجي الجامعات والمعاهد التعليمية من الاجتنب ان يتركوا الفكر الوطني وواقع الامر ان هذا الاتجاه نحو ارجال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة من الدول العربية إنما يرجع اسساً لنقص عوائد البترول. وذلك لانخفاض سعر برميل البترول من ٣٥-٤٠ دولاراً عام ١٩٨١/٨ الى ١٠ دولاراً في عام ١٩٨٥ ولقد كان انخفاض العوائد البترولية لدى تلك الدول الى اقل من النصف. ان عرفت موازين تلك الدول لأول مرة منذ الطفرة البترولية معني العجز. ومن ثم كان من الضروري على هذه الدول انتهاج سياسيات انتماية انكماشية انعكست في شكل حجم الاستثمارات والدخل مما انعكس بالآثار على حجم العمالة ولم يتصور الامر على تخفيض حجم العمالة بل ابدء ليشمل تخفيض





## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

٢٠١٩

العمال العربى انظر جدول (٣)

كذلك يتعرض المهاجرون للصربيين للتعاضد المتزايدة من جانب مهاجرى المغرب العربى الذين كانوا يعملون فى الدول الأوروبية ثم اتجهوا للبلاد العربية بعد أن شاخت عليهم سوق العمل الأوروبى بانتشار النزعات الشيوعية وارتفاع معدلات البطالة ومنافسة عمالة أوروبا الشرقية فيما مضى وتقليد أشكال الهجرة مما دعا مهاجرى المغرب للتوجه إلى الشرق العربى وهم يشكلون منافسة نوعية من زاوية خبراتهم السابقة فى أسواق عمل متقدمة ذات طابع تقنى عال . وهناك أيضا الميل إلى تطبيق أساليب الإنتاج الأكثر استخداما لتعصر رأس المال ونقل استخداما للعمل الأمر الذى يجعل بقوة ضد استيراد العمالة المصرية التى ترتبط أو يفتن أنها ترتبط بوسائل عتيقة للإنتاج وفى تقارير منظمة العمل الدولية ١٩٨٢، أنه فى حالة إشباع الطلب على العمالة فى الدول العربية عند مستوى الأجور السائدة الأمر الذى يكون هو الوضع المتحقق الآن فإنه من الممكن جدا أن يكون الطلب على العمالة

المصرية ذا مرونه منخفضة بل قد يكون طلبا غير من وفى هذه الحالة لايجوز للحكومة المصرية أن تخضع لتأثير متزايد من وجود نسبة كبيرة من المصريين الذين يزالون راغبين فى الهجرة بسبب المجرة فى الفخول الموجودة حاليا فلابد أن ينظر إلى

الأمر بمجدبه خاصة فى ظل مقلد يشسب عن الانخفاض الحالى فى أسعار النفط من انخفاض فى طلب الدول العربية على العمالة الأجنبية .

وهكذا كان الاتجاه واضحا منذ فترة مكررة وعلى إثر انخفاض أسعار النفط وبالتالي اللجوء إلى إجراءات انكماشية من شأنها أن تؤثر بشكل أساسى على طلب العمالة ومستوى أجورها أيضا . وكان على الحكومة المصرية بدلا من الترويج للهجرة كحل للبطالة فى تلك الأونة أن تدرك أهمية تدبير الأمر لاستقبال موجات من العمالة المرتدة ولقد نصح تقرير منظمة العمل الدولية الحكومة المصرية أنذاك ١٩٨٢ بأن تكون مستعدة لمواجهة احتمال عودة أعداد كبيرة من المهاجرين فجأة . بل

ويقترح ما تصميه (بالبرنامج العاجل) للاستثمار الجاهز للتطبيق (إذا) محدث وارتفع معدل البطالة بشكل ملحوظ. نتيجة العودة ويؤكد التقرير أن هذا البرنامج يجب أن يركز على قطاع البناء وذلك أن يرتفع الطلب للتوسع فى الإسكان هو الاختيار الطبعى فى مثل هذه الظروف ولكن يجب أن يضاف إلى التوسع فى العمدة الأساسية فى قطاع المواصلات (الريف والحضر) على السواء وفى تحسين الأراضي كعنصر مختلفة من عناصر هذا البرنامج العاجل

كان لايد من تلك السياسات على ضوء توقع المستقبل المرنى من زوابة تأمل الأوضاع الاقتصادية المحدودة لتلك البلدان خاصة بعد التكلفة التشغيلية والتي أنهى سعر اليرميل بسببها حتى وصل إلى ٦ دولارات فما بالقنا وقد دخلت عوامل مفاجئة على أزمة الخليج وحدث بسببها نزوح واسع النطاق للعمالة المصرية من الكويت والعراق إلى وأن وجد مما ظلم من مسالة العمالة المرتدة الضخمة وأصبحت مما اضلها لجمال عموم الاقتصاد المصرى

إن الأزمة اليوم لآلاف المصريين الذين كانوا يجدون متناسا فى الهجرة الخارجية أن أصبحوا اليوم فى مأزق بالغ السوء ولايستطيع أحد مهما

امتلك من خبرات تدموية أن يستفنج ماذا يحدث غدا آراء هذه الكارثة المحدقة بكثير من أربعة ملايين مواطن لايجدون الحد البشرى للحياة ومثلهم من العاملين الذين يتقاضون أجورا لاتغنى ولآسمن من جوع .. معاذا نحن فاعلون "







المصدر : الأمانة العامة

التاريخ : ١٤ نوفمبر ١٩٩١

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## قروض الشباب بالقادة ١٠٪ لانشاء المشروعات الصغيرة

### المختصرة - من عملية عيد الحميد :

تقوم منح الشباب الراغب في انشاء المشروعات الصغيرة قروضا بمسرة بالقادة ١٠٪ مع فترة سماح لمدة سنتين وذلك لقرض الخدمات والخدمات ومستلزمات الإنتاج مع عدم فرض أية ضمانات للحصول على القرض . سوى الجدية والالتزام وعدم فرض قيود على الأفراد الذين يشتركون في المشروع ولقد

واكد السيد احمد احمد رئيس الادارة المحلية ورئيس جهاز المصناعات الحرفية في لقاة برؤساء المدن والقرى بالمحافظة تكدت بحضورها حتى الآن وإن الجهاز تلقى ٥٨٧ مشروحا وذلك في إطار المشروع للقرض للمصناعات الحرفية الصغيرة الذي واقع ٧٠ فرصة عمل للشباب من مدى ٤ سنوات سيتم تمويلها بمبلغ ٨٠٠ مليون جنيه من الصندوق الاجتماعي .

واضاف ان الانشطة التي تتركز منح القروض لاقامة مشروعات الشباب فيها هي صناعة الاثاث والتجارة والادوية والمنتجات الجلدية والصناعات الخشبية والهندسية والسجاد والتكليم الجدي واللباس الجاهزة والتسيج والتريكو والتفيل وصناعات خان الخليل والتصوير والطباعة . واد حفر اللقاء السيد ناصر الدويش السكرتير العام لمحافظة الدقهلية .





المصدر: الكتاب المقدس

التاريخ: ١٧ نوفمبر ١٩٩١

**للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات**

إعلانات الميعطيين وأصحاب  
الدخول المنخفضة  
صناديق جديد للضمان الاجتماعي  
يستفيد منه كبار السن والأرامل  
٢ مليار جنيه، لتمويل الصندوق  
من البنك الدولي ودول التعاون الاقتصادي



### كتبت سميحة كريم :

بيحث الدكتور كمال الجنزوري نائب رئيس الوزراء ووزير التخطيط مع البنك الدولي إنشاء صندوق جديد لزيادة دخول أصحاب المعاشات المنخفضة والفئات محدودة الدخل وذلك بعد الخطوات الاقتصادية الجديدة وإجراءات مواجهة ارتفاع الأسعار

وصرح مصدر مسئول بوزارة الشؤون الاجتماعية بأن رأس مال صندوق الضمان الإجتماعي الجديد ٧٠٠ مليون دولار في الوقت الحالي ..

يقدم الصندوق دعماً ماليا لأصحاب المعاشات كما يصرف دعماً نقدياً ، لكل من لا يتقاضى أجراً أو من لم يحصل على فرصة عمل



وتقوم وزارة الشؤون الاجتماعية حالياً بتحديد الإجتماعية التي تستحق الاستفادة من هذا الصندوق أصحاب المعاشات المنخفضة حتى ٤٠ جنيهها والأرامل اللاتي لا يوجد عملن لهن وتجار للسز











المصدر : ..... (استقراء)

١٢ نوفمبر ١٩٩١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

كتبت : ايناس محروس

**مشكلات الشباب في مصر معروفة**  
في الموضوع الذي يشغل كل المهتمين بالقضايا العامة ..  
بالعمل السياسي .. وخاصة أولئك الذين يفتنون هذا الاهتمام  
الأحزاب !

ماذا في برامج الأحزاب عن الشباب انه سؤال الى كل الأحزاب .  
اين انتم من مشكلات الشباب .

يقول المهندس عيد الفلاح كريمة أمين شباب الحزب الوطني  
الديمقراطي بالجيزة : إن الحزب يفترض لمشكلات الشباب من  
خلال أمانات الشباب في المحافل ومن أهم المشكلات التي تعرض  
لها الحزب مشكلة البطالة ، وتم مناقشة هذه القضية الهامة من  
خلال عقد الندوات واللقاءات مع المسؤولين .

كما طالب الحزب بتذليل خطوات  
تسليم الأراضي الصحراوية للشباب  
كحل امثل لاستصلاح الاراضي  
للمهجرين كذلك مشروع الصناعات  
الصغيرة الذي قدم الحزب توصياته  
بشأنها الى الجهات المختصة لتنفيذها  
الى جانب عمل لوائح علاجية لعلاج  
المواطنين بالمناطق النائية والمحرومة  
من الخدمات الصحية ويشترك فيها  
الاطباء الشباب من ابناء الحزب  
الوطني بالجيزة

#### الشباب لا يهتم

اما محمد فريد زكريا أمين حزب  
الاحرار فيقول ان الاهتمام بشباب  
الشباب لم يهتف من الاحزاب وان  
كل هناك عدم اهتمام لهم من الشباب  
لنفسهم ولكن حزب الاحرار ماذا  
يصدر جريدة تحتوي على كم كبير من  
مشكلات الشباب سواء من الخريجين  
او في الجامعات وحزب الاحرار يتنحى  
بان تلك اعضائه من الشباب سواء في  
مجلس الرئاسة او الاساتذة العامة او  
الجنس الدائم واقم ما يميز هذا  
التشبيب انخريس هو الاهتمام  
بالطلاب

#### شباب العمل

ويقول مجدى احمد حسين بحزب  
العمل لم يعرف ان حزب العمل  
يولى اهتمامه بالشباب خاصة في فصل  
الصف ، فقام مسكرات بصفة  
نورية والغرض منها تثقيف الشباب  
ونحن الآن نعد صحيفة خاصة  
لشباب تعرض مشكلاتهم وقضاياهم  
وإن شعور الشباب بعدم اهتمام

التجمع ان الابواب التي يستطيع  
الشباب من خلالها دخول الاتحاد  
متعددة مثل : الفن ويشغل على  
النشاط السينمائي والسرحي وايضا  
عن طريق النشاط في النوادي الالبية  
وعقد الندوات التي يعدها الاتحاد  
كذلك اصدار مجلة تصدر في عدد من  
المحافظات بالإضافة الى النشاط  
الترفيهي والرحلات والنشاط  
الاجتماعي خاصة بالجامعات .

اذا كان هذا هو رأى بعض  
القيادات الحزبية عن الشباب  
بالأحزاب السببية لما هو رأى  
الشباب .

يقول عبد الله لطفي معد برامج  
للتنفيذيين توجد في مصر تشكيلات  
سياسية عديدة وإن ذات هذه الكثرة  
على شيء فالأمر تدل على وجود مناخ  
ديمقراطي وحياء ديمقراطية سياسية  
سليمة ، إلا أن الواقع مختلف تماماً  
فيعرض هذه الأحزاب هي جرائك فقط  
تعمل اسماءها ، وقد يكون الخطأ  
الأول من الشباب لعدم المشاركة نظراً  
لتعدد الأفكار والاتجاهات والأحزاب  
ولكن الخطأ الأكبر يقع على عاتق  
الأحزاب بشكل عام في توعية الشباب

وتأمين حركته وصل ومناقشة  
قضاياهم ، والاهم من ذلك كله هو شرح  
برامج الأحزاب بصورة جيدة تسمح  
لشباب بالاختيار والمفاضلة .. لاي  
حزب سوف ينضم ويعبر عن من خلاله  
دوره .

● اما ناصر عبد المنعم - محاسب ،  
فيقول : ان هناك ديمقراطية متقدمة  
بشكل كبير خاصة في السنوات  
الخمس الأخيرة وخير دليل على ذلك  
تعدد الأحزاب وإطلاق حرية اتخاذ  
البرامج لكل حزب وهناك حرية مطلقة

المسؤولين والأحزاب به شعور خاطيء  
لأن مشكلاته هي مشكل المجتمع  
ككل . وما الاسماء ، والبطالة ،  
والاسكان ، والتعليم .. إلا مشكلات  
للمجتمع بصفة عامة وحتى لحل  
يجب ان يتعاون الجميع : الافراد ،  
والنابات ، فصع التعاون لحل  
الازمات

ويضيف : ان ٨٠٪ من قواعد  
الحزب شباب مثليون لاقرانهم لانهم  
القرب لهم مشكلاتهم وعيانية علاجها .  
فيوجد أمين شباب لكل لجنة ومن حق  
اي عضو ان يصل الى اللجان  
الشبابية بقرارتهم والنجاح في  
الحزب ومن حق الشباب الانتماء الى  
الاتحادات العمالية بالحزب من سن  
١٨ الى ٢٥ سنة كما يمكن دخولهم  
لجان الحزب ويكون ممثل اللجان  
واحدة منهم . بالإضافة الى اهتمام  
حزب العمل بالانتشطة المختلفة خاصة  
الثقافية والرياضية .

#### اتحاد الشباب التقدمي

ويقول هشام بيومي عضو بهيئة  
التنفيذية لاتحاد الشباب التقدمي  
وأمين الشباب بحزب التجمع  
بالقاهرة : إن اتحاد الشباب التقدمي  
والهيئة الشبابية داخل حزب التجمع  
وهو جناحه الشبابي .. وهو يولي  
الاهتمام بعدد من القضايا الشبابية  
اهمها التعليم ، البطالة دورنا هو  
التعاون بفتح الخناخ مع الأجهزة  
التنفيذية فيما يخص مثلاً بالانتشطة  
الرياضية لاوقات الفراغ كذلك  
الاهتمام بقضايا الامعان ومعالجته .  
ويضيف أمين شباب حزب





المصدر : السياسة

التاريخ : ١٢ نوفمبر ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

امام كل فرد لاختيار الحزب الذي يعيل  
اليه ولكنه يجب على الاحزاب الالتفات  
بصورة اوضح الى مايلهم به شباب  
مصر اليوم

اما المهندس عادل رطية امين  
مساعد الشباب بالحزب الوطني  
بالجيزة يقول من الضروري ان يعتمد  
اي حزب في مصر على الشباب لكن  
المشكلة في مصر هي عزوف الشباب  
نفسه عن العمل الحزبي بحجة انها  
سياسة «ومهمة الحزب واعضائه  
وقيادته توضيح اتجاهات الحزب





# استيراد البطالة !!

■ ■ ■ المؤكد أن أبرز القضايا التي تشغل دول العالم هي مشكلة البطالة وما يترتب عليهما من انخفاض الناتج القومي . إن الدول إما كان مستواها الاقتصادي تسعى جاهدة إلى الوصول للاستخدام الأمثل للقوى البشرية المتاحة لديها وتحقيق التشغيل شبه المتكامل بالنسبة لعناصر الإنتاج فالقوى البشرية هي التي تضع عناصر الإنتاج موضع التشغيل وهي المتحكم الرئيسي في الناتج القومي بالنسبة للشعوب فعند الوصول إلى نقطة التشغيل الأمثل للقوى الشعب العاملة فسوف تتحقق وفرة الإنتاج ويكون هناك فائض يمكن تصديره ومن الأخطاء الشائعة أن يعتقد البعض أن وفرة الإنتاج المادي تمثل الأسلوب الوحيد لزيادة الصادرات وبالتالي زيادة إيرادات الدولة من النقد الأجنبي . فهناك وسائل أخرى تحقق نفس النتيجة منها استهلاك الا جانب للسلع والخدمات داخل البلاد عن طريق السياحة مثلا أو عن طريق تصدير قوة العمل ذاته بتشجيع انشاء شركات التنفيذ ( المقاولات ) التي تتخذ شكل مؤسسات متعددة الجنسيات ، فهذه المؤسسات تلعب دورا هاما في اقتصاديات معظم الدول المتقدمة وبالتالي في العلاقات الاقتصادية الدولية فهي من الأهمية بمكان للحكومات واصحاب الاعمال والعمال إذ انه من خلال الاستثمارات الدولية المباشرة والوسائل الأخرى فإن مثل تلك المؤسسات يمكنها أن تعود بفوائد أساسية على بلادها وعلى البلاد المضيفة لها عن طريق المساهمة الفعالة في استخدام رأس المال والتكنولوجيا والقوى العاملة مما يؤدي إلى تنمية المصالح الاقتصادية والاجتماعية وكذلك تحسين مستويات المعيشة وتلبية الاحتياجات الأساسية في البلد المضيف وخلق فرص عمل بطريق مباشر أو غير مباشر .

ومن ناحية أخرى فإن التقدم الذي تحرزه المؤسسات المتعددة الجنسيات في تنظيم أنشطتها خارج نطاق الإطار الوطني يمكن أن يؤدي إلى تضارب أهداف السياسة القومية لبلادها مع الأهداف والسياسة القومية لمصالح العمل في البلد المضيف لهذه المؤسسات .

صلاح الدين حميد





## النشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩١

والمؤكد ان كمية العمل المستورة ان لم يكن السبع و  
حاشية ملحة اليها ولا يستطيع ابتلاء عقابم بها تحس  
استنزاف موارده من النقد الاجنبي وتصدير البطالة اليه ،  
وبعبارة اوضح استغلال القوى البشرية المتاحة في تسحب  
على حساب الشعب المستورد لقوة عمل لتفدي أعمال يمكن  
لايمان تنفيذها وهذا ما لا يتفق وصالحه القومي  
والقضية انه في مصر تتسوق المؤسسات المتعددة  
الحسنات من زاوية المهام التي يوكل اليها تنفيذها من عقود  
مقاومات عن طريق انشاء فروع شركات اجنبية بالبلاد ولقد  
حدد قانون السجل التجاري اجراءات قيد الفروع بالسجل  
التجاري واكتسابها الشخصية الاعتبارية التي تعطىها حق  
مزاولة النشاط

وتضمن قانون السجل التجاري والقرارات التنفيذية به  
الضوابط والاجراءات الحاكمة لقيد فروع الشركات  
الاجنبية بالسجل التجاري التي تتمثل فيما يلي -  
● التقدم بسجل الشركة الام في الخارج وقرارها بفتح فرع  
في مصر مصدقا عليه من الفصلية المصرية ببلد الشركة  
الام

● ان يكون هناك عقد مقالة بين الشركة وجهة محلية  
● كما تزخذ موافقة كل من  
١ - وزير التكوين والتجارة الداخلية التي يتولى الاشراف  
على مصلحة السجل التجاري  
ب - والوزير الذي تقع عليه المقالة في نطاق  
اقتصادات وزارته وهيئة الاستثمار

وشهادة بنكية تحدد رصيد الفروع في مصر والنشر  
لا تتعدى عشرة الاف دولار كحد ادنى  
وبعد التقدم بهذه المستندات واحض الموافقات  
الموصحة يتم قيد الفروع بالسجل التجاري

ولقد تضمنت احكام قانون السجل التجاري امكانية اصامة  
عقود مقاولات اخرى الى سجلات الفروع ونشاط الفروع  
مجرد انتهاء عقود المقاولات التي يتولى تنفيذها او عهده  
تحديد قيده بالسجل التجاري كل خمس سنوات  
اما بخصوص ماليات فروع الشركات الاجنبية فلفد حدثت  
ذلك احكام اللائحة التنفيذية لقانون الشركات بان تقدم  
الفروع الاجنبية بقوائمها المالية للمصلحة للشركات كما ان  
للمصلحة حق طلب اية استمعارات او بيانات بخصوص  
ماليات هذه الفروع .

يتضح من ذلك ان هناك العديد من اللوائح  
والاجراءات فصارا تعنى هذه المصالحات  
والاجراءات -  
اولا بالنسبة لعقد المقالة الذي يقوم بتنفيذه الفروع  
التي يعد الاساس الاول لقيده بالسجل التجاري  
واكتسابه الشخصية الاعتبارية ويخالف حق مزاولة  
النشاط في البلاد . هذا العقد يبدى الرأى فيه الوزير  
المختص الذي يقع موضوع العقد في دائرة نشاطه

والذي يحدد الغرض من انشاء الفروع  
وهنا يبرز العديد من الاستسنة منها على سبيل

المثال -

● هل المقالة موضوع التعاقد لا تستطيع تنفيذها  
جهة محلية ؟

● ما مدى استمرارية صلة الفروع بالجهة الفنية التي  
يقع عقد المقالة في نطاق اعماله بعد ان وافقت على قيد  
الفروع بالسجل التجاري وقيام الفروع بتنفيذ المقالة ؟  
● عند قيام الفروع بتنفيذ اعمال اخرى دون قيدها  
بالسجل التجاري ما هو نوع الرقابة التي يتعرض لها  
الفروع في مثل هذه الحالات ؟

لغيا التقدم بشهادة بنكية تحدد رصيد الفروع في  
مصر وهذه في اغلب الحالات لا تتعدى عشرة الاف  
دولار امريكي وبعبارة اوضح فسان فروع الشركات  
الاجنبية ليس لها رأس مال أو أية أصول ثابتة و مصر  
كما هو الحال بالنسبة للشركات المصرية

وهنا يبرز سؤال آخر ما هي الضمانات التي تقدمها  
الفروع الاجنبية للاقتراض من البنوك أو مؤسسات  
الائتمان ليحقق لها السيولة النقدية متى احتاجت  
فيها عند تنفيذ الاعمال الموكلة اليها تنفيذها ؟  
● للفروع الاجنبية ليس لها رأس مال جسر أو  
احتياطات يمكن الصرف منها مباشرة على العمليات  
المكلفة بتنفيذها .

ثانيا : ان قانون السجل التجاري لم يحدد اي دور أو  
اية ضوابط بالنسبة لموافقة هيئة الاستثمار لذا فسان  
هذه الموافقة لا تمثل سوى موافقة شكلية لاستكمال  
اجراءات القيد بالسجل التجاري

## خلاصة القول

يمكن تحديد جوانب القضية في عدة محاور في  
مقدمتها

● ان فروع الشركات الاجنبية التي تقوم بتنفيذ اعمال  
يمكن للقوى البشرية المصرية مزاولةها لا تمثل سوى  
مؤسسات استيراد للبطالة واستنزاف موارد البلاد من  
النقد الاجنبي

● انه لا توجد اية رقابة فعلية على الاعمال التي تقوم  
بتنفيذها فروع الشركات الاجنبية

● انه ليس لفروع الشركات الاجنبية رأس مال أو  
دراسات جدوى اقتصادية أو هيكل اداري أو  
فنية ... الخ ويمكنها تنفيذ مقاولات دون حاجة الى  
توافر المقومات - الفنية أو المادية التي قد تحتاجها  
خلال مراحل التنفيذ

● انه لا توجد اية ضمانات مالية يمكن للفروع التقدم  
بها في حالة اللجوء الى الاقتراض لتنفيذ الاعمال







- والمحافظة على السجلات النقدية . فالفروع الأجنبية  
ليس لها رأس مال في أي شكل من الأشكال السبعية أو  
الجارية .
- أنه لا توجد أية مبررات لإلغاء سجلات الفروع في  
حالة عدم وجود مقاولات تقوم بتنفيذها
  - أنه يمكن للفروع أن تنفذ أية أعمال دون اضافتها ،  
سجلاتها التجارية وبذلك يصبح من الصعب أن لم يكن  
من المستحيل معرفة حساباتها والتحقق من قوائمها  
المالية
  - هناك بعض الشركات الأجنبية التي تشارك في





المصدر: الكفاح العربي

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ١٨ أيلول ١٩٩١

البطالة والهجرة - معادلة صعبة في مصر:

## الجامعيون في صدارة طابور العاطلين!

■ القاهرة - كرم جبر

وفي سياق التعرف السريع إلى الوضع الراهن لحالة سوق العمل، نجد أن القطاع الخاص يستحوذ على نحو ٦٦٪ من العمالة، والقطاع الحكومي ٢٣٪، والقطاع العام ١١٪. أما فيما يخص العاملين في الخارج، قبل أزمة الخليج، فقد بلغ عددهم حوالي ٢ مليون ١٤٠٪ في العراق، ٢٩٪ السعودية - ٩٪ الكويت - ١٪ الأردن.

عاد منهم بعد الأزمة حوالي ٣٩٠ ألفا ويمكن إيجاز الوضع الراهن بالسوق المحلي والخارجي فيما يلي:

- تزايد معدلات البطالة الصارفة، بالسوق المحلي، وخصوصاً بين حملة المؤهلات
- عودة أعداد كبيرة من العمالة بعد أزمة الخليج
- تناقص حجم التعاقدات للعمالة المصرية بالدول العربية وخصوصاً دول الخليج، وإن تزايدت أعدادها مع الصاعمية الليبية
- وبناء على ما تقدم، فقد اقترحت وزارة القوى العاملة، معالجة الحجم التقريبي للعمالة المصرية التي ستحتاجها الدول الخارجية وخصوصاً العربية والإفريقية، عن طريق دراسة أسواقها، والتعرف إلى سياساتها في ما يتعلق بالعمالة الأجنبية وعقد الاتفاقيات الثنائية معها

### □□ فائض العمالة

وينقل الدكتور رجا عبد الرسول مدير معهد التخطيط القومي إلى موضوع «الخصومية

المقصرة لاسواق العمل العربية»، مؤكداً أن الموارد المتوافرة في الاقطار الخليجية تجعلها منطقة جذب للعمالة، وقد حدث ذلك في التاريخ الإنساني بصور مختلفة، مثلاً اكتشاف أمريكا في القرن السادس عشر فتح اتفاقاً جديدة للبرصيين، وانتقلت موجات من المهاجرين من شتى بقاع الدنيا إلى هذا العالم الجديد

ولكن الوضع في منطقة الخليج كان مختلفاً، لأن الثروة الخليجية المتمثلة في النفط، تتميز بأنها سلعة غير متجددة مالهها النضوب. كما أن العمليات المرتبطة بفتح النفط لا تحتاج في حد ذاتها إلى عمالة، وإنما نشأت الحاجة إلى العمالة نتيجة لاستثمار واستغلال هذا الثراء

■ إذا كان الاقتصاديون يصفون البطالة بأنها «قنبلة موقوتة»، تهدد الاقتصاد المصري فالمؤكد أن عودة العمالة المصرية المهاجرة بأعداد كبيرة، تزيد من خطورة المشكلة، واحتمالات انفجارها

وفي إطار هذا المهبوم، كان من الطبيعي أن تعجز مصر الهجرة عنها قومياً، للتخفيف من حدة الضغوط التي يعانيها المجتمع.. ولكن السؤال المطروح هو هل يمكن التوصل إلى نظم وإجراءات محددة تساعد في رسم سياسة قومية موحدة لتنظيم هجرة العمالة المصرية إلى الخارج؟

استحوذ هذا السؤال على مناقشات مطولة، حضرها وزراء ومختصون، في ندوة عقدت مؤخراً بالقاهرة تحت عنوان «نحو وضع سياسة قومية لتنظيم هجرة العمالة المصرية.

### □□ مراحل الهجرة

قدمت وزارة القوى العاملة المصرية بحثاً مهماً، استعرض بإيجاز شديد، تحليل الوضع الراهن وأهم ملامح سوق العمل المحلي.. وكذلك

تحليل أعداد العمالة العائدة في الفترة الأخيرة. فقد مرت الهجرة المصرية بثلاث مراحل: مرحلة التطور وهي الفترة بين عامي ١٩٤٥ - ١٩٧٥، ثم مرحلة العصر الذهبي في الفترة ما بين ١٩٧٥ - ١٩٨٥ وذلك نتيجة ارتفاع أسعار البنترول بعد حرب تشرين الأول/أكتوبر.. ثم المرحلة الثالثة «عودة العمالة، خلال الفترة ١٩٨٥ - ١٩٩٠

ففي الوقت الذي بلغ فيه حجم التعاقدات للعمالة المصرية ٥٩٦ ألفاً عام ١٩٨٥، تناقص العدد إلى ٢٤٥ ألفاً عام ١٩٩٠، وبلغت نسبة التناقص ٥٩٪. والواقع أن عودة الأعداد الكبيرة من العمالة المصرية من الخليج، قد تزامن مع مصافاة الاقتصاد المصري لتدبير استثمارات ضخمة للتصدي بشبكة البطالة المسافرة. بالإضافة لما هو موجود من بطالة مقفلة، والملاحظ زيادة معدل البطالة في الستينيات من ٢٪ إلى حوالي ١٥٪ الآن





## المصدر : الكتاب العربي

## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٩١

معنى : العوامل السياسية هي التي تلعب الدور الأكبر في مسألة العمالة للهجرة ، فلما ذهب المصريون الى العراق وعادوا

ويجب الا سرف في التخلل بشأن امكانية هدا العمالة المصرية الى البلدان الاقربية التي يمر بطروف عالية في البسوة والصعوبة مما يصعب عملية استئصال المصريين او عرقهم كما ان للمهاجرين المغاربه وجودا مقلدا في بعض هدا المناطق

اما الدكتور نجلاء الاهواني ، الاسنادة بكلية الاقتصاد - جامعة القاهرة ، فقد وضعت سدها على بعض الحقائق التي اثرت المفاضلة لفد اوضحت معضر المصلص والسعات الاساسية للعمالة العائدة من الكويت والعراق حتي منتصف كانون الثاني ، يناير ١٩٩١ ، حيث دلية عدد المصلصين ٣٥٠ الف ، معظمهم من العائدين في القطاع الخاص غير المنظم في هاتين الدولتين وهم من الذكور ومن فسات سبعة

تشطه اقتصاديا وقلرة على العمل . نصفهم تقريبا من الوجه البحري والنصف الاخر من الوجه القبلي

وتختلف خصائص العائدين من كل من الدولتين فالعائدون من الكويت معظمهم من محافظات الوجه القبلي ، وكانوا يعملون في قطاعات الانتاج ووسائل النقل وعامة عادية . اما اناء الوجه البحري فكانوا يعملون في قطاعات الحكومة والتأمين والبنوك ، ومعظمهم من اناء القاهرة

اما العائدون من العراق ، فقد نرح اعلمهم من الوجه البحري ، وخصوصا الربيع ، للعمل في القطاع الزراعي ، اما اناء الصعيد فقد علوا في قطاع التشييد والبناء في العراق وازاء هده الخصائص والسعات تشور الفضية الاساسية ، وهي كيفية استيعاب هده العمالة المنتجة وتوفير فرص العمل المناسبة لها

وتلقرح الدكتور نجلاء تشيط دور القطاع الخاص في استيعاب جزء كبير من فلفض العمالة الصغرة والاعمال الحرفية . اذ تتميز بادرتها على خلق فرص عمل كبيرة تكون فاعيتها ككيفية العمل وتتطلب رؤوس أموال اقل ، مما تشطله الصناعات الكبيرة والمخوسطة

ومن اهم المجالات التي يمكن ان تسهم بدرجة كبيرة في استيعاب العمالة العائدة ، الصناعات الصغرة والاعمال الحرفية . اذ تتميز بادرتها على خلق فرص عمل كبيرة تكون فاعيتها ككيفية العمل وتتطلب رؤوس أموال اقل ، مما تشطله الصناعات الكبيرة والمخوسطة

اضاف الدكتور عبد الرسول بان الجانب الاعظم والاكثر من فرص العمالة التي تولدت في المنطقة العربية لم تكن ذات ارتباط مباشر بعملية انتاج النفط ، وانما ارتبطت بالمدحول التي توافرت من خلال هذا الانتاج وارتفاع قيمته في الاسواق العالمية ، وبالتالي نشأت الحاجة للاستعانة بالعمالة الوافدة لفترات محدودة ، من دور ان تصعب جزءا من التركيبية السكانية الاساسية بالمنطقة

واذا نظرنا الى طبيعة فرص العمل المتوافرة بمنطقة الخليج ، سنجد انها ليست دائمة معنى انها مرتبطة باستكمال تنفيذ برامج اعانة مائلة وطموحة في زمن قصير تطليتها طبيعة الظروف التي كانت سائدة لدى بداية ظهور النفط

وشترط معظم هده الاستثمارات بالبنية الاساسية كالطرق والموانئ والمنشآت والسكنى وغيرها وهذه الاستثمارات تشطل عمالة كبيرة في مرحلة الانتهاء ، لكنها لا تولد فرص عمل دائمة بعد ذلك

وانطلق الدكتور عبد الرسول الى فلفاض العمالة في مصر ، مشيرا الى ان الجانب الاعظم من هذا الفلفاض يتمثل في بطالة المخططين من خريجي الجامعات والمعاهد وحاصل الشهادات المؤسطة بينما تقل معدلات المظالة بصورة واضحة عند المستويات الاقل

وتتطلب هذا الامر صوع سياسات واجراءات تتعلل باعداد وتهيئة فلفض العمالة المصرية للسواق واحتياجات المظالة العربية عموما والطبيعية بشكل خاص خصوصا بعد تعير خريطة وعمل الاتفاق العام في تلك البلدان حيث استكمل الجانب الاعظم من شكة البنية الاساسية ، واصبح اتجاه هذا الاتفاق الى توفير الخدمات العامة وتهيئة المناخ الملائم لنشاط القطاع الخاص

ولا يمكن ان نتجاهل برور دور العمالة المحلية من خريجي المؤسسات التعليمية

والتشردية المختلفة في تلك البلدان وتزايد مشاركة المرأة ، مما اسهم بدوره في تقليص المساحة المتاحة للعمالة الوافدة في سوق العمل

### □□ العوامل السياسية

الدكتور صبحي عبد الحكيم رئيس مجلس الشورى الاسبق ، لفت الانتظار الى نقطة مهمة . وهي ان مصر منذ اوائل الستينات كانت بلدا مستقلا للمهاجرين ولمست طاردة للعمالة . وتطور الوضع منذ اوائل الستينات ، حيث كانت الهجرة المعيدة والسائدة هي بعب هجرة المصريين . ثم حدث بعب اخر هو هجرة العمالة المؤقتة للدرول العربية

وتحليل بعب الهجرة المصرية بحد اننا ناه عوامل دفع اكثر قاترا من عوامل الحصف





المصدر: الأكتاف العرب

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ١٤ نوفمبر ١٩٩٠

### □□ مساوئ وثغرات

وبعد مناقشات استمرت عمل مدى يومين  
اتضح وجود عدة ثغرات في القانون الذي ينظم  
هجرة العمالة المصرية الصادر عام ١٩٩٠  
أهمها

● لا يعالج القانون ظاهرة المغادرين للبحث  
عن عمل في بلاد لا تتطلب تأشيرة دخول كالأردن  
والبحرين والجمهورية الليبية والعراق، على الرغم  
من ندرة فرص العمل في تلك الدول، مما يخلق  
مشاكل كثيرة للبلدان المستقبلة وأيضا للعمالة  
المصرية

● لا تخضع تعاملات المصريين مع السلطات  
العربية والأجنبية لأي نوع من الرقابة، كما  
حدث لأساندة الجامعات الذين تعاقبوا مع  
بعض الدول العربية باجور قل من المستويات  
المفروضة ان يتعاقدوا بها

● تلاميذ بعض مكاتب التشغيل مبالغ تقديري  
ازاء تشغيل المصريين على الرغم من منع القانون  
ذلك

وكان من الطبيعي ان يعاد النظر في كل هذه  
الثغرات بعد الماسي الكبيرة التي تعرضت لها  
العمالة المصرية في العراق. والقرار الخبراء  
ضرورة توحيد قنوات الخروج بحيث تتم من  
خلال مؤسسات، وبضمان شركات منشأة  
بمقتضى القانون مع ضرورة تمكين هذه  
الشركات من دخول الاسواق العربية لدراسة  
امكانيات، وتنبية احتياجها من العمالة  
المخططة □□







المصدر : **الجريدة**

١٩ يونيو ١٩٩١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

# مشروعات الشباب .. بين الحقيقة والوهم

يقدم  
السيد عبد البروف

نقول للمرة المائة وسنقول للمرة الألف إن المشروعات الصغيرة للشباب تحقق العديد من الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والأخلاقية والأمنية والمهنية .. أما الأهداف الاقتصادية فهي توسيع القاعدة الإنتاجية ونشر الفكر الإنتاجي والاستثماري بين الشباب وتخفيف عبء التشغيل عن كاهل الدولة المقلل والمعالج عن توفير المزيد من فرص العمل مما دعا رؤساء الجمهورية إلى

الاعلان أكثر من مرة أنه على الشباب الا يفتكروا بتصديقهم على الحكومة لتشغيلهم وإن عليهم ان يغيثوا على المشروعات التي تستهدف تشغيل الشباب .. ومن هذه الأهداف الاقتصادية أيضا الحد من ظاهرة البطالة التي تنتظم الملايين من الشباب

ترتكب بعقبات البيروقراطية والحداد الإدارية التي تحول دون تحقيق الأهداف الخيرة فضلا عن أننا لم ننجح حتى الآن في تهيئة عبادة التوظيف بصفة عامة والتوظيف الحكومية بصفة خاصة في عقل ونفوس الشباب

في التحليل الصعي الذي نشرته «الجمهورية» منذ أيام تناولت الأجهزة التي تهتم برعاية وتمويل مشروعات الشباب .. وكشفت عن «العقبة» التي تعوق سير هذه المشروعات .. مثلا إنك الأهل .. خصص ٥٠ مليون جنيه لقروض الشباب لم يصرف منها سوى ١٢ مليوناً خلال عام .. وثالث رؤساء مجلس الإدارة يعترف بوجود العكس

الأمن المستقر يوفر الفصل القوي والامن لأي حاكم فليس هناك حاكم مخلص لوطنه وشعبه إلا ويريد لوطنه الأمن والاستقرار والرفاهية وهي أهداف لا تتحقق رجوش من البطالة وتزايد يوما بعد يوم دون أمل حقيقي في انقاصه واستئصال طاقته فيما يليه المرء ويغيب المجتمع ككل

ونقول للمرة المائة ونقول للمرة الألف ان الاسوأ من الصمت آزاد مشكلات الشباب هو الحديث الدائم والمتكرر عنها دون تقديم حل حقيقي . أو تقديم حلول «صليبة» يثبت التطبيق الصلي لها مجرد شعارات وفرعها العمل التقليدي في المضمون . فلاتك ان هناك رغبة في استثمار طاقات الشباب ونية إقامة مشروعات صغيرة للشباب واتجاهها لتوفير التمويل اللازم لهذه المشروعات وكذلك الخبرة وإراعات الجوى .. ولكن هذه النوايا الحسنة

أما الأهداف الاجتماعية فلأنها إن معالجة ظاهرة البطالة تحمي إيماننا من الفراغ والاستقطاب وتشغلهم بما يفيدهم وتساعدهم على بناء حياتهم والقائمة اسر جديدة وتوجيه طاقاتهم الفكرية والبنية في اتجاه البناء . وأما الأهداف الأخلاقية فإن انخراط الشباب في نشاطات الإنتاجية مشروعة ومحسنة بالضرورة وبالنتيجة من الانحرافات الأخلاقية والسلوكية للناجمة عن الفراغ والعجز عن إقامة حياة طبيعية وتكوين أسرة وترتبط بهذه الأهداف الأخلاقية الأهداف الأمنية فالشباب المشغولون بالعمل والانتاج المرتبطون بأسر مستقرة ويكونون هروصين على استقرار أسرهم وتوفير الامن والطمأنينة لها على عكس الشباب المبطون اليائسين الذين يدفعهم اليأس والاحباط إلى الانحراف أو التطرف في أي اتجاه . وأما الأهداف السياسية فهي مصصلة توافق وتفاعل كل هذه العوامل السابقة . فالمنتج المنتج





### مناهج :

أبلغت وزارة التعليم مديرياتها ومدراسها بالأجزاء المقرر حذفها من المناهج الدراسية سواء لانتهاء الحاجة لها أو لأن الصورة غير واضحة تحت شعار إلغاء الحشو في المناهج .

وهذه خطوة محمودة تشجعها ونرحب بها .. لكنها في تقديرى مجرد بداية ويجب أن تكون كذلك .. لأن المطلوب ليس مجرد حذف بعض الفقرات أو الصفحات بل أن المطلب العبقى هو وضع مناهج جديدة بقر جديد وأساليب جديدة تسمى ملكات التكلم والظلمة وتسمى قدراتهم وتسمى عقلهم على التفكير لاسجد الحفظ «والدش» .

### شذو القلوب

#### قال الله تعالى :

«وانزل الذين آمنوا بالصالحات جنات تجري من تحتها الأنهار خالدين فيها بأنهم ربهم ضرب الله فيها سلاما . ألم تر كيف ضرب الله مثلا كلمة طيبة كشجرة طيبة أصلها ثابت وفرعها في السماء . تؤتى أكلها كل حين بأنهم ربها ويضرب الله الأمثال للأناس لعلهم يتفكرون . ومثل كلمة خبيثة كشجرة خبيثة اجتثت من فوق الأرض ما لها من قرار . ثبت الله الذين آمنوا بالقول الثابت في الحياة الدنيا وفي الآخرة ويضرب الله الظالمين الأمثال» .

سورة إبراهيم آية ٢٣ - ٢٧

وحسب كلام الدكتور حامد مباركة أمين عام للصندوق الاجتماعي للتنمية فإن صرف فروض الشباب سيؤخر شهرا أو شهرين إلى أن تتم دراسة كيفية استرداد قيمة الفروض والضمانات اللازمة ودراسات الجدوى الواجب تقديمها مع طلبات الفروض .. وفى العدة ولحده . أما المؤسسة القومية للتنمية و رعاية الفرد والأسرة التي أسست في سبتمبر الماضى فقد منحت ٥٠ ألفا بقيمة إجمالية ٧٠ ألف جنيه بمتوسط ١٥٠٠ جنيه .. ولما مشروخ الأسر المنتجة فأطلبون فيه بالآلاف .

الخلاصة أن التمويل موجود والرغبة موجودة والشباب موجودون والحاجة إلى استثمار طاقاتهم على أشدها .. وبالمقابل فإن العدة قائمة تهدد بنسب هذا المشروع القومى العام والهام . وفى ظنى أن هذه العدة أن تنحل لا من خلال جهاز قومى موحد لمشروعات الشباب سواء كان وزارة أو مجلسا قوميا أو جهازا عاما يتبع رئاسة الجمهورية مباشرة أو رئيس مجلس الوزراء مباشرة تصب لديه كافة الاعتمادات الموجهة لمشروعات الشباب ويتم صرفها ولها لقواعد موحدة وبأل للضمانات . وبغير هذا مستقل مشروعات الشباب مجرد أمل قد يتحقق وقد لا يتحقق أبدا .

الخاصة بالضمانات ويقرر أن إدارة البنك أدركت وجود هذه العدة وتحاول علاجها بإنشاء وحدة لمعالجة صرف فروض الأنشطة الصغيرة أما البنك الرئيسى للتنمية والائتمان الزراعى فكان فى مقدمة الجهات التي تعهدت بدعم وتمويل مشروعات الشباب .. ومع ذلك فإن الخلاف على الفروض جعل الاعتماد المخصص لفروض مشروعات الشباب حبرا على ورق .. وأما بنك التنمية الصناعية فالطلبات الخاصة بالأفراض كما يقول المسئولون فيه ترجع إلى الأجهزة الأخرى مثل البنك المركزى . وأما صندوق التنمية الاجتماعية فلهذه تمويل يبلغ ٨٠ مليون جنيه تستوعب ١٠ آلاف فرصة للشباب . ومع ذلك فحسب تصريحات الدكتور محمود شريف وزير الأتارة المحلية فإن عدد المتكلمين لمشروع الصناعات الحرفية والصغيرة للمرحلة الأولى قد بلغ لفظ ٥٦٩ شابا ٣٨ ألفا .. وأرجع التخفيض للعد إلى عدم وصول المعلومات الكافية عن للمشروع وتوسيرات الحصول على الفروض .





المصدر : الأهرام

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٠ نوفمبر ١٩٩١



## صباح الخير

### (٣) دعوة الى الحوار

تعتبر مشكلة البطالة . من اعقد المشاكل التي يمكن ان تواجهها مصر خلال السنوات المقبلة ومع معدلات الزيادة الكبيرة في السكان .. يقزايد عدد الشباب والشابات الذين يتناولون اسواق العمل في كل سنة ومع عدم توافر فرص العمل الكافية تتزايد نسبة البطالة . ويتزايد عدد المتعطلين ولم تعرف مصر مشكلة البطالة في الستينات ، لان الدولة وقتها القزمت بتعيين كل الخريجين رغم عدم حاجة العمل الى الكثيرين منهم .. وبذلك كان حل مشكلة البطالة حلا سياسيا ، على حساب الاداء الاقتصادى وفى السبعينات .. لم تظهر مشكلة البطالة بشكل واضح بسبب هجرة الابدئ العاملة الى الخليج ، واتي الخارج ، وساعد على ذلك حالة الرواج التي اصابته الدول العربية بسبب ارتفاع سعر البترول نتيجة لحرب اكتوبر ١٩٧٣ .

ولكن في الثمانينات بدأت الصورة تختلف بدا الطلب على الابدئ العاملة في اسواق الخليج ، واسواق الخارج يقل ويتناقص ، ولم يعد الحصول على عمل في الخارج امرا سهلا كما كان في السبعينات وفي نفس الوقت لم تعد الحكومة في مصر قادرة على تعيين الخريجين بعد ان تضخم الجهاز الحكومى ، باعداد هائلة من موظفين لا يعملون ، بل واحيانا لا يجدون مقاعد يجلسون عليها .. ومن هنا بدأت تظهر مشكلة البطالة . وعلى اثر حرب الخليج ، وعودة مئات الألوف من العاملين في الخارج تعقدت المشكلة اكثر واكثر وقضية البطالة بالذات قضية لها ابعادها الاقتصادية ، وابعادها الاجتماعية . وهي ليست مجرد توفير فرصة عمل . بل قدما هي قضية تامين المجتمع ، وتوفير السلام الاجتماعى له

وهذا يصبح مطلوبا الاجابة على تساؤل هام يقول ما هي طبيعة المشروعات التي يجب ان تهتم بها خطة التنمية القادمة ، وتركز عليها . من اجل توفير اكبر قدر من فرص العمل للشباب وكيف تشجيع قيام مثل هذه المشروعات . وكيف تحقق انتشارها ؟

وفي رأى الكثيرين ان الصناعات الصغيرة ، بالإضافة الى المشروعات السياحية والخدمات المختلفة المتعلقة بها .. هي افضل والاشرع وسيلة لاستيعاب اعداد كبيرة من المتعطلين . كل المطلوب هو تشجيع هذه النشاطات وإزالة العوائق من طريقها ليكن شعار خطة التنمية الجديدة كل التشجيع ان يخلق فرص عمل .. وحتى لو كانت فرصة عمل واحدة

سعيد سنبل





المصدر : الأهرام

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٠ أغسطس ١٩٩١

■ قرارات هامة مؤتمر قيادات التنمية الزراعية بالمحافظات :

## أولوية في الأراضي لأشياء الصناعات الصغيرة واستصلاح الأراضي لتغذية الخريجين

كتب - عبدالوهاب حامد :

أكد مؤتمر قيادات التنمية الزراعية بالمحافظات في ختام اجتماعاته - الأداة من النعمة للذين لزيادة انتاج القمح والأرز بقيمة ١٠٠٪ طبقا للتنمية التي أسسها منها التجربة التي أجريت في محافظتي الدقهلية والشرقية ، وإن تكون الأولوية في الأراضي لتغذية الصناعات الصغيرة واستصلاح الأراضي ، وهي المشروعات التي تستوعب عددا كبيرا من الخريجين ، وتوفير التمويل اللازم لاستخدام أحدث الأساليب لزيادة انتاج المحاصيل الاستراتيجية لسد الفجوة بين الإنتاج والاستهلاك .

وأصدر المؤتمر - الذي عقد برئاسة المجلس عامل حسين عري رئيس مجلس إدارة البنك الرئيسي للتنمية والائتمان الزراعي - عددا من القرارات والتوصيات ، في مقدمتها تنشيط البدائع ودخائر التمويل في البوكر الزراعية ، حتى يمكن الاعتماد على التمويل الذاتي لتنفيذ الخدمات للطاوع الزراعي ، مع تعزيز أجهزة الرقابة بعناصر متميزة في الأداء والأمانة على مستوى كل بنك و فرع ، وتطبيق نظام جديد للحوافز يشهد على أساس الأداء والإنتاج .

ويؤكد المؤتمر على ضرورة تبسيط الإجراءات لمخ القروض لمشروعات الشباب بسماعات عبر تكنولوجية ، والاستفادة من تجربة معالجة الجيوب والتي تتضمن الموافقة على تغطية الضمانات بين كل مجموعة من الشباب .

وقد المؤتمر استحداث أنشطة جديدة للاستثمار في الطاوع الريفي بما يتناسب مع الظروف البشرية والمادية لكل محافظة







## ١٠ آلاف جنيه قرضا لكل فريج يقيم مشروعا انتاجيا بسوهاج

سوهاج - من حسن عبد الموجود :

بدأت محافظة سوهاج تنفيذ برنامج للتقنية يستوعب جميع الخريجين بالمحافظة والذين يصل عددهم إلى ١٦ ألفا وتلعب عشرة آلاف جنيه قرضا لكل شاب يقوم بمشروع انتاجي في مجالات الزراعة أو الصناعات الصغيرة ووضعت المحافظة خطة لتسيير الإجراءات والاسهام في دراسة الجدول الخاص بكل المشروع وتقوم المحافظة بدراسة انشاء قرية للدراسات بالمنطق الصحراوي الغربية لخلق منجمتات عمرانية جديدة للشباب وسوف تمكك الشفق بشن رمزي

وكان السيد محمد حسن خنطاري محافظ سوهاج له بعد هذه مبادرات ضمت رؤساء المدن والقرى وحدا من الخريجين وطلب تسيير الاجراءات للاقلة تلك المشروعات والحصول على قرض المذكر واكد ان من حق الاسرة ان تحصل على عدة قروض حسب عدد الخريجين المستفيدين لذلك وطلب من الشباب الاتصال به شخصيا لازالة أي عائق في سبيل الحصول على القرض او في تنفيذ المشروع المستهدف





## تعيين ٢٨٤٩١ خريجاً مدرسين بائدية من ٢٩ سبتمبر الماضي

كتب - هيثم سعد الدين :

أصدر السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب قرارات تعيين ٢٨ ألفاً و ٤٩١ خريجاً للعمل بوزارة التربية والتعليم  
اجبوريا واختيارياً لعدد العجز في وظائف التدريس للعام الدراسي الحالي ماقضية من ٢٩ سبتمبر الماضي ، وسوف تقوم الوزارة بإرسال  
اسماء الخريجين المرشحين الى وزارة التربية في نهاية الشهر الحالي لتقوم باستدعائهم لاستلام العمل بمديرية التعليم بالمحافظات

وتضمنت القرارات تعيين المؤهلات  
والتخصصات التالية استثنائياً واجبارياً من  
دوري مايو ونوفمبر ٩٠ من خريجي كليات  
الاداب ، والاسن ، والبنات جامعة عين  
شمس تخصصات عربى وانجليزي وفرنسي ،  
وجميع خريجي كلية دار العلوم جامعة  
القاهرة ، والدراسات العربية ، الاسلامية  
وعلم متحجب ، الأفرام ، أن التحيينات  
تضمنت بعض التخصصات استثنائياً  
واختيارياً من لفحة ٨٤ بصفة أساسية و ٨٥  
بصفة احتياطية من جملة بكتالوجيس  
الخدمة تخصصات ميكانيكا وبحرية بناء  
سفن وصولته سيارات وجرارات وحاسب  
الكترني وكمبروتر وقوى كهربية وعساري بناء  
وعدني انشاءات ، وبكتالوجيس فنون تطبيقية  
تخصصات حديد واثاث معدني وتصميم  
واثاث داخلي وفنل ونسج وتذكير فنل  
ونسج طباعة وزخرفة تطبيقية وبكتالوجيس  
فنون مسرحية  
( مكياج وتجميل ) ، وبكتالوجيس فنون  
جميله جميع التخصصات والقصاص منزل  
وخدمة اجتماعية ولسان ادب جميع  
التخصصات والفنل والمعهد العالي  
للموسيقى العربي جميع التخصصات □





المصدر : ...

التاريخ : ٢٢ / ٢ / ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## البطالة نتيجة عدم تناسب

### السكان مع المسوارد

● ٩٠٪ من حاملي الشهادات عاطلون ؟

● ارتفاع سن الزواج وتراجع نسبته

### الجامعيون يأخذون مصرونا

### حتى سن الثلاثين

وبعد ثماني سنوات فقط سيصل مثلا عدد الأطفال في سن للتعليم الابتدائي إلى ١٢ مليون طفل وهو ما يشكل قسوطا سكانية متزايدة متمثلة في اختلال هيكل التركيب العمري للسكان وزيادة معدل الإعالة وانخفاض معدل المشاركة .

توضح نتائج الدراسة الميدانية التي قام بها فريق من الباحثين بالمرکز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية أن نسبة أسر شطب الجامعة للمتعطلين الذين يكفهم دخلهم ٥٧٪ وأن نسبة ٤٣٪ من الأسر لا يكفيهم

في أول دراسة ميدانية حول ☐ بطالة خريجي الجامعات التي بلغت تزداد في شكل بطالة سلبية بعد أن كانت بطالة مقنعة . وأصبحت لا تشكل فقط اقتصاديا فقط بل امتدت لتكون مشكلة اجتماعية .. ولأن التنمية الاقتصادية الاجتماعية تعنى أن يتناسب عدد السكان مع حجم السلع المنتجة والخدمات المقدمة ، فإننا نجد أن واقع معدل التضخم السكاني الحالي يعوق جهود التنمية ويبعد الأمل في تغيير نوعية الحياة لكل مصري ويجعل طموحا مقصورا على المحاولة دون تدهور الأوضاع وتكلفتها وهو ما لا يرضاه مجتمع .. من بين الأرقام للقاسية فإننا نسجل أن مجموع القوى العاملة في مصر عام ١٩٧٦ كان ١١٠,٦ مليون فرد. ويتنظر أن يتضاعف العدد ليصبح ٢٤,١ مليون عام ٢٠٠٠ وسيقترب إلى ٥٣,٣ مليون عام ٢٠٢٥ .





## ● سبعة أنواع من الجرائم تزداد بسبب البطالة

مخاضهم على الإفلاق وابتدت للدراسة أن الأب هو المسئول الأول عن إمرار الدخل لجميع أفراد الأسرة وفي حالة عدم وجود الأب سواء بكفالة أو بالانفصال أو بقتضاء مدة عمله تتعقد الأسرة على محض الأب في الإفلاق ، وابتدت الدراسة أن نسبة ٩٧٪ من خريجي الجامعة المتخرجين لا يشتركون في الإفلاق مع الأسرة رغم أن معظمهم كانوا ينتظرون مشاركة أبنتهم .

وتعتبر الدراسة إلى نقطة ملحة وهي أن البطالة أدت إلى زيادة حدة المسئولية العائلية للأسرة تجاه أبنتها والمتعارف عليه بأن البطالة الاقتصادية للأسرة في مصر تنتهي بالقسوة للآباء إما بالزواج أو بالعمل وعادة ما تكون بين سن ٢٠ إلى ٢٥ سنة لما الآن فقد زاد المتوسط إلى سن الثلاثين مما يمثل خطورة على الفرد والأسرة على السواء ..

وتختصر الدراسة إلى أن البطالة خريجي الجامعة تمثل عبئا عليها كثيرا على الأسرة سواء من حيث الإفلاق على الصعوبات أو الإفلاق على المصروف الخاص في الوقت الذي كلفت الأسرة تنتظر مساهمتهم وهو ما أدى إلى ظهور مشكلات كالعزلة الاجتماعية والصراع الأسري وعدم التوافق الزوجي وفقدان المعانة الاجتماعية وعدم الانسجام الأسري .

وتقر الدراسة جزءا لعلاقة البطالة بالجريمة في المجتمع حيث تؤدي البطالة لارتفاع نسبة الجريمة . وابتدت

الدراسة أن هناك سبعة أنواع من الجرائم ترتفع نسبها بارتفاع البطالة وهي الاتجار والأغصاب والهجوم الجسدي وسرقة وسرقة السيارات والسلب ليل والمثل .

والواقع الفعلي للمجتمع المصري الحالي وفي إطار الظروف الاقتصادية والاجتماعية الراهنة نجد أن فرص العمل في القطاع الخاص والعام والحكومي قد تقلصت نتيجة تراجع النمو الاقتصادي بسبب مشكلة عدم توازن السكان مع الإمكانيات والخدمات ، ومن هنا فإن مشكلة البطالة ينتظر إليها على أنها مشكلة سكانية أو إزديادية يبرز من الآثار التي تتعدى الفرد والأسرة إلى المجتمع ككل .

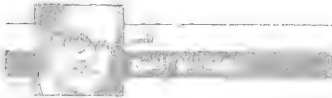
فالآثار التي يمتدحسها تقول أن البطالة الظاهرة تشكل الآن نحو ٣ ملايين متحامل معظمهم ( ٩٠٪ ) من المتعلمين وحاصل المؤهلات العليا والمتوسطة وشغلهم قريبا بطالة مقنعة وتلك في حد ذاتها أسوأ علامة تهدد مواردنا البشرية وتهدرها .







## البطالة في مصر يمكن التخلص منها



●● في مصر المناقصات مستمرة حول ازدياد نسبة البطالة خصوصاً بين الشباب خريجي الجامعات والمعاهد يقول البعض إن البطالة موجودة في الدول الغنية في أمريكا وإنجلترا وفرنسا وغيرها حتى ألمانيا كانت بها بطالة كبيرة قبل أن تنجده بنسب هؤلاء أن الدول الكبرى قد وصلت في الانتاج والاستغلال للموارد مرحلة جعلت من أصعب الأمور إيجاد مياحين استثمار جديدة ولذلك أصبحت فرص العمل تضيق أمام نسبة من الشباب الذي يصل إلى النسب المناسب للالتحاق بالعمل

وينسى هؤلاء أن التقدم العلمي الجبار خصوصاً في ميدان الإلكترونيات والانسان الآلي (الروبوت) قد احتل في ميادين العمل حيزاً يتصاهم باستقرار وهذا يؤدي إلى الاستغناء عن جانب من أتمتة

والحقيقة أن الذي يحاولون تهريب البطالة بين الشباب في مصر بوجودها في الدول الغنية يعطون تمام الطم الآسباب الحقيقية التي بشرت البطالة في مصر. وإن هذه الأسباب بدأت مصابة التعليم الجامعي ثم بعد ذلك نتيجة مجموعة من القرارات التي طأهرها إرساء الطبقات الغنية والمتوسطة كعقش إيجارات المساكن وتحصيل عقود الإيجار من عقود محدودة المدة تنجود باتفاقات جديدة بين المالك والمستأجرين إلى عقود ادية يترأثها ورثة المستأجرين وتحميد قيمة الإيجار بعد خصصها وجعلها ادية لا تريد اداء مهما عطلت قيمة الحثية المصري، ثم تطبيق هذه القواعد على إيجارات الأرض الزراعية والنسب الاخطر كان تحول الاقتصاد المصري من اقتصاد حر فالزراع يبيع محاصيله لن يريد ويفضي لثمنا كاملاً، إلى ما أسموه بالنظام التعاوني للزراعة. وأصبحت الدولة تحكم الاستيلاء على بعض المحاصيل التي أطلقوا عليها لقب المحاصيل الاستراتيجية وتحدد الحكومة اسعار هذه المحاصيل. وهي اسعار تفل كثيراً عن السعر الذي تنجح به الحكومة تلك المحاصيل. كما احتكرت الدولة الاستيراد والتصدير

ولجراً سنة ١٩٦١ بعد انفصال سوريا عن مصر استولت على طريق المصارف على كل النشاط الصناعي والحساب الأكبر للنشاط التجاري وعلى البنوك والبنادق وتحول الاقتصاد المصري من اقتصاد حر إلى اقتصاد شيوعي

●● والذين يدعون أن تواجد البطالة في مصر ليس شاذاً مطلق ذلك بأنها منتشرة في الدول الغنية هم الذين لا يزالون يتمسكون بما تم في عهد عبد الماصر إذ يسمون أنفسهم بالناصرين.

●● وهؤلاء حتى الآن لا يزالون يتمسكون بعدم المساس بالقطاع العام ولا بمجانية التعليم، وفي نفس الوقت يهاجمون الحكومة بأنها لا توظف الشباب ويعملونها بتأجيل الدجر في الميراثية والإزمات الاقتصادية وارتفاع الاسعار





المصدر : الشرق الأوسط (النداء)

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٤ نوفمبر ١٩٩١



### لم يبق الا اربع دول شيوعية

كوريا وكوريا الشمالية وفيتنام والصين... هذه هي الدول الشيوعية الوحيدة في العالم  
● كوريا تعاني لشق الأزمات خصوصاً بعد أن قررت حكومة الاتحاد السوفييتي التوقف عن تقديم أية مساعدات مالية أو غذائية لها  
وإذا كان كاسترو لا يزال يحكم مال مصير حكمه إلى زوال وللأسفة أصبحت مسألة وقت  
● كوريا الشمالية يحكمها رئيس وصلت به عبادة الشخصية إلى نشر خطاب الله منذ عشرون عاماً في صحف دول العالم بالاجر، والخطاب كان طويلاً جداً واقتصر بشره بالكامل أن تنشره الصحف على خلفات  
والأمل الوحيد لضعف كوريا الشمالية هو أن يتحقق الاتحاد مع كوريا الجنوبية التي أصبحت بين الدول الصناعية الكبرى  
● فيتنام التي انتقلت دولة فيتنام الجنوبية أصبح الفرار منها هو أمنية كل إنسان وقد

امركت حكومتها أن تقل الاقتصاد على النظام الشيوعي قد أوصلها إلى الأزمات الطاحنة  
أخذت حكومة فيتنام مدد ستمت تحاول جذب الاستثمارات الخارجية وقد نهجت إلى حد ما خلال هذه السنة في جذب بعض الشركات الأمريكية وإقامة شركات مشتركة وتنوع  
المراسلات الدوائية أن يرداد حجم الاستثمارات الأجنبية تدريجياً خصوصاً إذا ما جمعت من غلواء اهدارها لطرق الأسان وبدأت تنهج إلى نظام أقل دكتاتورية  
● والصين... هذه الدولة التي يزيد تعداد أهلها على ثلاثة أضعاف الاثنتي عشرة دولة المشتركة في السوق المشتركة الأوروبية كانت اسبق الدول الشيوعية المافية بل وسبقت الاتحاد السوفييتي إلى الصعي لجذب الاستثمارات الأجنبية بل دعمت إلى تعميص منطقة كبرى تقع في جنوب شرقي الدولة منطقة مفتوحة للاستثمارات الأجنبية بما فيها استثمارات شركات تايوان التي كانت تعتبرها، أي تايوان، عدوة لها  
● والأحتمال الأكبر أن هذه الدول الأربع التي تنصك اليوم بالنظام الشيوعي سوف تتحول تدريجياً إلى نظام اقتصاد السوق لأنها لن تستطيع أن تعيش في عزلة عن التيار الذي يسود العالم  
● ولا شك أن تمسك هذه الدول بالشيوعية يرجع إلى رغبة الحكام في احكام قبضة الحكم على الشعب ومصير ذلك أيضاً إلى الزوال



### الصراع للحاق بركب الاقتصاد الحر

بينما يحاول الماصريون في مصر الاندفاع على القطاع العام كالكيرة الأولى للاقتصاد  
السيوي ويحاولون عرقلة الجهود التي يبذلها الرئيس مبارك للانتقال بالاقتصاد المصري إلى ميدان الاقتصاد الحر نجد دولا كثيرة من تلك التي حصنت للنظام الشيوعي شرع الحظر بصورة مذبذبة لتحرير الاقتصاد الوطني وهناك صراع بين هذه الدول (دول أوروبا الشرقية) وسباق لفتح الأسواق للاستثمارات الأجنبية  
الأمثلة على نجاح حكومات بعض الدول في جذب الاستثمارات الوطنية والأجنبية مبيجة سعيها للتحويل من الاقتصاد المقيد إلى الاقتصاد الحر أكثر من أن تحصي وليس الأمر قاصراً على دول أوروبا الشرقية بل يمتد إلى دول في آسيا وأمريكا اللاتينية





## المصدر : الشرق الأوسط (النداء)

## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٤ نوفمبر ١٩٩١

### ● تشيكوسلوفاكيا

تعتمد هذه الدولة هي أكثر الدول نجاحاً في جذب الاستثمارات الوطنية ولتتملك الشركات الصناعية الضخمة التي تمثل الجانب الأكبر من القطاع العام أعطت الحكومة عن إصدار كوربورات تتحول بعد سنة إلى اسم للشركات الصناعية أو لشركات مالية تمتلك بعض هذه الشركات والكوپون سنة ٢٠ دولاراً وصاحب إصدار الكوربورات دعابة ضخمة تدعو المواطنين إلى المساعدة في امتلاك المصانع، كما اتخذت الحكومة خطوات جريئة لإعزاء الشعب على سربائها وقد نجحت هذه العملية نجاحاً مدهلاً إذ أصبح لكل كل امسان أن يصبح صاحب اسم  
فعل الاتفاق الاستهلاكي وتحويل المال إلى الكوربورات وبذلك اسفقت نسبة التضخم وارتفاع الأسعار انخفاضاً واضحاً استفاد منه الشعب كما تدفقت الأموال، ثمن الكوربورات، على حرية الدولة الأمر الذي يساعد على تحقيق برنامجها الضخم والمكسوة ترمي من تحويل الملكية للشركات إلى الشعب أن يزداد الاهتمام الشعبي بـجاء هذه الشركات  
قد مثل يمكن للمول التي ورثت قطاعاً عالياً قليلاً أن تستفيد منه شرط أن توفر لشعري إلسهم الصناعات والأعمال الصاعدة والمؤثرة

### ● والمجر

المجر تعتمد اسرع الدول بين دول أوروبا الشرقية في التحول إلى الاقتصاد الحر وهذا هي تجني شرة هذا التحول ففي اسبوع واحد هو الأسبوع الأول من شهر نوفمبر أعلنت شركات أمريكية بينها جنرال موتورز وفليب موريس عن استثمارات جديدة قدرها ٢٥٠ مليون جنيه  
ووصفت الاستثمارات هذا العام إلى أكثر من ألف وخمسمائة مليون دولار وهذا سناء بين الشركات الأوروبية والأمريكية واليابانية على استثمار الأموال في المجر



### ● ومصر تستطيع إذا...؟

لا شك أن مصر تستطيع أن تتغلب مشاكلها الاقتصادية إذا استطاعت الحكومة التصدي بحزم لملفات الماصصة، وأصرت على تحويل الاقتصاد إلى اقتصاد السوق وهبت كل مقومات تسخير المال المصري والعربي والأجنبي للاستثمار في مصر لقد ثبت بما لا يدع أي مجال للشك أن الحكومة هي أسوأ مستثمر، وأن المصلحة الخاصة هي التي تدفع أي مشروع للسباح. وأن هذه المصلحة الخاصة غير متوفرة بالفر المطلوب لدى عالمية المواطنين الحكوميين الذين يديرون شركات القطاع العام والجزء منها لأن تتخلص مصر من مخلفات الناصرية لأن المصري أصبحوا يرفضون أن مساجنة التعليم قد هبطت مستوى التعليم وتصبب في ثقافت أكبر بكثير وهي ثقافت الدروس الخصوصية  
كما أشتت شركات القطاع العام عدم تحقيق اقتصاد سليم وقوي وأنت سياسة تجميد الإيجارات التي تفتتت الأرض الزراعية وإلى امتناع الناس عن بناء المساكن للإيجار ● اسم مصر تجارب الدول التي تنخلصت من سيطرة الدولة على النشاط الاقتصادي ويمكن لها أن تستفيد من تجاربها ● ومصر وهذا كله سبحانه وتعالى إمكاناتها لا حصر لها وهي مكاثبات إذا ما تم استثمار مصعبها لاسكن التخلص من مشكلة البطالة بل ومن المطالبة بتجديد السبل... والله الوفاق إلى ما فيه الخير





المصدر: الزكروان الحائ

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ٢٤ نوفمبر ١٩٩١

# على قيادة لوفرها الدولة أكثر من نصف مليون فرصة

الجنة الوزارية للخدمات تقعد اجتماعا خلال الأيام القادمة  
لبحث إحتياجات الوزارات من خريجي الدفعت التي أستحق عليها الدور  
لأتراجع عن تعيين المرأة ودخولها سوق العمل







## المصدر : الإبراهيم الحاي

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٤ تموز ١٩٩١

تعقد اللجنة الوزارية للخدمات اجتماعا خلال الأيام القادمة لمراجعة مذكرة تتضمن احتياجيات عدد من الوزارات للخريجين من الدفقات التي استحق عليها الدور وفي ضوء المناق من اعتمادات لفرض العمل في الموازنة الخلفية ٩٢/٩١

وكان الدكتور كمال الجنزوري نائب رئيس الوزراء ووزير التخطيط قد قدم تقريرا لجلس الوزراء في جلسته الأخيرة حدد فيه فرص العمل المتاحة هذا العام والتي تبلغ ٤٤٠ ألف فرصة عمل بجانب فرص العمل نتيجة الإحلال والتي تبلغ ١٣٥ ألف فرصة عمل .



كمال الجنزوري

وقد نفى الدكتور الجنزوري في مذكرته لجلس الوزراء وجود أي اتجاه لدى الحكومة في وقف تعيين المرأة في الوظائف المتاحة في الخطة الجديدة .. وذلك بعد تزايد دخول المرأة قوة العمل خلال السنوات الماضية في ظل التوسع الكبير في التعليم المرأة حيث أكدت المذكرة أن عدد الإناث في التعليم الابتدائي ارتفع من ١٩٤١,٣ نسمة عام ٨١/٨٢ إلى

٣٠٩٢ نسمة عام ٨٨/٨٩ وفي التعليم الثانوي زاد عدد الإناث من ١٨٦,١ إلى ٢٢٤,١ ألف نسمة .

وقالت المذكرة التي تدرسها لجنة الخدمات الوزارية انه خلال الشهور



## ٢٠٠ كتاب تقدموها بطلبات لمنك فاصر للمصول على فرض إجابة المتروكات الصغيرة كتب - مصطفى سلامة :

أكد مدير تصريف طلبات رئيس بنك ناصر الاجتماعي أن ٢٠٠ كتاب تقدموا إلى البنك خلال نوفمبر الحالي بطلبات للمصول على القرض الإئتماني ، لتصبح بصرفه للطلاب الذين يرغبون في انشاء مشروعات صغيرة ويترشح بين ١٠ و ١٥ ألف جنيه . ويجري حاليا دراسة هذه الطلبات للكتاب من القصة للمشروعات . ويصرح سيد احمد الغنيم مدير عام الفروع بالبنك بأنه تم تشكيل لجنة لفحص هذه الطلبات ، ودراستها تمهيدا للموافقة على الجواب منها ، وفي حالة الموافقة تقوم لجنة أخرى بمعالجة موقع المشروع ، والكتاب من جديد الفرد لأفرقة .

وقال إن القرض قد يصرف نقدا لمن لديه مشروع من قبل الترخيص الميولة له لقرض مستلزمات الإنتاج . وقد يتم صرفه عينيا ، وهو عبارة عن ملكيات تروكز ، وطباعة ، والآلات تصوير ، وجارية ، وخرائط ، ومطاط ، وتلايت مكاتب لاصحاب المهن الحرة ومطاريات للأرباب .

وأضاف أن البنك يعمل على تشجيع المدينين من الترحيبين لائتمام المشروعات الصغيرة التي قد عليهم حلقا كبيرا . بدلا من الانتظار في طابور الأرباب المعاملة .





## رسالة من مباركة الى شباب مصر

اسرائيل ، وروح لهم في عقير دارهم ، مش مستسلم ، تفكروا الخطاب بتاعه الى قتاله في السكتيست الاسرائيلي اشاروا به بين العرب كلهم ، يتقوله حقا أهوه ، ومفوض غيرده هو ، حضراتكم كلكم ما تنسوش ، شبابنا يمكن مش فاكهه ، سنة ٧٧ كان عمره ستمت سنين ، أو بيوشوف التلفزيون ، بيتكلم كده ، زاهد سنة ست سنين ، ما يعرف ايه يعنى الرئيس بيخطب في الكتيتست ، والرئيس بيخطب كل يوم وابه يعنى ..

بعد المؤتمر .. لازم قوة الفلح تمشي والا تمرت العملية ثاني ، فرحنا طيبنا عند مؤتمر في ميني هانس في القاهرة ، ودعينا جميع الاطراف بما فيها منظمة التحرير ، أنا صاير أقول لكم يا اخوان انا ما انتفضش حد ، أنا بس باحكي علشان الشباب يعرف .. علشان يعرف مصر عملت ايه ، ويتعمل ايه ، علشان لما واحد يسمع من يسوعها ، أو أن مصر بتقصر ، أو قصرت ، يعرف الحقيقة ايه .. ووده ورق مكتوب لا أنا بالف قصة ، ولا بالف كتاب ، لا دي حقائق مخطوطة ، مخطوطة ، الاجتياح ده علشان تمهيدى لمؤتمر جنيف ، واترلفت في ميني هانس ، جميع الاعلام بما فيها العلم الفلسطيني ، علم فلسطين الى دلوقتي محدش بيقرر برفعه ، محدش يقدر هناك في المؤتمر حقيقة ، وحتى تقولوا ليه .. ليه بتسألني أنا ليه .. أسألهم هم ليه ..

جم الاسرائيليين وحضروا في ميني هانس وشالوا العلم محدش اتكلم ، بس يظهر انهم كانوا عارفين العرب ، مش جابين ما جوش ، فبالت العملية .. الخاطب هيا تعدد ساكتين .. ما هي القضية شقين .. ارفنا .. ما هي ٩٠ ٪ من الأرض المحتلة ، جاز السادات ، راج امريكا ، فاتحينا لينا حتما مع امريكا ، وامريكا علاقتها باسرائيل .. يعنى ، وامسرائيل زلت قوي لان بقينا فاتحين مع امريكا ، ونروح نتكلم في امريكا ، ونفكر لهم ونقابل بترع الكونجرس ، والمصالحة العالمية دي .. كان هم الي مسئولين .. معاهم المفتاح ، مفوض مفتاح غير الي معاهم ..

ونال مباركة في رسالته الى شباب مصر .. وصلنا لاتفاقية السلام سنة ٧٩ .. كانت المفاوضات افكر من اكتوبر ،

توقف بنا حديث الرئيس حسني مبارك في رسالته الى شباب مصر التي اراد بها ان يقدم لهم درسا هاما من تاريخ الصراع العربي الاسرائيلي ، ململا في حط حل هذا الصراع الذي ابتدائه مصر من خلال حرب اكتوبر الشريسة ، التي فتحت الطريق الى السلام بتوقيع اتفاقية كامب ديفيد ، التي رفضها العرب واتهموا مصر ورئيسها الراحل العظيم السادات بالخيانة ظلما ، وهام يعويون اليوم الى التباكي عليها والى البحث عن حل للقضية من خلال مؤتمر مدريد وحتى رغم مرور هذه السنوات ، وانسحاب اسرائيل من كل الاراضي المصرية التي احتلتها في يونيو الحزين عام ١٩٦٧ ، ورغم كل المتغيرات الدولية التي يميتها العالم فانه ملائت هناك احداث تدعو الى رفض هذه الخطوة العقلانية للعرب بتجمعهم يدا واحدة وقبولهم مقاضات مؤتمر مدريد

وتوقف بنا حديث الرئيس مبارك الى شباب مصر عند رسالة تلقاها السادات في سبتمبر ١٩٧٧ من الرئيس الامريكي السابق جيمي كارتر وواصل حديث الرئيس

قال مبارك : شفت جواب جاى من الرئيس الامريكي جيمي كارتر ، في هذا الوقت للرئيس انور السادات بخطيبه برضه علشان انعقاد جنيف ، قال له يارئيس السادات ، ان فكرها في سبتمبر ٧٧ ده كان احد النقاط الرئيسية التي زقت الرئيس السادات وقام بالمبادرة

قلوا له يامستري سادات المشكلة العربية اندم ضراوة من المشكلة العربية الاسرائيلية ، انتم يا عرب مش قاعرين تتلقوا .. دا جواب بخط الابد لا بالف ولا ياخبركم الجواب بخط : اليد ، اسرائيل طبعنا شالينا بناتخلفق مع بعض يروح وفد واحد مايروحش وفد واحد ، الراج غلب معنا ، كانت الامم المتحدة مجتمعة ، وشال وزراء خارجية الدول العربية كلها حالة ياس فراج باغت الجواب السادات ها يعمل ايه .. الله يرحمه - والله العظيم ما حد عرف قيمته الا دلوقت ، السادات جازف وراج





المصدر : الأهرام الإسماعيلية

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٥ نوفمبر ١٩٩١

ونقف نتخاطق ، وترجع ونقف ورايجين جايين .. بس  
اجنا ما كناش بنسكت ، الرئيس المسارات ، صا كاش  
بيسكت أبدا ، لازم أدخل العجلة دايرة ، والا لو العجلة  
وقفت ، صعب علشان نضيقها ثلثي ، لازم يبقى فيه مبادرة  
بشكل قوى علشان يرقها ، واسرائيل كانت عاوزة كل حاجة  
تقف

عاورين نتفاوض على الاطار الاولانى ، علشان نأخذ  
أرضنا أولا ، ولو طلقنا نجيب الثانى معاها كنا جينا ، دخلوا  
مباحثات فى معسكر ... فى حته راحة ، اسمها كالم ديفيد ،  
الى بيسموها اسطيل داود ، قعدت المباحثات أنا بس  
فاكرها حوالى ٢٦ يوما ، رايحين علشان نوصل لحل نهائى  
فى القضية المصرية والفلسطينية ، يفتى ما كناش الكلام  
على قضية مصرية .. انسحاب من أرض مصر فقط ، زى ما  
قالوا حل منفرد أو مش حل منفرد ١

تعدت لولحد وعشرين يوما ، كنت بسألكم الرئيس  
السادات كل يوم يقول لى مفيش غايده ، وانا ، قسرت ، ،  
أنا بالم شغلى وأرجع على واشنطن ، وارجع  
ونستكمل رسالة مبارك الى شبيب مصر فى الاسبوع  
القادم □







المصدر : (الوكيل) (الأسبوعي)

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٨٨



مضمينا  
الشباب

بعض الشباب حين يتخرج في الجامعة أو المعهد  
يجلس بدون عمل في انتظار الوظيفة، مع أن  
مبادئ الإسلام تقول للشباب : اعملوا ولا تنتظروا  
الوظيفة

# الإسلام حذر من البطالة والمتعطل أشد الناس عذابا في الآخرة كل عمل حلال مفخرة لصاحبه ومن لا يعمل لا يستحق الاحترام

● العمل عبادة .. شعار ترفعه وترده  
ولا نطبقه في حياتنا .. الشوارع تضيق  
بالكسالى والمتسولين بلا عمل .. والمقاهي  
تزدحم بالجالسين عليها بدون شيء  
يشغلهم .. والميوت إزدحمت بالشباب  
المتعلم المثقف الذي لا يجد عملا .. ملايين  
المتعطلين في مجتمعنا ينتظرون الوظيفة  
المیری وخطاب القوى العاملة  
مفهوم خاطيء توارثناه جيلا بعد  
جيل .. « إن فلتك المیری أمسك في تراه »  
الإسلام لا يقر هذا المفهوم الخاطيء  
ولا يؤمن بأن الوظيفة الحكومية هي العمل  
الوحيد الذي يتكسب منه الرزق ..  
رسل الله إلى البشر لم يكونوا  
موظفين .. ولم يكتفوا بالدعوة والنصح  
وكان منهم الحداد والنجار والفلاح  
والخياط ..  
وصحابة رسول الله الذين كتب التاريخ  
سيرتهم بحروف بيضاء كانوا خدما  
ونجارين وجزارين ..





وزير الأوقاف السابق وإستاد الحديث بجامعة الأزهر والرياض علي حديث الأكل من عمل اليد فيقول أن الصنعة من أطيب المكاسب ويستأنس بقول رسول الله « ما أكل أحدكم طعاما قط خيرا من أن يأكل من عمل يده » يقول ابن حجر العسقلاني شارحا : « في الحديث فضل العمل باليد وتقديم ما يشره الشخص بنفسه على ما يشره غيره »

### الفضل العبد

بواصل الدكتور أبو النور مؤكدا فضل الصنعة والحرفة مستشهدا بأحاديث نبوية شريفة توضح حبة الله لأهل الحرف والصناعات منها قول رسولنا عليه الصلاة والسلام « إن الله يحب العبد المؤمن المحترف »

وقوله : « من أمسى كالا من عمل يده أمسى مغفورا له » وروى عليه الصلاة والسلام أنه رفع يدا إلى الله وقبلا لأنها « رمت » وخشعت من العمل وقال : « هذه يد يحبها الله ورسوله »

### الإنبياء عمالا

وما اشارت اليه السنة ايضا يذكر عليهم السلام مع علو درجاتهم لم يروا في العمل والاحتراف بأسا فكان مصدر زلفهم وسليتهم للعيش الشريف

ادم عليه السلام احترف الزراعة ونوح احترف التجارة وصناعة السفن

وداود كان يعمل حدادا وصنع الدروع

وموسى كان يشتغل بكتابة كتبه التوراه

وفي الآثار ان ابريس كان خياط

وسليمان كان يصنع الخشب من الخوص

وعيسى كان يأكل من فزل امه الصنعة وقد عمل هو في شبابه صناعات

وبينا صلى الله عليه وسلم بدأ عمالا في مطلع حياته . فلي صياه رعى الغنم لامل حبه مقابل لرابطة القرابة نصف عشر النخيل - وفي شبابه عمل في التجارة لحساب غيره



وليه الاحترام والتقدير للأستاذ والطائفة والاعتزاز بالذات

اما النوع الثاني من العمل فهو العمل المهني العفيل الذي تكتسب عن طريقه المعيش . وتحصل الأرباح والأقوات . ويحقق لحياة التعمير الخدي ..

والاسلام - كما يوضح عبد القواب رضوان - لا يروج كفة العمل العقلي على العمل البدني بل يروج كلا منهما معا .. وحتى لا يفسر اصحاب الأعمال البنيعة بانقراض في احترامهم بادر الاسلام بقرار علو شأن ومكانة معلمه . بقول الرسول صلى الله عليه وسلم « ما أكل أحد طعاما خيرا من أن يأكل من عمل يده وإن نبي الله داود كان يأكل من عمل يده »

وساذا كان يعمل نبي الله داود كان يصنع الدروع واعتبر القرآن هذا العمل مصدر فقر وأجلال أمّن الله به على نبيه داود فقال « وعلمناه صنعة لبوس لكم لنحشكنم من باسمكم »

يعلق الدكتور الأحمدى أبو النور

الاسلام يقر أن كل عمل يكتسب منه صاحبه نفلا حلالا فهو عبادة بينما يشكو حملة الشهادات من عدم وجود « وظيفة مبررة » لألاف الخريجين من الكليات والديومات المتوسطة . بينما تعاني بعض المهن من وجود نقص كبير في الأيدي العاملة ..

على سبيل المثال العمالة الزراعية في الأرياف في نقص مستمر بسبب هجرة المزارعين للعمل في الخارج . هذا النقص يقابله عزوف كثير من الشباب عن العمل في الزراعة لأنها « عيب » في نظر الكثيرين ولا يحق لحمل الشهادات أن يعمل فاسا على كتفه بجوار البستاني-يوس أو البستاني الذي يعمل في حبه والنتيجة آلاف الأفندية بل الملايين تعاني من قلة الأيدي العاملة في مجال الزراعة

مجالات كثيرة . وهرب متعددة لا يفضل الشباب العمل فيها .. ٩٠ ٪ من أرض مصر تحتاج إلى استصلاح وزراعة . ولا يقبل عليها أحد .. وما النتيجة ؟

طوبير طويل من حملة الشهادات تهدى الملايين الخمسة ينتظر الوظيفة المبررة .. ؟

ولماذا المبررة ؟ لأنه قيمة ومرتز . لقد كان قيمة ومبررى وجهه وأصبح الآن عفا وتكدأ على الموظفين ماليا ومعنويا . ورغم ذلك يتعلق به أهل الشعب

دين العمل

ولنعمل في الاسلام شرف كبير ليس له مثيل في سائر الأديان .. عرف قيمة العمل الإنبياء جميعا . كان مصدر رزقهم . ليكون عمالا من عوامل تسيير الحياة البشرية بالاستفادة مما خلق الله في الخون من امكانيات ..

لأنه التبدل لكل صور التقاعد والتكسل والبطالة كما يبين الأستاذ عبد القواب رضوان .. وهو الوظيفة من كل انحراف ومفسدة ترتبط بالفراغ فيه الخير والنفع للمجتمع .





## تحقيق

### محمد صبرة

اضافة الى ما قلناه في ابو النور يشير الشيخ عبدالمصنف محمود عبدالفتاح المدير العام الاسبق للموعظ بالأزهر أن الكثير الصلبة رضوان الله عليهم كانوا مجاهدين وعبيدا لله ومع ذلك بشروا حرفا وصناعات شتى

نحن نعرف أن الصديق أبا بكر عله خليفه رسول الله وخليفه واول من امن به من الرجال .. ولا نعرف انه كان بزارا يشجر في النسيج ونعرف عبدالرحمن بن عوف أمين الأمة ولا نعرف انه كان تاجرا ماهرا في النسيج ايضا .

ونقرأ عن سعد ابى وقاص كصمبى جليل وقائد فائح ولا نعرف انه كان يشتغل بحرفة صناعة النبال .. وكان اخوه عتيه بن ابى وقاص نجارا

وكان داهية الحرب وفتح مصر القائد الشجاع عمرو بن العاص جزارا (١) وكذلك كان الزبير بن العوام وكان عثمان بن طلحة خياطا وكان سلمان الفارسي حلاقا وبلال خادما

وعلى بن ابى طالب ابن عم رسول الله وزوج ابنته كان يسقى بالدلاء ويحكى الشيخ عبدالمصنف عن الخليفة عمر بن الخطاب انه كان يقول : انى لارى الرجل فيعجبني ، فاقول هل له حرفة ؟ فإن قالوا : لا ، سقط في عيني .

### العمل فريضة

هؤلاء هم ساداتنا وقودتنا يضرينونا لنا اروع الامثال في الاحتراف والكسب من العمل . ايا كان العمل مادام حلالا ومشروعا فهو شرف لصاحبه . وفي الحديث الشريف : طلب الحلال فريضة بعد الفريضة . . . والمراتب ليست هي ارتكان الاسلام الخمس . . . وإنما العمل بقصد اكتساب فرض عين على المسلم . . . لأن ملتصق به الى القامة الفرائض يكون فرضا . . .

بعد هذه الامثلة والنماذج المضيئة هل يتبقى غير للمتعملين في انتظار الوظيفة الميرى .. وفي انتظار القوى العاملة لتأخذهم من ايديهم الى المكاتب المريحة . نحن نؤمن بان الاسلام يفرح حق الأفراد في العمل .. وان البطالة شقاء للأفراد وفساد للمجتمع .

### البطالة معصية

إن المتعمل بآرائه غاص في الاسلام .. هذه حقيقة يؤكدتها العلماء . يستند على ذلك الشيع جمال قطب واعتد عام الأهر بالجيرة وعضو مجلس الشعب بما جاء في الاثر ان اشد الناس عذابا يوم القيامة المكفي الفارغ .

والمكفي هو الذى يكفيه غيره ضرووات حياته الفارغ هو الذى يخلد الى البطالة والكسل .

والاسلام يحذر من البطالة وسوء نتائجها . جاء في الحديث الشريف : اذا قصر العبد في العمل ابتلاه الله بغيره . وماكثر الهوم الذى تنكب الشيوخ والشيوخ في زماننا بعدم العمل . ويقول النبي صلى الله عليه وسلم محذرا من العجز عن ملئعة للعمل . : اخشى ماخشيت على امتي كسر البطون ومداومة النوم والكسل .

### والامثال العربية

عناء العمل خير من زعفران المطلة - اليد المضمطة نجسة - من اعتاد البطالة لم يفلح - من ترك بخته ترك جنته - من سعى رعى - من احترف اعتلف - إن يكن الشغل مجودة فالفرغ مفسدة .

ولذلك كان المسلمون الاول يتأذون من ابعدهم وتنحيهم عن العمل ولهذا شبهت الامثال العربية تنحية العامل عن وظيفة كالحيض يصيب النساء فقالوا : العزل حيض للعامل .

ومع ان العبادة هي الغاية من خلق الجن والإنس ينص قوله تعالى : وما خلقت الجن والإنس إلا ليعبدون . ومع ان الاثكار والنواقل هي مما حض عليه المرشون في الاسلام فلههم يقررون انه ليس للمحترف الذى يحتاج الى الكسب

لعبه في وقت الصناعة وحضور السوق والاشتغال بالكسب . . . وقد روى ان رجلا كان يمتكف في مسجد رسول الله ولا يعمل مكتفيا بعبادة . فسانه رسول الله عن يعوله وينفق عليه فلعل الرجل اخى . فلعل له رسول الله . اخوك اعد منك لاته يعمل ويعبد الله في نفس الوقت . . .





المصدر : الوحدة

التاريخ : نوفمبر 1991

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## ♦ مقالات ♦

# البطالة في مصر دراسة لأهم فروع معدلات الأزمة

د. شريف قاسم \*

أكثر من مليونين في منتصف الثمانينات، وقفز معدل البطالة السائدة منسوباً لجملة قوة العمل المصرية من 2,3% في عام 1960 إلى 7,7% في عام 1976 ليصل إلى 14,7% في عام 1986<sup>(1)</sup>.

ولا شك أنه مع اشتداد حدة هذه الظاهرة تزداد الحاجة إلى ضرورة مواجهتها بشكل علمي مدروس حتى لا يصاب المجتمع في أعز ما يملك. ولكي تتمكن من المواجهة المطلوبة في المجتمع المصري فلا بد من دراسة أبعاد أزمة البطالة التي أصبحت تشمل أكثر من سدس قوة العمل المصرية.

وتذهب معظم الدراسات التي تحاول تشخيص مسببات أزمة البطالة في المجتمع المصري وبالتالي وضع الحلول المناسبة لها إلى تناول عناصر عديدة يمكن التعرض لأهمها من خلال فرضين رئيسيين:

### 1 - الفرض الأول:

ويذهب إلى أن بطالة الثمانينات تمتد جنوباً إلى سياسات التنمية في السبعينات التي اعتمدت على تدخل الدولة في الحياة الاقتصادية، واختيار فئتين انتاجية كثيفة لرأس المال.

### مقدمة:

عادة ما تنشأ مشكلة البطالة السافرة في المجتمعات المتخلفة كنتيجة للاختلاف بين معدل نمو القوة العاملة من جهة ومعدل نمو فرص التوظيف المتاحة من جهة أخرى.

وفي الحقيقة فإن مشكلة البطالة لا تعبر فقط عن حالة من حالات الضياع الاقتصادي بسبب إهدار استخدام عنصر العمل المتاحة، ولكنها تعبر أيضاً عن مشكلة اجتماعية وسياسية يمكن أن تهدد استقرار وتماسك المجتمعات بشكل عام، والثامنة منها بشكل خاص، حيث أن التهديد والاهدار هنا لا يصيبان عنصراً عادياً من عناصر الإنتاج، بل يتمكان من جزء حاكم من هذه العناصر، وهو العنصر البشري الذي يعتبر في ذات الوقت الغاية الأساسية من وراء العملية الانتاجية ككل.

وتشير الإحصاءات الرسمية المتاحة إلى تزايد أعداد المتطلين في المجتمع المصري بشكل مفرغ وخطير حيث ارتفعت أعدادهم من 175 ألفاً في عام 1960 إلى

\* باحث من القطر المصري







## 2 - الفرص الثاني:

يذهب الى ان ارتفاع معدلات البطالة السائدة في اللاتينيات كان نتيجة لمزيج سياسات الانفتاح الاقتصادي والتي كان من اهم سماتها تقليص دور الدولة وتدهور نصيب القطاعات السلمية من الاستثمارات وذلك لصالح القطاعات الخدمية.

ويمكننا مناقشة مدى صحة هذين الفرضين من خلال بحثنا هذا، وذلك على الوجه التالي:

اولا: اثر سياسات التنمية المتبعة في ظل تدخل الدولة على البطالة في مصر (57 - 1973).

ثانيا: اثر سياسات الانفتاح الاقتصادي وتقليص دور الدولة على البطالة في مصر (1974 - حتى الآن).

ثالثا: ملاحظات ختامية.

## اولا - اثر سياسات التنمية المتبعة في ظل تدخل الدولة على البطالة في مصر (57-1973)

يمكن تحديد اثر سياسات التنمية المتبعة بشكل عام على مستويات التشغيل والبطالة من خلال تناول اربعة عناصر اساسية تشكل الاطار العام الذي يمكن من خلاله التأثير على مدى الفرص المتاحة للعالة في اي مجتمع من المجتمعات وهي كالتالي:

### 1 - معدلات الانفاق الاستراتيجي.

### 2 - نمط توزيع الاستثمارات على القطاعات الاقتصادية المختلفة.

### 3 - نوعية الفن الانتاجي المستخدم.

### 4 - دور الدولة في الحياة الاقتصادية.

ولدراسة اثر سياسات التنمية الاقتصادية والاجتماعية المتبعة في ظل تدخل الدولة في النظام الاقتصادي في مصر على البطالة نجد انفسنا محددين بالمرحلة الزمنية التي تبدأ من عام 1957، وذلك في اعقاب تأميم قناة السويس واجراءات تصدير قطاعات مالية واقتصادية عرضية شكلت اضافة مؤثرة لهيكل القطاع العام في الاقتصاد المصري، وبمقتضى اقتضى الامر انشاء المؤسسة الاقتصادية بغرض تركيز الاستثمارات العامة تحت إشراف هيئة موحدة تقود حركة التنمية الاقتصادية<sup>(٥)</sup>. وتمتد هذه المرحلة لتتناول

فترة التخطيط القومي الشامل 1960/59 - 1965/64. ثم فترة الخطط السنوية بعد نكسة يونيو 1967 وحرب الاستنزاف حتى فصل الى حرب أكتوبر 1973. وتنتهي باعلان سياسة الانفتاح الاقتصادي.

## 1 - معدلات الانفاق الاستراتيجي

ارتبط تدخل الدولة في بداية هذه المرحلة بالأخذ بأساليب التخطيط الصناعي فاعلن عن برنامج السنوات الخمس الاول للصناعة الذي بدأ في عام 1957 وبلغت استثماراته المستهدفة 252 مليون جنيه واستهدف تحقيق مجموعة من الاهداف كان من اهمها رفع معدل التنمية الصناعية من 6% في السنوات الخمس الاخيرة الى 16%، وزيادة الدخل القومي، والتركيز على الصناعات الحربية، فضلا عن اتاحة مزيد من فرص العالة.

ولقد كان اختيار الدولة ان تركز استثماراتها على الصناعات الاستراتيجية<sup>(٦)</sup> التي تحتاج لرؤوس اموال ضخمة وقد لا تعطي عائدا سريعا مباشرا، وذلك بهدف الاستفادة مما لهذه الصناعات الاساسية من آثار تنفيذية امانية وخلفية تؤدي الى قيام مشروعات كثيرة تمد هذه الصناعات باحتياجاتها ومشروعات اخرى تعتمد على استخدام مخرجاتها. وكان من المأمول فيه ان ينتج القطاع الخاص الفرصة المتاحة ويقوم بإنشاء العديد من المشروعات المكملة لهذه الصناعات والتي تسم بأنها ذات ارباح اقل ضما.

وفي عام 1960 توقف استكمال برنامج السنوات الخمس الصناعية، وبدأت مرحلة التخطيط القومي الشامل بالخطة الخمسية الاولى 1960/59 - 1964/65 التي كانت بمثابة الجزء الاول من خطة عشرية تستهدف مضاعفة الدخل القومي والتي بلغت جملة استثماراتها حوالي 1600 مليون جنيه.

ولقد ترتب على استثمارات الخطة الخمسية الاولى ان زادت العالة من 6 مليون مشغل عام 1960/59 الى 7,3 مليون مشغل عام 1965/64 بمعدل زيادة اجمالي يبلغ 22%. وزيادة 300 ألف فرصة عمل عن الرقم المستهدف في الخطة.





## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر:

الزراعة

التاريخ:

نوفمبر ١٩٩١

الا انه من ناحية اخرى فقد ترتب على استمرار حالة الحرب عبر الفترة الممتدة من عام 1967 حتى عام 1973 استيحاء القوات المسلحة لكافة الحريبيين الصالحين للخدمة العسكرية مع منحهم مجازيا سياسة تعيين الحريبيين التي اتبعتها حكومة الثورة منذ بداية الستينات.

### 2 - نمط توزيع الاستثمارات على القطاعات الاقتصادية المختلفة:

كان على حكومة الثورة، بعد ان لجأت في تدعيم استغلالها الاقتصادي الى تمحيز الاقتصاد القومي وتحليله من سيطرة رأس المال الاجنبي، وبعد أن دانت السيطرة للقطاع العام من جراء قوانين يوليو الاشتراكية 1961، كان عليها ان تعمل على تنوع انتاجها القومي، وبالتالي تنوع التجارة الخارجية نوعيا وجغرافيا.

ذلك ان الثورة لم تر في التنمية الاقتصادية مجرد زيادة في الثروة القومية وارتفاعا في الدخل القومي بقدر ما رأت فيها محاولة لبناء دعائم اقتصاد قوي متنوع الانشطة ليتحرر من التخلف والتنمية الاقتصادية للخارج. لذلك كان من الضروري ان ينصب الاهتمام على القطاعات السليمة وعلى التنمية الصناعية بجانب التنمية الزراعية.

وبالفعل فقد تميزت مشروعات الاستثمار التي تمت خلال الحقبة الخمسية الاولى بالتركيز على القطاعات السليمة التي استحوذت على ما يقرب من 58٪ من جملة استثمارات الحقبة. وقد تعادل التوزيع النسبي لقطاعي الزراعة والصناعة حيث حاز كل منهما على 23,4٪ من جملة استثمارات الحقبة، كذلك فقد حصلت قطاعات الكهرباء والنقل على نسب كبيرة من هذه الاستثمارات<sup>(١)</sup>.

وبدراسة اهم اتجاهات الاستثمار داخل قطاع الزراعة خلال هذه الفترة نجد انها قد تركزت في مشروع السد العالي ومشروعات استصلاح الاراضي وهي مشروعات كانت لها قدرات عظيمة في استيعاب المياه.

ونظرا لانتهاء العمل في مشروع السد العالي في عام

وعلى الرغم من الانجازات الطيبة التي حققتها الحقبة الخمسية الاولى حيث بلغ معدل نمو الناتج المحلي الاجمالي 6,5٪ في المتوسط<sup>(٢)</sup>، فضلا عن اهتمامها بتنمية القطاعات السليمة، الا انه مع انتهاء هذه الحقبة لم تشهد البلاد بداية الحقبة الخمسية الثانية، ولم تظهر سوى خطط سنوية غير واضحة الاهداف حتى وقعت نكسة يونيو 1967، واتبعت الحكومة سياسة انكماشية<sup>(٣)</sup> نظرا لتزايد اعباء الدفاع وللقص الكبير الذي اصاب إيرادات الدولة نتيجة اغلاق قناة السويس، وتوقف انتاج البترول والمعادن من مناطق استخراجها بشبه جزيرة سيناء او المناطق القريبة منها، فضلا عن الجحوظ الذي وقع في إيرادات السياحة<sup>(٤)</sup>. وعلى الرغم من ذلك فقد كان هناك اهتمام بتوجيه نسبة كبيرة من الاستثمارات المحدودة الى التوسع الصناعي، فضلا عن استكمال بعض المشروعات الاستراتيجية الحيوية مثل السد العالي وجمع الحديد والصلب، لذلك فقد بلغ متوسط الاستثمار السنوي 350 مليون جنيه فقط للسنوات الخمس 1969-65. وفي سني 1970، 1971 زاد الاستثمار الاجمالي المنفذ بالاسعار الجارية الى 432 مليون جنيه<sup>(٥)</sup>.

وبشكل عام فقد استمر تراخي الدفعة الاستثمارية حتى نهاية هذه المرحلة في عام 1973، حيث نجد ان نسبة الاستثمار الى الناتج المحلي الاجمالي قد انخفضت من 18٪ في اواخر سنوات الحقبة الخمسية الاولى الى 12٪ سنة 1972.

وهكذا فقد تراجعت الدفعة الاستثمارية بعد حرب 1967 ومشارك الاستنزاف التي اثرت على الطاقات المستغلة في القطاعات المختلفة سواء بسبب التدمير المباشر لبعض المرافق الحيوية او توقف البعض الآخر. خاصة في المناطق القريبة من مجال العمليات الحربية. كذلك فقد تسببت هذه الحروب في حدوث تزايد مطرد في نفقات الدفاع والامن القومي، حيث اوفقت نسبته الى الناتج القومي الاجمالي من حوالي 10٪ عام 1960 الى 25٪ عام 1975، وهو الامر الذي اثر بلا شك على حجم الدفعات الاستثمارية خلال هذه الفترة.





## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر: الموحدة

التاريخ: ١٩٩١

من جانب الدولة على إنشاء بعض الصناعات الأساسية مع التركيز على الصناعات الرأسمالية نظرا لما لهذه الصناعات من آثار تنموية إيجابية وخلفية تفيد في دفع حركة التنمية بشكل عام والتنمية الصناعية بشكل خاص، خاصة وأن مثل هذه الصناعات لا تجد أقبالا من القطاع الخاص لأنها تحتاج لرؤوس أموال ضخمة وقد لا تعطي عائدا سريعا مباشرا.

وعادة ما تنضم هذه الصناعات بالميل نحو استخدام فنون انتاجية أكثر ميلا للكثافة الرأسمالية وذلك سواء بحكم طبيعتها أو لأنها عادة ما تستورد مستزماتها المختلفة من الخارج. وذلك على عكس بعض الصناعات الأخرى التي يمكن أن تستخدم في انتاجها فنونا انتاجية أكثر كثافة للعمل مثل الصناعات الغذائية وصناعة الغزل والنسيج.

وجدير بالملاحظة أنه على الرغم من الارتفاع النسبي للكثافة الرأسمالية في المشروعات الصناعية التي اهتمت بها الخطة الخمسية الأولى 1965/64-60/59 فقد ترتب على إقامة هذه المشروعات أن ارتفع الرقم القياسي للمعاملين بصفة عامة من 100 في عام 60/59 إلى 126,6 في عام 66/65 وكانت زيادة المعالة في النصف الثاني من الستينات حتى أوائل السبعينات أقل منها في النصف الأول من السبعينات حيث ارتفع الرقم القياسي للمعاملين من 100 في عام 1967/66 إلى 114,9 في عام 1973<sup>(12)</sup>.

### 4 - دور الدولة في الحياة الاقتصادية:

استمت المرحلة موضع البحث بقيام الدولة بدور كبير في السيطرة على الموارد الاقتصادية بالجمبع، والعمل على توجيه هذه الموارد من أجل تحقيق التنمية الاقتصادية من خلال التخطيط الاقتصادي القومي الشامل، وهو الأمر الذي بلغ ذروته بعد عمليات الخصخصة والتأميم والبلد بالخطة الخمسية الأولى. لذا فقد كان من الطبيعي، ومع اتساع الدور الاقتصادي والاجتماعي الذي تقوم به الدولة ومع السرعة في انتشار التعليم الجاني، أن تلتزم الدولة نفسها بسياسة تعيين الحريين القادرين على العمل والراغبين فيه.

1970 - وهو ما كان يعد من أهم عناصر الاستثمار الزراعي خلال عقد الستينات 1970/69/61/60 ومن أكبر القطاعات المستوعبة للمعالة - فقد انخفضت القيمة المطلقة للاستثمارات الموجهة لقطاع الزراعة من 82,3 مليون جنيه في عام 1966/65 إلى 43,9 مليون جنيه في عام 72/71. كما انخفض نصيب هذا القطاع من الاستثمارات من 22,5% في السبعة 60/59-66/65 إلى 16,8% في السبعة 67/66-1973.

وقد ارتبط هذا الاتجاه بانخفاض معدل نمو الناتج الاجمالي لتكلفة عوامل الانتاج في القطاع الزراعي من 3,7% في الفترة 1960/59-1966/65 إلى 1,6% في الفترة 1967/66-1973. وهو الأمر الذي انعكس آثاره بشكل مباشر على معدل نمو القوى العاملة في قطاع الزراعة فانخفض هذا المعدل من 3% في الفترة 1960/59-66/65 إلى 1% فقط في الفترة 1967/66-1973.

اما في القطاع الصناعي فقد تركز الاهتمام في الصناعات الوسيطة والمهندسية الحديثة والاستهلاكية المصنعة كالصناعات الكيماوية وصناعة الآلات والمعدات وصناعة السيارات والاطارات والتلجيات والغسالات<sup>(13)</sup>. ولقد استوعبت المشروعات الصناعية في هذه الفترة حجما كبيرا من المعالة وبموجب ارتفع نصيب قطاع الصناعة من 9,8% من جملة المشتغلين في السنة الأولى للخطة إلى 11,4% في نهاية الخطة، وانخفض نصيب الزراعة من 55,3% إلى 50,9 في نفس الفترة، أما قطاع الخدمات فقد ارتفع نصيبه من 34,9% إلى 37,7% خلال الفترة المذكورة<sup>(14)</sup>.

### 3 - الفن الانتاجي المستخدم:

عمدت مشروعات التنمية الزراعية التي برزت خلال الفترة موضع الدراسة إلى استخدام اماليات وفنون انتاجية تميل إلى استخدام العمل الكثيف مع رأس المال الضروري<sup>(15)</sup> الذي يرفع كفاءة استخدام العنصر البشري وهو ما تحقق في مشروعات السد العالي واستصلاح الأراضي الصحراوية إلى حد كبير. أما في القطاع الصناعي فقد كان الاهتمام منصبا





## المصدر : الوثيقة

التاريخ : نوفمبر ١٩٩١

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الاقتصادية ترتب عليه التزامها بتعيين الحريين وتوفير فرص عمل لهم.

ويضاف الى ما تقدم انه على الرغم من ان طبيعة الصناعات التي وجدت فيها حكومة الثورة مفتاحا اساسيا للتنمية الاقتصادية كانت تميل للأخذ بشئون انتاجية كثيفة رأس المال، فان المحصلة النهائية شهدت ارتفاعا في اعداد المشتغلين من 6 مليون فرد في بداية

وبالفعل فقد حدثت زيادة واضحة في حجم الوظائف التي توفرها الدولة سواء في الحكومة او في القطاع العام وذلك في اعقاب حرب 1956 وعمليات التقصير والتأميم، فارتفع عدد الموظفين والمستخدمين سواء بقطاعات الادارة الحكومية والاجهزة الادارية والاشرفية لقطاع الاعمال العام وكذلك العاملين بالشركات والوحدات الانتاجية.

### جدول (1)

تطور اعداد العاملين بالحكومة كتسبة من اجمالي قوة العمل في مصر 1966/65 - 1973

السنة	حجم القوة العاملة بالمليون	العاملين بالجهاز الحكومي بالآلاف	نسبة العاملين بالحكومة إلى مجموع القوة العاملة
1966/65	7.3	932.9	12.8٪
1970/69	8.1	1187.7	14.7٪
1971/70	8.3	1250.4	15.1٪
1972/71	8.5	1290.5	15.2٪
1973	8.9	1471.2	16.5٪

المصدر : د. جهات السالواري مديسة الاطلاق العام ومراجعة الجلالة في مصر: جامعة القاهرة. كلية الاقتصاد والعلوم السياسية. المؤتمر الأول قسم الاقتصاد. 20 - 22 فبراير، ص 12

سنوات الخطة الخمسية الاولى الى 7.3 مليون فرد في نهاية هذه السنوات وذلك بمعدل زيادة اجمالية بلغ 22٪، الامر الذي ادى الى انخفاض معدلات البطالة 22٪ في عام 1960 الى 1.87٪ في عام 1964. ثانيا - السياسات الانفتاح الاقتصادي وتقليص دور الدولة على البطالة في مصر (1974 - وحتى الآن) من المعروف ان سياسات التنمية المطبقة في اي مجتمع من المجتمعات خلال مرحلة زمنية معينة انما تعبر عن القوى السياسية والاقتصادية المسيطرة خلال هذه المرحلة. لذا فقد كان للكتاب المفاهيم للزعامة التاريخية لشورة يوليو وتغير الظروف الموضوعية للتركيب الاجتماعي للقوى السياسية المؤثرة - بما ادى اليه من اشتداد سيطرة قوى الرأسمالية المحلية - التركيز على قدرة الحكومة على الصمود تجاه الضغوط الداخلية التي اتخذت تعمل من اجل التهديد لسياسة الانفتاح الاقتصادي خلال الفترة التالية للخطة الخمسية الاولى

يوضح الجدول السابق ان حجم قوة العمل المصرية قد ارتفع من 7.3 مليون فرد في عام 1966/65 الى 8.9 مليون فرد في عام 1973. وقد صاحب هذا الاتجاه نمو اعداد العاملين بالجهاز الحكومي بمعدلات اسرع حيث ارتفعت نسبتهم الى حجم قوة العمل المصرية من 12.8٪ في عام 1966/65 الى 16.5٪ في عام 1973.

ويمكن تلخيص المحصلة النهائية لمرحلة تدخل الدولة (57 - 1973) في انها قد اتسمت بتزايد الانفاق الاستثنائي في بداية المرحلة وبتراجعه في الجزء الاخير منها نظرا لظروف الحرب وتزايد نفقات الدفاع والامن القومي، كما ان نمط توزيع الاستثمارات خلال هذه المرحلة كان متحازا لصالح القطاعات السلمية المنتجة التي تتميز بتوفير قدر كبير من فرص العمل بالمقارنة بالقطاعات الاخرى، فضلا عن ان هذه المرحلة قد شهدت تزايدا واضحا لدور الدولة في الحياة







المصدر : المجلد

التاريخ : في أغسطس ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الباب لتشجيع الاستثمارات الاجنبية وكان من أهداف السياسة ان تحول مصر من دولة مقتصرة الى مركز جذب للاستثمارات الاجنبية المباشرة كي تقوم بدعم اقتصادها والتعجيل بالتنمية الاقتصادية بها، فكان الاتجاه لتشجيع القطاع الخاص المحلي أو الاجنبي سواء في الاستثمار أو في توفير فرص العالة، وبالتالي تحرير الدولة من التزامها بسياسة تعين الحربيين.

ومعكنا دراسة الرياسة الانفتاح الاقتصادي على البطالة في مصر من خلال السباق التالي:

#### ١ - معدلات الانفاق الاستثماري:

يمكن القول انه منذ اعلان سياسة الانفتاح الاقتصادي وحتى وقتنا هذا مر الاقتصاد المصري بفترتين متميزتين، امتدت الأولى منذ عام 1973 وحتى أوائل الثمانينات، وفيها ارتفعت معدلات نمو الاقتصاد المصري بشكل كبير بالاتحاد على تدفق الموارد الخارجية من اربعة مصادر رئيسية تأتي على رأسها إيرادات الصادرات البترولية، وتحويلات العاملين المصريين في الخارج. بالإضافة الى رسوم المرور بالهجرة الملاحي لقناة السويس، ثم إيرادات النشاط السياحي. ولقد ساعد تدفق الموارد الخارجية بمجم كبير على ارتفاع معدلات الانفاق الاستثماري بالنسبة الى الناتج المحلي الاجمالي من 13.8% في عام 1974 الى 23.9% في عام 1979.

ولا شك ان ارتفاع معدلات الانفاق الاستثماري خلال هذه الفترة يمكن ان يشكل فرصة جيدة اذا ما احسن استغلالها لتوفير فرص عالة للاعداد الكبيرة من الحريجين، خاصة وان ارتفاع معدلات الانفاق الاستثماري قد ترتب عليها ارتفاع سريع في معدلات الزيادة في الطلب.

وجدير بالذكر ان هذه الفترة قد شهدت نمواً سريعاً في هجرة العالة المصرية للدول العربية النفطية، مما أثر على التكلفة النسبية للعالة الماهرة بالمقارنة بشكله رأس المال في السوق المحلية.

أما الفترة الثانية والتي بدأت بعام 1982 ونمتد حتى الآن فتجد انها تتميز بانخفاض معدلات التنمية

وحتى مشارف السبعينات. والتي تصاعدت بشكل واضح بعد عام 1970 حيث تجمعت في هذا الصدد كل قوى الرأسمالية المحلية المتمثلة أساساً في كبار رجال المقاولات وتجار الجملة والسياسة وبعض كبار البيروقراطيين، فضلاً عن رجال الرأسمالية القديمة والقطاع الذين وردت اموالهم اليهم بعد تصفية الحسابات.

ويمكن ان نقف على حقيقة هذا الاتجاه المصري لتيار الرأسمالية المحلية اذا ما اخذنا في الاعتبار ما حدث من ارتفاع في نصيب الملكية من الدخل القومي من 50.5% في منتصف عام 1971 الى 53.7% في عام 1972<sup>(١٦)</sup>. كذلك فقد كان هناك في نفس العام 2000 اسيرة مصرية فقط تبلغ جملة دخولها 77.1 مليون جنيه في السنة<sup>(١٧)</sup>.

وفي الحقيقة فان الامر لم يقتصر على تلك الضغوط الداخلية فقط حيث ان الضغوط التي مارسها الرأسمالية العالمية بدءاً من ضربها للثورة العربية في مصر في يونيو 1967 في محاولة لرد مصر الى اطار العلاقات الرأسمالية العالمية. قد عادت واستكلت حلقاتها باستخدام ادواتها الاقتصادية والمالية الدولية التي تمثلت في الشروط الاقتصادية والاجتماعية التي املاها كل من البنك الدولي وصندوق النقد الدولي. فضلاً عن الضغوط الاخرى التي مارسها دول الخليج العربية البترولية من اجل دعم هذه الضغوط<sup>(١٨)</sup>.

وامام تلك الضغوط الداخلية والاقليمية والدولية لم تجد الحكومة حلاً يناسبها لمواجهة ضرورة الوقاء باعباء مخفات الدفاع الباهظة ومتطلبات التنمية الاقتصادية المأمول فيها. وخدعة اعباء الديون الخارجية التي سجلت زيادة ملحوظة<sup>(١٩)</sup>. وامام قصور الموارد المحلية الذي تجلت ابعاده في التدهور الذي اصاب نسبة اجمالي المدخرات المحلية الى اجمالي الناتج القومي حتى وصل الى 5.6% سنة 1972/71<sup>(٢٠)</sup> بعد ان كانت نسبتها في اواخر لحظة الخمسية الاولى حوالي 7.13% لم تجد مناسبة في نظرها سوى الاستجابة للضغوط العديدة لاتباع شكل من اشكال الحرية الاقتصادية اطلق عليه «سياسة الانفتاح الاقتصادي» بنصب اساساً على فتح





## 2 - نمط توزيع الاستثمارات على القطاعات الاقتصادية المختلفة :

اتسم نمط توزيع الاستثمارات الثابتة بين القطاعات الاقتصادية منذ بداية مرحلة الانفتاح الاقتصادي بالانحياز الى القطاعات منخفضة الطلب على العمل مثل قطاعات المال والتجارة والخدمات والمرافق وبقية الأنشطة الأخرى التي تضمها القطاعات الخدمية والتوزيعية وذلك على حساب تدهور الاهمية النسبية للقطاعات السلبية الرئيسية، وهو الأمر الذي أدى الى التناقص المستمر في قدرة القطاعات الإنتاجية على خلق فرص عمل جديدة تسمح باستيعاب الموارد المتاحة من قوة العمل بشكل منتج، وهو ما يشير الى أن مشكلة البطالة في مصر هي في جانبها الأعظم بظالة هيكلية<sup>(١٠)</sup>.

ويرجع هذا التحلل الهيكلي الى مجموعة السياسات الاقتصادية المطبقة خلال تلك الفترة والتي تميزت بوجود انفصال تام بين سياسات الاستثمار من ناحية وسياسات استخدام قوة العمل من جانب آخر. ويمكن ان نقف على مدى التحيز في توزيع الاستثمارات ضد القطاعات السلبية الأساسية من خلال دراسة اوضاع الاستثمار في قطاعي الزراعة والصناعة. وبدراسة حالة قطاع الزراعة، نجد انه قد عانى منذ منتصف السبعينات من انخفاض واضح في حجم ونسبة الاستثمارات الموجهة اليه، ففي الوقت الذي استحوذ فيه هذا القطاع على 22٪<sup>(١١)</sup> من جملة استثمارات الخططة الخمسية الأولى 1960/59-1965/64، انخفض نصيبه من جملة الاستثمارات القومية حتى اصبح لا يتجاوز 7.7٪ سنوياً في المتوسط.

ولقد ترتب على هذا الانخفاض الحاد في نصيب الزراعة من الاستثمارات القومية ان توفرت استكمال مشروعات الصرف، وخاصة الصرف المغطى، مما أدى الى ارتفاع درجة ملوحة الأرض وارتفاع منسوب المياه الجوفية وانخفاض خصوبة الأرض وصعفت انتاجيتها، مما انعكس على قدرة مساهمة قطاع الزراعة في تدوير الناتج المحلي الإجمالي إذ انخفضت من 19.6٪ في عام 1982/81 الى 16.7٪ في عام 1987/86.

نظرا لانخفاض تدفق أهم موارد النقد الأجنبي حيث انخفضت الاسعار العالمية لخام البترول، مما أثر على حصيلة الصادرات البترولية، وبالتالي على تحويلات العاملين المصريين بالبلدان العربية. كذلك فقد أدى تطور الحرب العراقية الإيرانية في الخليج وضرب ناقلات البترول الى انخفاض حصيلة رسوم المرور بقناة السويس. فضلا عما أصاب حركة السياحة خلال هذه الفترة من تقلب نظرا لوقوع بعض أحداث الإرهاب الدولي والمحلي في مصر.

وكذلك فقد شهدت هذه الفترة انخفاضا ملموسا في معدلات الاستثمار الى جملة الناتج المحلي إذ انخفض هذا المعدل من حوالي 30٪ في عام 1983/82 الى حوالي 19٪ في عام 1987/86.

وخطورة الأمر تكمن في ان انخفاض معدلات الاستثمار قد تزامنت مع عودة أعداد كبيرة من العمالة التي هاجرت الى الدول العربية للتغلب - وذلك بعد انخفاض اسعار البترول وتباطؤ حركة الأعمام بهذه البلدان - ومع استمرار تزايد مظاهر الاستهلاك العام والخاص - وكان من نتيجة ذلك ان ارتفعت معدلات البطالة بشكل كبير.

وهكذا فانه يمكن القول ان الجهد الاستثماري الكبير الذي شهدته السنوات العشر من 1974 حتى 1985 لم يستطع ان يوفر فرص عمل كافية لاستيعاب قوة العمل المتاحة<sup>(١٢)</sup>. فبعد ان كان الاقتصاد قد تغلب على ظاهرة البطالة وخاصة البطالة المقتتعة في القطاع الريفي وذلك كنتيجة للهجرة الواسعة الى الدول العربية المصدرة للبترول، ظهرت مشكلة البطالة السافرة بشكل واضح حيث تزايدت نسبتها من 2.3٪ في عام 1974 الى 7.7٪ في عام 1976 لتصل الى 14.7٪ في عام 1986.

ويمكن تفسير هذه النتائج الخطيرة بأن الاقتصاد المصري قد اعتمد خلال مرحلة السبعينات وحتى اوائل الثمانينات على آليات خاصة ومؤقتة يصعب الاعتماد عليها طويلا. فكان من المنطوق ان تبرز مشكلة البطالة السافرة في مصر بشكل حاد عندما فقدت هذه الآليات فعاليتها منذ اوائل الثمانينات وحتى الان<sup>(١٣)</sup>.





المصدر : الموقف

التاريخ : نوفمبر ١٩٩١

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الفضاء والخدمات الدعاية والاعلان والتسويق واحال  
المكاتب الاستشارية وخدمات المصارف وشركات  
التأمين والتدريس بالجامعات... الخ.

أما في البلدان النامية فإن قطاع الخدمات يضم  
اعدادا كبيرة تشغل بمخدمات هيئة الشأن مثل اعال  
الطاقة والحكمة المتزلية والمالة المكتبية غير المؤهلة او غير  
الحاصلة على تأهيل يمكنها من الترتي لاعمال أو مناصب  
ذات شأن. وعادة ما تأتي هذه المالة من القطاع  
الزراعي في الريف وتنقل للعمل بهذه الاعمال في  
المدينة فينطبق عليها ما اسماه الاقتصادي الفرنسي شارل  
بثلهام «التحضر بدون تصنيع» أو الانتقال من الزراعة  
الى الخدمات في المدن والعواصم.

وما يجده في مصر قريبا جدا من هذه الصورة  
حيث ان سكان الحضر قد زادوا من 33,5٪ في عام  
1947 الى 37,4٪ في عام 1960 ثم إلى 43,9٪ في  
عام 1986. وبالمقابل فإن نسبة العاملين بالقطاع  
الصناعي الى جملة القوة العاملة لم تزد بأكثر من 1,5٪  
الى 20٪ في الفترة ما بين عامي 65 و1980 وهو ما  
يكفي لاثبات ان مصر تخضع لظاهرة «التحضر بدون  
تصنيع».

ومع نمو قطاع الخدمات يرتفع نصيبه من هيكل  
توزيع المالة، إذ بعد أن كان نصيب القطاعات  
الخدمية من المالة لا يزيد عن 32,4٪ خلال فترة  
الحقبة الخمسية الاولى فقد ارتفع الى 40,7٪ خلال  
الفترة الاولى للانفتاح 74 - 1981/80، ثم الى  
43,7٪ في عام 1986.

### 3 - الفن الانتاجي المستخدم:

اتسمت مشروعات القطاع الصناعي خلال  
المرحلة موضع البحث بالاستخدام المتزايد لفنون  
انتاجية ذات كثافة رأسمالية عالية، وهو ما يمكن ان  
يتضح لنا جليا بمتابعة الارتفاع الضخم في تكلفة فرص  
العمل الحدية - وهي التي تقيس العلاقة بين الزيادة في  
رأس المال المستثمر اللازمة لتشغيل فرصة عمل واحدة  
- في القطاع العام الصناعي.

تشير متابعة تطور تكلفة توفير فرصة العمل الى انها  
قد ارتفعت من 22,7 ألف جنيه بالاسعار الجارية<sup>(25)</sup>

وبتحليل معدلات نمو الاستثمارات الموجهة للقطاع  
الصناعي نجد انها قد انخفضت من متوسط سنوي قدره  
40٪<sup>(26)</sup> خلال الفترة 75-1978 الى 21٪ خلال  
الفترة 79-1982/81 حتى وصل الى حوالي 6٪  
خلال الفترة 82-1983-1986/85<sup>(27)</sup>.

وفي المقابل كان الاهتمام يتجه نحو تركيز  
الاستثمارات في القطاعات الخدمية. ففي خلال الفترة  
من 74-1981/80 زاد الاهتمام بمشروعات التوسع  
في الجرى الملاحى لقناة السويس. كما زاد الاتفاقي  
الاستثماري على المشروعات السياحية. وذلك من  
منطلق ان هذه الأنشطة تعتبر من اهم المصادر الرئيسية  
للقد الاجني بجانب تحويلات العاملين المصريين  
بالحارج وحصوله ايرادات البترول.

فتجد ان نصيب أنشطة قطاع الخدمات من  
الاستثمارات القومية قد زاد من 44,1٪ خلال الفترة  
59-1965/64 الى 46,3٪ خلال الفترة  
74-1981/80.

وجدير بالبيان انه عادة ما يرتبط تقدم البلدان  
الصناعية المتقدمة بنمو قطاع الخدمات وبالتالي ترتفع  
نسبة العاملين في هذا القطاع بالنسبة لجملة القوة  
العاملة، الا انه وفقا لبيانات البنك الدولي فيلاحظ ان  
قطاع الخدمات في البلدان النامية - ومنها جمهورية  
مصر العربية - قد تزايد نصيبه من الناتج المحلي الاجمالي  
بنسبة اعلى من نسب زيادة انصبة القطاعات  
الآخرى<sup>(28)</sup>، ولقد بلغت معدلات الزيادة السنوية  
لهذا القطاع اكثر من ضعف معدلات الزيادة السنوية  
التي يحققها قطاع الخدمات في مجموعة الدول الصناعية  
المتقدمة، ففي الوقت الذي بلغ فيه متوسط نمو قطاعات  
الخدمات في مجموعة البلدان الاخيرة 3,6٪ سنويا  
خلال الفترة 65-1980 بلغت هذه النسبة 7,7٪  
سنويا في قطاع الخدمات في البلدان النامية خلال ذات  
الفترة.

والحقيقة فان تفسير هذا الوضع يكرن في اختلاف  
ما يحتويه قطاع الخدمات في كل من البلدان النامية  
والبلدان الصناعية المتقدمة، حيث ان قطاع الخدمات  
في البلدان الاخيرة يضم أنشطة متطورة للغاية تعتمد  
على علوم الحاسب الآلي وتنظم المعلومات وإحاث





## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

اللوحة السادسة

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

في الفترة (75-1979) إلى 122.7 ألف جنيه بالأسعار الجارية في الفترة (81-1982-84-1985) وهو ما يشير بشكل واضح إلى ازدياد الانحياز لميكنة. ويمكن تفسير تزايد الانحياز نحو الميكنة في القطاع الصناعي بشكل عام بعدة عوامل لعل من أهمها:

أ - الفئس الشديد في العمالة الفنية عالية المهارة وذلك نتيجة للهجرة المتزايدة لاعداد كبيرة من العمالة المصرية إلى البلدان العربية المضيفة منذ منتصف السبعينات.

ب - الارتفاع النسبي لمعدلات الاجور بالمقارنة بتكلفة عناصر الانتاج الأخرى.

ج - الرغبة في الارتفاع بمستوى جودة استنتاج خاصة اذا كانت موجهة للتصدير.

د - تلبية الضغوط الاجتماعية التي تبرز عنها المطالبات ذات الدخول المرتفعة والتي عادة ما يشدد طلبها على السلع الاستهلاكية الترفية الملائمة للسلع المنجزة في الدول الصناعية الكبرى من حيث النوع والجودة. وهو ما يجعل المنتجين وبالذات رجال القطاع الخاص يقيمون على استخدام المزيد من الفنون الانتاجية الحديثة نظرا لما يحققه انتاج مثل هذه السلع من ربحية سريعة.

هـ - الاستجابة للاحتياجات السياسية التي تلعب دورها في التحيز نحو فنون انتاجية معينة مستوردة من بلدان محددة، وذلك ضيقا للمدى متانة الروابط السياسية التي تجمع بين الدول المستوردة والدول المصدرة للفنون الانتاجية، وعادة قد لا تكون الفنون الانتاجية المستوردة هي الأكثر ملاءمة او كفاءة. حيث أنها غالبا ما تميل للاعتماد المتزايد على رأس المال لتناسب مع اوضاع الدول المستوردة لها.

وي واقع الأمر فإن هناك من الاقتصاديين من يرى ان الانحياز نحو الكثافة الرأسمالية في فنون الانتاج المستخدمة في الصناعة ليس وليد مرحلة الانفتاح الاقتصادي وعقدي السبعينات والثمانينات. بل كان سمة أساسية من سمات تجربة التصنيع في مصر منذ أوائل الستينات (٥٦)، وأن ما حدث في مرحلة الانفتاح

الاقتصادي إنما كان بمثابة تكثيف لهذه الظاهرة. ولكن في الحقيقة هناك فرق شاسع بين ما تم في الستينات وما تم بعد ذلك خلال فترة الانفتاح الاقتصادي. ففي المرحلة الأولى وجدت حكومة الثورة ان هناك عدة صناعات أساسية - استثمارية ووسيلة - تمثل مفاتيح أساسية للتنمية الاقتصادية بشكل عام والتنمية الصناعية بشكل خاص. ونظرا لأن مثل هذه الصناعات باهظة التكاليف وذات عوائد منخفضة الربحية، لم يقبل القطاع الخاص على الاستثمار في مجالها، لذلك قررت حكومة الثورة المبادرة بإقامة هذه الصناعات، وهي صناعات تميل للكثافة الرأسمالية مثل صناعة الحديد والصلب والالومنيوم وصناعة المعادن والصناعات الكيماوية. وبحيث يمكن لهذه الصناعات بما لها من علاقات تفضلية أمامية وخلفية ان تسبب في قيام نهضة صناعية واسعة تسهل على القطاع الخاص الصناعي ان يخوض تجربة الانتشار الصناعي مستفيدا من قيام هذه الصناعات الأساسية الكبرى (٥٧).

أما في مرحلة الانفتاح الاقتصادي فإن الاعتماد على الأساليب الانتاجية كثيفة رأس المال لم يقتصر فقط على صناعة السلع الاستثمارية والوسيلة، بل تعداها إلى صناعة السلع الاستهلاكية التي يمكن انتاجها بكفاءة عالية باستخدام الأساليب الانتاجية كثيفة العمل، وهو الأمر الذي قد نجد تفسيره في رغبة رجال القطاع الصناعي في تلبية مطالب الطبقات الاجتماعية الجديدة ذات الدخول المرتفعة والتي تشترط في السلع الاستهلاكية الترفية مواصفات معينة تماثل مواصفات السلع المصنعة في البلدان الصناعية الكبرى، وهو ما لا يمكن أن يتم إلا بالاستعانة بذات الفنون الانتاجية المستخدمة في البلدان الأخيرة والتي عادة ما تكون كثيفة رأس المال، وبالطبع فإن رجال القطاع الخاص الصناعي يقولون على مثل هذه التلبية مدفوعين بطموحهم الأبدى في الحصول على أرباح أكبر ممكن. وخلاصة ما يعيننا في هذا المقام ان استخدام المتزايد للأساليب الفنية كثيفة رأس المال في القطاع الصناعي لا بد ان يترتب عليه انخفاض في طاقة هذا القطاع في استيعاب قوة العمل.







## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

### المصدر :

الوحدة

### التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

خلال فترة الستينات واولائل السبعينات حيث تراوحت هذه النسبة بين 1,87٪ في عام 1964 و2,3٪ في عام 1974.

وفي الحقيقة فقد ساعد على قيام الدولة بهذا الالتزام ان قد ارتبط بقيامها بدور اكبر في قيادة عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية وانشاء المشروعات الصناعية والزراعية العملاقة التي تتيح فرص عمل واسعة يمكن ان تستوعب الغالبية العظمى من الراغبين في العمل والقادرين عليه.

الا ان الامر قد اختلف مع بروز سياسة الانفتاح الاقتصادي التي عملت على تقليص دور الدولة في الحياة الاقتصادية، وتشجيع القطاع الخاص الوطني والاستثمار الاجنبي ليقوما بدورها في الاستثمار وتوفير فرص العمل. فتخلت الدولة عمليا ودون اعلان عن التزامها السابق بتعيين الحريين سواء في القطاع الحكومي او في القطاع العام، وتركزت المهمة موكولة الى القطاع الخاص الوطني ومشروعات الاستثمار الاجنبي. والمشكلة الآن تكمن في ان القطاع الخاص الوطني

وقطاع الاستثمار الاجنبي لم يستطيعا القيام بتنفيذ حجم الاستثمارات التي كانت تقوم بها الدولة، فضلا عن ان اهتماماتها تنصب على بعض انماط الصناعة التي تستخدم معدلات عالية من الكثافة الرأسمالية. وهو ما يؤدي الى الحد من امكانية المساهمة في استيعاب اعداد كبيرة من الداخلين في اسواق العمل سنويا، خاصة وان حجم العمالة بالقطاع الخاص الصناعي لم يتعد نسبة 18,6٪ من جملة العمالة الصناعية في عام 1982/81.

ويذهب عدد كبير من الباحثين الى ان الاعتماد الشديد على سياسة التزام الدولة بتعيين القادرين على العمل والراغبين فيه قد أثقلت البلاد بادارة حكومية وقطاع عام متضخمين قد لا يساهان في تحقيق انتاج او دخل حقيقي يتناسب مع احتياجاتها.

الا ان واقع الامر يشير - وكما سبق ان اشرنا - الى ان هذه السياسة لا بد ان ترتبط بقيام الدولة بدور كبير في الحياة الاقتصادية وانشاء المشروعات الاقتصادية العملاقة، وانه اذا تخلت الدولة عن القيام بهذا الدور فان استمرار التزامها بسياسة تعيين الحريين سيكون

وبالجمله فان تدهور معدل نمو الاستثمارات الموجهة للقطاع الصناعي، وغلبة القنون الانتاجية كثيفة رأس المال على المشروعات الصناعية الجديدة، ترتب عليها انخفاض قدرة القطاع الصناعي على خلق فرص عمل جديدة، فانخفضت معدلات هذه القدرة من 9,6٪ سنويا خلال الفترة 60-1965 الى 3٪ خلال الفترة 70-1979 حتى بلغت 1,6٪ فقط خلال الفترة 80-1984.

وينظر على قطاع الزراعة بعيد انه في الوقت الذي انخفض فيه نصيبه من جملة الاستثمارات القومية فان الاتجاه السائد داخل هذه القطاع كان يتجه هو الآخر نحو شي من الميكنة الزراعية السريعة التي استخدمت الآلات في الزراعة والري ومقاومة الآفات الزراعية.

ولقد ساعد على هذا الاتجاه اهتمام سياسة القبول الزراعي بتنشيط استخدام الآلات الزراعية ووسائل النقل الميكانيكية، فضلا عن اتساع نشاط القطاع الخاص المحلي والاجنبي في مجال تسويق المعدات الزراعية الحديثة<sup>(٢٥)</sup>.

وبشكل عام فانه يمكن القول ان الانخفاض الحاد الذي شهده نصيب قطاع الزراعة من الاستثمارات القومية خلال مرحلة الانفتاح الاقتصادي، فضلا عن الانتشار السريع للميكنة الزراعية الذي حدث خلال نفس المرحلة، قد ترتب عليها آثار سلبية على معدلات نمو العمالة في هذا القطاع حيث انخفضت الى 1٪ في المتوسط، مما ساعد على تناقص نصيب قطاع الزراعة من اجمالي قوة العمل إذ انخفض من حوالي 5,8٪ في عام 1960 الى 36,2٪ في عام 1982/81.

#### 4 - دور الدولة في الحياة الاقتصادية :

اتسمت مرحلة الانفتاح الاقتصادي باتجاه الدولة تحت ضغوط مختلفة الى التخلي عن مسؤولياتها في قيادة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والاكتفاء بتشجيع القطاع الخاص المحلي والاجنبي على الاستثمار وتوفير فرص العمل للحريين.

وغني عن البيان أن التزام الدولة بسياسة تعيين الحريين وتوفير فرص العمل لكل قادر عليه وراغب فيه قد ساعد على عدم ارتفاع نسبة البطالة السافرة





## النشر والخدمات الصحية والمعلومات

المصدر :

المجلة

التاريخ :

نوفمبر ١٩٩١

وخطير، ولا بد من الوقوف على اسبابه الحقيقية حتى يمكن أن نحدد ملامح العلاج المطلوب.

2 - ان سياسة التنمية التي اتبعت في ظل تدخل الدولة (57-1973) قد اتسمت بتزايد الاتفاق الاستثنائي في بداية المرحلة، وبتراجعها في الجزء الاخير منها، وذلك نظرا لظروف الحرب وتزايد نفقات الدفاع والامن القومي، كما أن نمط توزيع الاستثمارات خلال هذه المرحلة كان منحازا لصالح القطاعات السلعية المنتجة التي تتميز بتوفير قدر كبير من فرص العمل بالمقارنة بالقطاعات الأخرى، كذلك فقد اتصفت هذه المرحلة بدور متزايد للدولة في الحياة الاقتصادية ترتب عليه التزامها بتعيين الحريجين وتوفير فرص عمل منتجة لهم.

3 - على الرغم من ان طبيعة الصناعات (الرأسمالية - الوسيطة) التي وجدت فيها حكومة ثورة يوليو مفتاحا اساسيا للتنمية الاقتصادية كانت تميل للأخذ بفتون انتاجية كثيفة رأس المال، فإن المحصلة النهائية شهدت ارتفاعا في أعداد المشتغلين من 6 مليون مشغل في بداية الحقبة الخمسة الأولى إلى 7.3 مليون مشغل في نهاية هذه الحقبة، الأمر الذي أدى الى انخفاض معدلات البطالة من 2,2٪ في عام 1960 الى 1,87٪ في عام 1964، وعلى الرغم من الانخفاض النسبي لجهود التنمية في النصف الاخير من هذه المرحلة الا ان معدلات البطالة لم ترتفع عن 2,3٪ في عام 1974.

4 - اتسمت مرحلة الانفتاح الاقتصادي بانجاء الدولة تحت ضغوط مختلفة الى التخلي عن مسئولياتها في قيادة التنمية الاقتصادية والاجتماعية والاكتفاء بتشجيع القطاع الخاص المحلي والاجنبي على الاستثمار وتوفير فرص العمل للحريجين، الا أنها لم يستطع القيام بتنفيذ حجم الاستثمارات التي كانت تقوم بها الدولة، فكان ذلك اولى الاسباب الرئيسية لظهور البطالة بمعدلات مرتفعة مضاعفا بها

مناخ ضيق للمداهم النقية في جسد ميت بلا حراك، بكل ما يعنيه هذا التشبيه من إهدار للموارد المحدودة بدون مقابل.

ومن ناحية أخرى فإن الباحث يعتقد انه في المجتمعات المتخلفة التي تتسم بضعامة سكانية شديدة ومعدلات نمو طبيعية مرتفعة لا يمكن ان تترك قضية البطالة - التي بلغت حجما خطيرا - لتحل بفعل تلقائية قوى السوق في مجتمع لم يستكمل بعد بناء هيكله الاقتصادي.

وهو ما يعني ضرورة تدخل الدولة مرة أخرى لقيادة عملية التنمية الاقتصادية وبناء الهيكل الاقتصادي القادر على توفير العمالة المنتجة للاعداد الضخمة التي تدخل سوق العمل سنويا.

ولا يعتقد الباحث ان تدخل الدولة والتزامها بسياسة تعيين القادرين والراغبين في العمل امر لا تشوبه اي شائبة ولا ترتب عليه اية مشكلات، فحقبة الامر انه حتى يمكن لهذه السياسة ان تنجح دون ان يكون لها آثار جانبية تسيء الى عملية التنمية الاقتصادية فلا بد ان يكون لدى الدولة القدرة على تحديد اهداف التنمية الاقتصادية وتخطيط وسائل تحقيقها بشكل علمي وواضح، الامر الذي يوجب ان يتم الربط المناسب بين سياسات التعليم والتدريب وبين احتياجات الحقبة، وذلك على مدى زمني متوسط وطويل.

وبالتالي فان التزام الدولة بتعيين الحريجين يكون مشروطا بالتزامهم بسياسة التعليم والتدريب التي حددتها طبقا لاحتياجات الحقبة كميًا ونوعيًا.

ومعلوم ان احتياجات الحقبة من العمالة لا تقتصر على احتياجات الاقتصاد المصري فقط، بل عليها ان تراعي ايضا احتياجات الاسواق العربية والافريقية التي تربطها بها ارتباطا عضويا، وان تفرد الدراسات والابحاث التي تدرس طبيعة هذه الاسواق والتدفقات المحتملة للمشتريات التي قد تصيبها.

### ملاحظات ختامية

1 - ان ارتفاع معدلات البطالة في مصر التي بلغت 14,7٪، من اجلي قوة العمل المتاحة أمر مزعج





## الاسباب التالية:

- أ - أنه عندما توافرت للاقتصاد المصري موارد كبيرة من النقد الاجنبي في بداية هذه المرحلة لم يستطع ان يوجهها الى مشروعات توفر فرص عمل كافية لاستيعاب قوة العمل المتاحة.
- ب - تزامن انخفاض معدلات الاستثمار - بعد ان انخفضت تدفقات الموارد الخارجية - مع عودة اعداد كبيرة من العمالة التي سبق ان هاجرت للبلدان العربية النشطة في اوائل السبعينات، وكان من نتيجة ذلك ان تزايدت معدلات البطالة بشكل كبير.
- ج - اتسم نمط توزيع الاستثمارات بين القطاعات الاقتصادية منذ بداية مرحلة الانفتاح الاقتصادي بالانحياز الى القطاعات منخفضة الطلب على العمل مثل قطاعات المائل والتجارة والخدمات والمرافق وبقية القطاعات الخدمية، وذلك على حساب تدهور الاهمية النسبية للقطاعات السليمة مرتفعة الطلب على

## العمل.

- د - زيادة الانحياز نحو الميكنة في قطاعي الصناعة والزراعة، بحث لم يقتصر الامر على صناعة السلع الرأسمالية والوسيلة بل تعداه الى صناعة السلع الاستلاكية التي يمكن انتاجها بكفاءة باستخدام الاساليب الانتاجية كثيفة العمل، وهو الامر الذي يحد من طاقه استيعاب هذه القطاعات للعمالة.
- 5 - ان مواجهة أزمة البطالة لا يمكن ان تتم الا من خلال تنمية اقتصادية مخططة تخطيطا شاملا، تأخذ في اعتبارها إشباع الحاجات الاساسية للمواطنين، وترتبط بين احتياجات التنمية الاقتصادية - في مصر والبلاد المحيطة عربيا وأفريقيا - وبين خطط التعليم والتدريب، مع عودة التزام الدولة بتعيين كل قادر على العمل وراغب فيه وهذا مرهون بمودة دورها في قيادة حركة التنمية الاقتصادية التي يمكن من خلالها توفير فرص اوسع للعمالة المنتجة.

## المراجع

Political Economy of Income Distribution in Egypte New York, Heinemann, 1982, P. 426.

- 1 - الجهاز المركزي لتربية القيادة والأعضاء، مكتب الاحصاء، السري 52-1987، يوليو 1988 ص 34
- 2 - بارتولك ايريدان، طورة النظام الاقتصادي في مصر من المشروعات الخاصة الى الاشتراكية، عرب غيري حاد، الحية المصرية العامة للكتاب، 1970 ص 127
- 3 - تركزت معظم هذه المشروعات في صناعات يمل انتاجها على الورودات انظر د عمود عد الفضيل: الاقتصاد المصري بين التخطيط المركزي والانفتاح الاقتصادي، معهد الانماء العربي، بيروت، 1980، ص 67
- 4 - الفترة الاقتصادية لتلك الاهل المصري، الجلد 19، سنة 1966، العدد الثاني، ص ص 167-168.
- 5 - د. علي الجرجاني، 25 عاما دراسة تحليلية للسياسات الاقتصادية في مصر، 52-1977، ص 144.
- 6 - الفترة الاقتصادية لتلك الاهل المصري، الجلد 20، 1967، العدد الثالث ص ص 254-263.
- 7 - د. علي الجرجاني، 25 عاما... مرجع سابق ص 20
- 8 - عصي ابراهيم: التنمية الاقتصادية بالجمهورية العربية المتحدة، 1967، ص 136
- 9 - Dr. Gonda Abdel Khelekh G. Tignar Robotov, The





المصدر : ..... الوحدة .....

التاريخ : نوفمبر ١٩٩١ .....

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

- ١6 - باتت نسبة عمدة الميزن الخارجية 34 / من حصة المصادرات  
عام 1973 بعد الانكسار لا تزيد عن 15 / لقط في عام 1965.  
انظر د. علي المرحلي، 25 عاما دراسة تحليلية. ١. مرجع سابق  
ص 156.
- ١7 - المرجع السابق، ص 78.
- ١8 - د. عثمان محمد عثمان، بعض الاجراء الاقتصادية لسياسة مصر  
الخارجية، المؤتمر الثالث للبحوث السياسية - مركز البحوث  
والدراسات السياسية - جامعة القاهرة - 3-5 ديسمبر 1988،  
ص 40، 41.
- ١9 - د. ليل الخواجة، دراسة تحليلية لظاهرة الهجرة السافرة وعلاقتها  
بشكل سوق العمل في مصر، جامعة القاهرة، كلية الاقتصاد  
والعلوم السياسية، المؤتمر الاول لقسم الاقتصاد، 20-22 فبراير  
1989، ص 22.
- 20 - د. ليل الخواجة، المرجع السابق، ص 28.
- 21 - عا ي ذلك الاستشارات التي وجهت لتشيد السد العالي،  
وباستخدام هذه الاستشارات بلغ نسبة الاستثمارات التي استحوذ  
عليها قطاع الزراعة الى 17٪ تقريبا.
- 22 - يرجع ارتفاع معدل عمر الاستثمارات الذي شهدته قطاع الصناعة  
خلال النصف الثاني من التسعينات الى ضخامة حجم عمليات
- التخطيط واستخراج الترخيص.
- 23 Dr. Hafez Hamed, «Reform Policies For Egypt's  
manufacturing Sectors» Conference on Employment  
Strategy in Egypt, Cairo, December 1988, p.
- 24 - د. امين عبد الله، بالخصائص المشتركة في ظاهرة البطالة  
في بلدان العالم الثالث مع اشارة خاصة لمصر، مرجع سابق،  
ص 8، 7.
- 25 - د. هبة حنوسة، بصورت من القطاع العام الصناعي في  
مصر، مجلة الحسية 87/88-91/92، مؤتمر الاقتصاديين  
المصريين الحادي عشر، القاهرة نوفمبر 1986، ص 6
- 26 R. Maher & S. Badawy, «The Industrialization of Egypt»  
1930 - 1973», Clarendon Press, Oxford, 1976, P. 170.
- 27 - وهو ما لم يتم بالتصويرة المطلوبة نظرا لعدة عوامل على رأسها عدم  
قيام القطاع الخاص بالدور المطلوب به، فضلا عن الآثار السلبية التي  
تسبب فيها ما حدث في يوليو 1967 من حرب استنزفت التنمية  
الاقتصادية للقطاع.
- 28 - تلاحظ من تدور العمل الزراعي بعد الهجرة الى المدينة او الى  
البلدان العربية القريبة.
- 29 - الجهاز المركزي لتعبئة العامة والاقتصاد، ودراسة سوق العمل،  
قطاع الزراعة، 1986 ص 173







المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

# أحزابنا السياسية .. وشبابنا الضائع

## فاروق جويده

ورغم التاريخ الطويل والتجربة السياسية الضخمة لحزب الوفد في الشارع المصري إلا أنه لم يحاول أن يجعل من قضية الشباب هدفا سياسيا واضحا في حركته ومسيرته الحزبية في الشارع المصري بل أنه دخل في بعض الصفقات الحزبية المؤقتة مع التكتلات الدينية مستغلا اتجاه الشباب إلى الدين وكثت الصور أن الوفد يتأرجحه السياسي والفكري يمكن أن يكون صلبا نوعا كبيرا في مواجهة قضية شبابنا الضائع خاصة قضية الفراغ السياسي والاضطراب الفكري

وحول هـ : العمل أن يعقد صفقة سريعة مع هؤلاء الشباب مستغلا حماسهم وريبتهم في

من المهم جدا أن نذكر الخاطئا في معالجة قضية الشباب الضائع حتى نضع أبعينا على أول الطريق وإذا كنا نحاول أن نتقرب من جوهر القضية اسبينا وظواهر وحلولها ليس الهدف أساسا ادانة أطراف أو لقاء مسؤوليات على أطراف أخرى .. لأن هدفنا في البداية والنهاية هو وجه الله وأمن هذا الوطن .

والشيء المؤكد أن هؤلاء الشباب هم أبناؤنا حتى ولو جنحوا وإن توقيهم مسؤوليتنا . وإرثهم واجبتنا وإن العنف قد يوليه انحراف الانسان أحيانا ولكنه لا ينبغي أن يكون السبيل الوحيد للإصلاح لأن العنف لا يولد إلا مزيدا من العنف . وهنا تتسائل ماذا فعلت الأحزاب المصرية في قضية الشباب الضائع وإين كان دورها . وهذا فعل الأزهري والسياسات والجهزة التابعة والإعلام لمواجهة هذا التحول الخطير في شخصية وتكوين الشاب المصري ؟

لا اعتقد أن الأحزاب الحالية - بدون استثناء - اهتمت يوما بقضايا الشباب .. لو حاولت الاقتراب من أعلامهم وموموم وكتره .. فقد كان هدف هذه الأحزاب وما زال هو الوجود الإعلامي من خلال الصحف أو المجلات وانحصر هذا الوجود في العنصرية تكريها أما للشارع المصري فهو أبعد ما يكون عن برام هذه الأحزاب وخطةها الاستيعابية . ولهاذا كانت معاركها معارك مفتعلة لا أساس لها . وكان دورها في صفوف الشباب - الله واستقبل - يبدو ضئيلا للغاية .

فالحزب الوطني عمل دائما لقضية الشباب لما زال يسيطر عليه منطق الاتحاد الاشتراكي والوجود الرسمي الشكلي على السلسلة ولم يحاول أن يبدل أي مجهود لاحتواء الشباب أحيانا وفكرا وموموما .. يضاف لهذا أن الحزب الوطني ما زال يحتفل بمروحه كثيرة من الخلفى هؤلاء الذين مارسوا العمل السياسي مع كل الاتجاهات والأفان إبداء بهجة التحرير وإنهاء بالائحاد القومي والاشتراكي وهي رموز ثقافتنا السبعية فقد أربكت القفعة كثيرة جعلتها بلا لون ولا موقف ولا قضية .

ولم يستطع الحزب الوطني أن يقدم مشروعا فكريا يجذب إليه الشباب أو يقدم القدوة التي تثير خياله أو الاشتراك التي يشتر من خلالها أن هذا الحزب يترك حجم معاناته ومومومه خاصة أنه يملك الأفكار

الإصلاح والتغيير ولعنها كانت أيضا هدفا قصيرا الأجل . لم يتجاوز حدود المعارك الإعلامية وكانت هذه الصفقات مرافقت لم تجسد أبدا مواقف أحزاب دمي دورها ومسؤوليتها في توجيه الشباب وإعطوا أعلامه وإرساء قواعد الديمقراطية السليمة وعزل الفراغ السياسي في الشارع المصري هذه الآلة التي ظهرت قدرات الشباب ومفوماته

ول جنبه آخر كان يلق حزب التجمع موقفا متشددا - وما زال - من هؤلاء الشباب متعلقا من أنهم يمثلون فكرا مبنيا متعللا . وربما كان للتجمع حصصات ضخمة كممثل لليسار حينما استندت الدولة هؤلاء الشباب في بداية السبعينات لتصفية فلوله

ولسط التجمع ثمنا الجانب الاقتصادي والاجتماعي والفكري في قضية هؤلاء الشباب ليعامل معهم من منطق عدائي مسبق رغم أن هذه الجوانب كانت جزءا أساسيا من برنامج هذا الحزب ورؤيته للواقع المصري

ويست هذا كله غلبت القدرات الحزبية والسياسية التي يمكن أن تدم جسورا مع هؤلاء الشباب خاصة أن مجموعة ضخمة من القدرات الحزبية تنتسب بالقدور والمثالة للتاريخ أكثر من انتماسها لفصيليا الحاضري ومثالكته ومعارفاته . ويضخ هذه الرموز له في نفوسنا جميعا تغيير عميق ولكن التوصل إلى الجيل يحتاج آل فهم خاص لطبيعة كل جيل

وكما غلبت الأحزاب غلب دور الأزهري الشريف بدعته وعلمته الذين كان من واجبههم مواجهة هؤلاء الشباب من خلال الفكر ومد جسور للحوار معهم . وكثت هذه أيضا مسئولية وزارة الأوقاف ولكن الذي حدث إن الدعاة ذمبوا هؤلاء الشباب بعد أن تجاوزوا كل الحصصات وحدثت سلوكياتهم إلى أبعد الحدود لخدبوا إليهم





## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩١

المصدر :

يحتويونهم بكلام في ثقلات السجون وكان ينبغي ان يكون الحوار في رحاب الجامعة والسليد والأزهى الشريف . وقبل ان فصل الامر الى ما وصلت اليه ولكن كان قد دلت الاوان فقد جاء الحوار متأخرا سنوات طويلة

في جانب آخر وجدنا الجامعات وهي بيوت الفكر والعلم والحوار تمارس لحياتها نوعا من الحجر على هؤلاء الشباب في ابداء رأيهم .. وغاب استقلالتها الكبرى عن السلطة ومع زيادة الاعداد واللزج الشديد غابت لغة الحوار .

وسادت لحيانا لغة العنف .. وانتجت ايشا بالسجون

وكان ينبغي ان يكون لدى الجامعة من سعة الصدر ورحابة الافق ما يجعلها تفتحن ابوابها للحوار .. وتذلل عنهم بقلبي من خلال استقلالتها وبرامجهما الثقافية . وقد يقول البعض انهم يتحاوون بالجنائزير . والى من يتحاوون بالجنائزير تصوره قوات الشرطة .. ومن يتحاوون

بالعلم والميرة والتساقط يجب ان تترك عليه قلوبنا ؟ وهولنا وان نفتح له صدرا حتى لو خلفنا الرأي في جانب آخر كانت أجهزة وزارة الثقافة تضيء فحلات مهرجاناتها السنوية وتضع الملايين التي تتراقص كالمرق في الزانك في سماء القاهرة المعز .. والجهل والثقافت والاضهاد يعجب بمقول شيباننا الشائع

وقد كنت اتصور ان تشهد شملت التليفزيون والاداعة محاورات كاملة مع هؤلاء الشباب يولون فيها كل ما عندهم ويرد عليهم علماء يمثلون الدين المستنير . وكتب يتمتعون بمصداقية القول والسلوك وفتون ملتزمون .. كان ينبغي ان تجيب على تساؤلاتهم بضمائر حية وسلوكيات رابعة ووجوه لم يولتها غير الزيف والقذعة النفاق والتكلم على المال والخصب والسطوة

لكن الاعلام كان في وادي والشباب الضائع في واد

لشر وفي الوقت الذي اهتم فيه للنسج الاعلى للرياضة بتربية الشباب رياضي اهل ضمنا التربية الفكرية والفنية . وكان من الممكن ان يسير الجلائين في خط واحد يهدف الى تربية الضمائل وتنوير العقول

غابت هذه الابواب جميعها في وقت واحد وامد الزمن والحل الامني هو الجانب الوحيد لظهور على الساحة

وظهرت مضاعفات كثيرة في حالة الرياض وسامت حالته وزاد احباطا فازداد ايضا غلظت ظهورا فازداد جنونا فازداد عفا فازداد خوفا فكان الازهر

وظهرت آثار جانبية كثيرة

اتسعت دائرة المواجهة الامنية .. وازداد تكسر

الاجهزة التي تقع على مسئوليتها مواجهة كل

جوانب القضية بالفكر والحوار . وغابت الاحزاب

والجامعات والأزهى .. وغابت ايضا الحلول الجادة

للمشكل الحياتية لهؤلاء الشباب

وهنا وجدنا ظواهر جديدة على المجتمع المصري اصبح هؤلاء الشباب طارفا اسسبا فيها ومنها قضية الفتنة الطائفية بين المسلمين والمسيحيين . وحاول البعض ان يستغل بعض التجاوزات العربية لجعل منها ظاهرة عامة تهدد صورة مصر التي عاشت كل تاريخها بظلاله الهلال والصليب معا .

ووجدنا ايضا من يحاول ان يلقى هؤلاء الشباب خارج نسج المجتمع كأنهم من الشوارع رغم ان مسئوليتنا جميعا ان نعيدهم الى مجتمعهم حتى ولو كانوا فعلا خارجين عليه .. فإذا كن عندهم ما يبرر الرفض فلا ينبغي ان يكون عندهم ما يبرر العداة .. لأن لخطر الانشلاء ان يشعروا هؤلاء الشباب ان وعدهم بملهم وانهم منبوذون فيه .. فليس لنا جميعا غير وطن واحد كلنا شركاء فيه . كيف نتوحد جهودنا جميعا لتعبد شيباننا الضائع ليشترك في بناء البلد . كيف يعود الى مصر الام شيبانا واعيا متحمسا متبينا مستنيرا يبرك وابجائه في بناء المستقبل ؟

كيف نخفف العبء عن قوات الامن ونقل شيئا منه الى أجهزة اخرى تكسبت هن اداء رسالتها زمنا طويلا ؟

هذا حنبيلنا القديم □





المصدر : **الصحف**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٠٠٩

# تعيين ألف من فريش الجامعات في يناير

## بدءاً من دفعة ١٩٨٤

□ الوزراء في اجتماع النادي السياسي للحزب الوطني :

**١٥٠ مليون دولار لأفراض القطاع الخاص بإفادة ٢١٠**

**١٢٧ مليون جنيه لتحسين أحوال المعلمين هذا العام**

اعان السيد عاصم عبدالقوي وزير القوى العاملة والتدريب انه تلقى تعيين ١٠٠ ألف من خريجي الجامعات في يناير القادم بدءاً من دفعة ١٩٨٤ ، كما اعلن الدكتور عاطف عبيد وزير شؤون مجلس الوزراء والتنمية الادارية انه تم تخصيص ١٥٠ مليون دولار من الصندوق الاجتماعي لأفراض القطاع الخاص المصري بإفادة ميسرة ١٠٪ مع فترة سماح سنتين ، وذلك لتمويل المشروعات الانتاجية . واكد الدكتور حسين كامل بهاء الدين وزير التعليم انه تم تخصيص ١٢٧ مليون جنيه في العام المالي الحالي لتحسين احوال المعلمين ، والقضاء على الرسوب والولائيين ، الى جانب دعم الحكومة لمصنوق زعامة المعلمين بمبلغ ٥ ملايين جنيه تنفيذاً لتوجيهات الرئيس حسني مبارك .

وقال ان امتحان الثانوية العامة :  
سكوتين ماميا شانه في ذلك شأن اي امتحان آخر ، وانه في إطار المنهج ود متناول الطلاب المادى دون اي تعقيد . واكد وزير القوى العاملة في الاجتماع الذي عقده النادي السياسي للحزب الوطني امس برئاسة الدكتور يوسف والى نائب رئيس الوزراء والامين العام للحزب والذي شهد الدكتور عاطف صديق رئيس الوزراء ، ان ليبيا مستعددة ٦ ملايين دولار من مستحقات المصريين الذين كانوا يصلون فيها حتى عام ١٩٨٥ ، وسيتم رد المستحقات في اول يناير القادم ، والتسمية للأرصدة والتأمينات ، عل ان يتم توزيع هذا المبلغ بأسلوب : قسمة الفراءه ، اذا لم يكف المبلغ لتغطية كل المستحقات وقال الوزير ان الحكومة الكويتية بدأت في رد مستحقات المصريين الذين كانوا يصلون بالقطاعات الحكومية ، اما فيما يتعلق بالمصريين الذين كانوا يصلون في القطاع الخاص الكويتي فانه تجري حالياً لقاوات لفसान مستحقات المصريين فور صرف صاحب العمل الكويتي تعويضات عن الاضرار التي لحقت به بسبب الفز العراقي . وقال انه تم صرف نصف مليون ريال سعودي خلال الشهر الماضي كتعويضات لبعض المصريين عن اصابات العمل التي لحقت بهم خلال وجودهم بالسعودية او مكثاة نهاية الخدمة .



## ارتفاع البطالة بين خريجي المدارس الفنية عن التعليم الجامعي

أعلن د. حسين كامل بهاء الدين وزير التعليم أن تكلفة تحقيق الاكتفاء من مدارس المرحلة الاسرامية تتطلب ٦ مليارات جنيه . وهو مايسعى لادراجه في خطة التنمية الثالثة ٩٢ - ١٩٩٧

وأضاف أن المدارس المصرية تحتاج إلى ٢٠٠ ألف معلم مدرسي بتكلفة إجمالية تصل قيمتها إلى ٢٠ مليون جنيه . وأن الوزارة أنفقت ١٠ ملايين جنيه خلال الصيف الماضي . لاصلاح المدارس وتقرر صرف ٥٠ مليون جنيه بصيغة استثنائية لمواجهة مشاكل الابنية المدرسية

وحول المدارس وتزويدها قال الوزير ان تحقيق هذا الهدف يتطلب ائتمان ١٠٠ مليون جنيه سوبالامدة خمس سنوات .

وتعمل وزارة التخطيط حاليا على توفير هذه المبالغ جاء ذلك اثناء لقاء لجنة التعليم بمجلس الشعب في الاسبوع الماضي مع وزير التعليم وتعرض فيه الأعضاء لاتحادار مستوى التعليم المصري في مصر وعدم توفير متطلبات ومساندة الطلاب في استيعاب المقررات المدرسية وغلب التنسيق بين توجيهات التعليم المختلفة . ونقص إمكانات المدارس الفنية من الات ومعدات . رغم النجاح الدولة على التوجه للتعليم الفني والاقبال من الصعد على التوجيه العام

وقد أوضح وزير التعليم ان بطالة خريجي التعليم الفني تفوقت في سبقتها على خريجي الجامعات وأرجع ذلك الى غياب التنسيق بين



الجاسين وعدم مراعاة اقتصاديات السوق وحاجات واعلى انه قد تم تشكيل لجنة مثلت فيها كافة الأورارات والهيئات المعنية بالمعلة وتوظيف إمكانات الخريجين . وتقوم هذه اللجنة حاليا بدراسة التخصصات المختلفة واحتياجات السوق في خمسة عشر عاما القادمة . وذلك على ضوء المتغيرات الدولية والاقتصاد المصرية والأفريقية والأوروبية المستقبلية

وأكد على ضرورة التوسع في الاتفاق على التعليم الفني حيث ان مايعرض على الآن يقل كثيرا عن احتياجاته الفنية







## من قريب إجراءات عقيمة

الحكومة ودواشرها . وهي الوظائف التي يهرب الشباب منها والتي تقفل روح المبادرة . وتتناقض تماماً مع سياسات الدولة في تطوير الجهاز الحكومي ووضع حد لتضخم ميزانية الأجور والمرتبات التي يعرف الجميع أنها تذهب هباءً بدون إنتاج وبدون عمل .

وعلى مائى الاجرامين من تتناقض مع سياسات الدولة في مجال الإصلاح الاقتصادى ، فإن وضع المشكلة خارج سياقها الصحيح ، وهو ضرورة خلق فرص للعمل والإنتاج داخل مصر بالدرجة الأولى ، أو لتنظيم خروج العمالة المصرية بوسائل مشروعة ومدروسة ، لن يؤدي إلا إلى حلول مؤقتة ومسكنات قصيرة المفعول

إن تفتى البطالة بين الشباب من خريجي الجامعات والمعاهد الفنية يحتاج إلى نظرة أوسع وأعمق .. وهو امر يرتبط ارتباطاً وثيقاً ببرامج الإصلاح الاقتصادى ولا يحتاج فقط إلى لجنة للتحقيق في ظاهرة النصب على شبيلينا بالخارج ، كما امر رئيس الوزراء ، ولكنه يحتاج إلى دراسة عملية جادة وحلول مبتكرة سريعة . لتشارك فيها الدولة والقطاع العلم والقطاع الخاص ووزارة الهجرة والمصريين بالخارج .

**سلامة أحمد سلامة**

قبل ان تندفع الدولة في اجراءات غير مدروسة ، لمواجهة ظاهرة النصب على شبيلينا الذى بدأ يلجأه غرباً بحثاً عن فرص للعمل في الخارج .. لابد ان نترتب قليلاً في اصدار القرارات الهوجاء ، التي قد تضر أكثر مما تنفع والتي تأتي كمجرد رد فعل سريع ، نتخيل معه أننا وجدنا العلاج الناجع للمشكلة .. وهو في الحقيقة ليس كذلك !

فعللاً عندما تسارع احدى الجهات الرسمية لتعلن أنه تقرر تشكيل لجنة من وزارة القوى العاملة ومن المظهر ، فوضع القواعد التي تضمن منح أى شخص من المسطر ، بدون تأشيرة عمل أو تصريح عمل .. ففأ منها أنها بذلك قد حلت المشكلة ، فمعنى ذلك أنها - أى الدولة - لا تريد ان ترى من المشكلة غير قمة الجبل العائم ، وانها تريد ان تبيع نفسها من المصداق الذي تسميه هذه المشكلة .. فخلق اليب نهلتها على أى فرصة عمل يجدها الشباب في الخارج بوضع الصرافيل واجراءات المنح البيروقراطية أمام الجميع ، وأن تكون النتيجة غير تشجيع مكاتب العمل الوهمية وعصايات النصب للتحايل على أى اجراء بيروقراطى تضعه الدولة

ولايتساوى في عقم هذا الاجراء غير مبالغه وزير القوى العاملة من ان الدولة بصدد تعيين ١٠٠ ألف خريج من الجامعات كل عام اعتباراً من دفعة ١٩٩٨ .. لتعود الدولة مرة أخرى إلى سياسة تشجيع البطالة المكننة في اجهزة





المصدر : الأهرام - ١٠

التاريخ : ١٠ ديسمبر ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## أول مرة صندوق لضمان الائتمان لمخروفت الشباب ٨ مليارات جنيهه حجم أعمال البنوك الزراعية

كتب - عبد الوهاب حامد

أعلن المهندس عادل عزى رئيس بنك التنمية والائتمان الزراعى في مؤتمر صحفي عقده امس أن أعمال بنك الائتمان المخصصة بلغ ٨ مليارات جنيه وهذا انجاز كبير خاصة أن المستهدف الذى حددته وزارة المالية هو حوالى ٥,٥ مليار جنيه ، ويزيد عن العلم السابق بنسبة ٢٠ ٪ ، كما بلغ حجم الائتمان في كافة الفروع للبنك ٤ مليارات و ٣٣٣ مليون جنيه .

وأكد أن من أهم المشاكل التى تواجه الشباب عند تنفيذ مشروعات استصلاح واستزراع الاراضى هي الضمانات وأنه سعياً من أجل توسيع حل لهذه المشكلة يجرى حالياً انشاء صندوق مهمه ضمان مشروعات الشباب وذلك بالمشاركة مع ٣ جهات هي الصندوق الاجتماعى وبنك المعونة الاميركية والسوق الأوروبية المشتركة ، مشيراً الى ان التمويل موجود والبنوك ترحب بأية دراسات جدوى جاهزة لمشروعات الشباب بشرط أن تطمئن إلى نجاحها اقتصادياً للبدء في الصرف فوراً وضمانات غير تقليدية . وقال عادل عزى إن البنوك تضع كافة امكانياتها التمويلية لتشجيع شباب الفريجين على إقامة مشروعات صغيرة في مجال التنمية الزراعية والريفية ومن أهمها مشروعات تسويق الانتاج الزراعى والتصنيع والمبكرة والتعبئة والتغليف والتخزين والتأليات بالإضافة الى تشجيع اقام مشروعات صغيرة تستهدف تسويق الانتاج الحيوانى والزراعى للفضاء على الوسطاء والمشتغلين وتحقق عائده مجزئ لكل من المنتج والشباب الذى ينفذ المشروع يعرضه عن الوظيفة الحكومية ، ول نفس الوقت تساهم هذه المشروعات في معالجة المنتج على السداد وبالتالي التوسع في مشروعه بما يدعم الاقتصاد القومى .





المصدر : مواضع

التاريخ : ٢٠٠٢ - ١٩٩١

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

مع دعوة الرئيس للتقارير للمعاونة في مواجهة مشكلة البطالة . المحاسن القومية تحدد حقائقها :

**١٢,٣ ٪ نسبة البطالة بين القوى العاملة**  
**البطالة بين الخريجين في تزايد .. والبطالة بين الاميين وعمال الزراعة تتناقص**  
**٥ عوامل جوهريّة مؤثرة .. وراء رفع معدلات البطالة في مصر**





السن من ١٥ سنة إلى أقل من ٣٥ سنة .  
• ٩٠٪ من أعداد المتعلمين تتركز في الأعمار الصغيرة من سن ١٥ إلى سن ٢٩ سنة .  
• ٥٢,٢٪ من المتعلمين الذين سبق لهم العمل من الأميين .. وللتجاوز نسبة حملة المؤهلات الجامعية بين أجيال المتعلمين الذين سبق لهم العمل ٩,٣٪ وتختلف هذه النسبة كلما بين حملة المؤهلات الجامعية للمتعليمين الذين لم يسبق لهم العمل فبلغ ١٩,٧٪ . وتزيد كثيرا بين المتعلمين من حملة الدبلومات المتوسطة الذين لم يسبق لهم العمل فبلغ ٢٥,٤٪ من أجمالي عدد المتعلمين  
وترجع زيادة البطالة بين خريجي الجامعات والمعاهد العليا والمتوسطة لانتقاد فرصة التعيين سواء في الحكومة أو في القطاع العام أو في القطاع الخاص مما يشير إلى خلل في النظام التعليمية  
• يبلغ معدل البطالة في مصر ١٣,٧٪ من قوة العمل ، بينما تخفض النسبة في الريف إلى ١١٪ . ويرجع انتشار البطالة في الحضر أكثر من الريف إلى أن مناطق الحضر أكثر احتواء للخريجين في مراحل التعليم المختلفة . ومن المعروف أنه قد حدثت صعوبات عديدة في حصول هؤلاء الخريجين على فرص عمل في السنوات الأخيرة مما أدى إلى حدوث تراكمات في أعداد الخريجين المتعلمين . وأما البطالة الزراعية في الريف فهي ليست بطالة بالمعنى الصحيح . وإنما هناك اعتقاد بأن الزراعة تعاني حاليا نقصا في العمالة الزراعية نتيجة هجرتها إلى المدن أو السفر للعمل بالقطر العربية .  
وتسوق الدراسة عدة أسباب مختلفة وراء

في الوقت الذي يدعو فيه الرئيس حسني مبارك القادرين في مصر لمحاولة الدولة في مواجهة مشكلة البطالة بقدرة ما يستفيدون تأتي في موعدها المناسب دراسة أوضاع خرياء المجلس القومي للتخصصات تعمل عنوان البطالة والفراغ وسبل التغلب عليها .  
وتورد الدراسة الحقائق الجوهرية الأساسية المتعلقة بمشكلة البطالة في مصر على النحو التالي  
• زادت البطالة في مصر خلال عهدي المبرين والديمقراطيات عما كانت عليه في عهد الستينات . واتخذت اشكالا جديدة لم تكن قائمة من قبل . حيث برزت بوضوح في السنوات الأخيرة البطالة بين خريجي الجامعات والمعاهد . في حين خفت حدة البطالة بين عمال الزراعة  
• بلغ معدل التمثل ١٢,٣٪ من قوة العمل التي تضم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم ١٥ سنة فأكثر  
• رغم أن هناك التواجا والاشكالا مشكلة للبطالة . إلا أن المجموعة التي ينصرف إليها الذهن عندما تثار مشكلة البطالة .. هي التي تضم الأفراد الذين لا عمل لهم أو يعملون عن صل منذ سنوات بالأجور المنخفضة  
• ومن أجمالي عدد المتعلمين حاليا ، تبلغ نسبة الذين سبق لهم العمل ثم أصبحوا متعلمين ٢٣,٦٪  
• لا يوجد متعلمون في فئات السن من ٦٠ سنة فأكثر وأما المتعلمون الذين سبق لهم العمل موجودون في جميع فئات السن اعتبارا من ١٥ سنة إلى أقل من ٦٠ سنة وأما المتعلمون الذين لم يسبق لهم العمل بلرة لهم موجودون في فئات







■ غياب تشطيط القوى العاملة : وهو العامل البالغ التأثير في ضمان التشغيل الكامل لكل قوة العمل ، حيث يستطيع أن يقرر الإعداد والمستويات والتوقيت المناسب لتخريج الأفراد للارتباط بالعمل لأصناف العمل . ذلك في ضوء عدة مؤشرات دلالية وخارجية عامة تتعلق ببيانات جهات العمل ، وارتداد الطلب على عمالة معينة بالخارج ، وارتفاع أحوال بعض الفئات بطريقة غير مبررة والانعكاس العامة في سياسات الدولة وخطتها الاقتصادية .

□ قصور الأجهزة الخاصة بقياس الكفاءة الإنتاجية ومعدلات العمل : وهو ما يؤثر على وضع أسس سليمة لتشطيط القوى العاملة . لا تكفي العمالة العائدة من دول الخليج على المنطقة . فقد بلغ عدد المصريين العاملين من دولتي الكويت والعراق ٣٨٩ ألفا و ٨٧٥ ألفا . ومن بين العاملين من الكويت بلغت نسبة غير العربيتين بوظائف في الحكومة أو في القطاع العام ٨٩,٣٨ ٪ . وبلغت نسبة العاملين من العراق وغير العربيتين بوظائف في الحكومة أو القطاع العام ٩٥,٧ ٪ من مجموع العاملين . وقد تمكن إستصاص جزء بسيط جدا من العمالة العائدة عن طريق تعيين بعض خريجي الجامعات والمجالات المتوسطة . ولكن الخلفية من العاملين لاتزال مشكلتها قائمة .

مشكلة المطالعة في مصر .. منها أسباب ظاهرة ، وأخرى خفية .. وترتيب هذه الأسباب مجتمعة على النحو التالي :

■ عدم كفاية الاستثمارات المخصصة لقطاع فرص عمل تستوعب كل قوة العمل للقطعة ، وليست قوة العمل التي تقسمها التعدادات .. والتي نسبت على الأثاث الذي يعمل ، كما نستبعد من هم فوق سن الـ ٦٠ تقريبا وهو ٥٠ ٪ تقريبا به معظم الدول المتقدمة ، ومن هنا تبرز نسبة الأمية العالية في مصر .. ومن أهم العوامل المؤدية لقصور الاستثمارات الخاصة المطلوبة لخلق فرص عمل جديدة : الائتمانية المنخفضة لتربحية رأس المال الخاص والبنكري - عدم التنسيق بين سياسات الاستثمار والسياسات النقدية - سياسة الاستيراد والتصدير - عدم التنسيق بين سياسات الضريبية وسياسة الاستثمار - قلة المؤسسات الفنية والمختصة التي تقوم بإعداد أفراد الإدارة العليا - عدم مساهمة برامج التعليم والتدريب المواقف الاقتصادية - تحيز حجم ونسبة الاستثمارات لصالح القطاعات التوزيعية والطبية ضد القطاعات السكانية - انخفاض نسبة الاستثمارات الموجهة إلى القطاع الصناعي - قصور خطط البحث العلمي .

■ قلة الموارد الطبيعية وسوء استخدام القطاع منها . ويبرز ذلك جليا في قلة خدمات الطاقة مثل البترول والفحم ، فضلا عن ضوة الأراضي الزراعية وقلة المياه اللازمة لها . وإذا كانت مصر تمتلك موارد طبيعية مثل الآثار والطبيعة والمناخ والسباحة وهي من لوق مصانع تنمية الثروة وفرض للعمل باليد العاملة .. فن هذه الموارد غير مستغلة الاستغلال الأمثل .

### أوجهة المقابلة

توصيات الدراسة :  
الأسبوع القادم



## مازق الشباب المصري

# متهم بالعنف والتطرف وتعاطي المخدرات وهو يواجه بطلالة وفراغاً وأزمة

□ القاهرة -

من سؤى صلاح الدين

ولكن ما إن انتهت الدورة حتى عاد كل شباب بيته وجلس وحيداً ويتطلع إلى سقف حجرته، وإن كان سعيد الحظ أنه نكس بفراة صحيفة أو كتاب إن كانت لديه بقية مالية من حب القراء، أما مشكلة البطالة فتتمثل في الإعداد الهائل التي تخرج سنوياً من الجامعة والخامد إلى سوق العمل، ولا يجد ألقها عملاً ويعاني ٦٠ في المئة من البطالة التي تخلق نوعاً من الصرير والاضواء.

والأخير أما سلبى هائل وأما عنيف يظهر في صورة جرائم عنف والغتصاب ويشاطل الكفور صامت: لماذا لم تعالج قضية زيادة عدد السكان وهي السبب الرئيسي في مشاكل الشباب؟ في الماضي لم تكن مشاكل الشباب بالعدد التي تعانيتها الآن، فالوضع اختلف وحدثت زيادة وهيبة في أعداد السكان، وبالتالي ازدهار عدد الشباب، ولو اكتسبت كل أسرة بظفان أو ثلاثة لاستطاعت الاختصاص بهم وتربيتهم وتعليمهم وإصاقتهم بكل مقارر الانتماء من تربية وتبسية لطايتهم.

ويشاع مشكلة اليوم هي زيادة عدد الشباب ومراكز الشباب الحالية لا تستوعبهم، والمعصود أيضاً لا يتلاءم عددهم مع هذه الأعداد الهائلة من الشباب. وعندما كتب طالباً في كلية الآداب كان في الصف ٢٥ طالباً، وكان الأستاذ يعرف طلابه جيداً وبيته ويدهم حوار مستمر. أما الآن فاعقد قعر إلى الآلاف ولا يمكن لأستاذ أن يتعرف إليهم جميعاً وحوار معهم معهم حد، ويساهم في حل مشاكلهم وتوجيههم. السؤال الآن: هل نحن في حاجة إلى كل هذا العدد من الأصحاب التمهيدات؟ وهل هناك علم وخبرة إلى جانب الشهادة؟ يجب إعادة النظر في

ليس سرا أن الشباب في مصر يعانون مشاكل كثيرة، ويجمع المصريون على أن سببها هو واجه حائل من السلبية والامتناع من جراء مشكلات الطفلة والفراغ اللتين كان لهما تأثير على الحال النفسية والذهنية لتسبب بدا يتجه إلى التفريغ عن همومه بطرق متطرفة تصل إلى حد تعاطي المخدرات أو ممارسة الإرهاب. ويسقط الوضع الاقتصادي الصعب على شدة الشباب على الزواج وإيجاد السكن وتلبية متطلبات الأسرة. وفي خضم المشاكل الكثيرة يقع الشباب في السهولة والتسليم وتعجز الدولة بإسكاناتها المحدودة عن مساعدته.

ويلاحظ المصريون أن الشباب المصري ابتلع بكل قوة للمشاركة في دورة الألعاب الأولمبية التي أقيمت أخيراً في الأخيرة سواء بالمشاركة أو مراقبة الوفود أو الاشتراك في عرضي الانشراح والغناء، أو في النشاطات الثقافية والطبية التي أقيمت على هامش الدورة.

ويروح ابتلاع الشباب خلف الدورة الإفريقية تساوياً مهما يدور في أوساط المجتمع المصري: هل يحتاج الشباب المصري إلى مشروع قومي يأخذ بيده وتدعمه الدولة للخصاء على مشاكته وإعادته عى الخطاف والاحتراف.

يقول الدكتور خليل صابات العميد السابق لكلية الإعلام في جامعة القاهرة: «إن أهم مشكلة يعاني منها الشباب المصري ذات شقين: الفراغ والبطالة، فالشباب يعيش أوقاتاً طويلة يعاني فيها من الفراغ وليس هناك شيء محدد يسعى إلى عمله أو يخطط لتحقيقه في هذه الأوقات. ومشاكل كانت الدورة الإفريقية الخامسة للألعاب التي أقيمت في القاهرة أخيراً فرصة أو حلا مؤقتاً للتعلم على المشكلة

١٠





## المصدر: المجلة (الثنية)

١٩٩١

التاريخ

## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

والرجال والتقليل أساسيات في حياة المدو والعربية جزء من استقلالية الشباب البدوي عن المجتمع. وأثرى الفنانة مريوس عند الجميع. أن الشباب المصري يواجه مشكلة السطحية على رغم أنه ليس له يد فيها. فالخارج المحيط به مسطح جدا وهو لا يعطى الفرصة لكي يمتلي أنسانا متكاملًا بتسبيا

ونحنيا بمقتبجة عوامل كثيرة أولها المسألة الاقتصادية.

وتشفيده «أنا من جيل الوسط الذي صاين ازدهار الثقافة. وكنت غشبية استطيع شراء الكتاب بضعة قروش في أواخر الستيات في ذلك الوقت كانت الدولة تنظر إلى الكتاب نظرتها إلى رخيص الخبز ودعم الأتدين. كما دعمت المسرح وخصصت موازنة كاملة للفنانين والكتاب بشرط تقديم أعمال هائلة تبني الشباب وتفيد. وكان أعلى سعر لمطبعة دخول المسرح لا يتعدى ٢٥ قرشًا. فلم يكن المطلوب من المسرح تحقيق ربح أو عائد كبير بلدر ما كان مطلوبًا منه بقاء الشباب وتقديم أعمال صالبة المستوى وذات مصمم جيد وفاديه. وبالمثل دعمت السينما والإذاعة. فخلقت أعمالًا مرثية المستوى وكانت الإذاعة تضيئ الأصوات الجديدة الجديدة وتصر على جودة الكلام والنص. وكانت المحصية النهائية فما رأينا. والتمثال على ذلك عبدالحميد حافظ فهو لم يقدم فع عن طريق الكاسيت مثل مطربي هذه الأيام بل أن الجسماسهر ارتفعت به وأصبحت من خلال الإذاعة أن هذا كان دورها وهفها.

وتتحدث عن الفرق الفنية والرياضية في المدارس التي كانت تتنافس وتحت الشباب على العطاء. الآن يحاصر الأساقف الشباب من جميع الجهات. فلا رياضة في المدارس ولا في راق ولا دعم للكتاب. يزالان الدولة توجه الفن والأب لمصالحها وهذا الإذاعة غير صحيح. فهي دعمت السينما ومع ذلك سمعت فيلم بشر من الضوف. الذي يتهاجم السلطة. ودعمت المسرح ومع ذلك قدمت مسرحية «أنا لتي قتل الوحش. ومسرحية «التي مهرا» وغيرهما من المسرحيات الهائلة التي تنفذ عيوب الحكم. وفي التلفزيون كان برنامج القاهرة والناس» عملاً هاماً انتقد سلبيات الحياة في مصر في ذلك الوقت. وكانت الحكومة تدعمه من دون أن تفرض عليه أية رقابة. تخلي الدولة عن دورها الريادي في التواضي الثقافية جعل لمتفهمين والباحثين عن الريح أسسول بحثون مكانها وبرفسون على الساحة الثقافية إنتاجاً ردياً يفسد الشباب. كام. التحدث إلى أولادي وأصحبهم وأحاول بشكل فاضل أحياناً وغير مباشر أيضاً أن أرشدهم إلى الطريق السليم. أحاول أن أحميهم من شرور العالم الخارجي. لكن كيف أمتهم من التعامل معه والاحتكاك به في النادي وفي المدرسة.

السياسة التعليمية في مصر. لأنها. لأسف. تصخم الإشفاق ولا تطهيا. فالأعداد الهائلة التي تخرج سنوياً عننا ضخفا على الدولة وعلى المجتمع نفسه. والهائلة تزداد في وقت برى عجزاً وأضحا في الحرف والمهر.

ويرى صابات أن «أساس المشكلة الاقتصادية. والسياسة التعليمية أساسها الاقتصادي. فإندارس منذ أربعين عاماً كانت مدارس شبه نموذجية. الآن في سبور مراب لحضر التلاميذ. لا مكان للعب أو حتى لمناظر الصمياح. ولقدت المدرسة وجودها ومعها الحقيقي فلم تعد تستطيع القول أن هناك مجتمعا عرسياً متكاملًا. فلا مكتبة فيه وكذلك الأنشطة والرحلات معدومة. كل هذا انتهى بنتيجة التوسع في مجانية التعليم. والآن انضج أن الاقتصاد المصري عاجز عن تأمينا للجميع. فعاد حدث».

ويقول الدكتور عمر من الخطاب خليل مدرس الاضطرابات السلوكية والعلاج السلوكي في جامعة الأزهر. أن هناك تشابها بين حال الشباب المصري حاليا وبين الشخص المحرق. فهو يعتمد على الآخرين من نواح عدة مثل ارتباطه غير السوي

بالأسرة وقوده على بلع النولة له. فالدولة تعلمه مجانا وتعالجه وتوفر له السكن لكي يزوج وتوظفه أيضاً. بعد التخرج يجلس في بيته وينتظر تعيينه. وبعد توظيفه يهرب من العمل بحجة عدم ملائمة. وينتشر تخسيع الوقت ليبحث عن عمل آخر. وهذا يمثل من أشكال التلاكية يعتمد عليه الشباب وينشأ عليه من طفولته.

إلى ذلك نجد أنه يفتقر إلى القدرة على البعد عن «حضر الأسرة». الطيب يسمى بعد تخرجه إلى العمل بالقرب من أسرته أو بلدته. والمجنون يهرب من وحدته ليجوء إلى الأسرة في أجازات متكررة. يحلم الشباب بالشقة والسيارة والفجاء والثروة. حتى أوائل الأخرين نجدهم في عجلة ونهور. يبحلون الحصول على الإقارب العلمية من دون تعمق في المادة. فالأفكار عندهم ضحلة والمستوى الثقافي منخفض.

ويقول الدكتور صابات. «الشباب يبادر إلى الألبا ليجرد أنه يريد أن يزوج ولا يبري أن عليه مسؤولية كبيرة بعد الزواج. لم يبادر بالتزامات كبيرة وكبيرة ترتبت على أخذاته القرار بسطحية

ومن دون دراسة وأنية. والبيئة تؤثر بشكل قوي لأنها تفرض على الشباب أسلوب حياة. فالوطني في الأربا يفرض عليه العمل. فالعيب في الأ يعمل والشباب الريفي يساعد أباه في الحقل والطفل يجمع الفطن ويوجد كلاهما ذلك طبيعياً. البيئة في المناطق الصحريّة مختلفة. فهو أراد الشاب أن يعمل عملاً أصلياً لزيادة دخله يفكر أكثر من مرة لكي لا يعتقد الآخرين أنه ينتمي إلى مستوى اجتماعي منخفض. كثير من الإسهات الحضرية يرفض ابتداء الابن عنه للعمل في الخارج مثلاً مع علمه بأنه يحقق دخلاً أفضل وحياة أفضل. أما الالم الريفي فترى هذا جزءاً من وجوده إذ يجب أن يعمل ويحقق النجاح لكي يستطيع الحياة حتى وهو بعيد عنها. البيئة البدوية تختلف كثيراً. فالخزرة





المصدر : **أمة (الأنندية)**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : **١٩٩٩**

وتصف حال الشباب المصري بـ «الأساة» وتقول: «هناك هيروين في الفن» والخلافة تساعد جهات خارجية على دخوله وتغلظه في وجدان الشباب لفساده وبالتالي تحطيم المجتمع. والحل اللائقية في الصحافة عبر حملات تلاميذ بعبوة الرياضة إلى المدارس ودعم للكتاب مجدداً.

ويقول الفنان التشكيلي صلاح طاهر: «إن الشباب في مصر وغيرها يواجه مشاكل كثيرة تعليمية وثقافية واجتماعية ونفسية. وإن الخلف الحضاري المستمر يولد عنده نوعاً من اللامبالاة، ولا بد من عملية انتقال حضوري» فالشباب لا بد أن يشعر أنه مسؤول عن نفسه والمجتمع والأجيال المقبلة ويجب أن يكون هذا الموضوع محل اهتمام أجهزة الإعلام. كل الحلول المطروحة حالياً لمشاكل الشباب نوع من التخدير المؤقت لا يحل المشكلة على المدى البعيد. العالم من حولنا يلقن قفزات رهيبة نحو التقدم ونحن ما نزال نصعد التصريحات والبيانات، كوربا مثلاً لم تكن شيئاً منذ ٥٠ عاماً والآن أصبحت ثنائس اليابان التي وصنت إلى مستوى اميركا ونساقها الآن. لا بد أن نحرف لماذا لم نلخص في الوجه بينما الآخرون يرتفعون فوق القمة.

ويؤيد الحل في المصارحة الشجاعة. عندما انتقد البعض انعدام البورة الاثريية الخامسة للامعاب وقال ان مصر تنوء بملفاتها، لم تكن لديه الشجاعة الكافية للدفاع عن رايه، وتضائل عندما انتقد رئيس الجمهورية هذه الآراء بما يليق ان هذه الدورة ترفع من شأن مصر وتدمع مكانتها الاثريية بل والعالمية. اذا كان لا بد من دورات فالاولى ان تكون ثقافية، فالثقافة هي الحضارة والتقدم، وهي ليست قاصية تحفظه عن تهور قلبه، ولكن لا بد من ان معايش المستويات الحضارية للثقافة والمعرفة وتصل الى القمم العالمية ابتداء من المستوى الشخصي الفردي حتى اعلى المستويات المتصلة بالمجتمع والدول ككل.

ويقول ثابت البطل لاعب كرة القدم ورئيس المنتخب في النادي الاهلي ان «الفراغ قاتل ومعظم الاندية الرياضية تحول الى التسلية الاجتماعية. ورغم الادعاء ان هناك صهوة رياضية في مصر الا ان الرياضة في تدهور مستمر. ففي الماضي كان هناك دوري مدرسي في العاب رياضية عدة، وكان الطلاب يشتركون ويستفيدون رياضياً لم يكن هناك وقت فراغ. اما الآن فان قضاء المدرسة لم يعد يتسع لممارسة أية لعبة.







المصدر : **سواء**

للتنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٧ ديسمبر ١٩٩١

**مما**  
**على**  
**الطريق**

**إيفون رياض**

**أخبار الشباب**

هناك صور مرفقة  
للشباب الذي اتجه  
إلى تسمية الأعمال  
التي يستلزمها  
المجتمع الآن وبذلك  
تمكن من تمييز مسار  
حياته



وأصبح اختيار شريك أو شريكة قد يتجهجه لذلك  
 أو يستعجل اختياره لمطالعة أخرى... فقد يتركه الشاب أو  
 الفتاة يضل به في عالم مليء بالامتنان إلى الله تعالى  
 حياة زوجية هائلة إذا حول الطرفان الضالين في  
 تضللتهم العطلات التي توهمهم... ولكن التفتة  
 الصعبة التي طغت على المجتمع وتغلغلها الميول  
 فيها وحيد المظاهر الذي تعجز بصورة واضحة  
 عن الخلافة لغيره من الطوائف والتمتد إلى السهولة  
 التكوين السرية... وتربط في الأريكة بالبريس  
 الجاهل المنسحب بتجارب الذات في العمل وإيضاح  
 بالقلب المنسحب الذي يمزج بين طرقه ويحتاج  
 إلى وقت ومثانة لتفكير الأمر...

والتفتت هذه الخشعة غليبا مبرحها إلى مصوبة المصقول إلى شيء صغيرة ثخيب الحورمين .. ومع أن هناك منبروتة متبرجعة لها هنا لها حلل هذه الشخلة ومثمة مبرجوع شائق العرايس " لا نه لم يتفق إلى شيء بالصورة المتطورة .. وبذلك أصبح من المستحيل لتطابق ابراهه تلك متخسبة وهو إلى هذه الطريق بسبب ابرقاق الاستعارة .. وفي هذه هي تعديلات القانونين الإنسان تلك تحظف له ملكه بتخصيص نسبة من مجموع الطابق تكون لتجار .. ولكن هذه المادة لم يستطع منها الديهان أن النولة تعرض على تلك الشقلى التي تقوم بيننا لتخليد .. يصان مثلك خرفة لايد من بحث لن بحث لها حتى يعطى التخصيص بعضى الشء من أهم طبقة تواجده القريب .. خاصة وأنه إذ أصبح من الصعب تواجده حتى تمتع لتعمل في دول الخشعة كما كانت قبل .. ذلك بعد عاياتها هذا الخشعة

ويوجه علم الاجتماع المعاصر قد غير الكثير من  
أسلوب الحياة في مجتمعنا ، ولكن هناك دائما  
الشباب المعاصر الذي يعرف بكهنة الخدمة الصالحة  
ويسير إليها بخطى مدروسة حتى يحقق طموحاته  
ويصل إلى أهدافه ..

فهذه صور مشرفة للفتيات اللاتي اتجهن إلى الأفعال التي يخطئها المجتمع .. يمكن ان تشير مسار حياتهن .. ومنه بدأ هذا البحث صوريه عن مجموعة من الإصدقاء وأعضاء كل فرقته للنجاح ومعدلاتها على نفسه .. وهذه الزاوية من الفتيات التي تتغير بالخصيصه المأثريه اليه وان تحقق ايضا اهدافها في النجاح العاليه لانها تتصرف بايجابيه وتبدل الجهد لمسائره القلوب التي توجهها .. عن الاختلاف في الاولات نفسه وفيها وتقليد مجتمعها ..

والحمد لله الذي هدانا لهذا ما كنا كنا فيه ساجدين

100

«نحن جيل ضاعت أعلامه.. لا يجد العمل بسهولة ولا يمكنه أن يعيش قصة حب تنتهي نهاية سعيدة، فتكوين الأسرة أصبح حلما يصعب تحقيقه».

عندما تحدثت لهما قالوا أبتة صديقتي لشررت أن  
تستجاب اليوم خمس بقسوة ظفوفه وصاحته  
مستعجلات... يوم يعني من الضغوط النفسية التي  
تجعله يفقد أعصابه أمام أي مشكلة مهما كانت  
بسيطة... أو أنه أصبح يتعامل مع الآخرين بأسلوب  
الأناني... ولماذا حاله يقول... أنا وبعدى الطوفان...  
والتي كانت هذه الظروف تؤثر على الجميع بنفس  
الوسيلة لذلك من الشباب من يواجهها بمرارة  
ويوصل إلى أهله بشيء من الضخامة والغضب  
الاستسلام لنفاس الدمار ..

وبد الفعل المختلف لدى الشباب يرجع غالباً إلى  
التفروق الشخصية فهناك الشباب الطموح الذي يمتنى  
الوصول سريعاً دون أدنى جهد فلا يتقبل التدرج لأنه  
يأمل الصعود إلى أعلى لتكميل أشغله نجوم السماء  
بسهولة ويسر... وفي معظم الأحيان يصاب بشبهة  
أهل سمعة.

و هذه الطموحات كانت تليق به واضعة للظواهر التي حدثت في مجتمعاته. فبعد الانفتاح وظهور التيارات الاجتماعية التي حدثت بين المجتمعات الزراعية على فلكية إذا قورنت بالتيارات والمجتمعات البدائية البعيدة. ولا من معهود السلم فطوره خطوة... ولا يكون له بعض الحق بأن مطالب الحياة المادية والزبدية في المجتمعات كانت يسيرة على هذه ولكن الطموحات المادية فيها... والتي تزيد من قدرات الإنسان... قد تؤدي في معظم الأحيان إلى انهيار النفس... لذلك نشد ترى الظهور في الجوامع التي كانت تداره المجتمعات في الماضي... على سبل حياتنا الاجتماعية وسبق يروجوا... بعد أن كانت الجشع... تحقيق الغراء بأي ثمن... والامل الذي قراحت له... الى الغراء...

وبعد هذه التطويرات الهائلة التي نتجت عنها  
التقنيات كثيرة داخل المجتمع أصبح الشاب يبحث  
عن قصر الطرق للحصول على العادة لأنه يهونها  
للايمان الاندماج على الزواج إلا في حالة أن يكون الآباء  
المؤمنين على منهج هذه الفرقة فقد وصلت المبالغ  
المطلوبة للمهر والشبهة إلى ارقام خيالية لايمان أن  
يعقها أي شاب كان عابريا .. وتغيرت أيضا





## العمل موجود.. لبيوش العاطلين!

جاء في الاتيان الحكومة سنعين قريبا حوالي مائة الف من خريجي عامي ١٩٨٣ و ١٩٨٤ .. وهذه خطوة طيبة على طريق التخلص نسبيا من أزمة البطالة .. كما ان مثل ذلك التعيين يتنقذ آلافا من الخريجين من هاربة الياس والاحباط .. ومن ثم يصعب ان يلقوا بأنفسهم في تهلكة التطرف والضلال والاحتراف ع/ جادة الدين

على ان عدد العاطلين عن العمل .. ليس مائة الف فقط .. لا ماذا عن الدفوعات من ١٩٨٥ حتى ١٩٩١ ..؟ لهم مئات الآلاف في تلك السنوات الممت .. هذا عن البطالة بين المتعلمين .. ناهيك عن البطالة بين التماس العامين الذين تعلموا الى نهاية التعليم الابتدائي .. هؤلاء يمثلون عدة فئات من الآلاف الآخرين .. وليس هناك احتمال لاتهاء البطالة قريبا من المجتمع .. فمشروعات التنمية لتكفي لاستيعاب العاطلين .. كما ان الاتجاه لبعض المؤسسات او بعض نخبه منها سيبحث الباب للاستعانة عن صال كليون ..



يمكن ان تروى رشا جديدة مساحتها مليونان هكتار .. وستند هذه المساحة عندما تلغ المشاريع المشتركة بيننا وبين السودان على النصف مثل قناة جونجلي لتوفير مقادير جديدة من مياه النيل بدلا من ضياعها بالفسر وخلافه ..

لكن على اي حال بوسعنا على ضوء امكانيات المياه الحالية استصلاح مليوني هكتار ..

عندما اراد سيكتوري رئيس غينيا بعد توليه السلطة عندما حصلت بلاده على استقلالها من فرنسا .. ولم تكن هناك آلات ولا تكنولوجيا .. طرح سيكتوري شعارا هو الاعتصام على القوة البشرية .. للتهوس باقتصاد البلاد .. وبالفعل اعتمد على عشرات الآلاف من البشر يطرون ترابا ومجارى للمياه .. ويستصلحون الارض بالقبوس والجرافات .. وتحقق تكسده فصلا اقتصادي فعلا .. لم نتج له فرصة الاستقرار لان سيكتوري عمد الى فرض نظام ديكتاتوري يوجب حزم كل قوازع المبادرة عند الضحك .. بوسعنا ان نستخدم شمسار

أضف الى ذلك ان سوق العمل في العالم العربي قد ضاق فعلا .. بعد اغلاق سوق العراق .. والاستثمار عدد العاملين في الكويت .. وفشل اغلب المصيرين الذين سافروا الى ليبيا في العثور على عمل .. وما زالت الجمار ماسي للتشر تقوالي يوما علينا .. لا بد ان من اطلاق قوى التصور والخيال لتبحث عن الحقل وسيله لحل مشكلة البطالة بطريقة اكثر جدوى وفائدة ..

وان نستطيع طبعنا القضاء على البطالة تماما .. كما هو الحال في قبرص حيث لا يوجد عامل واحد عاطل عن العمل .. اذا ما طاف بنا الجبال .. والتصور .. فان هناك مديروها جبارا يمكن ان يستوعب مئات الآلاف من الخريجين على دفعتين خلال عام او عامين .. ولكن الامر يحتاج الى تنظيم جبار لوضعه موضع التطبيق ..

لنا نعرف من تقاليد الخبراء ان مياه النيل الحالية علاوة على للمياه الجوفية

سيكتوري .. مع غارق كبير ان لدينا الآلات والتكنولوجيا .. ولدينا الخبرة التقنية لنطعم رجل الفرنسيون عن غينيا لم يتركوا فيها غير اربعة اطباء غينيين فقط ! ولتتس عشرة آلة كاتبة بوسعنا ان نلتقي بفحسات من الخريجين .. مائة الف .. ندفع بها الى منطقة معينة من الصحراء ..

ولعن ان هؤلاء المائة الف ستفهم الدولة من الخدمة العسكرية .. مقابل ان يحصلوا في مستشفيات الصحراء .. ويؤمنون باستصلاح الاراضي ..

وان يحتاج الامر في البداية سوى قافلة من الذين يكونون النوب الاربار .. في تلك المنطقة لتقدم الماء فيها للمائة الف خريج سيكتوري وحده عمل بالفسر .. لان لبيوش الاطباء والمهندسين الزراعيين والمهندسين العامين والاطباء البيطريين

والعلميين .. والتمريسين .. والحاصل المهرة من خريجي المعارس الصناعية والزراعية والمؤهلين من خريجي للتجارة المتوسطة .. الخ .. ينقسم العمل .. بين الجميع .. ويستعملون الآلات التي ستقدم بها الدولة قدر امكانياتها ..

وقصد جوارز وحواجز للتخارج .. ثم وعد بتوزيع الارض المستصلحة على الفقراء بعد الانتهاء من استصلاحها .. واستخدام البشر بكثافة .. سيوفر كذا من الاصول الطائلة التي تتلق في استصلاح الاراضي عادة ..

ويجب ان يترك هؤلاء الشبان صلبة تنظيم مدينتهم او مركز علمهم .. ويطلقون هم اشكال الترفيه وشغل الفراغ حسبما يظنون وتقدم الدولة لهم المصاحبات .. وتصبح هذه العملية حملة دعائية سياسية .. تترار الاول .. حتى تجند الامة نفسها معنيا على الاقل لاتجاه المشروع ..





المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩١

مائة ألف في هذه المنطقة .. ومائة ألف في منطقة أخرى .. وهكذا .. سجد في النهاية مراكز انتاجية في شكل اري كبيرة فيها تقديم عمل يضم كل مركز حوالي مائة ألف منهم سبعون ألفا مثلا يعملون بالزراعة كل واحد منهم قد حصل على ثلاثة او اربعة الفنته .. والثلاثون الفا الباقون يقومون بالخدمات الاخرى من صناعته تعتمد على المحاصيل وورش اصلاح ومدرسون في مدارس .. وبنايون .. وخرافون وفنانون ايضا .. وفي بعض سنوات قليلة سجد لدينا خمسة مراكز انتاجية كهذه تضم نصف مليون النمان كانوا عاطلين في الاصل .. واصبح كل مركز يسوم اقتصاديا على زراعة ربع مليون فدان تقريبا غير الاقتصاديات الاخرى .. وسيستدعي هذا ايضا ان نقرر ان المحاصيل التي يجب ان تزرعها هذه المراكز .. كما سيستدعي اولئك العاملون الجدد وسائل جديدة لاستخدام المياه بطريقة اقتصادية .. ان هذه مجرد فكرة عن مشروع شامل لضرب به عصفورين بحجر واحد .. القضاء على البطالة او بالاخرى لتقليل منها جنوبا .. وزيادة الانتاج ثانيا -وعندما استطع نحن والسودان زيادة كميات المياه التي نزرعها من النيل يمكن ان نستألف الزحف من جديد .. لاستصلاح مئات الالف اخرى جديدة .. ولا حيرة بالقول ان اعطاء هذه الجوهري من العاطلين من الخدمة العسكرية سيضبط الجيش .. فالواقع ان هناك مئدا مستمرا للجيش .. من ناحية اخرى انه في المستقبل بعد استقرار العمل يمكن تكوين مكسبان تلك المستعمرات الجديدة على انواع من الاسلحة والاماليب العسكرية حتى يستطيعوا الدفاع عن انفسهم







المصدر : **الجمهورية**

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٩١

# فرص عمل جديدة للشباب يوفرها الصندوق الاجتماعي للتنمية

□ صدقي في الاحتفال بعيد العمل والانتاج :

مجموعة عمل على ٣ مستويات وزارية وفنية ومتخصصة  
لتقييم الإصلاح الاقتصادي وحل مشاكله أولا بأول  
خطة شاملة لإعادة البناء وتشجيع القطاع الخاص  
والقضاء على القيود التي تحد من إمكانات قطاع الأعمال

اعلن الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء ان انشاء الصندوق  
الاجتماعي للتنمية سيخفف من اعباء الفئات ذات الدخل الثابت ، او  
المخفض والتي ستتأثر من عمليات الإصلاح الاقتصادي الى حد ما كما  
سيوفر فرص عمل جديدة لقطاعات عديدة من الشباب .

وقال : انه تم تشكيل مجموعة للمتابعة على ثلاثة مستويات وزارية ، وفنية عليية ، وفنية متخصصة  
لتقييم الأعمال التي تتم لمعرفة سير عملية الإصلاح أولا بأول ، والمشاكل التي تقترض لها لحظها دون  
انتظار .

والفائدة . وقال : انه منذ بداية العام  
الحال أصبحت أسعار الفائدة تتحدد  
وفقا لقرى السوق .  
وقال ان الإصلاحات كانت تهدف  
الى دعم دور كل من القطاعين العام  
والخاص في النشاط الاقتصادي ،  
مؤكدا ان هناك عوامل عديدة ساهمت  
في انتاج هذه السياسات والبرامج  
الإصلاحية وأنها :

□ ان برنامج الإصلاح الاقتصادي  
جاء شاملا متكامل ، وتم تنفيذه في  
أطار متكامل يضمن التنسيق والترابط  
بين عناصره المختلفة

العام بهدف تطوير هذا القطاع ،  
والقضاء على القيود التي كانت تحد  
من امكثاته حتى تتواءم للوحدات  
الاقتصادية ادارة لا تختلف في  
نوعيتها وشكلها عن الادارة  
المستخدمة في المشروعات الاقتصادية  
الخاصة ، وان تصبح شركات القطاع  
العام قادرة على تجديد ممتلكاتها ،  
والدخول على الانتاج .

واشار رئيس الوزراء الى ان عملية  
الإصلاح الاقتصادي شملت اصلاحا  
جزريا لتقلص سعر الصرف

واضاف رئيس الوزراء - في  
الاحتفال بعيد العمل والانتاج امس -  
ان احتفال هذا العام يجرى في ظل  
اصلاحات اقتصادية عديدة تستهدف  
في المقام الاول اصلاح المسار  
الاقتصادي والتصحيح الهيكلي في ظل  
خطة متكاملة شاملة لإعادة البناء ،  
بما يسمح لقرى السوق بأن تلعب  
دورها كاملا ، مشيرا الى انه نتيجة  
لهذه السياسات التحريرية المختلفة تم  
خلق مناخ مناسب للقطاع الخاص ،  
كما تم اصدار قانون قطاع الأعمال



□ تشجيع القيادة السياسية  
للبرنامج ودعمها له ومتابعتها  
اليومية لذلك .

وتفهم الجماهير والقيادات المحلية وبصفة خاصة الشعبية، أهمية هذه الإصلاحات للجزيرة، وتحملها للاعباء الناجمة عن تطبيق وتنفيذ هذه السياسات الإصلاحية حتى يمكن تحقيق الهدف الذي نسعى إليه.

□ المتابعة الجيدة من جانب الحكومة  
لبرامج الإصلاح ، والتي كان لها  
الدور الفعال في نجاح العمل بهذه  
السياسات .

وأعلن السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة أن عدد الوحدات المنتجة بكاس ودرع الانتاج هذا العام ١٩٤ وحدة منها ٣٣ فازت بكاس الانتاج و ٢٦ بلوحة ، كما بلغ عدد الفائزين بجائزة التميز بمنتجات الانتاج والجهاز الإداري للدولة ١٨٤ فردا منهم ٨٤ من شاغلي الوظائف العليا بجائزة الدولة ، و ١٥٢ من غير شاغلي هذه الوظائف و ٢٤٨ من العاملين بقطاعات

وقام رئيس الوزراء ووزير القوى العاملة والوزراء كل في قطاعه الفائز بتوزيع جوائز العمل والانتاج على الفائزين.

وشهد الحفل المهندس سليمان  
 بنعوى وزير النقل والواصلات ونقل  
 سكرتري والمهندس ماهر باقرية وزير  
 الكهرباء والمهندس محمد عبد الوهاب  
 وزير الصناعة والتجارة عادل عن  
 وزير البترول المهندس وجيلي عن  
 الشعب ووزير الشؤون وأحمد بويدار  
 وزير الصحة وميريس وزير  
 الاقتصاد ورئيس مركز الله وزير  
 الشؤون الدولي وعصافد القنطرة  
 ورئيس الجهاز المركزي للتنظيم  
 والإدارة ورئيس هيئة قناة السويس  
 والسيد أحمد العاصي رئيس الاتحاد  
 العام لقطاع العمل □





# شباب بلا عمل [ ٤ ] المسكلة .. والحل ..

## فاروق جويبة -

فلو كانت هناك ضوابط وسياسات تحكم مسيرة الاقتصاد المصري ما ظهر هؤلاء التصلبيون وضحكوا على الحكومة وعلى الشعب . ومصر لا تعاني من نقص لادوار ولكنها تعاني من سوء استخدام هذه الموارد، فلا يحفل ان تكون مصر رابع دولة عربية في استيراد « الزلقات » رغم ان هناك قرارات تشجع قيودا كثيرة على استيراد السيارات .

وما نراه من مظالم البذخ الحكومي في اعيان كثيرة يؤكد ان القضية ليست تقصدا في الادارة ولكنها سوء في الاستخدام . واذا سالت بعد ذلك عن فرصة عمل للشباب فقلواون .. من اين لنا الاموال ؟

وسوف اضع قائمة بعدد ضخم من المشروعات كل واحد فيها كان ينبغي لتسهيل شباب مصر المعطلين .. واريد ان اسأل اين نصيب شباب مصر في هذه الاشياء ولماذا تقلصت اجهزة الدولة عن تأمين مستقبل هؤلاء الشباب حياة وعمل وحلم . كم اخذت الدولة من ضرائب على مليون فدان من ايجود اراضي مصر الزراعية تحولت الى مبان خال من الزرع قرن الاخير .. وهل اصعب احصاء هذه الاراضي

التي باعوها بالثلاثين جوق الدولة لتشي به مستقبلا لاجيال ستهجر .

• كم اخذت الدولة من اموال وضرائب بيع السيلول الشمان بيمته السيليمية وبنلله وصوره وشاليقه وعمرانه وه باعته كاملا خلال سنوات قليلة هذا دفع للفتور والباطون لشباب مصر المستقبل

• كم اخذت الدولة من ضرائب على ٧ مليون شقة مملوكة لشرائها اصحابها وركبوا بلا سكان

• كم اخذت الدولة من ضرائب من اصحاب الابراج التي انشئت في قلب العاصمة وعلى طوافير النيل ولندن الكبرى وبيعت الشقة الواحدة فيها بمليون جنيه فهل دفع المبالغ حق ايجال ستاتي وهل دفع للفقرى حق شباب ينفي ان يكون له غد ؟

• ما هو حجم الاموال التي حولها المصريون للعاملون في الخارج منذ طرفة الناطق في منتصف

القف الازمة الاقتصادية في مقامة المظلل التي لا نستطيع ان نتجاهلها في قضية شبابنا الشبان هذا الشباب الذي جاء الى الحياة واكتشف فجأة ان ابواب المستقبل امامه مغلقة العلم والعمل والاسرة

وتكسبت اكوام الشباب بالثلاثين من خريجي الجامعات والمعاهد في طوابير البطالة سنوات وسنوات . وهناك ارقام تؤكد ان طوابير البطالة في مصر ستصل الى ٦ ملايين شاب في عام ٢٠٠٠ ومع البطالة والفراغ وسطحية نظم التعليم وهيب القوة في الاسرة والشارع ومواقع المسؤولية واهياء المعيشة والثقافات الطليعي الرهيب انكسبت شرائح كثيرة من هؤلاء الشباب

• حاول جزء منهم ان يجد فرصة للعمل في دول النفط وعاد منها بسكوكيات مينة وحقيقية واستهلاكية تخلف لعلماء عن مكونات المجتمع المصري

• اتجه جزء لفر الى النموذج الامريكي السائد في الاموال المصري وكان على تقويض الاتجاه السليمي تعالما حيث لا حدود لشراء

• ساعد جزء ثالث في تيارات الضم والخدرات في اسوأ هجمة شرسة تعرضت لها الشباب للمصري في تاريخنا الحديث وكانها مؤامرة دولية لتبديد طاقته بين الخدرات والتخلف والفراغ

• وجنبا هذا وذلك كانت شريحة ابناء الفقيرين الذين انما لهم كل سبل الحياة ابتداء بالاسرة واتهاء بالمعلم

• وولفت الشريحة الكبرى من الشباب تنتظر خطاب القوى العاملة سنوات طويلة

• ووجد الشباب نفسه فريسة الفراغ القاتل وانا على يقين ان مصر ليست بهذا فقيرا وان

مشكلتنا الاقتصادية ليست في نقص الودار ولكن في سوء السياسة الاقتصادية للقمع المصري

انفي من حكومته الف مرة . ولكن المؤكد ان الدولة طفت ميبتها في الشارح الاقتصادي ..

وعندما يقف رئيس الوزراء الدكتور علف صلي الاسود للامني في رهاب جلعة الاسكندرية ويعلن ان شركت توظيف الاموال مجموعة من التضامين فإن ذلك كبير دليل على غياب مية الحكومة من اهم قطاع في الدولة وهو سياستها الاقتصادية لان الحكومات لا تفاوض التضامين ولكنها عادة تتركهم لرجال الشرطة .





## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

رام

التاريخ :

١٩٩١

ويمكن الاستعانة بها في تشغيل أعداد ضخمة من الشباب لهذا لا تقم مثل هذه المجمعات في الأراضي الصحراوية لتكون مراكز للتألق والمهارة

• وضع خطة سريعة لإنشاء مدن صناعية حرة الإنتاج الصناعات الصغيرة كما هو متبع في شرق آسيا هونغ كونج وسنغافورة وكوريا وتايوان وهي مشروعات لا تحتاج لرؤوس أموال ضخمة بل قدر احتياجها إلى مهارات فنية عالية ويمكن أن يجد شباب المجمعات فرصا واسعة للعمل فيها كما يستطيع أن ينشط بدجارب هذه الدول في هذه النوعية من الصناعات تدريجيا وانتجا

• للتوسع في مشروعات الإنتاج الاقتصادي السريع مثل المزارع السمكية وإنتاج الحوم والألبان وتعليبها في مجمعات انتاجية متكاملة بحيث تقوم على أسس اقتصادية سليمة وبعيدة عن دولة البيروقراطية في المعاملات

• إعطاء دفعة أولى للمساهمة كدور الاقتصادي هام وبدلا من التوسع في إنشاء شاليهات وقصور الضيافة وبمبعا للقائرين فقط من المصريين والعرب كان من الممكن إنشاء مدن سياحية متكاملة لتكون مصيفا للشعب المصري كله بأسعار معقولة بحيث تحقق هدفين أن تكون فيها فرص للعمل وأن تكون حقا للجميع . ولكنه جنون المملك والانتفاضة الذي سطر على سلوكيات الإنسان المصري في السنوات الأخيرة .

وقد يصل البعض ومن أين لنا الأموال ؟ . تستطيع بنوه مصر بما لديها من جاذبيات في شكل ابداعات تستثمرها في بنوه أخرى أن تحول هذه المشروعات في ظل سياسة استثمارية حكيمه ومبروسة بحيث لا تتكرر مأسى الأموال الضالعة عند عبد الصي والمراة الحميدية وعشرات غيرها . ويجب أن نتذكر دائما تجربة بنك مصر وطلعت حرب وقلاع الصناعة المصرية التي ما زالت تعيش عليها حتى الآن .

• يجب أن يكون لاشباب مصر دور في ذلك سواء في شكل شركات أو مساهمة أو اسم في شركات .. لا نعنيها الشكل الاقتصادي ولكن المهم هو النتيجة .. يضاف لهذا كله أموال المصريين العاملين في الخارج .. لهم أن تفتح أسهمهم فرصا للاستثمار الجيد .

يبقي بعد ذلك كله الطامع العام .. محال البيروقراطية المصرية المعقدة بكل ترانها وترويضها .. هذا الصرح يجب ترشيده وهو يحتاج إلى ولقة حاسمة وحازمة . فلا يعقل أن تستطع الاستثمار في العلم كله ونحن أممنا ساجدين . إن قضية البطالة هي أم للفتل في أوساط الشباب وأما على يقين أن شباب مصر الضائع سوف يشهد تحولاً كاملاً حينما تفتح أمامه أبواب المستقبل وهذا حق له .. ولابد علينا . كيف نواجه مشكلة الفراغ السعاس بين الشباب ؟

□

السبعينات وحتى الآن . ولذا تسربت هذه الأموال في جيوب المتصلين من شركات توظيف الأموال في غيبة كاملة لهيبة الدولة وحرصها على حماية أموال الناس

لقد كانت هذه الأموال وحدها كافية لإيجاد فرصة عمل لكل شاب في مصر • ما هو حجم الأموال التي جمعتها الدولة من ميم الأراضي الصحراوية لأصحاب العرب ، والتي كان ينبغي أن تخصص كاملة للشباب دون قيود أو إجراءات بيروقراطية بالية

• يضاف لهذا كله موارد مصر من البترول وقناة السويس والصناعات التقليدية وغير التقليدية .. أين ملكات الميوهات المصريين وأين أنوارهم في تأمين مستقبل هذا البلد وحماية شبابه وتوفير الحياة الكريمة له ؟

• فلاذراء بأن مصر بلد فقير إدهاء يخل .. مصر بلد مستغنى . سواء كان ذلك إدهاءا من لجهة الدولة في حماية الأموال العلة أو في حصول حق شبيها في شكل شرايط .. أو حيلنا من المتصلين الذين ضحكوا عليها وعلينا .. أو سلبية القائرين من إدهاء مصر وما أكثرهم .

فلو أننا رصدنا عمليات السلب والفقر التي تعرض لها الاقتصاد المصري إدهاءا بقرين وشك نبه وإنهاء بالرة الحميدية وعشرات غيرهم لأرتكبا أن فرص العمل للشباب كان من الممكن جدا أن تتوافر في ظل سياسة اقتصادية حكيمه .

لقد تفلقت عشرات الرسائل طوال الأسبوعين الماضيين من شباب جرفتهم يوما تيارات الضياع عندما كانوا عاطلين .. وعادوا إلى أنفسهم بعد أن اتبعت لهم فرص العمل فتزوجوا وأقلموا أسرا ولديهم الآن إدهاء وتركوا سبل الضياع .. وكلهم يصرخون في رسائلهم

البطالة واء كل هذه الكوارث ..

وعندما يجد الشاب الذي تخرج في كلية الطب أو الهندسة نفسه على الرصيف بلا عمل ولا علم ولا مستقبل ويجد أمام عينيه تجار المخدرات يتسرون إلى مجلس الشعب ويجمعون الملايين الحرام ويصبح الجنون الرب كثيرا من دواعي الفشل والحكمة .

والسؤال الآن ما هو طريق الحل ؟ كيف نواجه طوابير البطالة بين الشباب ؟ هناك طرق كثيرة يمكن أن نستلها لمواجهة مشكلة البطالة .

• أن يصدر قرار بأن تخصص الأراضي الصحراوية كلها للشباب دون مؤلفات من لجهة وزارة الزراعة وطوابير الموظفين فيها وكل من يستطيع من الشباب شراء من الأرض يملكه بلا قن

• أن تستلبد الحكومة من تجارب المزارع والمجمعات الانتاجية التي أفلتها فورتنا المسلحة لتوفر احتياجها لإنتاج وتصنيع وتوزيعها وهي نماذج انتاجية حطت إنتاج طيبة للغاية







المصدر : الأهرام اليومي

٨٢١

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

### البطالة .. والمسئولية العربية

لمصدر مجلس الوزراء المصري قراراً بتعيين مائة ألف من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة من خريجي عامي ٨٢، ٨٣ و٨٤ و٨٥ خطة طيبة في اتجاه القضاء على البطالة بين المتعلمين وهي اشطر انواع البطالة بين دول العالم الثالث بالذات.

ولكن ماذا عن خريجي ٨٦، ٨٧، ٨٨، ٨٩، ٩٠، ٩١. ان العدد يقدر بمئات الالاف مع مائتين لخمسين من غير المتعلمين وانصافهم . لما العمل ؟

الحكومة المصرية اعلنت منذ شهور عن انشائها لمصنوق التامين الاجتماعي لتقديم قروض وامانات للشبان ليقيموا ومشروعات لتتابع صغرة باعتبار ان تجرية الصين قد اكدت اهمية هذا النوع من المشروعات في زيادة الانتاج القومي عامة وتلبية احتياجات كثيرة للريف والمدن المتوسطة.

لكن رأس المال الذي تصد لهذا المصنوق لم يزيد عن ٣٠٠ مليون جنيه ولعل هذا سبب شحود الحكومة المصرية في بدء تنفيذ خطتها التي اعلنت عنها . ان سيئ هذا المبلغ بسرعة.

لذلك فإننا نطرح ان تكون مسئولية القضاء على البطالة او الحد منها مسئولية عربية ، وهي متعود على العرب القادرين بوفرة عديدة . فضلاً عن الارساع العاصلة ولو كانت محدودة أما المردود السياسي والاقتصادي كبير عندما يعم الاستقرار في مصر . ويصبح الجو انسب للاستثمار العربي في السوق المصرية الواسعة

ان اقتراحنا ينصب على ضرورة تكهيم المصنوق الاجتماعي بملامح جنية مصري ويكون تحت اشراف عربي علماً بان هيئات دولية مثل البنك الدولي قد ابدت استعدادها لتحويل المصنوق.

ومهمة تقديم القروض للشبان المصريين لانشاء مشروعات صغيرة تكون هناك دراسة جدوى شاملة لتسويتها ودورها في التنمية . وليس تقديم امانات . حتى ينشط الشبان في القيام بمشروعات تحقق الربح ليسدوا اموالهم.

ويجب ان تبتعد هذه المشروعات الصغيرة عن عمليات استثمار الاراضي وان كان بعضها يجب ان يقوم لخدم مناطقها . بهذا يمكن حل مشكلة البطالة جذرياً في مصر وتكون مثلاً يحتذى لواجهة تلك المشكلة في سائر البلاد العربية . بل العالم التامى كله . والمهم ان يكون ذلك من خلال مشروعات ذات هالة مشترك لكل الاطراف.





المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩٩



ماذا نقول لاولادنا الذين تخرجوا في الجامعات والمعاهد وما زالوا ضحايا سياسة الحكومة . وهم يرون ويقراءون كل يوم اخبار النوب القبريين من كبار الفنانين ؟ وهل يمكن ان نطلب لاولادنا الذين ما زالوا يدرسون بالاجدة في دراساتهم حتي يتخرجوا ثم يكون مصيرهم طائروا طويلا من الانتظار بعد في المتوسط الى ٨ سنوات ؟ وكيف نرور لهم اسبيل طول الانتظار بينما يرون المقترضين لهم أنهم قدوة في كل مجتمع ماذا نقول لشباب او لثقات امشي ١٨ عاما في الدراسة بين ابتدائية واعادية وثانوية .. ثم جامعة .. ثم وقف وولفت .. في الصف تنتظر التخرج .. فإذا جاء التخرجين يلقوا الشابي بأن الراتب لا يكفي لشراء قميص وبطنون وحذاء يذهب بهم لاستلام وظيفة الجديدة . ما نقول لكل هؤلاء .. وهم يقرأون : ●● حكاية المطرب الشاب الذي يتهرب من الضرائب - وهي حق الدولة والمجتمع - ويألتب المبلغ بسيط . بل يصب بمئات الألوف .. بينما يخلفه خلال سنوات محبوبة بحسب بارئهم من ٦ اصغار هذا الفنان المغرور أنه نجم يشعه الشباب في حبات عيونهم . فعلا عن قلوبهم

●● وحكاية راقصة (١٩ عاما) اعترفت بتهربها من الضرائب وعطيت - من خلال صاحبها- النصائح مع مصلحة الضرائب هذه الراقصة التي تعمل في الفنادق الكبرى والملاهي المشهورة . وتكتب الخايفين . ثم بعد هذا تهريب ●● وحكاية أخرى طالبة تدعو زميلاتها وزميلاتها في الدراسة إلى حيث ترفض وتقدم نمرتها . في الملاهي وتظهر مانيا طالبة بالتهرب وراقصة قليل كم عيب بتقر الزملاء اليها وهي تدعوهم لكشاة السهرة وتقديم الذي منه . وهل مد هذا يتكلمه شاب على كتاب يستذكر ما فيه لينجح بعد طول معاناة . فإذا نجح هل يغفل الراتب قيمة وجبة واحدة في هذا الفندق أو ذلك الملهي ●● وحكاية هذا أو ذاك الذي يتم ضبطه في اوقات تعاملات المخدرات . وهم مله السمع والبصر ولا يجد بعضهم ضمانته في أن هذا شيء لزوم اليه . ما الذي يمكن أن نقوله لاولادنا وهم يرون هذه النماذج التي هي في فئة المجتمع ؟

نعم .. في كل مجتمع . وبوت . هناك عينات مماثلة لمن يصعد السلم سريعا . ولكنه ليس سلم العمل الجاد . بل سلم الغنى السريع . والتجميع السريعة التي تجعل شابنا يتخسرون على اليوم الذي سلوا فيه ضواير التعليم من معاناته وتعبه وسهره وفقر امشحاته . عيورا من بوابة القسوة البسة القرمزية .. ولا كيف ينظر الشاب إلى والده الذي ما زال يطلق عليه . رغم أن الذي دراسة . ولكنه ما زال ٤٥% ١٤ الأسرة .

نعم . المسئول للشباب الجيد . لذلك . المكلف . ولكن البعض منهم يتجهل القوة .. ويظم بسرعة الوصا .. ولكنه أي وصول وأي ثروة وهل هي مسئولية المصلحة التي تشر لخطاه التهم ولتغرب بعضهم من سداد حق المجتمع . أو هو تراخ من الدولة التي لا تعرف كيف تحصل على حلفا من هؤلاء التهم ؟

أعلم أن نجوم الفن والفتاة لهم عضائهم الذين يدفعون . ولكن من حق المجتمع أن يحصل على حقه مما يدفعون . فهذا الفنان أو غيره يمشي على طريق رصيفها الدولة ويتكلم في ثيابون وفرقة الدولة ويسأل من مطار لائمة الدولة ويتعلم أولاده في مدرسة أو جامعة لايمتد من أموال دافعي الضرائب . فكيف يقول أن يحصل على خدمة لم يساهم فيها . ولم يدفع حق المجتمع الذي خرج منه ؟

عباس الطراوي





المصدر : .....

التاريخ : .....

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## ١٠وزراء غداً في ندوة التعاونيات ٨٠٠ مشروع انتاجي لتشغيل شباب مصر

كتب - احمد غريب :

تبدأ غداً ( السبت ) اجتماعات اللدوة للتعاونية العربية لمناقشة دور التعاونيات في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية الاخيرة . تستمر الندوة ٣ ايام ويشهدها الامين العام لجامعة الدول العربية ووزراء الاسكان والإدارة المحلية والتعليم والبحث العلمي والتكوين والتوى العاملة والشئون الاجتماعية وحافظو القاهرة والجيزة واسيوط والإسماعيلية والقليوبية

امان سيد زكي رئيس الاتحاد العام للتعاونيات في مؤتمر صحفي لهن ان ممثلي ١٤ دولة عربية ستحضر للندوة التي تعقد تحت رعاية د. يوسف والي نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة وهم ممثلو مصر وتونس والمغرب والصومال والامارات والكويت قطر وليبيا وسوريا والازن والفلسطين واليمن والسودان والبحرين . وممثل منظمة العمل العربية والممثل الدولية ومجلس الوحدة الاقتصادية العربي .

تتلاقى الندوة ورقة العمل العامة التي كلفتها مصر عن دور للتعاونيات في التنمية في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية

وقال انه سيتم عرض التجربة المصرية في نشر الصناعات الحرفية . ويؤام عرض التجربة د. محمد شريف وزير الزراعة لمصطفى خاصة وانه تقدم حتى الان للاتحاد الانتاجي المصري وجهاز الحرفيين ٨٠ مشروع انتاجي لتشغيل الماملون يعملون من الصناعات الاجتماعية للتنمية وان مشروعات المرحلة الاولى تشكلت مليون جنيه

واضاف ان الاتحاد اعد كل من ٨٥ دراسة جدوى اقتصادية مبسطة لتسهم للشباب مجالاً لاقامة مشروعات انتاجية وتم تشكيل لجنة عليا لبدء تنفيذ المشروع ولجان فرعية بكل محافظة برئاسة المحافظ .. وان اية مجموعة من الشباب تستطيع التقدم لاقامة مشروع إنتاجي، وان الضمانات المطلوبة فقط هي الارض والات المشروع وان يساهم الشباب بـ ٢٠٪ من التكاليف والمطلوب ومن الباقي على اساس قروض ميسرة تصل ١ الاف جنيه للشباب و ٥٠ ألف جنيه لمجموعة الشباب





المصدر : ..... الأمانة العامة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٣-١-١٩٩١

داري الجزء الثاني من دراسة المجلس القومي لمشكلة البطالة في مصر .. الخبراء يجادلون

## رواية المة



٢٠ معارا : ينبغي المضي عليها فورا .. للحد من تفاقم البطالة







## النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

٩٩١ ٢٢

من التوازن بين العرض والطلب على العمالة المصرية ، بما يسمح باستيعاب جزء من العمالة الفائضة .

• تم اهمية توضيح الاثار والتكاليف الناجمة من مشكلة البطالة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا واقتصاديا ، لاسيما وان حوال ٩٠٪ من المتخصصين هم دون الثلاثين من العمر .

• إن هام الخلية هو استثمار مختلف الموارد بمصر - وعلى الأخص الموارد المالية ، وينتظر ان لا أن الأثر للثاني في القرن الحادي والعشرين يعتبر من بين الأوراق السياسية الفعالة في الشرق الأوسط ، واستغلال مياه السدة الشبونية في زراعة اراض جديدة بدلا من إلقاءها في البحر .

• تشجيع العاملين المحليين الى العمل على استثمار أموالهم ، التي يحصلون عليها عند الإحالة الى المعاش .. وذلك باقامة مشروعات صغيرة تعتمد على الخدمات المحلية .

• ويمكن امتصاص العمالة الزائدة في قطاعات الدولة التي تعاني هذه المشكلة غير الفعالة ، وكذلك امتصاص البطالة الفائضة .

بالجهد الى طريق الإنتاج ان التدريب التحصيلي في المدن المتشعبة ، والتي تشهد فيها حاجة سوق العمل ويحدث اكتسب هذه العمالة الفعالة في ممارسة مهنة بسيطة ، وهذا يقتضي التنسيق بين سياسة الاستخدام وسياسة التعليم والتدريب .

• إعادة توزيع العمالة على أجهزة الدولة من خلال توزيع فائض الخريجين بحيث لا يحدث اختلال نتيجة تضخم العمالة وتكسبها في بعض الأجهزة وتقصيرها في أجهزة أخرى كما يجب إعادة التفكير في الأجهزة المعولة وأجهزة الضخعات بما يكفل التوازن بينها وبين حجم الأجهزة الفنية والإنتاجية ، وبالتالي ترشيد سياسة تعيين الخريجين تدريجيا توصل إلى إنهاء لزام الدولة بعد فترة زمنية مناسبة توابك تطوير التعليم والتدريب .

• تقديم بعض التسهيلات للخريجين الذين يرغبون في إقامة مشروعات صغيرة خاصة ، كتلك التي الهندسية والمعمارية ، والورش الميكانيكية والكهربائية وغير ذلك ، من خلال تبسيط إجراءات الحصول على التراخيص ،

في ضوء الحقائق الحاكمة لمشكلة البطالة في مصر .. التي كشفت عنها الجمعية للمضى دراسة خبراء المجالس القومية المتخصصة .. يغطي الخبراء في الجزء الثاني من دراستهم الهامة تصوراتهم العملية لكسح مشكلة البطالة مؤلفا ، الى ان يصيب في الامكان تجنب أخطارها تماما ..

ومن أبرز ما انتهت اليه مناقشات الحلول من توصيات :

• ضرورة تشجيع الاستثمار وتوسيع قاعدته باعتباره الطريق الصحيح لحل مشكلة البطالة واحد منها ، ولأنه هو كهيئة الحصول على الاستثمارات اللازمة وتغيير لئلا اللازم لها .

• ضرورة توفير المناخ الاستثماري المناسب والمستقر لجذب رؤوس الأموال المصرية والعربية والأجنبية ، وإطلاق يد القطاع الخاص وتشجيعه بتبني سياسة الحوافز ، كالاعفاء على سبيل المثال من التاميمات الإجتماعية إذا زاد عدد العاملين على حد معين ، والعمل على تبسيط الإجراءات والخطوات اللازمة لإنشاء المشروعات ، وتذليل العقبات التي تقف أمام سبل المستثمرين .

• إعطاء الأولوية لموضوعين أساسيين - يمكن أن يؤثرا بشكل فعال في مشكلة البطالة ، هما : زيادة الإنتاج ومحاربة التضخم ، فاما زيادة الإنتاج فله سبيل للمجالس القطاعية لتبني وتطبيق تحالفاتها ، وأما التضخم فلا مفر من محاربهه ، بما يتناسب مع سياسة التوسع في الاستثمار والحد من تكلفة الإنتاج ومن زيادة العجز في ميزان المدفوعات .

• ومما دعاه نسبة السكان الذين تصل أعمارهم إلى ٦٠ عاما فأكثر تصل الى حوال ٧٪ من عدد السكان ، وهي في زيادة مطردة تبعها لزيادة المستوى المعيشي للسكان ، فإن الأمر يستلزم دراسة الأساليب الأمثل للحد من عبء هذه الفئة في تطوير المجتمع .

• مراجعة القوانين والتشريعات المعملة ، للوصول الى قوانين وتشريعات جيدة تحكم العلاقة بين العامل ورب العمل بطريقة متوازنة ، وليس على حساب أحدهما .

• وكذلك مراجعة القوانين واللوائح التي تسمح باستيراد العمالة الأجنبية لتحقيق قدر





المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٩١

وتقديم بعض الخدمات الائتمانية بشروط

ميسرة .

• التيسير على الشباب في الحصول على القروض لميسرة من بنوك التنمية ، وإقامة المشروعات الصغيرة بالقوية ، والتي تعتمد على إمكانيات البيئة ومتجذرها - بما يتيح الشباب أكبر عدد من رائجي العمل ، مع التركيز على مشروعات الأسر المنتجة بها .

• ولا كان من أهداف التخطيط الاقتصادي الاجتماعي الشامل ، بالإضافة إلى توفير فرص العمل ، التدرج إلى رابع مستويات الأجور الحقيقية وتحسين مستويات المعيشة وتحقيق عدالة توزيع الدخل القومي بزيادة نسبة الدخل من العمل ، فإن هذه الأهداف تستوجب التنسيق بين سياسات الاستخدام وسياسات الأجور .

• توزيع الأراضي الصحراوية على القريرين على استزاعها بعد توفير البيئة الأساسية لها ، مع ضرورة حسن اختيار النوع عليهم هذه الأراضي وتفعيل الشركات والمشروعات الكبيرة ، وتوفير مصادر المياه وخفض سعر الأرض ، وكذلك تيسير التمويل اللازم عن طريق الجهاز المصرفي لاستكمال إجراءات الاستزاع وتيسير تسجيل ملكية الأرض

• السعي نحو اكتساب أسواق عمل جديدة بالخارج وحل الأضطرار للناطق العربية والأفريقية . ودراسة حاجتها من العمالة المصرية الماهرة في السنوات القادمة عن طريق دراسة مشروعاتها وخطةها القومية . ووضع استراتيجية لهجرة المصريين للعمل بها

• تشجيع القطاع الخاص على إنشاء عدة شركات في المجالات غزاة الخدمات التطبيقية في مجال أعمال النظافة والسبحة والكهرباء والنجارة ، بما يكفل تشغيل أعداد كبيرة من العمالة

• الاعتماد بتشجيع الصناعات الصغيرة ذات الحجم المحدود ، التي يمكن أن يقوم بها الأفراد أو الأسر ، وذلك التي تصرف بالصناعات الخفيفة .

• تشجيع إقامة مشروعات تعاونية بين أعضاء النقابات المختلفة لتوفير فرص العمل للطلات التعليمية المختلفة .

• قيام الصندوق الاجتماعي للتنمية بتوفير ادر مناسب من التسهيلات الائتمانية للمشروعات الصغيرة . بهدف توفير فرص عمل للشباب والخريجين وتشجيع قيام نظام أو هيئة مسئلة للتأمين ضد الخطر على المشروعات الصغيرة .





ساور : البطالة .. مشكلة

لا تحلها المؤتمرات

علاء : قلق على المستقبل

ولا أريد أن أعدم

ساجد : حينئذ أفضل .. رغم

اتهامه بالتقصير



كتبت - أميمة إبراهيم :

هنا الجامعة ..

الوجوه الشابة تفيض بالحيوية والنفوذ .. ولكن !

بعضهم ما إن تقارب منه بالسؤال حتى يعتريه الوجل ..

وبعضهم تعبر وجهه سحابة قلق سرعان ما تزول ..

ولأن من حقهم علينا أن نسمع .. فإن هذا التحقيق ليس أكثر من

تسجيل لما قاله هؤلاء وأولئك :

وكانت هذه مشاكلهم : اثنتان ثلاثة !

● سمر خري طلبة بكلية التجارة بجامعة القاهرة : « التفكير فيما بعد التخرج هو أهم ما يواجهني . فما هي الصحف نطلعونها بخبر عظيم وهو أن خريجي عام ١٩٨١ سوف يعيشون خلال عام ١٩٩٢ .. إذا نحن متى سنموت .. ولماذا السرعة في التخرج أنجس في بيوتنا ؟ ! بشكل عام شجع البطالة بفتح علي الشباب .. لصلاتي محصورة في الحصول على الدكتوراه بفتح إملي مجال العمل المرموق المناسب .. وكأي شاب أفكر في الزواج والاستقرار حقاً هناك مؤتمرات وندوات تقام في الجامعات والندابات لمناقشة البطالة ولكن الواقع يقول أنها حلول نظرية لا فائدة منها .. ثم كون الشباب يتجه للإيمان أو الهجرة فهذا غياب القوة وإنشغال الأب بالسفر والام بالعمل ! علاء إبراهيم طالب بالمعهد العالي للتكنولوجيا

التفكير المستمر في المستقبل جعلني قلقاً كذلك عجزى عن تقييم حياتي ورسم إملي معين لها يتناسب مع إمكانياتي لأن الشباب بالفعل يعيش







المصدر :

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

# باب

## أزمة الثقة

### فاروق جويده

فماذا يفعل الشباب عندما يجد أن معارك السياسيين كانت كلها تصفيات حسابات شخصية أو صراعات مصالح أو ادغام بطولات ولم تكن يوما خلافاً فكر أو مواقف .

فلماذا يفعل الشباب أمام وجوه لم تتغير وطلعت على المسرح السياسي رغم آلاف المخترجين أكثر من لئالين عاصمًا تمامًا قوميًا .. واشتراكيًا وانقلابيًا .. وإنقلابيًا .. ومثريًا .. وحزبيًا .. وعلى كل لون وفي كل اتجاه والممثلون جاهزون .. ولم يترك الممثلون المسرح دقيقة واحدة حتى تستريح الانفاس وظل النص رغم ركلكته وسداخته مغروضا على الجميع ..

وعندما يجد الشباب أن مصوغات الوصول إلى العمل السياسي ليست المواقف أو الفكر أو الطهارة ولكنها الخلق والانهازية واستبدال الإقنعة .. يصبح الابتعاد والتزهد هو أفضل السبل للشباب ما زال البراءة مكان في أعماله . فلماذا يفعل الشباب أمام ركام طويل من المفترقات التي تتحدث عن بطولات تاريخية لا علاقة لها من قريب أو بعيد بخواص ومشغله ومعتقداته وأحباطاته والرغبة في الخروج منه . فلماذا لا يصنع المستقبل ولا يمكن أن يكون هو الطريق إليه .

والسؤال الآن كيف حدث الفراغ السياسي وما هي أسبابه ؟

رغم كل سكتيات فترة ما قبل الثورة على مسئوليات كثيرة إلا أن التجربة الديمقراطية في مصر كانت قد وصلت إلى بعض جوانبها ومع نهاية الأربعينيات إلى مرحلة من التضييق وأكبتها حركة الغزو الفكري والخلق والتغيير الاجتماعي

لم تكن مشكلة الفراغ السياسي في يوم من الأيام مشكلة الشباب وحده ولكنها ظلت لسنوات طويلة أبرز مشاكل الواقع السياسي في مصر . لقد حدثت فجوة واسعة في التشريع السياسي الحصري منذ زمان بعيد ولم تستطع التنظيمات السياسية المتعددة أن تملأ هذا الفراغ . وكان من نتيجة ذلك أن ابتردت شرائح كثيرة من المواطنين عن ممارسة العمل السياسي أو الاقتراب منه إما زهدا أو ترهفا أو خوفا أو إغشا أو لامبالاة . وكان هناك احساس لدى الكثيرين أن العمل السياسي لن يغير من الواقع شيئا فلسفيته تسير في طريق مرسوم وإن يغير مسيرها صوت هذا أو رأى هناك فحينما يعلو الصييح يمكن أن تكون وراء الألفاظ أصوات كثيرة كان من الممكن أن نسمع منها ما يليق ..

هذا إذا كانت هناك رغبة صادقة في الاستماع . وقد كانت الفراغ السياسي في اتجاهين رئيسيين

○ سلبية الإنسان المصري وابتعاده عن التعامل مع المؤسسات السياسية سواء كانت حكومية أم شعبية .. وقد انعكس ذلك على أعداد المشاركين في الانتخابات العامة أو الرغبة في ممارسة العمل السياسي من خلال الأحزاب والابتعاد بمسلة عامة عن مواكبة العمل السياسي .

○ لم تستطع الأحزاب السياسية أن تحقق وجودا فعلياً في الشارع المصري وإن تمد جسورها مع قضائها ومشاكله الحقيقية لكي تجعده مرة أخرى للعمل السياسي دورا ومسؤولية

والمنظمة الأساسية في تقليدي أن الأحزاب الحالية أحزاب د فوفية ، لم تتبع من الشارع المصري وتندرج مع أحلامه ومطالبه ومعتقداته .. فهي أحزاب وليدة قرارات .. وليست وليدة تأييد شعبي ولهذا لم يتجاوز نشاط بعضها في أحيان كثيرة إصدار صحيفة أو وضع لافتة على مبنى أو إرسال برقيات تأييد في المناسبات القومية . ولهذا انفض الشباب عن المشاركة في العمل السياسي وتحتل له مبرراته .. وفشل الفراغ أو النشاط التحتي في إثارة على المشاركة المستمعة والاندوار المسوخة





## للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

١٠٠٢٤٢

ولكن الواقع السياسي في مصر ظل مثقلا بمجموعة من الاصنام التي وُلِّدَتْ عن فترات سابقة لم تعد تتناسب إطلاقا مع الواقع السياسي وما يدور في العالم حولنا كما أن هذه الاصنام تعارض مع جوهر الديمقراطية الحقيقية إذا كنا جادين في استكمال مسيرتها .. ومنها

○ أن بعض الأحزاب السياسية الحالية تستند وجودها من هيكل فكري انتهى عمرها الافتراضي .. للحزب الوطني أين شرعي لنظام الحزب الواحد قد يكون الاسم قد تغير ولكن الفكر والروح لم تتغير ..

ولهذا فإن الحزب الوطني يمثل في أحيان كثيرة عبئا ثقيلا على النظام وعلى الحياة السياسية بل

أنه في أحيان كثيرة يسحب من رصيد النظام في الشارع المصري ولغير دليل على ذلك .. واقعة تجار المضارب في مجلس الشعب فهي بكل المقاييس عبء يلقاه الحزب على النظام السياسي .

○ أن الأحزاب الحالية كتلت وليدة قرارات فئوية .. ولم تخرج من أفاق الشارع المصري ولهذا فهي تعتمد في وجودها على التأثير الإعلامي وهذه والإعلام رغم قيمته ودوره لا يمكن أن يشكل فكرا سياسيا متكاملًا لحزب سياسي يبحث عن دور ورسالة وكوادر تقنيي مواقف وإغليماه .

○ هناك بعض السلطات التي فرضت نفسها على الواقع السياسي المصري زمانًا طويلا وليس لها الآن مبرر لاثباتها لا كتكتسب مع ظروف التجربة الديمقراطية ومنها تحديد نسبة ٥٠ ٪ للعمل والفلاحين وهو شرط وثلثه الحياة السياسية في مصر من بقايا الحكم الشمولي الذي كان يرى في العمل السياسي مزيدا من التزايد والتضيق واليهولونية .. وحينما نطلب بالغاء هذا الشرط فليس ذلك دعوة لعودة الطغمة ولكنها في الحقيقة دعوة لتأكيد المساواة في ظل ديمقراطية صحيحة .. فحين قيل كل شيء من أبناء الريف ولم تجر في عروقتنا دماء طليقية زرقاء أو خضراء .. ولكن هذا الشرط بخلاف مبدأ تكافؤ الفرص في العمل السياسي وهو من أبسط قواعد الديمقراطية

○ أن الدولة ما زالت حتى الآن تضع قيودا كثيرة على حرية تشكيل الأحزاب السياسية وإصدار الصحف فهذه إجراءات إدارية وأمنية وسياسية معقدة .. وهي تمثل عقبات أمام كل محاولة جادة للمشاركة السياسية وتستبعد الدولة أن تضع من الضوابط ما يحمي أمن الوطن خاصة في عمليات التحويل المالي لمنع أي تلاعب خارجي .. ولكنها يجب أن تخطف من هذه القيود في المرحلة المقبلة .. يضاف لهذا أن قانون الطوارئ ما زال عبئا ثقيلا على التجربة الديمقراطية في مصر وإذا تخلصت مصر من هذه الرواسب والسلطات فيها هذه الاصنام التي ما زالت تكتسب ببقايا الحكم الشمولي .. و .. الأحزاب الفئوية ، يمكن

والبناء الاقتصادي وشهدت مصر في هذه الفترة مجموعة من أبرز القضايا التي شغلت الشارع المصري وأثرت في بطنه ومن بينها قضايا الاستقلال الوطني والتحرير الاقتصادي والتعليم وتحرير المرأة

وكانت الأحزاب السياسية في هذه الفترة قد وصلت إلى صيغة متطورة للعمل السياسي جعلت من مصر نموذجا مثقلا تماما لما كان مثاقا في المنطقة كلها .. وربما كان النموذج الوحيد الذي تشببه مع التجربة الديمقراطية المصرية من حيث العمق والراء هو تجربة الهند في آسيا وهي الوحيدة التي حافظت على وجودها واستمراريتها في دول العالم الثالث حتى الآن .

ولهذا يصعب أن نضع مصر من حيث السياق في مكان واحد مع دول أخرى مجاورة لأن التجربة المصرية مع الديمقراطية بحكم الثقل الحضاري والسياسي والفكري تعتبر حقة فريدة .. بل إنها كانت أسبق من دول كثيرة في حوض البحر المتوسط ومنها تركيا واليونان في سبيل المثال . ومع قيام ثورة يوليو انتهت التجربة الديمقراطية الوليدة وانقلت القوة أبواب الأحزاب السياسية وهدفت برمجتها إلى تسليح السجون ولم تحاول بأي شكل أن تستفيد منها من قريب أو بعيد وكان ذلك بكل تأكيد خسارة كبيرة للتجربة السياسية المصرية .

وكان من نتيجة ذلك أيضا أن شهد الشارع السياسي عمليات تضيق واسعة انتهت بفراغ سياسي حاد .. وحاولت الثورة أن تقي ببعض برمجتها نفس هذا الفراغ ولكنها لم تنجح حيث كان يفتقر هذه البرمجة الرصيد الوطني والتجربة والخبرة السياسية الطويلة .

وهنا شهدت مصر تجارب متنوعة ابتداء بهيئة التحرير ثم الاتحاد القومي ثم الاتحاد الاشتراكي وكانت كلها محاولات لملء الفراغ السياسي الذي نتج عن إلغاء الأحزاب السياسية وللأسف الشديد فإن هذه التنظيمات جمعت أصحاب المصالح والأغراض أكثر مما جمعت أصحاب الفكر والمواقف .. ولهذا ظلت هذه التنظيمات بعيدة عن نبض الشارع المصري إلا من خلال المواقف القومية الكبرى التي ألهمت مجلس الجماهير وأكثت دائما زعامة الفرد .

وفي بداية السبعينات حاول الرئيس الراحل أنور السادات أن يغيث النبض للشارع السياسي من خلال المنابر ثم الأحزاب وفتح أبواب أوسع للحوار وحرية الصحافة

وعندما ننظر لسيرة الديمقراطية والشارع السياسي في مصر الآن لابد أن نعترف أنها شهدت خطوات كثيرة للأمام في اتساع دائرة الحوار ومناقشة كثير من القضايا ومطالبة الفساد ولعل من مبررات هذه الساحة طرد نواب المخدرات من مجلس الشعب





المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٠ ديسمبر ١٩٩٩

ان يشهد التلويح الميسري مرحلة جديدة تجذب اجيال الشباب وتعيد له الثقة في كل شيء وتنجمهم على العمل الميسري التلويح في كل رموز وتقنيات واحزاب اكثر ارتباطا بواقعهم . ويوم تشيد مصر ميلاد رموز جديدة حتى من الاحزاب الصافية تتمتع بالصدائيه وطهرة اليد والضمير سوف نجد دورا واضحا للشباب في مسيرة العمل الميسري .

ويجانب هذا لابد ان يشعر الشباب ان من حقه ان يعبر عن رايه حتى ولو كان مخالفا سواء في الجامعات او وسائل الاعلام وان تمنحهم المؤسسات الثقافية والفكرية قضايا واحلامه وشروطه .. وان تفتح له ابواب الحوار بعيدا عن كل مظاهر الجمود والعنف والحجر والتصنيف ان من واجبه ان يوفر له مثاقا سياسيا صحيا يعبر فيه عن ذاته ورائته والفكره بلا وصاية ولا قووات امن ولا مصاهرة للفكر ..

ومن هنا نستطيع ان نعيد شيئا مرة اخرى .. ان لكل جيل تجربته .. ومن الخطا ان ننصير ان يكون من حق الجيل اكثر ان يمارس نوعا من الوصاية على اجيال جاءت بعده فيصدر ارادتها ويجبر على فكرها ويبدد طاقاتها .

لان المستقبل سيكون لهذه الاجيال ومن حقلها ان تشارك في صنعه من حق الشباب ان يكون شريكا بالفكر .. والممارسة .. والقرار .. وان يشعر ان له نصيبا في هذا الوطن .

من هنا لم نستطيع ان نملا الفراغ الميسري . كيف نواجه مشكلة الفراغ البنيوي وما هي اساليبها .. وكيف نعالجها .. هذا حديث الاسيوع القادم □





المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٧ ديسمبر ١٩٩١

## ٧٠ ألف فرصة عمل للشباب

٦٨٠ مليون جنيه قروضاً لهم بفائدة ٤ ٪

كتب - عبد الجواد على

أعلن السيد ربيع السعداوى ، نائب وزير الإدارة المحلية انه تم إعداد خطة للتوسع في الصناعات الصغيرة لاتتعدى نمو ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة للشباب - تم اعتماد ٦٨٠ مليون جنيه قروضاً ميسرة يحصل الشباب منها على ٨ آلاف جنيه للعمل في هذه المشروعات بملادة بسيطة ٤ ٪ والفئة سماح مملتها سنتان ، كما تم اعتماد ٨٠ مليون جنيه لمشروع الترويج التجاري بمرافق الترويج الهوى والمصالحات .

جاء هذا في الاجتماع الذى عقده لجنة القوى العاملة ل مجلس الشعب برئاسة السيد /محمد المزينى بمبنى لملقاة موضوع البطالة وانظرا على الشباب وخطة الحكومة لملها





المصدر: الأهرام الجارية



التاريخ: ٢١ ديسمبر ١٩٩١

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

# ٢٠ ألف فرصة عمل في المشروع القومي لمكافحة البطالة

توزيع الاستثمارات على  
الخريجين اعتباراً من شهر  
يناير القادم





المصدر : الأهرام الجاز

٢١ ديسمبر ١٩٩١

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

## □ الدكتور محمود شريف في تصريحات خاصة « للأهرام المسائي » :

٨٠ مليون جنيه يعتمدها الصندوق الاجتماعي لتدريب شباب الخريجين  
قروض ميسرة بفائدة تتراوح بين ٤٪ ، ٦٪ مع فترة سماح مدتها سنتان

كتب - محمود معوض : يبدأ اعتباراً من شهر يناير القادم توزيع الاستثمارات الخاصة بصندوق الصناعات الصغيرة والحرفية لتشغيل الشباب والخريجين الجدد في إطار المشروع القومي للقضاء على البطالة بين الشباب والتمهة فرص جديدة للخريجين الجدد بعيداً عن الوقلل الحكومية .  
صرح بذلك « للأهرام المسائي » الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية وعضو مجلس إدارة الصندوق الاجتماعي للتنمية الاقتصادية والاجتماعية الذي أوضح ان الصندوق سوف يتيح ٧٠ ألف فرصة عمل جديدة لتكثف الفرصة الواحدة منها ١١٤٣٠ جنيهها .

وأضاف ان رأس مال الصندوق على مدى السنوات الأربع القادمة يتضمن ٨٠٠ مليون جنيه منها ٦٨٠ مليون جنيه في صورة قروض حيث سيتم منح المستفيد من الصندوق من بين الشباب والخريجين الجديد مبلغ ٨ آلاف جنيه قرضاً بشروط ميسرة بفائدة تتراوح بين ٤٪ أي ٦٪ تقريباً لفترة سماح مدتها سنتان .. على ان تتاح الفرصة للمستفيد من بدء المشروع الخاص به خاصة في مجال استصلاح الاراضي والصناعات الحرفية والصناعات الانتاجية الصغيرة .  
وقال محمود شريف ان الصندوق سينتج ٨٠ مليون جنيه للتدريب لشباب الخريجين لتأهيلهم لإدارة تلك المشروعات توزع على مدار ٤ سنوات بحيث يخصص للسنة الأولى ٨ ملايين جنيه والسنة الثانية ١٤.٤ مليون جنيه والسنة الثالثة ٢٣ مليون جنيه والسنة الرابعة ٣٩.٦ مليون جنيه

كما سيقدم الصندوق ١٦ مليون جنيه لمشروعات الترويج والتسويق و٢٤ مليون جنيه للمعونة الفنية و ١٧٠ مليون جنيه لتدريب مستثمرات الإنتاج التي تحتلها تلك المشروعات التي سيقومها شباب الخريجين . وأكد الدكتور محمود شريف ان الحكومة تسعى حالياً من خلال الاتصالات مع مصادر التمويل العربية والدولية للحصول على موارد مالية جديدة لهذا الغرض بوفاء بسيطة حتى لا يشغل ذلك أرهاقاً على المستفيدين من الشباب . مع مراعاة أعداد دراسات جدوى كاملة للمشروعات الممولة لضمان نجاحها وفترة الشباب على سداد القروض ووفاء القروض وتحقيق هامش ربح منذ البدء في تشغيل المشروع .



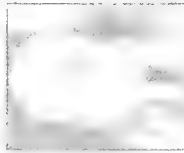
# □ لجنة برلمانية تطلب إقامة بنك للشباب لتمويل مشروعاتهم بقروض ميسرة

طلبت لجنة الشباب بمجلس الشعب  
مضرورة الاعتماد شروحي الشباب إلى تصعب  
الصعراء وإقامة منظمات برلمانية وصناعية  
بها بحيث تقوم الدولة بتوفير البنية الأساسية  
للمشروعات الصغيرة والتوسع في إقامة  
الصناعات الصغيرة في القرى والنجعات  
المرتبطة الصغيرة لتخلق فرص عمل جديدة  
للشباب كما أوصت اللجنة بمساعدة العمل  
على إنشاء بنك للشباب لتمويل مشروعات  
الشباب ميسرة مع فترة سماح مناسبة لهم  
بدء الإنتاج

وطالبت اللجنة في تقريرها الذي أعدته هي  
نتائج ودراساتها الميدانية بمحافظات الإسكندرية  
بإصدار شهادات استثمار فئة ١٠ جنيهات  
بمزايا للشباب على أن تمنح الدولة هذه  
الشهادات امتيازات مفضلة ومنسجمة لنظام  
من خصميتها مشروعات للشباب تمنح  
بجميع مميزات لدى الاستثمار كما طالبت  
الدراسة بمساعدة استكمال اللجنة مراكز  
الشباب وتطويرها وتنشيط المجالس المحلية  
للشباب والتوسع في إقامة بنوك الشباب  
بالمحافظات المختلفة والمراكز والمدن لتشجيع  
الشباب على السياحة الداخلية



# بيان الحكومة اليوم : فرص عمل جديدة للشباب ومساكن منخفضة التكاليف صرف العلاوة الجديدة ١٥٪ مع مرتب يوليو القادم



عبد الحفيظ صوفي

كتب كامل عمرسي وقمر شاه في المقال  
يقال الدكتور عاتق صوفي رئيس مجلس الوزراء بيان  
الحكومة أمام مجلس الشعب صباح اليوم - يتضمن  
البيان الإنجازات التي تمت خلال ٩١ على جميع  
الاستثمارات مع التركيز على التواحي الاقتصادية  
والإجراءات التي تمت لتصميم المسار الاقتصادي  
وإعلان الدكتور عاتق صوفي في النادي السياسي  
الوطني أن الحكومة تدبر حاليا إمكانية صرف  
علاوة لجميع العاملين في الدولة بنسبة ١٥٪ مع مرتب  
شهر يناير القادم . وأنها ستحدد إذا ما كانت دورية  
أو اجتماعية كما أعلن أن مجلس الوزراء سيتناقل في  
٨ يناير مشكلة الطاقة ومحالها - كما أعلن عاتق  
عبد الحفيظ أنه سيتم تعيين ١٠٠ ألف خريج خلال عام  
١٩٩٢

وقد هذا المقال يشتمل البيان إلى استمرارية المكاسب

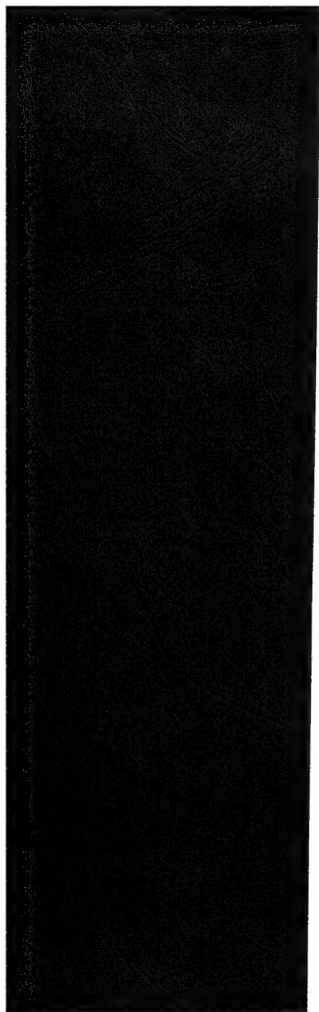
التي تعود بالنفع على كافة الفئات من المواطنين  
خاصة بالنسبة لقضية التعليم والصحة والتوسع في إنشاء  
وحدات سكنية منخفضة التكاليف وتوفير الإسكان  
للشريحة الاجتماعية - كما يشتمل البيان إلى أنه لا  
يقتصر في الإصدار خلال المرحلة القادمة وأن الدعم يات  
بالتصديق على الميزانية والفهمية  
ويشتمل رئيس الوزراء من قانون التعليم الجديد وأن  
الدولة تسعى لتبني وتطبيق نهج الثورة العلمية الجديد وأن  
رأه سيتم خلال شهر يناير القادم - ومع بداية السنة  
التي الجديدة سوف يترأس الربك كفاءة لبيات  
في مجال التعليم والبحث العلمي  
يجري بيان أن (١) مجلس الوزراء سيقدم لعضو  
المؤسسات والاستشارات الجديدة والتمويل الاجتماعي  
الذي بلغ رسمه حتى الآن حوالي ٩٠ مليون جنيه  
بالإضافة إلى التوسع في مشروعات استثمار الأراضي  
وتأهيلها للشباب -  
( للتفاصيل ص ٦ )











Библиотека Урдуна



0305141